

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 705 DEL 09/07/2026**

OGGETTO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2025

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che, con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 62 del 22/05/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati

dato atto che:

- il CCNL dell'Area della dirigenza del 23/12/1999 ha previsto una retribuzione di risultato per il personale dirigente e all'art.29 ha stabilito che gli enti possano erogarla solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione adottato;
- il CCNL relativo all'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024, ha confermato la struttura retributiva, tra cui la retribuzione di risultato, del personale dirigenziale, assunto sia a tempo indeterminato che determinato;
- l'attuale CCNL relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto definitivamente il 23/02/2026, non ha innovato la precedente disciplina, applicabile pertanto ai compensi riferibili all'anno 2025;

considerato che:

- il sistema di valutazione della performance del personale dell'Ente, adottato con decreto del Presidente n.340 del 27/12/2018, disciplina iter e metodologia delle valutazioni delle prestazioni individuali, comprese quelle dirigenziali;
- il sistema si basa sulla misurazione della qualità della prestazione e del contributo individuale alla realizzazione degli obiettivi affidati, identificando competenze e comportamenti che, nell'ambito del ruolo e del lavoro di ciascuno, assumono una particolare rilevanza;
- secondo un sistema articolato che prevede la definizione iniziale degli obiettivi, monitoraggio e verifiche finali, il processo di valutazione garantisce il collegamento tra la prestazione individuale espressa annualmente e la retribuzione accessoria;

rilevato che:

- sono state attuate le misure previste dal ciclo di gestione della performance e, per quanto riguarda i risultati complessivi della gestione, è stata approvata la Relazione sulla Performance dell'Ente per l'anno 2025, con decreto del Presidente n.82 del 23/06/2026;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la suddetta Relazione in data 24/06/2026 (documento acquisito agli atti dell'Ente in pari data al prot.n.20044);
- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, inoltre, ha successivamente provveduto all'analisi e valutazione dei risultati raggiunti e dei comportamenti dei dirigenti nell'anno 2025, rassegnando le relative proposte (acquisite agli atti con prot.n. 20582 del 29/06/2026) al Presidente dell'Ente;

- la valutazione ha avuto ad oggetto anche le prestazioni dei dirigenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'art.110 c.2 del D.Lgs.267/2000 fuori dalla dotazione organica, in quanto agli stessi è attribuito il trattamento economico previsto per il personale a tempo indeterminato dell'area dirigenza delle Funzioni Locali, tra cui la retribuzione di risultato;
- con proprio decreto n.98 del 07/07/2026 il Presidente ha approvate lo schede di valutazione proposte dall'OIV e le stesse sono state trasmesse a ciascun dirigente;

evidenziato che al termine delle valutazioni, il Presidente ha incaricato il dirigente competente in materia di risorse umane di procedere al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente in conseguenza del punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione delle prestazioni dell'anno 2025;

considerato che:

- i criteri vigenti per l'attribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 sono contenuti nel Contratto Collettivo Integrativo della Provincia di Reggio Emilia sottoscritto definitivamente il 24/12/2024, in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 16/07/2024, per la parte normativa ed economica,
- la misura della retribuzione di risultato teorica è stata confermata nel successivo CCI contenente la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025, sottoscritto definitivamente il 30/12/2025;
- in particolare, la quota teorica della retribuzione di risultato da attribuire al personale dirigente, e a cui applicare la percentuale di valutazione individuale, è pari al 30% della rispettiva retribuzione di posizione;
- inoltre, vanno riconosciuti i compensi ai dirigenti che hanno prestato attività lavorativa a favore di terzi, quale quota parte delle somme incassate dall'Ente per il principio di onnicomprensività del trattamento economico della dirigenza e sulla base delle misure previste dall'art.12 del CCI 2024;
- infine, poiché durante l'anno non si sono verificati casi di coperture ad interim, da parte dei dirigenti in servizio, di posizioni dirigenziali prive di titolari, ad eccezione del Servizio Affari Generali ricoperto ad interim dal Segretario Generale, si provvederà a dare attuazione all'art.64 del CCNL 16/07/2024 con successivo atto, in occasione della valutazione del segretario;

verificati:

- l'ammontare delle retribuzioni di posizione di ciascun dirigente titolare delle posizioni dirigenziali nell'anno 2025 e le valutazioni delle prestazioni rese da ciascuno;
- gli incassi ricevuti dalla Provincia di Reggio Emilia nell'anno 2025 per la partecipazione di rappresentanti dell'Ente alle attività di organismi esterni (risorse eterofinanziate);
- la previsione contrattuale in merito al riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico della dirigenza;
- la misura teorica della retribuzione di risultato spettante al suddetto dirigente di servizio e la percentuale disciplinata in contrattazione decentrata, in base alla quale

risulta da attribuire quota parte dei compensi aggiuntivi a titolo di retribuzione di risultato nella misura del 55% degli incassi, detratta la quota per oneri;

ritenuto:

- di liquidare al personale dirigente le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2025, secondo le risultanze della valutazione adottate nel decreto del Presidente n.82 del 07/07/2026 come sopra descritto, negli importi indicati negli allegati riservati n.1 e n.2 al presente atto, per un importo pari ad € 50.824,02 oltre ad € 18.380,69 per i dirigenti fuori dotazione organica ex art.110 comma 2;
- che in tali importi sono ricomprese anche le quote aggiuntive di retribuzione di risultato derivanti dagli incassi dell'Ente per incarichi esterni dei dirigenti presso enti terzi, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico come dettagliati nell'allegato n.2 al presente atto;
- di imputare la spesa complessiva per la retribuzione di risultato 2025 della dirigenza, pari ad € 69.204,71 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2026 sull'impegno riscritto n.226/2026 quanto ad € 59.265,71 (€ 40.885,02 a carico del fondo per i dirigenti in dotazione organica ed € 18.380,69 extra-dotazionale) e alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101008 al capitolo 3001 del PEG 2026, impegno riscritto n.198/2026 quanto ad € 9.939,00 per incarichi aggiuntivi;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai dirigenti, come dai prospetti allegati riservatamente al presente atto, n.1 relativo alla valutazione delle prestazioni per l'anno 2025 , e n.2 relativo alla quota aggiuntiva per incarichi svolti presso enti terzi, per una somma complessiva pari ad € 69.204,71, di cui € 50.824,02 per il risultato dei dirigenti che ricoprono posti in dotazione organica ed € 18.380,69 per i dirigenti fuori dotazione ex art.110 comma 2;

di imputare la spesa complessiva alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2026 sull'impegno riscritto n.226/2026 quanto ad € 59.265,71 (€ 40.885,02 a carico del fondo per i dirigenti in dotazione organica ed € 18.380,69 extra-dotazionale) e alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101008 al capitolo 3001 del PEG 2026, impegno

riscritto n.198/2026 quanto ad € 9.939,00 per incarichi aggiuntivi;

di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026.

Reggio Emilia, lì 09/07/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma