

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 940 DEL 21/12/2018**

OGGETTO

SELEZIONI PUBBLICHE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, DI FIGURE TECNICHE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 79 del 11/04/2018, successivamente modificato con decreti del Presidente n. 106 del 01/06/2018, n. 239 del 02/10/2018 e n. 323 del 29/11/2018, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2018-2020 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

rilevato che:

- con decreto del Presidente della Provincia n. 58 del 16.03.2018 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 con una prima previsione di copertura di posti per l'anno in corso;
- successivamente con decreto n.225 del 18.09.2018 è stata adottata una revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente con la modifica di un posto a tempo indeterminato e l'istituzione di una nuova Unità speciale, a carattere non ordinario, per la realizzazione di opere straordinarie a seguito di un riconoscimento eccezionale di risorse finanziarie e per la gestione delle verifiche sismiche in forma associata con i Comuni reggiani;
- infine, con decreto presidenziale n.315 del 23/11/2018, a seguito dell'insediamento dei nuovi organi politici e dell'avvio del mandato amministrativo del Presidente e del Consiglio provinciale, si è operata una verifica della struttura e un conseguente adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno, prevedendo alcune assunzioni a tempo indeterminato per dare risposta alle maggiori criticità emerse nei servizi, e la selezione di figure a tempo determinato, di qualifica dirigenziale per dare continuità alle esigenze di funzionalità dell'Ente, e di alta specializzazione, al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni fondamentali;

dato atto che:

- Il Servizio Mobilità sostenibile, Patrimonio ed Edilizia ha evidenziato la mancanza di un numero adeguato di professionalità tecniche per garantire servizi di qualità e di alto contenuto professionale e la necessità prioritaria di continuare a garantire la presenza minima di figure tecniche altamente specializzate, in particolare quattro figure altamente specializzate e qualificate da destinare a diversi ambiti quali la progettazione e direzione lavori nel campo delle infrastrutture stradali, la progettazione e realizzazione di edifici scolastici ed edifici del patrimonio provinciale, la mobilità sostenibile e la gestione del Patrimonio;
- il Servizio Pianificazione ha evidenziato le criticità manifestatesi per mancanza di figure tecniche altamente specializzate, in particolare in campo geologico, ribadendo la necessità di continuare a ricorrere all'apporto di una figura altamente qualificata in grado di coordinare e gestire le attività in materia di attività estrattive ed in ambito geologico, con particolare riguardo agli aspetti legati alla Pianificazione territoriale e all'urbanistica;

richiamati:

- l'art.110 comma 1 del D.Lgs.267/2000;
- l'art. 19 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che disciplina le modalità di costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato con figure dirigenziali e di alta specializzazione;
- l'art.38 del Regolamento per il reclutamento del personale della Provincia di Reggio Emilia, in merito alle relative procedure di selezione;

ritenuto, a seguito delle valutazioni effettuate con i dirigenti delle strutture di assegnazione, di corrispondere alle figure professionali altamente specializzate che saranno individuate mediante le procedure selettive in argomento, ai sensi dell'art. 19, comma 4, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e nei limiti di quanto disposto dal Decreto del Presidente n. 315 del 23.11.2018, una indennità ad personam, in relazione alle competenze professionali, alla temporaneità del rapporto ed alle complessive condizioni di mercato, nell'importo massimo di € 12.500,00 lordi annui, comprensiva di tutti i compensi per il lavoro straordinario, flessibilità oraria, performance organizzativa e individuale;

ritenuto:

- di provvedere alla copertura presso il Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed Edilizia di quattro posti di Istruttore direttivo tecnico Alta specializzazione, con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, mediante l'indizione di apposito avviso pubblico;
- di provvedere alla copertura presso il Servizio Pianificazione Territoriale di un posto di Istruttore direttivo tecnico con competenze in ambito geologico Alta specializzazione, con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, mediante l'indizione di apposito avviso pubblico;

dato atto di aver attivato le procedure previste dall'art.34 bis del D.lgs. 165/2001, in quanto gli incarichi in oggetto hanno durata superiore ai dodici mesi e ritenuto, in caso di esito positivo, di non dar corso alle relative assunzioni;

atteso che:

- le selezioni oltre a verificare i requisiti richiesti per le posizioni da ricoprire, sono volte ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- le assunzioni a tempo determinato che saranno effettuate a seguito delle presenti selezioni pubbliche avverranno nel rispetto del limite di spesa della dotazione organica rideterminata secondo l'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190;
- la spesa complessiva relativa alle assunzioni in oggetto è prevista nei capitoli destinati alle retribuzioni del personale del Bilancio Pluriennale 2018/2020;

considerato che:

- il Regolamento per il reclutamento del personale della Provincia di Reggio Emilia prevede per la selezione del personale da assumere un'adeguata pubblicità, un confronto curriculare comparativo e colloquio per verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di professionalità richiesti per la posizione da ricoprire;
- le selezioni saranno effettuate da commissione appositamente nominata;
- il procedimento non dà luogo alla formazione di graduatorie di merito, ma è finalizzato ad individuare una rosa di candidati idonei da sottoporre al Presidente a cui compete l'individuazione dei soggetti a cui conferire l'incarico;

ritenuto di bandire le selezioni pubbliche mediante la pubblicazione dei relativi avvisi, allegati quali parti integranti e sostanziali del presente atto, all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale della Provincia, per almeno 20 giorni con scadenza il giorno 14 gennaio 2019 ore:12:00;

dato atto che:

- le assunzioni sono effettuate nel rispetto dei vincoli di spesa per il personale e dei limiti alle assunzioni, come attestato con Decreto del Presidente n. 315 del 23.11.2018;
- la spesa complessiva relativa alle assunzioni è prevista nei capitoli destinati alla retribuzione del personale del Bilancio pluriennale 2018/2020
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Adozione e attuazione piano del fabbisogno del personale" del PEG 2018;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di provvedere, per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, in esecuzione da quanto disposto con Decreto del Presidente n. 315 del 23.11.2018, all'indizione delle seguenti selezioni pubbliche, ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.Lgs.267/2000:
avviso per il conferimento di quattro incarichi di Istruttore direttivo tecnico Alta specializzazione, categoria D, mediante contratto a tempo determinato e pieno presso il Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed edilizia;
avviso per il conferimento di un incarico di Istruttore direttivo tecnico con competenze in ambito geologico, Alta specializzazione, Cat. D, mediante contratto a tempo determinato e pieno presso il Servizio Pianificazione Territoriale;
- di approvare gli avvisi delle relative selezioni pubbliche, secondo i testi allegati alla presente determinazione;

- di attribuire alle figure professionali altamente specializzate in argomento, ai sensi dell'art. 19, comma 4, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e nei limiti di quanto disposto dal Decreto del Presidente n. 315 del 23.11.2018, una indennità ad personam, in relazione alle competenze professionali, alla temporaneità del rapporto ed alle complessive condizioni di mercato, nell'importo massimo di € 12.500,00 lordi annui, comprensiva di tutti i compensi per il lavoro straordinario, flessibilità oraria, performance organizzativa e individuale;
- di stabilire che gli avvisi di selezione in oggetto saranno pubblicati per almeno 20 giorni all'Albo Pretorio e sul sito Internet della Provincia e avranno scadenza il giorno 14 gennaio 2019 ore:12:00;
- le assunzioni sono effettuate nel rispetto dei vincoli di spesa per il personale e dei limiti alle assunzioni, come attestato con Decreto del Presidente n. 315 del 23.11.2018;
- la spesa complessiva relativa alle assunzioni è prevista nei capitoli destinati alla retribuzione del personale del Bilancio pluriennale 2018/2020;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Adozione e attuazione piano del fabbisogno del personale" del PEG 2018.

Reggio Emilia, lì 21/12/2018

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI QUATTRO INCARICHI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - ALTA SPECIALIZZAZIONE - CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, PRESSO IL SERVIZIO INFRASTRUTTURE, MOBILITÀ SOSTENIBILE, PATRIMONIO ED EDILIZIA

**Il Segretario Generale
Dirigente ad interim del Servizio Affari generali**

Richiamati:

- l'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 19 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 38 del Regolamento per il reclutamento del personale;

in esecuzione del Decreto presidenziale n. 315 del 23/11/2018 e della determinazione dirigenziale n. del ;

rende noto

che la Provincia di Reggio Emilia intende procedere a una selezione per il conferimento di quattro incarichi di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ALTA SPECIALIZZAZIONE, categoria D, per garantire servizi di qualità e di alto contenuto professionale, presso il Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed Edilizia, mediante contratto a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000.

Area di attività

Il personale destinatario del presente incarico sarà chiamato ad effettuare attività relative alla manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade e degli edifici scolastici di competenza della Provincia, in particolare in riferimento alle attività straordinarie conseguenti ai finanziamenti acquisiti nell'ambito del Piano Triennale dell'Edilizia scolastica, del Piano quinquennale per la manutenzione straordinaria delle infrastrutture stradali, compresa l'attività di consolidamento, monitoraggio e verifica dei manufatti, dei dissesti causati periodicamente dai fenomeni meteorologici avversi, delle attività patrimoniali di alienazione degli immobili non più funzionali all'attività dell'Ente e ad assicurare lo svolgimento delle funzioni di area vasta nell'ambito della progettazione e coordinamento delle strade provinciali interconnesse a tutte le viabilità comunali della Provincia.

Le figure professionali oggetto della presente selezione, in possesso di competenze tecniche ed esperienze professionali particolarmente qualificate, saranno valutate, per le capacità di coordinamento/gestione di personale e di gruppi di lavoro, per il possesso di elevata competenza, esperienza e capacità di coordinamento intersettoriale in funzione anche del nuovo ruolo di supporto tecnico ai comuni, assegnato all'ente dalla legge 56/2014.

Il personale candidato alla copertura dei posti in oggetto dovrà, inoltre, possedere elevata autonomia nella gestione di procedure complesse sia amministrative che tecniche e competenze nell'ambito della programmazione, realizzazione di lavori pubblici e gestione del patrimonio, con particolare riguardo alle attività svolte in almeno uno dei seguenti ambiti:

A) attività di progettazione e direzione lavori nel campo delle infrastrutture stradali sia relativamente a nuove realizzazioni che alla manutenzione delle esistenti, con competenze e capacità di:

- analisi prezzi, relativamente a lavori di propria competenza;
- direzione lavori e contabilità lavori;
- procedure di collaudo;
- elaborazione di documenti preliminari alla progettazione e studi di fattibilità, redazione di progetti preliminari, definitivi ed esecutivi;
- assistenza tecnica nelle procedure di appalto;

B) attività di progettazione e realizzazione di edifici scolastici ed edifici relativi al patrimonio provinciale sia relativamente a nuove costruzioni, che alla manutenzione e all'adeguamento funzionale degli edifici ed edifici scolastici e delle aree di pertinenza, con competenze in tema di:

- analisi prezzi, relativamente a lavori di propria competenza;
- direzione lavori e contabilità lavori ;
- procedure di collaudo;
- elaborazione di documenti preliminari alla progettazione e studi di fattibilità, redazione di progetti preliminari, definitivi ed esecutivi;
- assistenza tecnica nelle procedure di appalto;

C) attività nel settore della della mobilità, con particolare riferimento alla sicurezza, alla mobilità sostenibile e dei trasporti, con competenze in tema di:

- analisi prezzi, relativamente a lavori di propria competenza;
- direzione lavori e contabilità lavori;
- procedure di collaudo;
- elaborazione di documenti preliminari alla progettazione e studi di fattibilità, redazione di progetti preliminari, definitivi ed esecutivi.
- assistenza tecnica nelle procedure di appalto;
- monitoraggio dei piani di riferimento sovraordinati (PRIT, ecc);
- mobilità sostenibile (sviluppo delle delle ciclovie, del trasporto pubblico in coordinamento con l'Agenzia per la Mobilità);
- accordi di programma e assistenza tecnico amministrativa agli enti locali e ad altri soggetti;

D) attività relative alla gestione del patrimonio, con competenze in tema di:

- istruttoria tecnico-amministrativa per la valorizzazione degli immobili, da inserire nel Piano delle alienazioni e svolgimento delle idonee procedure necessarie per addvenire alla loro alienazione;
- istruttoria amministrativa e tecnica delle procedure di rilascio delle concessioni/autorizzazioni (concessioni per accessi, nulla osta, autorizzazioni per mezzi pubblicitari, ecc.);
- istruttoria amministrativa e tecnica delle procedure per la concessione attiva e passiva immobili.

Per ogni ambito A), B), C) e D) è valutata positivamente:

- l'iscrizione all'ordine professionale maggiore di 10 anni che da possibilità di esercitare la figura di collaudatore;
- l'esperienza già maturata come Responsabile Unico del Procedimento;
- l'esperienza in commissioni giudicatrici per l'aggiudicazione di gare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, per gare di lavori e di servizi tecnici (con compiti di commissario o presidente).

1. Requisiti per partecipare alla selezione

TUTTI i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa.

1. Possesso del seguente titolo di studio:

- DIPLOMA DI LAUREA in Ingegneria Civile o Ingegneria Edile o Architettura o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio o equipollenti; Ordinamento previgente al D.M. 509/99;

- LAUREA SPECIALISTICA appartenente alle classi: 28/S Ingegneria Civile; 4/S Architettura e Ingegneria Edile; 38/S Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio; Ordinamento successivo al D.M. 509/99;
 - LAUREA MAGISTRALE appartenente alle classi: LM-23 Ingegneria Civile; LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi; LM-26 Ingegneria della Sicurezza; LM-4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura; LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio.
2. Abilitazione all'esercizio della professione, coerente con il titolo di studio posseduto;
 3. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174 (ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana) o equiparata ai sensi di legge;
 4. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento;
 5. Iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza, ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 6. Idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere;
 7. Posizione regolare nei confronti del servizio di leva per gli obbligati ai sensi di legge;
 8. Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;
 9. Possesso della patente di guida di categoria B;
 10. Esperienza documentata di almeno cinque anni in materia di progettazione e realizzazione di infrastrutture stradali e strutture edilizie, presso Pubbliche Amministrazioni o Aziende private o studi professionali singoli o associati. Tali esperienze professionali possono derivare da contratti di lavoro subordinato o da incarichi di collaborazione o da rapporti professionali.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
2. siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

2. Durata del contratto

Il contratto di lavoro stipulato con le quattro figure professionali in oggetto avrà durata di anni quattro e comunque non superiore alla durata effettiva del mandato del Presidente.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con la relativa comunicazione previo accertamento dei requisiti richiesti per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. È previsto un periodo di prova di sei mesi di effettivo servizio.

Nel periodo di durata del contratto potrà essere modificata l'attribuzione dell'incarico.

3. Trattamento economico e giuridico

Il personale assunto verrà inquadrato nella categoria D1 del CCNL del comparto Funzioni locali.

Al personale si applica il trattamento tabellare corrispondente all'inquadramento contrattuale nella posizione giuridica ed economica D1; verrà inoltre riconosciuta una indennità *ad personam* ai sensi dell'art.110 comma 3 del D.lgs.267/2000, sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio, pari ad € 12.500,00 lordi annui.

Oltre all'indennità *ad personam* potranno essere erogati solo eventuali trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni normative e regolamentari.

Ai fini del trattamento giuridico e normativo del rapporto di lavoro, si applicano le disposizioni legislative, regolamentari, contrattuali nazionali e decentrate vigenti nel tempo per il personale non dirigenziale degli enti locali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per tutto quanto non incompatibile con la natura temporanea del presente rapporto di lavoro e con quanto stabilito nel presente avviso.

4. Modalità di partecipazione alla selezione e termini per la presentazione delle domande

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda debitamente sottoscritta, utilizzando lo schema allegato al presente avviso. Alla domanda dovranno essere necessariamente allegati i seguenti documenti:

- curriculum formativo e professionale dettagliato redatto su modello europeo, datato e sottoscritto;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda, indirizzata alla Provincia di Reggio Emilia, riportante sull'esterno della busta la dicitura "DOMANDA PER IL CONFERIMENTO DI QUATTRO INCARICHI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - ALTA SPECIALIZZAZIONE" può essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- *consegnata* direttamente alla Provincia di Reggio Emilia – Ufficio protocollo – C.so Garibaldi, 59 - Reggio Emilia, negli orari di apertura dell'ufficio al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8:45 alle ore 12:45 e il martedì e giovedì pomeriggio dalle 15:00 alle 17:00);
- *con raccomandata* A.R. al seguente indirizzo: Provincia di Reggio Emilia – Ufficio protocollo – C.so Garibaldi, 59- 421121 Reggio Emilia;
- *tramite posta elettronica certificata* (PEC) intestata unicamente al candidato, esclusivamente all'indirizzo PEC provinciadireggioemilia@cert.provincia.re.it. Non sono valide le e-mail provenienti da caselle di posta non certificata. Le istanze e la documentazione inviate secondo la predetta modalità dovranno pervenire entro il termine indicato nel bando in formato pdf non modificabile e saranno valide se firmate digitalmente oppure compilate, sottoscritte con firma autografa e scansionate (e inviate unitamente a scansione leggibile di documento di identità in corso di validità).

Non saranno ammesse domande pervenute con altre modalità.

La domanda, presentata secondo le modalità sopraindicate, deve pervenire entro e non oltre le

ore 12:00 di LUNEDÌ 14 GENNAIO 2019
--

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre il termine prescritto, anche qualora inviate prima di detto termine.

A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni.

5. Modalità di svolgimento della selezione – comunicazioni ai candidati

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione, nominata ai sensi dell'art. 38 del vigente Regolamento per il reclutamento della Provincia di Reggio Emilia. La Commissione verificherà il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, coloro che non risulteranno in possesso dei requisiti di cui sopra saranno esclusi dalla selezione.

La Commissione effettuerà una valutazione comparativa dei curricula dei candidati, verificando la coerenza tra il profilo oggetto dell'avviso pubblico e la qualificazione professionale e culturale che emerge dai curricula.

La Commissione avrà a disposizione un massimo di 20 punti, così ripartiti:

Massimo 15 punti: esperienze professionali; verrà valutato il percorso professionale effettuato in

qualità di dipendente o incaricato, presso Enti pubblici o privati, in materie afferenti gli ambiti descritti con particolare riguardo alle esperienze di lavoro effettuate negli ultimi dieci anni; le attività prestate in enti del comparto Regioni-Autonomie Locali saranno valutati con un punteggio maggiore.

Massimo 5 punti: qualificazione culturale; verranno valutati ulteriori titoli di studio universitari, le specializzazioni, le eventuali pubblicazioni, corsi di perfezionamento e aggiornamento nella misura in cui concorrono all'arricchimento professionale in rapporto ai posti da ricoprire.

La Commissione, in occasione della prima seduta, potrà stabilire ulteriori criteri di dettaglio per la ripartizione del punteggio delle due categorie sopra evidenziate.

La Commissione inviterà al colloquio i candidati, in misura non inferiore a 10 e, se presenti, non superiori a 15 che avranno ottenuto i punteggi migliori nella valutazione comparativa dei curricula.

Il colloquio, oltre all'approfondimento delle esperienze professionali già dichiarate nel curriculum, è volto all'accertamento delle conoscenze degli ambiti di attività specifici del posto da coprire, degli aspetti motivazionali del candidato e alla valutazione delle abilità e delle competenze specifiche necessarie in relazione alle funzioni che qualificano il profilo professionale in argomento, nonché alla conoscenza degli elementi di base dell'ordinamento degli Enti locali.

