

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 431 DEL 14/06/2019**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ E MANEGGIO
VALORI PER L'ANNO 2018

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 94 del 05/04/2019, successivamente modificato con decreto del Presidente n. 126 del 17/05/2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- l'art.17 comma 2 lett.f) del CCNL 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni, riconosce ai dipendenti che svolgano compiti che comportano specifiche responsabilità, un compenso il cui ammontare è definito entro determinati limiti, al fine di incentivare l'assunzione di responsabilità in capo anche al personale di categorie B e C o di categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
- l'art.36 del CCNL 14.9.2000, successivo a quello dell'1/4/1999, prevede che al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa, compete un'indennità giornaliera in considerazione dei rischi di cassa e della custodia e rendicontazione dei valori maneggiati;
- l'indennità per assunzione di specifiche responsabilità compete al personale assegnato alle funzioni, per l'effettivo esercizio delle stesse, come individuato nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente e nella misura stabilita per ogni posizione prevista;
- l'indennità di maneggio valori compete per le sole giornate in cui i dipendenti sono effettivamente adibiti ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa, nel valore giornaliero di € 1,31, come fissato in sede di contrattazione decentrata ed entro i limiti ivi stabiliti;
- il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21/5/2018 prevede rispettivamente all'art.70-quinquies e 70-bis il compenso per specifiche responsabilità e l'indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare anche lo svolgimento di attività implicanti il maneggio di valori;
- l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità può essere compensato con indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi e il maneggio valori, commisurato ai giorni di effettiva prestazione dell'attività con un'indennità da un minimo di € 1 ad un massimo di € 10 giornalieri;

considerato che:

- ai sensi dell'art.8 comma 7 del nuovo CCNL, i contratti integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi;
- in data 11/6/2019 è stato sottoscritto nell'Ente il contratto integrativo per l'anno 2018, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 9/5/2019 e approvato con decreto del Presidente n.142 del 10 giugno 2019, in cui è stato recepito e confermato tale principio di ultravigenza dei contratti, con l'impegno ad un riordino delle indennità in occasione del nuovo Contratto Integrativo Decentrato;
- è stata pertanto confermata la disciplina e l'ammontare delle indennità riconosciute dalla contrattazione integrativa relativamente agli istituti in oggetto;

atteso che sono stati verificati i servizi effettivamente resi ed i periodi in cui il personale è risultato assegnato alle posizioni di responsabilità individuate per l'attribuzione dell'indennità spettante nelle misure previste per ogni funzione rivestita;

vista l'attestazione della dirigente del Servizio Bilancio in merito all'ammontare dei movimenti di Dare/Avere della cassa economale per il periodo 1/1/2018-31/12/2018 e l'indicazione del personale addetto in tale periodo;

verificati i giorni di presenza, assenza e sostituzione delle addette per la corresponsione dell'indennità di maneggio valori;

ritenuto di procedere all'erogazione dei compensi di specifiche responsabilità ed indennità di maneggio valori per l'anno 2018, secondo i prospetti dettagliati in allegato, n.1 e n.2;

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione delle indennità in oggetto al personale interessato, sono destinate le risorse fisse del fondo per il salario accessorio del rispettivo anno;
- la spesa complessiva ammonta ad € 27.499,66, di cui € 27.182,64 per indennità di particolari responsabilità e € 317,02 per indennità di maneggio valori e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2019, sull'impegno riscritto n.97/2019;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione del compenso di specifiche responsabilità attribuite alle categorie B, C e D e all'indennità di maneggio valori per l'anno 2018 ai dipendenti interessati, secondo i criteri previsti dalla contrattazione decentrata dell'Ente, come dettagliato negli allegati n.1e n.2 al presente atto;
- di dare atto che è prevista la destinazione di risorse di natura fissa del fondo per il salario accessorio, alle indennità in oggetto;
- di imputare la spesa complessiva, pari ad € 27.499,66, di cui € 27.182,64 per indennità di particolari responsabilità e € 317,02 per indennità di maneggio valori alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2019, sull'impegno riscritto n.97/2019.

Reggio Emilia, lì 14/06/2019

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 431 del 14/06/2019.

Reggio Emilia, lì 17/06/2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA