

**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 216 DEL 15/12/2017**

OGGETTO

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE E LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DELL'ANNO 2017

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- è interesse dell'Ente l'attuazione, in ogni settore di attività, di politiche di razionalizzazione della spesa, di riorganizzazione interna e di ottimizzazione delle risorse sia finanziarie che umane, al fine di raggiungere i migliori risultati in termini gestionali che consentano di fronteggiare la continua contrazione di risorse;
- a questo fine, con proprio decreto n.51 del 4 aprile 2017, si è disposto che all'interno dei servizi dell'Ente, senza soluzione di continuità con le iniziative già avviate negli anni precedenti, continui ad essere intrapresa ogni attività di riorganizzazione delle prassi operative e degli iter procedurali e di riassegnazione delle mansioni al personale, per un ulteriore efficientamento della struttura, che si trova ancora in una fase di assestamento conseguente alle disposizioni di riordino delle funzioni ed al nuovo assetto derivante dall'attuazione della Legge 7 aprile 2014 n.56 ;
- con atto del Segretario Generale n.93 del 10 aprile 2017, preliminarmente alla fase di approvazione del Bilancio e al fine di garantire una migliore funzionalità ed efficienza all'attività degli uffici e di orientare le scelte dei dirigenti, sono stati individuati alcuni progetti di rilevanza strategica nei diversi ambiti dell'Ente;
- si è inteso dunque, seppure in un regime di esercizio provvisorio, continuare a perseguire obiettivi di efficienza e di razionalizzazione della spesa, ove ancora sussistano margini comprimibili, prevedendo già, per l'anno 2017, la possibilità di operare successivamente una connessione tra gli interventi di ottimizzazione organizzativa e ristrutturazione della spesa e l'attivazione di politiche incentivanti e premianti per il personale coinvolto in maniera significativa dalle ricadute sull'attività lavorativa stessa, nelle misure e con le modalità consentite dalla normativa vigente;

Dato atto che:

- tutti i servizi fin dall'inizio dell'esercizio in corso, sono stati coinvolti nella realizzazione di progetti e attività per la riorganizzazione interna del lavoro e del personale, per l'adeguamento delle attività alle nuove previsioni normative e per lo svolgimento delle funzioni anche, eventualmente, con nuovi e diversi interlocutori;
- successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione 2017, con decreto n.106 del 19/7/2017 di adozione del Peg e del Piano della Performance, tutti i progetti sono stati meglio dettagliati con i relativi obiettivi e indicatori di risultato, costituendo così l'insieme sia degli obiettivi da perseguire e delle iniziative da intraprendere, che degli elementi per la valutazione delle prestazioni annualmente rese;
- nell'attuale contesto e nella situazione di messa a regime del riordino delle funzioni che l'Ente sta attraversando, con forte contrazione di risorse umane e il protrarsi del divieto assunzionale sia a tempo indeterminato che determinato, assume particolare valore la capacità di tenuta dei servizi per il mantenimento dei livelli di qualità raggiunti e la risposta interna degli uffici alle istanze provenienti dagli interlocutori istituzionali, dagli utenti e dal territorio;

Ritenuto ampiamente motivata la possibilità di coniugare gli interventi intrapresi con l'attivazione di politiche incentivanti e premianti per il personale coinvolto dalle misure riorganizzative stesse , in quanto in capo al personale dipendente, anno dopo anno, si stanno ponendo sempre più obiettivi di performance tali da richiedere un continuo e concreto impegno, oltre le normali aspettative della prestazione lavorativa;

Atteso che analoghe politiche già attuate negli anni precedenti hanno portato positivi risultati in termini di coinvolgimento dei dipendenti nella fase propositiva per l'individuazione di soluzioni innovative e nell'assunzione di responsabilità e di nuovi carichi di lavoro;

Richiamati:

- la certificazione del responsabile del servizio finanziario circa il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2016, prot. n.7052 del 28/3/2017;
- la delibera di Consiglio n.7 del 26 aprile 2017 che approva il Rendiconto di gestione dell'Ente per l'esercizio finanziario 2016 e tra i relativi allegati la Relazione dei Revisori dei Conti che attesta il rispetto delle normative riferite ai limiti della spesa di personale (verbale n.59 del 4/4/2017);

Rilevato che:

- l'art.15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 consente agli enti con la relativa capacità di spesa, un incremento delle risorse variabili nella misura massima dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza;
- l'art.15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 consente, in caso di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni da parte del personale in servizio, di incrementare le risorse del fondo di produttività della quota necessaria a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale;

Ritenuto di destinare uno stanziamento pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, ai sensi del suddetto art.15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 , per un ammontare pari ad € 79.761,19, da destinare per l'anno 2017 a specifici obiettivi di produttività e di qualità, individuabili nel mantenimento degli standard di qualità offerti dai servizi (come ad esempio la garanzia dello stesso orario di apertura al pubblico degli uffici dell'Ente, del rispetto delle tempistiche per la fornitura dei servizi all'utenza, eccetera) a fronte di una contrazione del personale assegnato alle varie funzioni in tutti i settori;

Visto il parere ARAN RAL_1831 dell'8/3/2016 nel quale l'Agenzia evidenzia come le risorse aggiuntive variabili dell'art.15 comma 5 del CCNL 1/04/1999 possano essere assegnate a fronte di obiettivi di performance di volta in volta prestabiliti e che per il perseguimento di obiettivi di mantenimento occorre che continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno al personale dell'Ente;

Tenuto conto degli ambiti strategici di intervento dell'Ente e dei progetti-obiettivo individuati in tali ambiti nel Piano della Performance adottato contestualmente al Peg con decreto n.106 del 19/7/2017, si individuano alcuni progetti, in larga misura con obiettivi di carattere trasversale e/o pluriennale, incentivabili ai sensi dell'art.15 c.5 del CCNL 1/04/1999 e ascrivibili a tre ordini di funzioni: funzioni proprie dell'Ente, funzioni riconducibili all'esercizio di compiti di area vasta e funzioni più strettamente connesse alla razionalizzazione della spesa e a processi riorganizzativi;

Ritenuto che, per tutte le attività connesse al raggiungimento degli obiettivi relativi ai suddetti progetti, come dettagliati in allegato, possano essere destinate risorse pari ad € 110.000,00 da rendere disponibili solo a seguito di accertamento dei risultati;

Dato atto che:

- tutte le risorse di natura variabile e discrezionale così destinate, non possono essere utilizzate per il finanziamento degli istituti venti carattere fisso e ricorrente e saranno comunque spendibili entro i limiti previsti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017 alle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale;
- che una volta quantificato il limite di risorse complessive per l'anno 2017 a cura del dirigente competente, la costituzione del fondo e l'ammontare delle risorse sia fisse che variabili dovrà essere sottoposto all'esame dell'organo di revisione prima della definizione delle voci di utilizzo da parte della contrattazione decentrata;

Ritenuto necessario fornire fin da ora alla delegazione trattante di parte pubblica alcuni indirizzi di massima in merito alla destinazione delle risorse da contrattare con le parti sindacali, così riassumibili:

- dare riconoscimento, all'interno delle risorse decentrate di natura stabile, all'incentivazione del personale che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevate responsabilità di prodotto e risultato;
- in coerenza con la politica di mandato, che ha decretato l'assoluta centralità dell'investimento nelle risorse umane dell'Ente, tendere al ripristino dei valori teorici di performance organizzativa e individuale ora ridotti, per compensare più adeguatamente l'evidente e apprezzabile sforzo compiuto dal personale (a tal fine sono infatti destinate tutte le risorse variabili ascrivibili);
- destinare le quote di risorse variabili aggiuntive derivanti dai progetti, all'incentivazione di tutto il personale nel suo complesso, in quanto trattasi di progetti di valenza trasversale e comunque impattanti con tutti gli uffici dell'Ente;
- riservare una quota di risorse da destinare espressamente al personale coinvolto nel progetto di sicurezza stradale, in quanto trattasi di funzione fondamentale di particolare rilevanza, per lo svolgimento della quale è richiesto un diverso e specifico contributo ai dipendenti, con caratteristiche proprie esclusivamente dei servizi di viabilità;

Visto il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

Visto il parere favorevole della Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

di correlare agli obiettivi specifici di produttività e qualità perseguiti attraverso i progetti di miglioramento della performance intrapresi nei diversi servizi dell'Ente, la destinazione di risorse aggiuntive al fondo per il salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2017, ai sensi dell'art.15 commi 2 e 5 del CCNL 1.4.1999, per complessivi € 189.761,19;

di dare atto che lo stanziamento dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 , per un ammontare pari ad € 79.761,19, è destinato ad incentivare il mantenimento degli standard di qualità offerti dai servizi;

di dare atto altresì, che l'assegnazione di risorse alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 1/4/1999, stimate in misura pari a € 110.000,00 , trovano giustificazione nei processi riorganizzativi e nei progetti in larga misura di carattere trasversale e/o pluriennale attivati e in fase di realizzazione all'interno dei servizi, e che per la rilevanza dei risultati attesi richiedono un concreto e diretto apporto del personale e un correlato aumento delle prestazioni lavorative del personale stesso, come dettagliati nell'allegato n.1 pare integrante e sostanziale del presente atto;

di prevedere che tutte le attività di razionalizzazione e l'esito dei singoli interventi e progetti saranno rendicontati a fine gestione 2017 e i relativi risultati saranno verificati e accertati prima di essere definitivamente impiegati per l'incentivazione del personale e gli utilizzi definiti dalla contrattazione decentrata;

di assegnare alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi di massima in merito alla destinazione delle risorse da contrattare con le parti sindacali:

- dare riconoscimento, all'interno delle risorse decentrate di natura stabile, all'incentivazione del personale che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevate responsabilità di prodotto e risultato;
- in coerenza con la politica di mandato, che ha decretato l'assoluta centralità dell'investimento nelle risorse umane dell'Ente, tendere al ripristino dei valori teorici di performance organizzativa e individuale ora ridotti, per compensare più adeguatamente l'evidente e apprezzabile sforzo compiuto dal personale (a tal fine

sono infatti destinate tutte le risorse variabili ascrivibili);

- destinare le quote di risorse variabili aggiuntive derivanti dai progetti, all'incentivazione di tutto il personale nel suo complesso, in quanto trattasi di progetti di valenza trasversale e comunque impattanti con tutti gli uffici dell'Ente;
- riservare una quota di risorse da destinare espressamente al personale coinvolto nel progetto di sicurezza stradale, in quanto trattasi di funzione fondamentale di particolare rilevanza, per lo svolgimento della quale è richiesto uno diverso e specifico contributo ai dipendenti, con caratteristiche proprie esclusivamente dei servizi di viabilità;

di dare atto che il presente decreto è esecutivo dalla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- dettaglio progetti di miglioramento;
- Parere di regolarità tecnica;
- Parere di regolarità contabile;

Reggio Emilia, lì 15/12/2017

IL PRESIDENTE
F.to MANGHI GIAMMARIA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma