

**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 71 DEL 07/06/2017**

OGGETTO

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO
ALL'ANNO 2016

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- le normative vigenti in merito alla tempistica per l'approvazione dei Bilanci degli enti e soprattutto le misure previste dalla Legge n.56/2014 di riforma istituzionale delle Province e dalla Legge regionale di riordino n.13/2015, e l'applicazione dei principi relativi alle quote di salario accessorio correlate ai trasferimenti di personale ad altri enti, a seguito della riassegnazione delle relative funzioni, hanno di fatto ritardato, per l'anno 2016, sia la formale adozione della consistenza delle risorse decentrate da destinare alla contrattazione del personale dirigente, sia la conseguente conclusione del relativo accordo sindacale per la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse;
- tali risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (Fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto dell'applicabilità delle previsioni normative in materia di risorse aggiuntive, delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché della qualità dei servizi o dei processi di riorganizzazione attivati;

considerato che:

- già nel corso dell'anno 2015 si è avviato il processo di riordino previsto dalla Legge 56/2014 per le Province e il loro assetto, e sono intervenute alcune modifiche all'assegnazione di funzioni dirigenziali conseguenti alla riduzione del personale dirigente;
- a decorrere dall'1/1/2016 è divenuto operativo il progetto di riforma istituzionale, con l'attuazione della Legge Regionale n.13/2015 sul riordino delle funzioni e i relativi trasferimenti delle stesse e del relativo personale ad altri enti, e l'applicazione di quanto disposto in merito alle misure per il trattamento economico fondamentale e accessorio del personale trasferito, che hanno avuto effetti di riflesso sul fondo dell'Ente per il trasferimento alla Regione Emilia-Romagna di un'unità di personale dirigenziale;
- inoltre, sempre a decorrere dal 1° gennaio 2016, è entrato in vigore il nuovo regime di contenimento delle risorse decentrate previsto dall'art.1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), secondo il quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

rilevato che:

- con determinazione dirigenziale n. 946 del 29/12/2016 è stato costituito il Fondo per la dirigenza dell'anno 2016, verificato dal collegio dei Revisori con verbale n.53 del

6/2/2017;

- all'ammontare delle risorse di parte stabile del fondo dell'anno 2015 sono state detratte le quote per le cessazioni dell'anno 2015 e pertanto si è rideterminato in riduzione l'importo che costituisce il tetto da non superare e da ridurre proporzionalmente alle nuove cessazioni, ai sensi dell'art.1, comma 236 della Legge n.208/2015 in vigore dall'1/1/2016;
- essendo stato certificato il mancato raggiungimento per l'anno 2015 del patto di stabilità interno, pur sussistendone la capacità di spesa, non sono state inserite quote di parte variabile;
- per effetto di tutte le decurtazioni da applicare, l'ammontare complessivo del fondo per l'anno 2016 risulta pari ad € 226.285,89;
- tale somma consente il riconoscimento della retribuzione di posizione alle figure dirigenziali rimaste in servizio, nelle misure individuate con decreto n.227 del 23/12/2015, dopo l'attività di valutazione e pesatura completata dall'O.I.V. dell'Ente e il relativo reinquadramento delle posizioni dirigenziali ricoperte nelle fasce di punteggio e retribuzione spettanti;
- relativamente alla retribuzione di risultato, la volontà dell'Ente si è espressa per la conferma del riconoscimento della misura teorica prevista dai precedenti accordi, mediante il sistema valutazione del raggiungimento degli obiettivi, ritenuta rispondente alle esigenze di responsabilizzazione dei dirigenti nell'attuazione dei progetti dell'Ente, specialmente nei progetti di rilevanza strategica, e nell'attenzione degli stessi ai processi riorganizzativi e gestionali in atto;

dato atto che:

- il giorno 6 aprile 2017 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di accordo sul salario accessorio del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2016 di cui all'allegato n.1 del presente atto;
- in data 27/4/2017 è stata predisposta dal dirigente competente in materia, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del fondo e dell'ipotesi raggiunta, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 60 del 9/5/2017 assunto agli atti con prot. n. 10998 del 10/05/2017 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

preso atto che:

- le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dirigente dell'anno 2016 trovano imputazione al capitolo 3025 - fondo pluriennale vincolato in quanto destinate alla re-imputazione nel bilancio 2017;
- per quanto riguarda gli incentivi derivanti da specifiche attività e prestazioni, correlate all'utilizzo di risorse appositamente dedicate e stanziare su voci di spesa esterne al fondo (incentivi alla progettazione) come negli anni precedenti non sono state previsti importi in quanto tale quantificazione avviene in via separata e sulla base delle opere annualmente svolte sugli impegni relativi alle singole opere. A

seguito delle modifiche apportate al D.Lgs. n° 163/2006, per le quote di incentivi non ancora liquidati afferenti ad un periodo temporalmente legittimante gli incentivi in questione, si rinvia alla disciplina contenuta negli appositi regolamenti adottati dall'Ente;

visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

D E C R E T A

- di approvare l'ipotesi di accordo allegata al presente atto, allegato n.1, per il personale dirigente, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 6/4/2017 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.60 del 9/5/2017;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, come individuato con decreto n.102 del 3/7/2015, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la dirigenza;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di dare attuazione all'accordo predetto.

ALLEGATI:

- all. n.1 ipotesi accordo;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 07/06/2017

IL PRESIDENTE
F.to MANGHI GIAMMARIA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

IPOTESI DI ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS. SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2016

Oggi, 6 aprile 2017, presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

Davide Battini - CISL FP

Salvatore Coda - CGIL FP

Premesso che:

- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritto definitivamente il 21/7/2011, contiene la regolamentazione degli istituti contrattuali e in modo particolare della retribuzione di risultato per il riconoscimento e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi della dirigenza ;

- con i successivi accordi è stata confermata la ripartizione delle risorse e la percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta ai dirigenti, nonché il metodo e i criteri di valutazione e assegnazione dei punteggi individuali;

preso atto:

- che il fondo dell'anno 2016 è stato costituito dall'Ente con determinazione n. 946 del 29/12/2016, ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (area II) per remunerare la cosiddetta indennità di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato per ricoprire posizioni previste nella struttura organizzativa;
- che i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.53 del 6/2/2017;

evidenziato che:

- oltre all'ammontare della riduzione "permanente" di risorse da operare ex art.1, comma 456 della L.n.147/2013, nella misura consolidata di € 137.563,23, sono

state operate ulteriori decurtazioni per la cessazione del personale dal servizio e anche per il trasferimento di funzioni previsto dalla L.R. 13/2015, per complessivi € 206.643,00;

- il comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) prevede in ogni caso che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- non sono state imputate risorse alla parte variabile del fondo;

Le parti, al termine dell'incontro, convengono di confermare per l'anno 2016 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal prospetto allegato n.1, secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettiva, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;
- restano confermati anche gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la relativa scheda individuale;

Eventuali ulteriori disponibilità del fondo possono essere riconosciute, come negli anni precedenti, a titolo di retribuzione di risultato in caso di particolari prestazioni e compiti attribuiti con incarico del Presidente o per attività previste nel PEG.

Letto, approvato e sottoscritto.

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi

-per le Organizzazioni Sindacali:

Davide Battini CISL FPS

Salvatore Coda CGIL FP

Allegato n.1

Costituzione fondo art. 26 contratto dirigenza per l'anno 2016

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

posizione e di risultato per l'anno 1998:	art.26 c.1lett. A) ccnl 99	276.053,62
incrementi CCNL 98-01	art.26 comma 1 lettera d)	10.658,63
incrementi CCNL 02-05	ART.23 COMMA 1 ccnl02-05	16.640,00
incrementi CCNL 02-05	ART.23 COMMA 3 ccnl02-05	22.376,23
incrementi CCNL 04-05	art.4 comma 1 ccnl 04-05	27.456,00
incrementi CCNL 04-05	art.4 comma 4 ccnl 04-05	13.740,29
incrementi CCNL 06-09	art.16 comma 1ccnl 06-09	12.916,80
incrementi CCNL 06-09	art.16 comma 4 ccnl 06-09 (risultato)	33.079,97
incrementi CCNL 08-09	art.5 comma 1 ccnl 08-09	12.220,00
incrementi CCNL 08-09	art.5 comma 4 ccnl 08-09 (risultato)	14.018,37
processi di decentramento	art.26 comma 1 lettera f) CCNL 98-01	11.000,00
RIA e maturato economico del personale cessato fino al 2014	art.26 comma 1 lettera g) CCNL 98-01	30.476,06
incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA	art.26 comma 3 CCNL 98-01	200.000,00
riduzione stabile organico dirigenziale	art.26 comma 5 CCNL 98-01	
altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		
riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002 (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale)	ART.1 COMMA 3 CCNL 2001	-110.780,01
	TOTALE	569.855,96
decurtazione fondo parte fissa ANNO 2014	24,14%	-137.563,23
totale		432.292,73
RIA dirigenti cessati 2015		636,16
TOTALE RISORSE FISSE anno 2015		432.928,89
DECURTAZIONE CESSATI:		
decurtazione per cessazioni annualizzate fino al 2015 con metodo semisomma (-22,73%)	22,73%	-98.404,74

TOTALE RISORSE FISSE anno 2015 (nuovo limite)	art.1 comma 236 L.208/2015 (L. stabilità 2016)	334.524,15
decurtazione personale trasferito sulle funzioni L.R.13/2015 (dall'1/1/2016)		-43.879,42
decurtazione altri cessati 2016		-64.358,84
quota RIA 2016 calcolata e non imputata per divieto superamento del limite fondo 2015	2.498,07	
TOTALE PARTE FISSA ANNO 2016		226.285,89

Risorse variabili

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE	ex art.92 c. 5-6 D.Lgs.163/06	
sponsorizzazioni (art.43 L.449/97)		
incarichi da soggetti terzi	art.20 c.3-5 CCNL 06- 09	
specifiche disposizioni di legge	art.20 c.2 CCNL 06- 09	
nuovi servizi o processi di riorganizzazione - PARTE VARIABILE	art.26 comma 3 CCNL 98-01	
liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	art.37 CCNL 98-01	
integrazione 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	art.26 comma 2 CCNL 98-01	
altre risorse variabili		
somme non utilizzate fondo anno precedente	CCNL 98-01 art.27 comma 9	
totale risorse variabili		0,00

non imputate

TOTALE FONDO 2016		226.285,89
--------------------------	--	-------------------

RIPARTIZIONE 2016

TOTALE	226.285,89
posizione	152.309,42
risultato	73.976,47

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2017/677

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO
ALL'ANNO 2016

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 05/06/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2017/677

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO
ALL'ANNO 2016

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 05/06/2017

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 71 DEL 07/06/2017

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA
RELATIVO ALL'ANNO 2016

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 07/06/2017

IL VICE SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.