PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 571 DEL 01/08/2019

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELL'ANNO 2018 AI DIRIGENTI E AL SEGRETARIO GENERALE

copia informatica per consultazione

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 94 del 05/04/2019, successivamente modificato con decreto del Presidente n. 126 del 17/05/2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che il CCNL dell'Area della dirigenza del 23/12/1999, tutt'ora vigente, prevede una retribuzione di risultato per il personale dirigente e all'art.29 stabilisce che gli enti possano erogarla solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione adottato;

rilevato che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha provveduto all'analisi e valutazione dei risultati raggiunti dai dirigenti nell'anno 2018, rassegnando le relative proposte al Presidente dell'Ente;
- il Presidente, con proprio decreto n.180 del 30/7/2019 ha attribuito definitivamente i punteggi di valutazione e ha comunicato ai dirigenti interessati la composizione dei punteggi e delle schede contenenti i singoli elementi che hanno concorso alla valutazione;
- tutta la documentazione e le schede in oggetto risultano conservati agli atti del Servizio Affari Generali;

dato atto che:

- il Presidente dell'Ente è titolare anche della valutazione del risultato del Segretario Generale dell'Ente, e ha effettuato l'esame delle funzioni svolte durante l'anno 2018 dal Segretario generale , dott. Alfredo Luigi Tirabassi, in relazione agli obiettivi ed alle priorità stabiliti dall'Ente e preventivamente assegnati;
- con il suddetto decreto il Presidente ha attribuito il punteggio percentuale per il servizio prestato, da applicarsi alla retribuzione teorica calcolata nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;
- al termine delle valutazioni, ha incaricato il dirigente competente in materia di risorse umane di procedere al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante, in conseguenza del punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e del Segretario generale dell'Ente;

considerato che:

- le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio della dirigenza e in particolare la misura e i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato, sono stati confermati nell'accordo integrativo decentrato per l'anno 2018, sottoscritto in data 27/3/2019, certificato positivamente dal Collegio dei

copia informatica per consultazione

Revisori dei Conti con verbale n.9 del 20/5/2019, approvato con Decreto del Presidente n.143 del 10/6/2019 e sottoscritto definitivamente in data 11/6/2019;

- in particolare, la quota teorica della retribuzione di risultato da attribuire al personale dirigente, e a cui applicare la percentuale di valutazione individuale, è stabilita nella misura del 30% della rispettiva retribuzione di posizione;
- risulta adottata, con Decreto del Presidente dell'Ente n.162 del 2/7/2019, la Relazione sulla Performance dell'anno 2018, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con attestazione in data 28/6/2019;

visti l'art.42 del Contratto Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/5/2001 e i criteri e gli elementi di valutazione del risultato del Segretario Generale individuati nel sistema adottato dall'Ente;

verificati:

- i periodi di effettiva copertura delle posizioni dirigenziali;
- l'ammontare delle retribuzioni di posizione di ciascun dirigente per i periodi in oggetto e le valutazioni delle prestazioni rese da ciascuno;
- il monte salari del Segretario Generale, dott. Tirabassi, su base annua, la percentuale del monte salari riconosciuta alla retribuzione di risultato e il punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione;

ritenuto:

- di liquidare al personale dirigente le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2018, secondo le risultanze della valutazione adottate nel decreto n.180 del 30/7/2019 come sopra descritto, negli importi indicati nell'allegato n.1 al presente atto, per un importo complessivo pari ad € 30.694,73;
- di liquidare al dott. Tirabassi, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2018, come dettagliato nell'allegato n.2 al presente atto, ammontante ad € 9.479,30;
- di imputare la spesa per la retribuzione di risultato 2018 della dirigenza alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2019 sull'impegno riscritto n.104/2019 e per la retribuzione di risultato del Segretario generale alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53 del PEG 2019, sull'impegno riscritto n. 28/2019;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2019;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

copia informatica per consultazione

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai dirigenti , come dal prospetto allegato n.1 al presente atto, a seguito della valutazione delle prestazioni per l'anno 2018, per una somma complessiva pari ad € 30.694,73;

di liquidare, altresì, al Segretario Generale dell'Ente, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, la retribuzione di risultato per l'anno 2018 sulla base della misura percentuale del monte salari annuo assegnata alla retribuzione di risultato e del punteggio di valutazione attribuito dal Presidente dell'Ente, come da scheda di dettaglio (allegato n.2 al presente atto), ammontante ad € 9.479,30, oltre ai relativi oneri;

di imputare la spesa per la retribuzione di risultato dei dirigenti alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2019 sull'impegno reiscritto n.104/2019 e per la retribuzione di risultato del Segretario generale alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53 del PEG 2019, sull'impegno riscritto n. 28/2019;

di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2019.

copia informatica per consultazione

Reggio Emilia, lì 01/08/2019

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)
Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....
Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....

copia informatica per consultazione

PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 571 del 01/08/2019.

Reggio Emilia, lì 02/08/2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA

copia informatica per consultazione