

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 378 DEL 19/06/2018**

OGGETTO

DIPENDENTE B.S. (MATRICOLA N. 70703) TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto del Presidente n. 79 del 11/04/2018, successivamente modificato con decreto del Presidente n. 106 del 01/06/2018, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2018-2020 ed e' stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;
- il dipendente B.S. (matricola 70703), Coadiutore, Cat. B4, assegnato all'U.O. Patrimonio e Concessioni del Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed Edilizia, con rapporto di lavoro part time di 30 ore settimanali, con nota acquisita agli atti al prot. n. 10500 del 14.5.2018, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza 01.09.2018;

visto l'art. 53, comma 13, del CCNL del 21 maggio 2018 del personale del comparto Funzioni locali;

atteso che:

- il dipendente è stato assunto a tempo indeterminato con prestazione a tempo pieno ed il posto previsto in dotazione organica è a tempo pieno;
- il rapporto di lavoro a tempo parziale con il sig. B.S. (matricola 70703) è stato instaurato a partire dal 01.07.2014;

dato atto che l'istanza di rientro a tempo pieno del dipendente B.S. (matricola 70703) è stata valutata positivamente dal dirigente del servizio di assegnazione, in quanto l'estensione della prestazione lavorativa anche nella fascia pomeridiana permette un maggior presidio dell'ufficio durante l'orario di apertura al pubblico;

acquisito il parere favorevole del dirigente del Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia;

ritenuto di accogliere la richiesta avanzata dal dipendente B.S. (matricola 70703) e di modificare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza 1.9.2018;

dato atto che:

- la maggiore spesa prevista per l'anno 2018, ammontante a complessivi presunti €. 1.675,00 trova copertura alla missione 01, Programma 05, codice del Piano dei Conti Integrato 1010101002 del Bilancio 2018 ed al capitolo 57 del PEG 2018;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2018;

atteso che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla

regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di trasformare il rapporto di lavoro del dipendente B.S. (matricola 70703) Coadiutore, Cat. B4, assegnato al Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed Edilizia, da tempo parziale a tempo pieno, con decorrenza 01.09.2018;
- di sottoscrivere con il dipendente apposito contratto individuale di lavoro;
- di dare atto che

la maggiore spesa prevista per l'anno 2018, ammontante a complessivi presunti €. 1.675,00 trova copertura alla missione 01, Programma 05, codice del Piano dei Conti Integrato 1010101002 del Bilancio 2018 ed al capitolo 57 del PEG 2018;

l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2018.

Reggio Emilia, lì 19/06/2018

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma