



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 80 DEL 17/04/2018**

OGGETTO

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2018-2020

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art. 48 del Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile del 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che ha recepito la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 e il Decreto Legislativo n. 196 del 23 maggio del 2000, prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano "piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi";
- il Decreto legislativo n. 198/2006 sopracitato, all'art. 42 "Adozione e finalità delle azioni positive" (legge 10 aprile 1991, n. 125, art. 1 commi 1 e 2), alle lettere d), f), indica, tra le possibili azioni positive, la necessità di:
 - superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
 - favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" impegna tutte le amministrazioni pubbliche ad attuare le politiche di pari opportunità;
- il Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità hanno emanato una Direttiva il 23 maggio 2007 con l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti in materia di parità e di valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale e che in tale direttiva si richiamano le amministrazioni ad adottare i Piani triennali di azioni positive nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale e di consultazione previsti dalla normativa, ivi compresa la consultazione delle Consigliere di parità;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 119 del 24/04/2012 di approvazione del "Piano triennale 2012-2014 di azioni positive per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini";
- la Legge 7 aprile 2014 n. 56, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni", che, al comma 85, affida alle Province quali enti con funzioni di area vasta, la funzione fondamentale di "controllo dei fenomeni

discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale”;

Considerato che:

- il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG) della Provincia, istituito con deliberazione della Giunta provinciale n. 204 del 24/03/2011, ai sensi dell'art. 57 del Decreto legislativo 165/2001 è in fase di rinnovo dei propri componenti;
- le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) sono al termine del proprio mandato elettivo, che verrà rinnovato a breve;
- il presente Piano dovrà essere valutato, integrato ed eventualmente adeguato dal rinnovato CUG entro il 30 settembre 2018, anche a seguito degli esiti del processo di riorganizzazione delle Province tuttora in corso, unitamente alle Consigliere di parità;

Sentite le Organizzazione sindacali;

Visto il parere favorevole al Piano triennale di Azioni Positive 2018-2020, espresso dalla Consigliera provinciale di parità, allegato al presente decreto quale sua parte integrante;

Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente decreto;

DECRETA

di approvare, per le motivazioni sopra esposte, il Piano triennale di Azioni Positive per gli anni 2018-2020, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

di dare atto che il Piano in parola dovrà essere valutato, integrato ed eventualmente adeguato dal rinnovato Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG) entro il 30 settembre 2018, anche a seguito degli esiti del processo di riorganizzazione delle Province tuttora in corso, unitamente alle Consigliere di parità;

di dare atto che il presente decreto è esecutivo alla sua sottoscrizione e che sarà pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente e sul sito internet, nonché inviato alla Consigliera di Parità della Provincia di Reggio Emilia.

ALLEGATI:

- Piano triennale di Azioni Positive 2018-2020;
- Parere della Consigliera di Parità della Provincia;
- Parere di regolarità tecnica.

Reggio Emilia, lì 17/04/2018

IL PRESIDENTE
F.to MANGHI GIAMMARIA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma