

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 454 DEL 18/07/2018**

OGGETTO

ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2017 ALLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 79 del 11/04/2018, successivamente modificato con decreto del Presidente n. 106 del 01/06/2018, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2018-2020 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 891 del 19/12/2016 sono stati prorogati per l'anno 2017 gli incarichi affidati ai titolari delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, che nell'anno precedente erano stati oggetto di modifiche a seguito dell'attuazione del riordino istituzionale dell'Ente;
- nell'Ente sono presenti 2 Alte Professionalità e 14 Posizioni organizzative, tra le quali sono ricomprese due posizioni individuate nell'ambito dei servizi per l'impiego per lo svolgimento delle attività connesse all'erogazione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro, che con decorrenza 1/8/2016 sono in assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 30 del comma 2sexies del decreto legislativo 165/2001, all'Agenzia Regionale per il Lavoro costituita dalla Regione Emilia-Romagna, in attuazione del D.Lgs.150/2015 e della convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Emilia-Romagna, sottoscritta in data 26 novembre 2015;
- per disciplinare i rapporti intercorrenti fra le parti e individuare le modalità di impiego del personale e la definizione dei rapporti e delle disposizioni organizzative per l'utilizzo da parte dell'Agenzia è stata sottoscritta apposita convenzione tra le Province, la Città Metropolitana di Bologna, la Regione e l'Agenzia, in base alla quale le valutazioni di dette posizioni devono avvenire utilizzando i sistemi di valutazione e di incentivazione degli enti di appartenenza, ivi inclusi i vincoli per questi definiti;
- in aggiunta è inoltre presente una posizione organizzativa ricoperta da personale della Regione Emilia-Romagna in distacco per lo svolgimento delle funzioni distaccate nel campo della Formazione professionale nell'ambito del Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014/2020 designata quale Organismo Intermedio, la cui valutazione è in capo alla Provincia ma con spesa gravante sui fondi regionali;

considerato che:

- a conclusione delle attività svolte e di tutte le verifiche e i rendiconti, al personale titolare di Posizione Organizzativa e Alta professionalità spetta la retribuzione di risultato, da corrispondersi solo a seguito di valutazione annuale delle prestazioni rese sulla base degli specifici obiettivi affidati e di criteri oggettivi e misurabili;
- criteri e modalità previsti per la valutazione dei risultati raggiunti dai titolari di Posizioni Organizzative, hanno valenza complessiva sulla generale disciplina degli istituti previsti dall'art.8 del CCNL 31/3/1999 e quindi sono applicati anche alle Alte

Professionalità previste dal citato art.8 e disciplinate dall'art.10 del CCNL 22/1/2004, come recepito dalla contrattazione decentrata del personale dipendente;

- il contratto integrativo del personale dell'anno 2017, sottoscritto in data 8/2/2018, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 6/3/2018, approvato con decreto del Presidente n.66 del 22/3/2018 e sottoscritto definitivamente il 27 marzo 2018, non ha modificato l'iter di valutazione e i relativi strumenti di misurazione del risultato;

atteso che:

- i dirigenti hanno effettuato le valutazioni del personale titolare di incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, per le prestazioni rese durante tutto l'anno 2017, attribuendo a ciascuno un punteggio sintetico espresso in centesimi, della qualità del lavoro svolto e degli obiettivi raggiunti;
- per il personale assegnato temporaneamente all'Agenzia Regionale per il Lavoro, è stata acquisita la valutazione da parte del dirigente competente;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 26 giugno 2018 ha validato la Relazione sulla Performance 2017, ai sensi degli art.10 e 14 del D.Lgs. 150/2009, come modificati dal D.Lgs. 74/2017;
- il Presidente dell'Ente con proprio decreto n.124 del 27/6/2018 ha adottato la Relazione sulla Performance dell'anno 2017, dando mandato al dirigente competente in materia di risorse umane di provvedere a dare corso all'attribuzione e liquidazione degli incentivi ad essa correlati, previsti dalla contrattazione decentrata;

visto:

- la misura della retribuzione di posizione assegnata a ciascuna Posizione Organizzativa e Alta Professionalità nei limiti stabiliti dall'art.10 del CCNL del 31/3/1999 e dell'art.10 del CCNL 22/1/2004, e i rispettivi periodi di attribuzione e svolgimento degli incarichi da parte dei titolari;
- la misura della retribuzione di risultato, stabilita nell'importo teorico del 25% della retribuzione di posizione complessivamente spettante a ciascuno per l'intero periodo in oggetto, a cui applicare la percentuale di valutazione individuale;

ritenuto:

- di assegnare ai titolari di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2017, la cui spesa complessiva ammonta ad € 38.688,93 secondo il prospetto riassuntivo allegato, predisposto sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi dirigenti;
- di fare salvi eventuali ricalcoli per congruagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii.o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 o anche i compensi per l'avvocatura interna, per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;
- di imputare la spesa per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, pari ad € 38.688,93 alla Missione 01 Programma 11 codice del

Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2018, sull'impegno reiscritto n.393/2018;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa, per l'anno 2017, nella misura riconosciuta dalle valutazioni dei rispettivi dirigenti, i cui esiti sono riassunti nell'allegato al presente atto, per una spesa complessiva ammontante ad € € 38.688,93;

di fare salvi eventuali ricalcoli per conguagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006e ss.mm.ii. o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 o anche i compensi per l'avvocatura interna , per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;

di imputare la spesa per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, pari ad € € 38.688,93 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2018, sull'impegno reiscritto n.393/2018.

Reggio Emilia, li 18/07/2018

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, li.....Qualifica e firma