

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 463 DEL 18/07/2017**

OGGETTO

ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' A SEGUITO DELLA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI RESE NELL'ANNO 2016

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 12/01/2017 è stata affidata ai dirigenti titolari di centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale e sono state loro assegnate in via provvisoria, sino all'approvazione del bilancio di previsione 2017, le risorse finalizzate alle attività dell'ente nei limiti dell'art. 163, comma 3 del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto che con Decreto del Ministero dell'Interno 07/07/2017 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2017 è stato rinviato al 30/09/2017;

Preso atto che con Decreto del Presidente n. 75 del 08/06/2017 è stata approvata la proposta di Bilancio di Previsione 2017;

dato atto che:

- l'anno 2016 ha visto la prima attuazione del processo di riordino istituzionale avviato con la Legge 7/4/2014 n.56 e il trasferimento di competenze e personale in capo ai nuovi enti titolari delle funzioni;
- durante l'anno precedente si erano operati, a più riprese, interventi riorganizzativi interni in vista del nuovo assetto che l'Ente avrebbe assunto, in particolare per garantirne la funzionalità in una fase particolarmente delicata e complessa;
- in conseguenza alle modifiche organizzative, sono state riviste anche le competenze affidate ai titolari delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, con l'istituzione di nuove posizioni e la cancellazione o trasformazione di altre, al fine di renderle più funzionali alle esigenze emerse e in via di continua revisione;
- in particolare, con decreto del Presidente n. 226 del 23/12/2015 sono stati variati i contenuti di alcune posizioni organizzative per le quali si è proceduto anche alla nuova pesatura e all'individuazione dei nuovi titolari, oltre all'istituzione di una nuova posizione ascritta al Servizio Bilancio;
- successivamente, con determinazione n.1021 del 29/12/2015, sono stati affidati, con decorrenza 1/1/2016, gli incarichi ai nuovi titolari delle posizioni relative alla Vigilanza, che ha visto il trasferimento delle funzioni in materia di caccia e pesca, e agli approvvigionamenti, che ha modificato il proprio servizio di assegnazione, acquisendo competenze anche in materia di espropri;
- infine, con determinazione n. 6 del 25/1/2016 si è provveduto alla nomina della titolare della nuova posizione Programmazione, contabilità e controllo dall'1/2/2016;

evidenziato che:

- per lo svolgimento delle attività connesse all'erogazione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro, con decorrenza 1/8/2016 è stata disposta l'assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 30 del comma 2sexies del decreto

legislativo 165/2001, del personale provinciale assegnato a tali funzioni, all'Agenzia Regionale per il Lavoro costituita dalla Regione Emilia-Romagna, in attuazione del D.Lgs.150/2015 e della convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Emilia-Romagna, sottoscritta in data 26 novembre 2015;

- è stata sottoscritta apposita convenzione tra le Province, la Città Metropolitana di Bologna, la Regione e l'Agenzia, disciplinante i rapporti intercorrenti fra le parti con l'individuazione delle modalità di impiego del personale e la definizione dei rapporti e delle disposizioni organizzative per l'utilizzo, da parte dell'Agenzia, del personale stesso;
- per quanto riguarda le due posizioni preposte ai servizi per il lavoro, gli incarichi e le retribuzioni di posizione organizzativa sono stati riconfermati dall'Agenzia e le relative valutazioni devono avvenire utilizzando i sistemi di valutazione e di incentivazione degli enti di appartenenza, ivi inclusi i vincoli per questi definiti;

considerato che:

- a conclusione delle attività svolte e di tutte le verifiche e i rendiconti, al personale titolare di Posizione Organizzativa e Alta professionalità spetta la retribuzione di risultato, da corrispondersi solo a seguito di valutazione annuale delle prestazioni rese sulla base degli specifici obiettivi affidati e di criteri oggettivi e misurabili;
- criteri e modalità previsti per la valutazione dei risultati raggiunti dai titolari di Posizioni Organizzative, hanno valenza complessiva sulla generale disciplina degli istituti previsti dall'art.8 del CCNL 31/3/1999 e quindi sono applicati anche alle Alte Professionalità previste dal citato art.8 e disciplinate dall'art.10 del CCNL 22/1/2004, come recepito dalla contrattazione decentrata del personale dipendente;
- il contratto integrativo del personale dell'anno 2016, sottoscritto in data 6 aprile 2017, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 9/5/2017, approvato con decreto del Presidente n.72 del 7/6/2017 e sottoscritto definitivamente il 9 giugno 2017, non ha modificato l'iter di valutazione e i relativi strumenti di misurazione del risultato;

atteso che:

- i dirigenti hanno effettuato le valutazioni del personale titolare di incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, per le prestazioni rese durante tutto l'anno 2016, attribuendo a ciascuno un punteggio sintetico espresso in centesimi, della qualità del lavoro svolto e degli obiettivi raggiunti;
- per il personale assegnato temporaneamente in corso d'anno all'Agenzia Regionale per il Lavoro, è stato acquisito il parere del dirigente competente;
- il Presidente dell'Ente con proprio decreto n.94 del 30/6/2017 ha adottato la Relazione sulla Performance dell'anno 2016;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione, a conclusione dell'iter di valutazione, ha validato la relazione sulla Performance dell'anno 2016, con attestazione assunta agli atti dell'Ente con protocollo n.16993/2017;

visto:

- la misura della retribuzione di posizione assegnata a ciascuna Posizione Organizzativa e Alta Professionalità nei limiti stabiliti dall'art.10 del CCNL del 31/3/1999 e dell'art.10 del CCNL 22/1/2004, e i rispettivi periodi di attribuzione e svolgimento degli incarichi da parte dei titolari;
- la misura della retribuzione di risultato, stabilita nell'importo teorico del 25% della retribuzione di posizione complessivamente spettante a ciascuno per l'intero periodo in oggetto, a cui applicare la percentuale di valutazione individuale;

ritenuto:

- di assegnare ai titolari di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2016, la cui spesa complessiva ammonta ad € 38.177,00, secondo il prospetto riassuntivo allegato, predisposto sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi dirigenti;
- di fare salvi eventuali ricalcoli per congruagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 o anche i compensi per l'avvocatura interna , per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;
- di imputare la spesa per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, pari ad € 38.177,00, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 ed al corrispondente capitolo 3023 che verrà istituito nel PEG 2017, sull'impegno reiscritto n.627/2017;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa, per l'anno 2016, nella misura riconosciuta dalle valutazioni dei rispettivi dirigenti, i cui esiti sono riassunti nell'allegato al presente atto, per una spesa complessiva ammontante ad € 38.177,00;

di fare salvi eventuali ricalcoli per congruagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 o anche i compensi per l'avvocatura interna , per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;

di imputare la spesa per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, pari ad € 38.177,00 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 ed al corrispondente capitolo 3023 che verrà istituito nel PEG 2017, sull'impegno reiscritto n.627/2017.

Reggio Emilia, lì 18/07/2017

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma