

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 465 DEL 18/07/2017**

OGGETTO

ATTRIBUZIONE INCENTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE AL
PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2016 E LIQUIDAZIONE RELATIVE
COMPETENZE

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 12/01/2017 è stata affidata ai dirigenti titolari di centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale e sono state loro assegnate in via provvisoria, sino all'approvazione del bilancio di previsione 2017, le risorse finalizzate alle attività dell'ente nei limiti dell'art. 163, comma 3 del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto che con Decreto del Ministero dell'Interno 07/07/2017 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2017 è stato rinviato al 30/09/2017;

Preso atto che con Decreto del Presidente n. 75 del 08/06/2017 è stata approvata la proposta di Bilancio di Previsione 2017;

richiamati:

- la disciplina dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie Locali in materia di politiche per l'incentivazione e lo sviluppo delle risorse umane e della produttività definita all'art.17 comma 2 lett. a) del CCNL dell'1/4/1999, agli artt.31 e 37 del CCNL 22/1/2004 e all'art.5 del CCNL 31/7/2009;
- il sistema di valutazione del personale adottato dall'Ente a seguito dell'introduzione del D.Lgs.150 del 27 ottobre 2009, che ha definito i principi generali di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- i contenuti dell'ultimo accordo sindacale raggiunto nell'Ente in data 6 aprile 2017, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 9/5/2017, approvato con decreto del Presidente n.72 del 7/6/2017 e sottoscritto definitivamente il 9 giugno 2017;

considerato che:

- il sistema adottato per la valutazione e l'incentivazione del merito e delle efficienze si basa sulla misurazione del contributo di ciascuno alla realizzazione degli obiettivi di gruppo perseguiti nelle unità organizzative dell'Ente, della qualità della prestazione e del contributo individuale e, nell'ambito del settore strade le cui competenze rientrano tra le funzioni fondamentali dell'Ente con rilevanza strategica, anche della partecipazione a specifiche attività progettuali finalizzate al mantenimento della qualità dei servizi rivolti all'utenza;
- è previsto un processo articolato per la definizione iniziale degli obiettivi, il monitoraggio e le verifiche finali con specifici strumenti di rilevazione della performance e delle risultanze finali;

preso atto che:

- durante l'anno 2016 sono state attuate tutte le azioni necessarie alla gestione della performance mediante la definizione e assegnazione degli obiettivi e dei relativi

indicatori, la verifica e il monitoraggio degli andamenti e dello stato di attuazione dei piani di lavoro assegnati ai vari servizi, con il coinvolgimento del personale sia nella fase iniziale di definizione delle attività e degli obiettivi sia in sede di verifica dei risultati finali conseguiti;

- per quanto riguarda i risultati complessivi della gestione, sono evidenziati nel Conto Consuntivo dell'anno 2016, approvato dal Consiglio nella seduta del 26 aprile 2017 con atto n.7, che illustra in termini economici l'attività svolta rispetto ai piani previsionali e programmatici, mentre l'esito delle verifiche effettuate da tutti i servizi sulle attività dettagliate nel Piano Esecutivo di Gestione e sugli indicatori di risultato raggiunti rispetto alle soglie stimate, è stato rendicontato dalla dirigente del Servizio Bilancio con la relazione sintetica e relativi allegati (prot.n.11938 del 16/5/2017);
- il Presidente dell'Ente con proprio decreto n.94 del 30/6/2017 ha adottato la Relazione sulla Performance dell'anno 2016, dando mandato al dirigente competente in materia di risorse umane di provvedere a dare corso all'attribuzione e liquidazione degli incentivi ad essa correlati, previsti dalla contrattazione decentrata, una volta acquisita la validazione dell'O.I.V.;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione, a conclusione dell'iter di valutazione, ha validato la relazione sulla Performance dell'anno 2016, con attestazione assunta agli atti dell'Ente con protocollo n.16993/2017;

rilevato che i dirigenti di Servizio hanno provveduto alla valutazione dei risultati individuali raggiunti dal rispettivo personale sintetizzandone gli esiti secondo quanto previsto dal sistema di valutazione adottato;

ritenuto di:

- procedere all'erogazione del compenso di performance organizzativa e individuale dell'anno 2016, secondo i prospetti dettagliati predisposti sulla base delle risultanze della gestione e delle valutazioni effettuate e allegati al presente atto;
- attribuire l'incentivo con le modalità previste dalla contrattazione decentrata e nelle misure ridotte dovute alla minore disponibilità dell'anno 2016, fatti salvi eventuali ricalcoli per conguagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 o anche i compensi per l'avvocatura interna, per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio,

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione a consuntivo delle quote dell'incentivo di performance organizzativa e individuale per l'anno 2016 sono

destinate le risorse residue del fondo per il salario accessorio del rispettivo anno, una volta quantificate tutte le altre voci ed istituti previsti, come stabilito dalla contrattazione decentrata;

- la spesa complessiva ammonta ad € 171.749,34 e trova imputazione, per il personale a tempo indeterminato, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 ed al corrispondente capitolo 3023 che verrà istituito nel PEG 2017, sull'impegno reiscritto n.627/2017 quanto ad € 85.593,78 per performance organizzativa e quanto ad € 76.967,56 per performance individuale; per il personale a tempo determinato: alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101008 al corrispondente capitolo 1167 sul residuo ivi previsto quanto ad € 4.628,03 per performance organizzativa e al capitolo 3023 che verrà istituito nel PEG 2017, sull'impegno reiscritto n.627/2017 quanto ad € 149,73 per performance organizzativa e quanto ad € 4.410,24 per performance individuale;

DETERMINA

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione del compenso di performance organizzativa e individuale dell'anno 2016 ai dipendenti interessati, secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione dell'Ente, in base ai prospetti allegati al presente atto , allegato n.1 performance organizzativa e allegato n.2 performance individuale;
- di fare salvi eventuali ricalcoli per congruagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 o anche i compensi per l'avvocatura interna, per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;
- di dare atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio,
- di imputare la spesa complessiva pari ad € 171.749,34, per il personale a tempo indeterminato: alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 ed al corrispondente capitolo 3023 che verrà istituito nel PEG 2017, sull'impegno reiscritto n.627/2017 quanto ad € 85.593,78 per performance organizzativa e quanto ad € 76.967,56 per performance individuale; per il personale a tempo determinato: alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101008 al corrispondente capitolo 1167 sul residuo ivi previsto quanto ad € 4.628,03 per performance organizzativa e al capitolo 3023 che verrà istituito nel PEG 2017, sull'impegno reiscritto n.627/2017 quanto ad € 149,73 per performance organizzativa e quanto ad € 4.410,24 per performance individuale.

Reggio Emilia, lì 18/07/2017

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma