PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 501 DEL 10/07/2019

OGGETTO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' PER L'ANNO 2018

copia informatica per consultazione

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 94 del 05/04/2019, successivamente modificato con decreto del Presidente n. 126 del 17/05/2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 952 del 21/12/2017 sono stati prorogati fino alla scadenza del mandato gli incarichi affidati ai titolari delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, e con successivo atto la proroga è stata confermata fino al 31/1/2019 a seguito dell'avvio del nuovo mandato e in attesa della definizione del nuovo assetto previsto dall'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali che definisce l'Area delle posizioni organizzative e chiama le Amministrazioni a rivederne l'assetto entro un anno dalla data di entrata in vigore del CCNL stesso;
- nell'anno 2018 l'Ente era dotato di una struttura articolata in 2 Alte Professionalità e 12 Posizioni Organizzative, oltre a due posizioni individuate nell'ambito dei servizi per l'impiego per lo svolgimento delle attività connesse all'erogazione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro, che con decorrenza 1/5/2018 sono state trasferite all'Agenzia Regionale per il Lavoro costituita dalla Regione Emilia-Romagna per la gestione della funzione, ed una posizione designata quale Organismo Intermedio, ricoperta da personale della Regione Emilia-Romagna in distacco, per lo svolgimento delle funzioni distaccate nel campo della Formazione professionale nell'ambito del Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014/2020;
- per disciplinare i rapporti con questi enti ed individuare le modalità di impiego del personale e la definizione delle disposizioni organizzative per l'utilizzo del personale, sono state sottoscritte apposite convenzioni rispettivamente tra le Province, la Città Metropolitana di Bologna, la Regione e l'Agenzia Regionale per il Lavoro, e nel caso del personale distaccato, tra le Province, la Città Metropolitana di Bologna e la Regione Emilia-Romagna, in base alla quale le valutazioni di dette posizioni devono avvenire utilizzando i sistemi di valutazione e di incentivazione degli enti di appartenenza, ivi inclusi i vincoli per questi definiti;
- per quanto riguarda la spesa, le posizioni assegnate alle funzioni del Lavoro gravano sui fondi provinciali per la quota parte relativa ai mesi precedenti al trasferimento, mentre la posizione in distacco designata quale Organismo Intermedio è gravante sui fondi regionali;

considerato che:

- a conclusione delle attività svolte e di tutte le verifiche e i rendiconti, al personale titolare di Posizione Organizzativa e Alta professionalità spetta la retribuzione di risultato, da corrispondersi solo a seguito di valutazione annuale delle prestazioni rese sulla base degli specifici obiettivi affidati e di criteri oggettivi e misurabili;

copia informatica per consultazione

- criteri e modalità previsti per la valutazione dei risultati raggiunti dai titolari di Posizioni Organizzative, hanno valenza complessiva sulla generale disciplina degli istituti previsti dall'art.8 del CCNL 31/3/1999 e quindi sono applicati anche alle Alte Professionalità previste dal citato art.8 e disciplinate dall'art.10 del CCNL 22/1/2004, come recepito dalla contrattazione decentrata del personale dipendente;

- in data 11/6/2019 è stato sottoscritto nell'Ente il contatto integrativo per l'anno 2018, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 9/5/2019 e approvato con decreto del Presidente n.142 del 10 giugno 2019, in cui è stato recepito e confermato il principio di ultravigenza dei contratti, con l'impegno ad un riordino delle indennità e dei compensi incentivanti in occasione del nuovo Contratto Integrativo Decentrato;

- è stata pertanto confermata dalla contrattazione integrativa la disciplina e d i criteri di assegnazione della retribuzione accessoria in oggetto;

atteso che:

- i dirigenti hanno effettuato le valutazioni del personale titolare di incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, per le prestazioni rese durante l'anno 2018, attribuendo a ciascuno un punteggio sintetico espresso in centesimi, della qualità del lavoro svolto e degli obiettivi raggiunti;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28 giugno 2019 ha validato la Relazione sulla Performance 2018, ai sensi degli art.10 e 14 del D.Lgs. 150/2009, come modificati dal D.Lgs. 74/2017;
- il Presidente dell'Ente con proprio decreto n.162 del 2/7/2019 ha adottato la Relazione sulla Performance dell'anno 2018, dando mandato al dirigente competente in materia di risorse umane di provvedere a dare corso all'attribuzione e liquidazione degli incentivi ad essa correlati, previsti dalla contrattazione decentrata;

visto:

- la misura della retribuzione di posizione assegnata a ciascuna Posizione Organizzativa e Alta Professionalità nei limiti stabiliti dalle norme contrattuali e i rispettivi periodi di attribuzione e svolgimento degli incarichi da parte dei titolari;
- la misura della retribuzione di risultato, stabilita nell'importo teorico del 25% della retribuzione di posizione complessivamente spettante a ciascuno per l'intero periodo in oggetto, a cui applicare la percentuale di valutazione individuale;

ritenuto:

- di assegnare ai titolari di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2018, la cui spesa complessiva ammonta ad € 36.463,93 secondo il prospetto riassuntivo allegato, predisposto sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi dirigenti;
- di fare salvi eventuali ricalcoli per conguagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii.o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 o anche i compensi per l'avvocatura interna , per i quali si provvederà

copia informatica per consultazione

contestualmente all’applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;

- di imputare la spesa per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, pari ad € 36.463,93 alla Missione 10 Programma 5 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 del cap.2000 art.5 sull'impegno riscritto n. 80/2019 e alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2019, sull'impegno riscritto n.98/2019;

dato atto che:

- l’attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale” del PEG 2019;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all’articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa, per l’anno 2018, nella misura riconosciuta dalle valutazioni dei rispettivi dirigenti, i cui esiti sono riassunti nell’allegato al presente atto, per una spesa complessiva ammontante ad € 36.463,93;

di fare salvi eventuali ricalcoli per conguagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006e ss.mm.ii. o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 o anche i compensi per l'avvocatura interna , per i quali si provvederà contestualmente all’applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;

di imputare la spesa per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, pari ad € 36.463,93 alla Missione 10 Programma 5 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 del cap.2000 art.5 sull'impegno riscritto n. 80/2019 e alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2019, sull'impegno riscritto n.98/2019.

copia informatica per consultazione

Reggio Emilia, lì 10/07/2019

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)
Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....
Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....

copia informatica per consultazione

PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 501 del 10/07/2019.

Reggio Emilia, lì 11/07/2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA

copia informatica per consultazione