PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 861 DEL 12/12/2018

OGGETTO

SELEZIONI PUBBLICHE PER L'ASSUNZIONE DI DUE FIGURE DIRIGENZIALI EX ART.110 COMMA 1 DEL D.LGS.267/2000

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 79 del 11/04/2018, successivamente modificato con decreti del Presidente n. 106 del 01/06/2018, n. 239 del 02/10/2018 e n. 323 del 29/11/2018, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2018-2020 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

rilevato che:

- con decreto del Presidente della Provincia n. 58 del 16.03.2018 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 con una prima previsione di copertura di posti per l'anno in corso;

- successivamente con decreto n.225 del 18.09.2018 è stata adottata una revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente con la modifica di un posto a tempo indeterminato e l'istituzione di una nuova Unità speciale, a carattere non ordinario, per la realizzazione di opere straordinarie a seguito di un riconoscimento eccezionale di risorse finanziarie e per la gestione delle verifiche sismiche in forma associata con i Comuni reggiani;

- conseguentemente, con il medesimo atto è stato modificato il piano del fabbisogno suddetto, prevedendo l'assunzione di una adeguata dotazione di personale per garantire la funzionalità del servizio;

- infine, con decreto presidenziale n.315 del 23/11/2018, a seguito dell'insediamento dei nuovi organi politici e dell'avvio del mandato amministrativo del Presidente e del Consiglio provinciale, si è operata una verifica della struttura e un conseguente adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno, prevedendo alcune assunzioni a tempo indeterminato per dare risposta alle maggiori criticità emerse nei servizi, e la selezione di figure a tempo determinato, di qualifica dirigenziale per dare continuità alle esigenze di funzionalità dell'Ente, e di alta specializzazione, al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni fondamentali;

dato atto che:

- dalla ricognizione effettuata, è emersa in particolare la necessità prioritaria di garantire una presenza minima di figure dirigenziali dal momento che l'Ente non è dotato di dirigenti a tempo indeterminato (una sola figura a tempo indeterminato verrà assunta prossimamente a seguito della conclusione delle relative procedure concorsuali) e il settore tecnico necessita di figure almeno con rapporto a tempo determinato, al fine di garantire lo svolgimento regolare delle attività e il presidio di tutti gli ambiti di intervento e delle funzioni assegnate;

- è risultato dunque necessario ed è stato disposto con il suddetto atto, di procedere al conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato di due posizioni dirigenziali fino alla scadenza del mandato del Presidente;

richiamati:

- l’art.110 comma 1 del D.Lgs.267/2000 che attribuisce allo Statuto la facoltà di prevedere che la copertura dei posti di responsabile dei servizi e degli Uffici, di qualifica dirigenziale, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;

- l’art.21 del vigente Statuto dell’Ente che prevede la possibilità per il Presidente di provvedere all’assunzione di personale dirigenziale con contratto a tempo determinato secondo le modalità previste dal regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

- l’art. 19 del Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che disciplina le modalità di costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato con figure dirigenziali e di alta specializzazione;

- l'art.38 del Regolamento per il reclutamento del personale della Provincia di Reggio Emilia, in merito alle relative procedure di selezione;

dato atto che le due posizioni dirigenziali ex art.110 comma 1, da ricoprire mediante l’indizione di procedure selettive pubbliche comparative, sono le seguenti:
- Dirigente Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed edilizia
- Dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale;

ricevuto mandato di indire le procedure selettive relative alle suddette posizioni;

ritenuto:
- di adempiere a quanto previsto dall'art.34 bis del D.lgs. 165/2001, in quanto gli incarichi in oggetto hanno durata superiore ai dodici mesi;
- che, nel caso in cui all’Ente venisse assegnato personale oggetto del presente avviso in esito alla suddetta procedura di mobilità obbligatoria, non si darà corso all’assunzione ai sensi dell’art.110 comma 1 del Dlgs. n.267/2000;

dato atto che:
- le assunzioni di figure dirigenziali in oggetto rispettano quanto previsto all’art. 110, comma 1, del T.U. 267/2000, come da ultimo significativamente modificato dal D.L. 90/2014 convertito con Legge 114/2014, che stabilisce al 30% la percentuale massima di figure dirigenziali a contratto in relazione alle posizioni dirigenziali istituite nell’ente;
- le assunzioni a tempo determinato che saranno effettuate a seguito delle presenti selezioni pubbliche avverranno nel rispetto del limite di spesa della dotazione organica rideterminata secondo l'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190;
- la spesa complessiva relativa alle assunzioni in oggetto è prevista nei capitoli destinati alle retribuzioni del personale del Bilancio Pluriennale 2018/2020;

considerato che:
- le selezioni per l'accesso alla dirigenza in oggetto avvengono nel rispetto dei requisiti richiesti per la qualifica dirigenziale;
- il Regolamento per il reclutamento del personale della Provincia di Reggio Emilia

prevede per la selezione del personale da assumere un'adeguata pubblicità, un confronto curriculare comparativo e colloquio per verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di professionalità richiesti per la posizione da ricoprire;
- le selezioni saranno effettuate da commissione appositamente nominata e presieduta dal Segretario generale dell'Ente;
- il procedimento non da' luogo alla formazione di graduatorie di merito, ma è finalizzato ad individuare una rosa di candidati idonei, in quanto trattasi di incarichi avente natura fiduciaria i cui destinatari verranno individuati con proprio atto dal Presidente dell'Ente;

ritenuto di bandire le selezioni pubbliche mediante la pubblicazione dei relativi avvisi, allegati quali parti integranti e sostanziali del presente atto, all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale della Provincia , per almeno 20 giorni con scadenza il giorno 7 gennaio 2019 ore:12:00;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Adozione e attuazione piano del fabbisogno del personale" del PEG 2018;

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di provvedere, per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, all'indizione di due selezioni pubbliche per l'assunzione a tempo determinato e pieno delle seguenti unità di personale di qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.Lgs.267/2000:
- ✓ Dirigente Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed edilizia
- ✓ Dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale

- di approvare gli avvisi delle relative selezioni pubbliche, secondo i testi allegati alla presente determinazione;

- di stabilire che gli avvisi di selezione in oggetto saranno pubblicati per almeno 20 giorni all'Albo Pretorio e sul sito Internet della Provincia e avranno scadenza il giorno 7 gennaio 2019 ore:12:00;

- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Adozione e attuazione piano del fabbisogno del personale" del PEG 2018.

Reggio Emilia, lì 12/12/2018

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)
Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....
Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....