



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 102 DEL 13/07/2026**

OGGETTO

VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO 2025

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 luglio 2024, prevede, all'art. 56, nell'ambito della struttura retributiva del Segretario, un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance;
- il CCNL relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto definitivamente il 23/02/2026, ha introdotto le disposizioni di cui all'art. 39, rubricato "Disciplina della retribuzione di risultato", che disapplica e sostituisce l'art. 61 del CCNL del 16.07.2024;
- i criteri e gli elementi di valutazione del risultato del Segretario Generale sono regolati dal sistema complessivo di valutazione e misurazione della performance del personale dell'Ente appartenente a tutti i livelli, del comparto, dirigenziale e del segretario generale, approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018;
- il sistema stabilisce le modalità e i soggetti coinvolti nel processo di valutazione, gli strumenti adottati e gli elementi da considerare nella fissazione della misura delle percentuali del risultato, nell'ambito delle previsioni contrattuali e tenuto conto del contesto organizzativo dell'Ente;

Dato atto che l'incarico di Segretario Generale della Provincia di Reggio Emilia nell'anno 2025 è stato svolto dalla Dott.ssa Anna Lisa Garuti, incaricata altresì della copertura della posizione dirigenziale del Servizio Affari Generali temporaneamente priva di titolare, incarico per il quale occorre procedere ai sensi dell'art. 64 del CCNL 16/07/2024;

Richiamato il proprio precedente decreto n.82 del 23/06/2026; con il quale è stata approvata la Relazione sulla performance dell'Ente per l'anno 2025;

Considerato che:

- il PIAO 2025-2027, relativi aggiornamenti in corso di esercizio, ha assegnato obiettivi di performance distinti al Segretario Generale (cod. SG) e al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali (cod. AG), per i quali la Relazione sulla performance 2025 reca, distintamente, la rendicontazione delle attività svolte;
- la Segretaria Generale, dott.ssa Anna Lisa Garuti, ha elaborato, altresì, una relazione dell'attività svolta in qualità di Segretario Generale della Provincia di Reggio Emilia nell'esercizio 2025, inviata al Presidente e all'OIV (prot.n. 20731/2026);
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 30/06/2026 ha elaborato una proposta di valutazione della performance del Segretario Generale, con relativa scheda di valutazione individuale, assunta agli atti dell'Ente con prot. n. 20786 in pari data (All. n.1-riservato);

Richiamati:

- l'art.61 del CCNL 16/07/2024, ora sostituito dall'art.39 del CCNL 23/02/2026, in cui si stabilisce la misura massima che gli enti possono destinare alla retribuzione di risultato, quale percentuale del monte salari di ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione;
- il proprio precedente decreto n. 138 del 18/07/2024, con il quale, è stata

quantificata la percentuale della retribuzione di risultato teorica massima, in ragione delle funzioni da svolgere e sussistendone la capacità di spesa, nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

- il proprio precedente decreto n. 11 del 31/01/2025, con il quale si è provveduto a confermare il decreto presidenziale n.138 del 18/07/2024, per quanto attiene alla misura della retribuzione di risultato;

Ritenuto:

- di assumere, al termine della valutazione, la proposta presentata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e di attribuire alla Segretaria Generale dott.ssa Garuti, il relativo punteggio percentuale, come indicato nella scheda di valutazione allegata, in forma riservata, al presente atto (All. n.1-riservato);
- di incaricare il/la sostituto/a del dirigente competente in materia di risorse umane di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato alla Dott.ssa Garuti per l'anno 2025, per quanto attiene all'incarico di Segretario Generale, in misura corrispondente al punteggio percentuale conseguito sulla base della retribuzione teorica calcolata nella misura sopra indicata;

Visto l'art. 64 "Incarichi ad interim" del CCNL del 16.07.2024 che dispone "1. Negli enti con dirigenza, per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata al Segretario la copertura di posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo determinato sulla base della percentuale - da applicarsi alla retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico - stabilita presso l'ente dalla contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1, lett. c).

2. L'importo di cui al comma 1 è posto a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020.

3. L'importo derivante dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegato alla performance del segretario ed erogata solo all'esito della procedura di valutazione della performance stessa."

Visto l'art. 10 "Incarichi ad interim" del CCI relativo all'Area della Dirigenza stipulato in data 24 dicembre 2024 relativo alla determinazione della misura percentuale da applicarsi per il riconoscimento del compenso all'incaricato ad interim, a titolo di retribuzione di risultato;

Dato atto che la disciplina di cui al suddetto art.10 è stata confermata nel CCI dell'Area della Dirigenza per l'anno 2025, sottoscritto in data 30/12/2025, ove in relazione alla ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e risultato è previsto che il finanziamento della retribuzione di risultato garantisca il pieno riconoscimento degli incarichi ad interim tra cui quelli affidati al Segretario Generale;

Visto il proprio precedente decreto n. 104 del 30 maggio 2024, con il quale sono state assegnate alla Dott.ssa Garuti, fra le altre, le funzioni di dirigente ad interim del Servizio Affari Generali;

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, con riferimento all'esercizio 2025, ha effettuato la valutazione della performance del Segretario generale, in quanto Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, utilizzando i criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, attraverso il relativo strumento della scheda di valutazione individuale in cui sono espressi i risultati in forma sintetica, acquisita al prot. dell'ente n. 20582/2026 e allegata al presente atto in forma

riservata (All. n.2-riservato);

Ritenuto di approvare la valutazione della performance relativa alla dirigenza ad interim del Servizio Affari Generali, anno 2025, proposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Ente, come da scheda individuale allegata (All. n.2-riservato) al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale, in conformità alle previsioni di cui al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso dal dirigente del Servizio Bilancio, in sostituzione del Segretario Generale, dirigente del Servizio Affari Generali, in quanto figura priva di potenziali conflitti di interesse;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto espresso dalla dirigente del Servizio Bilancio;

DECRETA

- di adottare la valutazione del risultato del Segretario Generale Dott.ssa Garuti, come proposta dall'Organismo Indipendente di valutazione, nella misura dettagliata nella scheda allegata, in via riservata, al presente atto (All. n.1-riservato);
- di adottare la valutazione del risultato del Segretario Generale Dott.ssa Anna Lisa Garuti, quanto all'incarico ricoperto ad interim di Dirigente del Servizio Affari Generali, come proposta dall'Organismo Indipendente di valutazione, nella misura dettagliata nella scheda allegata, in via riservata, al presente atto (All. n.2 - riservato);
- di dare mandato al sostituto/a del dirigente competente in materia di risorse umane di procedere, con propria determinazione, alla liquidazione delle spettanze e alla pubblicazione dei compensi nella apposita sezione di "Amministrazione trasparente";
- di dare atto che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione.

Reggio Emilia, lì 13/07/2026

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2026/2605

Oggetto: VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO
2025

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 10/07/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to DEL RIO CLAUDIA

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2026/2605

Oggetto: VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO
2025

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 10/07/2026

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 102 DEL 13/07/2026

VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE PER
L'ANNO 2025

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 13/07/2026

IL SEGRETARIO

F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.