A partire dal 21 Gennaio 2019 sarà disponibile sul sito istituzionale dell'Ente www.provincia.re.it nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, l'elenco dei candidati ammessi al colloquio.

Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito e la Provincia declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione.

I candidati chiamati a sostenere il **colloquio**, sono fin d'ora convocati il giorno:

VENERDI' 25 GENNAIO 2019 , a partire dalle ORE 9,30

presso la sala Commissioni della Provincia, Corso Garibaldi, 59 – Reggio Emilia

I candidati ammessi che non si presenteranno nel giorno, ora e luogo stabilito per il colloquio, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione.

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Al termine dei colloqui la Commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato, relativo alla valutazione sia del curriculum che del colloquio, e trasmetterà al Presidente della Provincia l'elenco dei candidati, in misura non superiore a dieci, che sono risultati i più idonei alla copertura della posizione. Successivamente all'espletamento dei colloqui, verrà pubblicato l'elenco dei candidati idonei sottoposto al Presidente per la nomina. I verbali dei lavori della Commissione saranno a disposizione di chi ne abbia interesse ai sensi degli art. 22 e ss. della l. 241/1990.

Il Presidente, a norma dell'art. 38 del Regolamento per il reclutamento, individuerà i soggetti a cui affidare l'incarico.

Le valutazioni operate dalla Commissione non daranno luogo ad alcuna graduatoria di merito e sono rivolte esclusivamente ad individuare la parte contraente. La Commissione ha facoltà di proporre la rosa dei candidati idonei in ordine di preferenza che non ha natura di graduatoria vincolante. E' facoltà del Presidente stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato idoneo alla selezione, in caso di risoluzione del contratto con un candidato originariamente individuato.

E' fatta salva, comunque, la facoltà del Presidente di non procedere al conferimento degli incarichi di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorché motivi preminenti di interesse pubblico lo impongano.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non attribuire gli incarichi qualora non si rinvengano candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire.

La Provincia di Reggio Emilia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazioni strutturalmente deficitarie.

6. Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente avviso raccolti presso il Servizio Affari Generali e Servizio Bilancio, è necessario fornire le seguenti informazioni:

- Il Titolare del Trattamento dei dati è: Provincia di Reggio Emilia P.E.C. provinciadireggioemilia@cert.provincia.re.it. Tel. 0522-444111
- Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Lepida S.p.A., Via della Liberazione, 15 - 40128 Bologna e potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica dpo-team@lepida.it

1. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia.

2. Oggetto della attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Reggio Emilia coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni tecniche designati dall'Amministrazione; comunicazioni pubbliche relative alla procedura di passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni.

3. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento.

Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 1.

4. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

5. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali. Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Reggio Emilia coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni tecniche designati dall'Amministrazione. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura di passaggio di dipendenti tra pubbliche amministrazioni.

6. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

7. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a: Provincia di Reggio Emilia e al Responsabile della protezione dei dati. Il Titolare, Provincia di Reggio Emilia , ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento UE 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 1, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

8. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Reggio Emilia,

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alfredo L. Tirabassi

documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CON COMPETENZE IN AMBITO GEOLOGICO - ALTA SPECIALIZZAZIONE - CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, PRESSO IL SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

**Il Segretario Generale
Dirigente ad interim del Servizio Affari generali**

Richiamati:

- l'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 19 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 38 del Regolamento per il reclutamento del personale;

in esecuzione del Decreto presidenziale n. 315 del 23/11/2018 e della determinazione dirigenziale n. del ;

rende noto

che la Provincia di Reggio Emilia intende procedere a una selezione per il conferimento di un incarico di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ALTA SPECIALIZZAZIONE, categoria D, con specifiche competenze in campo geologico, presso il Servizio Pianificazione Territoriale, mediante contratto a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000.

Area di attività

Alla figura professionale oggetto della presente selezione, in possesso di competenze tecniche ed esperienze professionali particolarmente qualificate, verrà affidato il coordinamento, l'indirizzo e il controllo dei seguenti ambiti:

Attività estrattive: responsabile della gestione del Piano Infraregionale delle Attività Estrattive (PIAE) e predisposizione di sue eventuali varianti anche con valore di PAE (Piani attività estrattive comunali), supporto tecnico a Comuni e progettisti per la redazione dei PAE ed espressione dei relativi pareri, partecipazione a gruppi di lavoro su progetti di valorizzazione e riqualificazione di aree estrattive pregresse;

Pianificazione territoriale: responsabile delle istruttorie geologiche, sismiche e ambientali degli strumenti di pianificazione comunali con relativa espressione del parere sismico, pareri su concessioni acque sotterranee, gestione ed eventuali varianti del PTCP per la parte riguardante i rischi naturali e piani e programmi su tutela ed uso risorse idriche, pareri obbligatori in seno alla valutazione ambientale strategica e VIA di piani, programmi e/o procedimenti unici nelle materie sopra citate.

1. Requisiti per partecipare alla selezione

TUTTI i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa.

1. Possesso del seguente titolo di studio:

DIPLOMA DI LAUREA in Scienze Geologiche o Scienze Ambientali o equipollenti;
Ordinamento previgente al D.M. 509/99;

LAUREA SPECIALISTICA appartenente alle classi: 86/S Scienze Geologiche, 85/S Scienze Geofisiche, 82/S Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio;
Ordinamento successivo al D.M. 509/99;

LAUREA MAGISTRALE appartenente alle classi: LM-74 Scienze e Tecnologie geologiche; LM-79 Scienze Geofisiche, LM-75 Scienze e Tecnologie per l'ambiente e il territorio;

2. abilitazione all'esercizio della professione di geologo;
3. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174 (ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana) o equiparata ai sensi di legge;
4. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento;
5. iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza, ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
6. idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere;
7. posizione regolare nei confronti del servizio di leva per gli obbligati ai sensi di legge;
8. adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;
9. possesso della patente di guida di categoria B;
10. esperienza documentata di almeno cinque anni in materia di attività estrattive ed in ambito geologico con particolare riguardo agli aspetti legati alla pianificazione territoriale ed urbanistica, presso Pubbliche Amministrazioni o Aziende private o studi professionali singoli o associati. Tali esperienze professionali possono derivare da contratti di lavoro subordinato o da incarichi di collaborazione o da rapporti professionali.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
2. siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni

2. Durata del contratto

Il contratto di lavoro stipulato con la figura professionale in oggetto avrà durata di anni quattro e comunque non superiore alla durata effettiva del mandato del Presidente.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con la relativa comunicazione previo accertamento dei requisiti richiesti per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. È previsto un periodo di prova di sei mesi di effettivo servizio.

Nel periodo di durata del contratto potrà essere modificata l'attribuzione dell'incarico.

3. Trattamento economico e giuridico

Il personale assunto verrà inquadrato nella categoria D1 del CCNL del comparto Funzioni locali.

Al personale si applica il trattamento tabellare corrispondente all'inquadramento contrattuale nella posizione giuridica ed economica D1; verrà inoltre riconosciuta una indennità *ad personam* ai sensi dell'art.110 comma 3 del D.lgs.267/2000, sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio, pari ad € 12.500,00 lordi annui.

Oltre all'indennità *ad personam* potranno essere erogati solo eventuali trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni normative e regolamentari.

Ai fini del trattamento giuridico e normativo del rapporto di lavoro, si applicano le disposizioni legislative, regolamentari, contrattuali nazionali e decentrate vigenti nel tempo per il personale non dirigenziale degli enti locali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per tutto quanto non incompatibile con la natura temporanea del presente rapporto di lavoro e con quanto stabilito nel presente avviso.

4. Modalità di partecipazione alla selezione e termini per la presentazione delle domande

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda debitamente sottoscritta, utilizzando lo schema allegato al presente avviso. Alla domanda dovranno essere necessariamente allegati i seguenti documenti:

- curriculum formativo e professionale dettagliato redatto su modello europeo, datato e sottoscritto;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda, indirizzata alla Provincia di Reggio Emilia, riportante sull'esterno della busta la dicitura "DOMANDA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – GEOLOGO - ALTA SPECIALIZZAZIONE" può essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- *consegnata* direttamente alla Provincia di Reggio Emilia – Ufficio protocollo – C.so Garibaldi, 59 - Reggio Emilia, negli orari di apertura dell'ufficio al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8:45 alle ore 12:45 e il martedì e giovedì pomeriggio dalle 15:00 alle 17:00);
- con *raccomandata* A.R. al seguente indirizzo: Provincia di Reggio Emilia – Ufficio protocollo – C.so Garibaldi, 59- 421121 Reggio Emilia;
- *tramite posta elettronica certificata* (PEC) intestata unicamente al candidato, esclusivamente all'indirizzo PEC provinciadireggioemilia@cert.provincia.re.it. Non sono valide le e-mail provenienti da caselle di posta non certificata. Le istanze e la documentazione inviate secondo la predetta modalità dovranno pervenire entro il termine indicato nel bando in formato pdf non modificabile e saranno valide se firmate digitalmente oppure compilate, sottoscritte con firma autografa e scansionate (e inviate unitamente a scansione leggibile di documento di identità in corso di validità).

Non saranno ammesse domande pervenute con altre modalità.

La domanda, presentata secondo le modalità sopraindicate, deve pervenire entro e non oltre le

ore 12:00 di lunedì' 14 GENNAIO 2019

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre il termine prescritto, anche qualora inviate prima di detto termine.

A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni.

5. Modalità di svolgimento della selezione – comunicazioni ai candidati

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione, nominata ai sensi dell'art. 38 del vigente Regolamento per il reclutamento della Provincia di Reggio Emilia. La Commissione verificherà il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, coloro che non risulteranno in possesso dei requisiti di cui sopra saranno esclusi dalla selezione.

La Commissione effettuerà una valutazione comparativa dei curricula dei candidati, verificando la coerenza tra il profilo oggetto dell'avviso pubblico e la qualificazione professionale e culturale che emerge dai curricula.

La Commissione avrà a disposizione un massimo di 20 punti, così ripartiti:

Massimo 15 punti: esperienze professionali; verrà valutato il percorso professionale effettuato in qualità di dipendente o incaricato, presso Enti pubblici o privati, in materie afferenti gli ambiti descritti con particolare riguardo alle esperienze di lavoro effettuate negli ultimi dieci anni; le attività prestate in enti del comparto Regioni-Autonomie Locali saranno valutati con un punteggio maggiore.

Massimo 5 punti: qualificazione culturale; verranno valutati ulteriori titoli di studio universitari, le specializzazioni, le eventuali pubblicazioni, corsi di perfezionamento e aggiornamento nella misura in

cui concorrono all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire.

La Commissione, in occasione della prima seduta, potrà stabilire ulteriori criteri di dettaglio per la ripartizione del punteggio delle due categorie sopra evidenziate.

La Commissione inviterà al colloquio i candidati, in misura non inferiore a 5, e, se presenti, non superiore a 10 che avranno ottenuto i punteggi migliori nella valutazione comparativa dei curricula.

Il colloquio, oltre all'approfondimento delle esperienze professionali già dichiarate nel curriculum, è volto all'accertamento delle conoscenze degli ambiti di attività specifici del posto da coprire, degli aspetti motivazionali del candidato e alla valutazione delle abilità e delle competenze specifiche necessarie in relazione alle funzioni che qualificano il profilo professionale in argomento, nonché alla conoscenza degli elementi di base dell'ordinamento degli Enti locali.

A partire dal 21 Gennaio 2019 sarà disponibile sul sito istituzionale dell'Ente www.provincia.re.it nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, l'elenco dei candidati ammessi al colloquio.

Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito e la Provincia declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione.

I candidati chiamati a sostenere il **colloquio**, sono fin d'ora convocati il giorno:

venerdì 25 gennaio 2019, a partire dalle ORE 15,00

presso la sala Commissioni della Provincia, Corso Garibaldi, 59 – Reggio Emilia

I candidati ammessi che non si presenteranno nel giorno, ora e luogo stabilito per il colloquio, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione.

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Al termine dei colloqui la Commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato, relativo alla valutazione sia del curriculum che del colloquio, e trasmetterà al Presidente della Provincia l'elenco dei candidati, in misura non superiore a cinque, che sono risultati i più idonei alla copertura della posizione. Successivamente all'espletamento dei colloqui, verrà pubblicato l'elenco dei candidati idonei sottoposto al Presidente per la nomina. I verbali dei lavori della Commissione saranno a disposizione di chi ne abbia interesse ai sensi degli art. 22 e ss. della l. 241/1990.

Il Presidente, a norma dell'art. 38 del Regolamento per il reclutamento, individuerà il soggetto a cui affidare l'incarico.

Le valutazioni operate dalla Commissione non daranno luogo ad alcuna graduatoria di merito e sono rivolte esclusivamente ad individuare la parte contraente. La Commissione ha facoltà di proporre la rosa dei candidati idonei in ordine di preferenza che non ha natura di graduatoria vincolante. E' facoltà del Presidente stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato idoneo alla selezione, in caso di risoluzione del contratto con il candidato originariamente individuato.

E' fatta salva, comunque, la facoltà del Presidente di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorché motivi preminenti di interesse pubblico lo impongano.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non attribuire l'incarico qualora non si rinvengano candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire.

La Provincia di Reggio Emilia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazioni strutturalmente deficitarie.

6. Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente avviso raccolti presso il Servizio Affari Generali e Servizio Bilancio , è necessario fornire le seguenti informazioni:

- Il Titolare del Trattamento dei dati è: Provincia di Reggio Emilia

P.E.C. provinciadireggioemilia@cert.provincia.re.it Tel. 0522-444111

- Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Lepida S.p.A., Via della Liberazione, 15 - 40128 Bologna e potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica dpo-team@lepida.it

1. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia .

2. Oggetto della attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Reggio Emilia coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni tecniche designati dall'Amministrazione; comunicazioni pubbliche relative alla procedura di passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni.

3. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento.

Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 1.

4. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

5. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali. Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Reggio Emilia coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni tecniche designati dall'Amministrazione. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura di passaggio di dipendenti tra pubbliche amministrazioni.

6. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

7. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a: Provincia di Reggio Emilia e al Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare, Provincia di Reggio Emilia , ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento UE 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 1, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

8. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di

Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Reggio Emilia,

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alfredo L. Tirabassi

documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005

MODULO DI DOMANDA (da redigersi in carta semplice)

Alla Provincia di Reggio Emilia
 Corso Garibaldi, 59
 42121 REGGIO EMILIA

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN
 INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CON COMPETENZE IN AMBITO
 GEOLOGICO ALTA SPECIALIZZAZIONE
 CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL
 D.LGS. 267/2000**

Il/la sottoscritt..... (cognome) (nome)
 nato/a ila prov.
 codice fiscale.....
 residente in Via n.
 città
 prov. C.A.P. tel. cell.....
 cittadinanza
 indirizzo di posta elettronicaPEC:
 recapito/mail al quale dovranno essere inviate eventuali comunicazioni relative all'avviso

CHIEDE

**DI ESSERE AMMESSO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN
 INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CON COMPETENZE IN AMBITO
 GEOLOGICO ALTA SPECIALIZZAZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
 DETERMINATO E PIENO PRESSO LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA, AI SENSI DELL'ART.
 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000.**

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso, nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 comma 1 del medesimo D.P.R., nel caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA sotto la propria responsabilità:

di aver preso visione dell'avviso, di possedere tutti i requisiti richiesti al PUNTO "REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE" di cui al presente AVVISO ed in particolare:

- di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174 (ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana) o equiparata ai sensi di legge;
- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di Provincia..... (ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali); per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;

- per i candidati di sesso maschile: che la posizione nei riguardi degli obblighi di leva è la seguente.....;
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale (L. 475/1999) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- di non aver conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico, ovvero, in caso affermativo, di avere i seguenti procedimenti penali in corso:
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di possedere il seguente titolo di studio: Diploma di Laurea "vecchio ordinamento"; Specialistica; Magistrale, in: _____conseguita presso l'Università di _____ in data _____, con votazione: _____;
- di essere in possesso della seguente esperienza documentata , come richiesto al punto "Requisiti per partecipare alla selezione" del presente avviso. (Indicare con precisione lo stato giuridico, la durata e l'ente presso cui è stata effettuata l'esperienza lavorativa):

_____;
- di essere abilitato all'esercizio della professione di geologo;
- di conoscere le apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica, ecc.);
- di essere in possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- di essere consapevole delle conseguenze della mancata veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 e della decadenza dei benefici previsti dall'art. 75 del T.U. della documentazione amministrativa di cui al D.lgs .n. 445/2000 in caso di dichiarazioni false e mendaci;
- di consentire il trattamento dei dati personali per le finalità del presente avviso ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Si allegano:

- **curriculum formativo e professionale dettagliato redatto su modello europeo, datato e sottoscritto;**
- **copia di un documento di identità in corso di validità**

Data,

Firma

MODULO DI DOMANDA (da redigersi in carta semplice)

Alla Provincia di Reggio Emilia
 Corso Garibaldi, 59
 42121 REGGIO EMILIA

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI QUATTRO INCARICHI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ALTA SPECIALIZZAZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
 AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000,
 PRESSO IL SERVIZIO INFRASTRUTTURE, MOBILITA' SOSTENIBILE, PATRIMONIO ED EDILIZIA**

Il/la sottoscritt..... (cognome) (nome)
 nato/a ila prov.
 codice fiscale.....
 residente in Via n.
 città
 prov. C.A.P. tel. cell.....
 cittadinanza
 indirizzo di posta elettronicaPEC:
 recapito/mail al quale dovranno essere inviate eventuali comunicazioni relative all'avviso

CHIEDE

DI ESSERE AMMESSO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI QUATTRO INCARICHI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ALTA SPECIALIZZAZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO PRESSO LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso, nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 comma 1 del medesimo D.P.R., nel caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA sotto la propria responsabilità:

di aver preso visione dell'avviso, di possedere tutti i requisiti richiesti al PUNTO "REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE" di cui al presente AVVISO ed in particolare:

- di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174 (ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana) o equiparata ai sensi di legge;
- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di Provincia..... (ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali); per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;

- per i candidati di sesso maschile: che la posizione nei riguardi degli obblighi di leva è la seguente.....;
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale (L. 475/1999) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- di non aver conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico, ovvero, in caso affermativo, di avere i seguenti procedimenti penali in corso:
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di possedere il seguente titolo di studio: Diploma di Laurea "vecchio ordinamento"; Specialistica; Magistrale, in: _____conseguita presso l'Università di _____ in data _____, con votazione: _____;
- di essere in possesso della seguente esperienza documentata , come richiesto al punto "Requisiti per partecipare alla selezione" del presente avviso. (Indicare con precisione lo stato giuridico, la durata e l'ente presso cui è stata effettuata l'esperienza lavorativa):

_____;
- di essere abilitato all'esercizio della professione di _____;
- di conoscere le apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica, ecc.);
- di essere in possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- di essere consapevole delle conseguenze della mancata veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 e della decadenza dei benefici previsti dall'art. 75 del T.U. della documentazione amministrativa di cui al D.lgs .n. 445/2000 in caso di dichiarazioni false e mendaci;
- di consentire il trattamento dei dati personali per le finalità del presente avviso ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Si allegano:

- **curriculum formativo e professionale dettagliato redatto su modello europeo, datato e sottoscritto;**
- **copia di un documento di identità in corso di validità**

Data,

Firma



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 940 del 21/12/2018.

Reggio Emilia, li 21/12/2018

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA