

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 530 DEL 29/08/2018**

**OGGETTO**

ACCERTAMENTO ENTRATE DALL'I.N.A.I.L. A TITOLO DI INDENNIZZO PER  
INFORTUNI SUL LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 79 del 11/04/2018, successivamente modificato con decreto del Presidente n. 106 del 01/06/2018, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2018-2020 ed e' stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- il dipendente S.P. (matricola n. 56725) ha subito un infortunio sul lavoro in data 21.03.2018 con inabilità temporanea al lavoro fino al 30.07.2018 (data chiusura infortunio);
- il dipendente B.S. (matricola n. 70723) ha subito un infortunio sul lavoro in data 4.8.2018 con inabilità temporanea al lavoro fino al 20.08.2018 (data chiusura infortunio);
- l'I.N.A.I.L. con comunicazioni acquisite agli atti con prot. n. 17804 del 30.07.2018 e prot. n. 18714 del 06.08.2018 ha comunicato il pagamento delle somme rispettivamente di €. 1.720,84 e di €. 391,10 (complessivi €. 2.111,94) a titolo di indennizzo fino al 30.07.2018 per l'infortunio occorso al dipendente S.P. (matricola n. 56725);
- l'IN.A.I.L., con comunicazione acquisita agli atti al prot. n. 20247 del 23.8.2018, ha comunicato il pagamento della somma di €. 663,91 a titolo di indennizzo fino al 20.08.2018 per l'infortunio occorso al dipendente B.S. (matricola n. 70723);

visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011);

ritenuto di:

- accertare la somma complessiva di euro 2.775,85 a titolo di indennizzo per infortunio sul lavoro dei dipendenti S.P. (matricola n. 56725) e B.S. (matricola n. 70723) al Titolo 3, Tipologia 500, codice del piano dei conti integrato 3050199999 sul Bilancio 2018 ed al corrispondente capitolo n. 588 del Peg 2018, con esigibilità 2018;
- precisare, a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, che trattasi di entrata non ricorrente;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2018;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità

tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

### **DETERMINA**

- di accertare la somma complessiva di euro 2.775,85 corrisposta dall'I.N.A.I.L. a titolo di indennizzo per inabilità temporanea al lavoro, dei seguenti dipendenti:  
S.P. (matricola n. 56725) per l'infortunio occorso in data 21.03.2018 per complessivi €. 2.111,94;  
B.S. (matricola n. 70723) per l'infortunio occorso in data 4.8.2018 per €. 663,91;
- di accertare la somma complessiva di euro 2.775,85 al Titolo 3, Tipologia 500, codice del piano dei conti integrato 3050199999 sul Bilancio 2018 ed al corrispondente capitolo n. 588 del Peg 2018, con esigibilità 2018;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2018;
- di regolarizzare i relativi incassi con ordinativi da emettere sul medesimo accertamento.

Reggio Emilia, lì 29/08/2018

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....