

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 514 DEL 12/07/2019**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DEGLI INCENTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2018 AL
PERSONALE DIPENDENTE

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 94 del 05/04/2019, successivamente modificato con decreto del Presidente n. 126 del 17/05/2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

richiamati:

- il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21/5/2018 che all'art.68 comma 2 prevede l'assegnazione delle risorse annualmente disponibili, una volta sottratte le quote da destinare ai trattamenti economici fissi, ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, ai compensi aventi natura indennitaria ed alle progressioni economiche;
- il comma 3 del suddetto articolo in cui si prevede che la contrattazione integrativa debba destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse di natura variabile;

dato atto che:

- a seguito del rinnovo del C.C.N.L. 21/5/2018, è emersa anche l'esigenza di dotare l'ente di un nuovo sistema di valutazione della performance del personale e sono stati definiti prioritariamente in sede di confronto alcuni criteri generali per l'elaborazione di un nuovo sistema, poi adottato con decreto del Presidente n.340 del 27/12/2018, che entrerà in vigore con il nuovo Contratto Integrativo Decentrato;
- ai sensi dell'art.8 comma 7 del nuovo C.C.N.L., nelle more della definizione di tale contratto, gli accordi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi;
- in data 11/6/2019 è stato sottoscritto nell'Ente il contratto integrativo per l'anno 2018, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 9/5/2019 e approvato con decreto del Presidente n.142 del 10 giugno 2019, in cui è stato recepito e confermato tale principio di ultravigenza dei contratti, con l'impegno ad un riordino delle indennità e dei compensi incentivanti in occasione del nuovo Contratto Integrativo Decentrato;
- è stata pertanto confermata la disciplina e l'ammontare delle indennità riconosciute dalla contrattazione integrativa relativamente agli istituti in oggetto;

considerato che:

- il sistema di valutazione del personale ancora vigente nell'Ente, risulta comunque coerente con quanto disposto dal D.Lgs.150 del 27 ottobre 2009, successivamente modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n.74 in merito ai principi di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- tale sistema si basa sulla misurazione del contributo di ciascuno alla realizzazione degli obiettivi di gruppo perseguiti nelle unità organizzative dell'Ente, della qualità della prestazione e del contributo individuale e, nell'ambito del settore strade le cui competenze rientrano tra le funzioni fondamentali dell'Ente con rilevanza strategica,

anche della partecipazione a specifiche attività progettuali finalizzate al mantenimento della qualità dei servizi rivolti all'utenza;

- è previsto un processo articolato per la definizione iniziale degli obiettivi, il monitoraggio e le verifiche finali con specifici strumenti di rilevazione della performance e delle risultanze finali;

preso atto che:

- durante l'anno 2018 sono state attuate tutte le azioni necessarie alla gestione della performance mediante la definizione e assegnazione degli obiettivi e dei relativi indicatori, la verifica e il monitoraggio degli andamenti e dello stato di attuazione dei piani di lavoro assegnati ai vari servizi, con il coinvolgimento del personale sia nella fase iniziale di definizione delle attività e degli obiettivi sia in sede di verifica dei risultati finali conseguiti;
- i dirigenti di Servizio hanno provveduto alla valutazione dei risultati individuali raggiunti dal rispettivo personale sintetizzandone gli esiti secondo quanto previsto dal sistema di valutazione adottato;
- per quanto riguarda i risultati complessivi della gestione, risultano evidenziati nel Conto Consuntivo dell'anno 2018, approvato dal Consiglio nella seduta del 16 aprile 2019 con atto n.11, che illustra in termini economici l'attività svolta rispetto ai piani previsionali e programmatici, mentre l'esito delle verifiche effettuate da tutti i servizi sulle attività dettagliate nel Piano Esecutivo di Gestione e sugli indicatori di risultato raggiunti rispetto alle soglie stimate, è stato rendicontato dalla dirigente del Servizio Bilancio con la relazione sintetica e relativi allegati (prot.n.6033 del 13/3/2019);
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28 giugno 2019 ha validato la Relazione sulla Performance 2018, ai sensi degli art.10 e 14 del D.Lgs. 150/2009, come modificati dal D.Lgs. 74/2017;
- il Presidente dell'Ente con proprio decreto n.162 del 2/7/2019 ha adottato la Relazione sulla Performance dell'anno 2018, dando mandato al dirigente competente in materia di risorse umane di provvedere a dare corso all'attribuzione e liquidazione degli incentivi ad essa correlati, previsti dalla contrattazione decentrata;

ritenuto di:

- procedere all'erogazione dei compensi di performance dell'anno 2018, secondo i prospetti dettagliati predisposti sulla base delle risultanze della gestione e delle valutazioni effettuate dai dirigenti e allegati al presente atto;
- attribuire l'incentivo con le modalità e nelle misure previste dalla contrattazione decentrata, fatti salvi eventuali ricalcoli per conguagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016, per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui

all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio,

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione a consuntivo delle quote dell'incentivo di performance del personale dipendente per l'anno 2018 sono destinate le risorse variabili del fondo per il salario accessorio del rispettivo anno e le risorse residue, una volta quantificate tutte le altre voci ed istituti previsti, come stabilito dalla contrattazione decentrata;
- la spesa complessiva ammonta ad € 189.317,75 e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2019 sull'impegno reiscritto n.97/2019;

dato atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2019;

DETERMINA

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione del compenso di performance dell'anno 2018 al personale dipendente, secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione dell'Ente, in base ai prospetti allegati al presente atto, allegato n.1 e n.2 ;
- di fare salvi eventuali ricalcoli per congruagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016, per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;
- di dare atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio,
- di imputare la spesa complessiva pari ad € 189.317,75 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2019, sull'impegno reiscritto n.97/2019;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2019.

Reggio Emilia, li 12/07/2019

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, li.....Qualifica e firma