

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 210 DEL 18/04/2018**

OGGETTO

ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITÀ DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ, RISCHIO E
MANEGGIO VALORI PER L'ANNO 2017 AL PERSONALE DIPENDENTE

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 79 del 11/4/2018, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2018 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- l'art.17 comma 2 lett.f) del CCNL 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni, riconosce ai dipendenti che svolgano compiti che comportano specifiche responsabilità, un compenso il cui ammontare è definito entro determinati limiti, al fine di incentivare l'assunzione di responsabilità in capo anche al personale di categorie B e C o di categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
- l'art.37 del CCNL 14/9/2000 riconosce ai dipendenti che svolgano le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, un' indennità mensile rideterminata in € 30 mensili lorde, con decorrenza dal 31.12.2003 dell'art.41 del CCNL 22/1/2004;
- l'art.36 del CCNL 14.9.2000, successivo a quello dell'1/4/1999 e ad oggi vigente, prevede che al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa, compete un'indennità giornaliera in considerazione dei rischi di cassa e della custodia e rendicontazione dei valori maneggiati;
- l'indennità per assunzione di specifiche responsabilità compete al personale assegnato alle funzioni, per l'effettivo esercizio delle stesse, come individuato nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente e nella misura stabilita per ogni posizione prevista;
- l'indennità di rischio compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, al personale individuato unicamente nei lavoratori svolgenti attività esterna sul territorio per le diverse tipologie di rischio ambientale presenti;
- infine l'indennità di maneggio valori compete per le sole giornate in cui i dipendenti sono effettivamente adibiti ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa, nel valore giornaliero di € 1,31, come fissato in sede di contrattazione decentrata ed entro i limiti ivi stabiliti;

dato atto che:

- il Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto il 8/2/2018, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 6/3/2018, approvato con decreto del Presidente n.66 del 22 marzo 2018 e sottoscritto definitivamente il 27/3/2018 (rettificato per errore materiale in data 12/4/2018) relativo alle modalità di utilizzo delle risorse accessorie per l'anno 2017, ha confermato la disciplina dell'incentivo per specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 del CCNL 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni, riconoscendo un'indennità maggiorata agli operatori di sorveglianza e lasciando invariati gli importi già riconosciuti per il medesimo istituto al resto del personale di categoria B, C e D che ha ricoperto le funzioni beneficiarie dell'indennità in oggetto;

- non sono state apportate variazioni all'attribuzione delle restanti indennità rispetto a quanto già definito dai contratti precedenti, sia per quanto riguarda l'importo che i soggetti destinatari e criteri e modalità di assegnazione;

atteso che sono stati verificati i servizi effettivamente resi ed i periodi in cui il personale è risultato assegnato alle posizioni di responsabilità individuate per l'attribuzione dell'indennità spettante nelle misure previste per ogni funzione rivestita;

evidenziato che gli uffici competenti hanno provveduto alle segnalazioni relative all'esposizione a rischio del personale di vigilanza e si è proceduto al calcolo delle giornate spettanti per il restante personale avente diritto all'indennità di rischio;

vista l'attestazione della dirigente del Servizio Bilancio del 23/1/2018, in merito all'ammontare dei movimenti di Dare/Avere della cassa economale per il periodo 1/1/2017-31/12/2017 e l'indicazione del personale addetto in tale periodo;

verificati i giorni di presenza, assenza e sostituzione delle addette per la corresponsione dell'indennità di maneggio valori;

ritenuto di procedere all'erogazione dei compensi di specifiche responsabilità, indennità di rischio ed indennità di maneggio valori per l'anno 2017, secondo i prospetti dettagliati in allegato, n.1, n.2 e n.3;

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione delle indennità in oggetto al personale interessato, sono destinate le risorse fisse del fondo per il salario accessorio del rispettivo anno;
- la spesa complessiva ammonta ad € 42.382,56, di cui € 29.550,47 per indennità di particolari responsabilità, € 12.512,45 per indennità di rischio e € 319,64 per indennità di maneggio valori e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2018, sull'impegno riscritto n.393/2018;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione del compenso di specifiche responsabilità attribuite alle categorie B, C e D, all'indennità di rischio e all'indennità di maneggio valori per l'anno 2017 ai dipendenti interessati, secondo i criteri previsti dalla contrattazione decentrata dell'Ente, come dettagliato negli allegati n.1, n.2 e n.3 al presente atto;
- di dare atto che è prevista la destinazione di risorse di natura fissa del fondo

per il salario accessorio, alle indennità in oggetto;

- di imputare la spesa complessiva, pari ad € 42.382,56, di cui € 29.550,47 per indennità di particolari responsabilità, € 12.512,45 per indennità di rischio e € 319,64 per indennità di maneggio valori, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 ed al corrispondente capitolo 3023 del PEG 2018, sull'impegno riscritto n.393/2018.

Reggio Emilia, li 18/04/2018

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, li.....Qualifica e firma