

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 680 DEL 02/07/2026**

OGGETTO

ADESIONE AL PROGRAMMA "OFFICINA DI CITTADINANZA ISTITUZIONALE E D'IMPRESA" DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO PER ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRA L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA E DIPARTIMENTO DI COMUNICAZIONE ED ECONOMIA.

RDP/RUP: GARUTI ANNA LISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

PREMESSO che, con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 62 del 22/05/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

VISTI:

- la Legge 7 aprile 2014 n. 56, che, all'art. 1, comma 85, individua fra le funzioni fondamentali delle Province il *“controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale”*;
- l'art. 5, comma 2, dello Statuto Provinciale ai sensi del quale *“La Provincia riconosce, promuove e valorizza la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità in ogni campo, mediante: programmi e iniziative volti a perseguire e garantire la democrazia paritaria e le pari opportunità tra i generi, nella vita sociale, culturale, economica e politicaOMISSIS”*
- il Decreto legislativo n. 198 del 11/04/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

DATO ATTO CHE:

- l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Comunicazione ed Economia ha promosso la costituzione dell'Officina CIDI (Officina di Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale), che si propone di sottoporre a discussione concreti problemi di azione organizzativa connessa alla cittadinanza dell'impresa e delle istituzioni, per integrare teoria e pratica, per incrementare la capacità analitica degli operatori organizzativi, per raccogliere concreti risultati attuativi, come ad esempio implementare un servizio a carattere pubblico-privato, redigere un report di cittadinanza d'impresa o identificare delle alternative di misure di impatto di attività socioeconomiche;
- che l'Officina CIDI costituisce pertanto un efficace strumento laboratoriale per Imprese e Istituzioni protese a rinnovare il proprio impegno sociale nel territorio in cui operano secondo un approccio innovativo che valorizza:
- la visione integrale e trasversale dei fenomeni sociali che abbraccia tutte le sfaccettature che li riguardano secondo una dimensione che supera i vincoli normativi o comunque l'analisi settoriale relative alle singole discipline;
- il confronto collaborativo fra operatori aziendali e politico-istituzionali partendo dai differenti contributi nel contesto di una lettura *“integrata”* della realtà osservata;
- il coordinamento di un docente in seno al confronto sinergico degli attori qualificati di Imprese e Istituzioni con il compito di favorire l'emersione dei fabbisogni e di valorizzare le competenze degli operatori;

- lo sviluppo di un processo volto alla analisi di problemi e alla risoluzione degli stessi basato sull'incentivazione del contributo attivo da parte degli stessi attori;
- la presentazione dei casi discussi (raccolti in una pubblicazione) in un evento pubblico promosso dall'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Comunicazione ed Economia;
- tale iniziativa rientra nell'ambito dell'Osservatorio sulla Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale, costituito dal Dipartimento di Comunicazione ed Economia nel Maggio 2024, che ha come obiettivo principale lo studio del fenomeno sociale della cittadinanza d'impresa e istituzionale e che si propone di sviluppare processi di cittadinanza in ambito accademico e offrire supporto a Imprese e Istituzioni che desiderano orientare la propria attività in tale direzione;
- la Provincia ha interesse nello sviluppare conoscenze e competenze nell'ambito dei temi di cui alla citata progettualità rispetto ai fini istituzionali della pubblica amministrazione in particolare al fine dell'analisi e della progettazione dei processi organizzativi che contraddistinguono il ruolo di "cittadino organizzativo";
- l'*outcome* generato da tale percorso progettuale è spendibile (in termini di approccio metodologico trasversale, di adozione di buone prassi, di contributo attivo degli operatori pubblici e privati interessati) nell'ambito dell'Osservatorio Provinciale contro le differenze di genere in ambito lavorativo, costituito nel 2024, al quale, tra l'altro, ha aderito l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia sottoscrivendone l'adesione in qualità di partner;
- l'Osservatorio Provinciale contro le differenze di genere in ambito lavorativo, giunto quest'anno alla seconda edizione, propone un'originale lettura della condizione femminile focalizzata sul lavoro a livello provinciale;
- già dalla sua istituzione, avvenuta nel 2024, si è scelto di ancorare la logica di osservazione ad un indicatore più articolato e complesso di quelli che usualmente si concentrano sul solo fattore 'Lavoro' e di adottare il punto di vista utilizzato prevalentemente in ambito comunitario; in particolare, è stato confermato l'utilizzo di indicatori sintetici sul tema del lavoro, e non solo, che permettano di orientarsi alla coerenza 'analitica' rispetto al GEI Index dell'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere (EIGE); i domini osservati sono: Lavoro e, a seguire, Condizioni Economiche, Conoscenze, Tempo, Potere, Salute;
- l'Osservatorio edizione-2025, in considerazione dei promettenti risultati conoscitivi raggiunti in quella precedente, ripropone la logica 'originaria' con una serie di adattamenti e integrazioni che si propongono di affinare la validità dell'impianto adottato; le indicazioni di sintesi producono un risultato utile a riconoscere il contributo dei domini che accelerano e rallentano il conseguimento della parità del genere femminile;
- al citato progetto, realizzato con il finanziamento della Regione Emilia Romagna, hanno aderito in qualità di partners: i Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo ne' Monti, Toano, Ventasso, Vetto, Villa Minozzo, Campagnola Emilia, Correggio, Fabbrico, Rio Saliceto, Rolo, San Martino In Rio, Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio, Reggiolo, Bibbiano, Campegine, Canossa, Cavriago, Gattatico, Montecchio Emilia, San Polo d'Enza, Sant'Ilario d'Enza,

Albinea, Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra, Castelnovo di Sotto, Quattro Castella, Reggio nell'Emilia, Vezzano sul Crostolo, Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, Viano, la Consigliera di parità provinciale, INAIL, INPS, ITL, le Associazioni CNA, CONFCOOP, LEGACOOP, UNINDUSTRIA Reggio Emilia, CGIL, CISL FP, ADGI – Sezione di Reggio Emilia, CIF Centro Italiano Femminile, EWMD, il CPO dell'Ordine degli avvocati di Reggio Emilia, l'Ordine dei Consulenti del lavoro, l'Ordine Ingegneri Reggio Emilia;

CONSIDERATO CHE:

- l'Officina si concretizza in particolare in una serie di incontri a cadenza mensile, che presuppone, dopo i primi due di avvio lavori, una fase istruttoria in cui, dopo aver identificato gli eventi-azioni in essere o da attuarsi (cioè i casi specifici proposti dai partecipanti), si dà vita ad un lavoro partecipato che ha l'obiettivo di assicurare gli elementi indispensabili per la loro discussione teorico-pratica e la loro descrizione scritta;
- il programma dell'Officina CIDI consiste in una attività formativa/seminariale ad orientamento progettuale della durata di un anno, da concludersi con una presentazione pubblica nella quale si discuteranno i risultati raggiunti, che si concretizzano nello sviluppo di competenze relative a:
- strumento metodologico per l'analisi dei bisogni in termini di cittadinanza d'impresa/istituzionale;
- modello di analisi e progettazione di attività connesse al ruolo di cittadinanza dell'impresa/dell'istituzione;
- gli obiettivi dell'Officina sono funzionalmente integrabili con le finalità e i risultati dell'Osservatorio Provinciale contro le differenze di genere in ambito lavorativo, possono arricchirne gli ambiti di analisi e fornire spunti e riflessioni utili e complementari per lo sviluppo delle politiche pubbliche in tema di promozione delle pari opportunità;

SENTITA la Consigliera con delega alle pari opportunità che ha manifestato interesse all'iniziativa, anche a seguito della positiva partecipazione al primo incontro tenutosi in data 14 maggio 2026;

RITENUTO, pertanto, di aderire al programma dal titolo "Officina di Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale", da svolgersi presso il Dipartimento di Comunicazione ed Economia di UNIMORE, sotto la Direzione scientifica del Prof. Massimo Neri, mediante approvazione dello schema di contratto predisposto dall'Università di Modena e Reggio Emilia, allegato alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale, e successiva sottoscrizione dello stesso ad opera delle parti;

DATO ATTO CHE:

- per il progetto dell'Università l'importo previsto è di € 2.459,02 oltre I.V.A. Al 22% (€ 3.000,00) e la somma sopra indicata si intende comprensiva di tutti i costi e qualsivoglia spesa sostenuta dal Dipartimento per l'attività svolta;
- l'importo suddetto trova copertura alla Missione 15, Programma 03, del Bilancio di Previsione 2026 e 2027, e al corrispondente cap. 1446 del PEG 2026, codice V livello 1030299999 "Altri servizi diversi n.a.c.";

RICHIAMATA:

- la F.A.Q. C9 dell'A.n.a.c. (già A.v.c.p.) e confermata in tempi recenti dalla stessa Anac con analoga F.A.Q. C9 ([Tracciabilità dei flussi finanziari - www.anticorruzione.it](http://www.anticorruzione.it)), relativa alla applicazione della normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari (L. n. 136/2010) ai contratti di appalto, nella quale si precisa che *"A titolo esemplificativo, si osserva che l'acquisto da parte di una stazione appaltante di corsi di formazione per il proprio personale configura un appalto di servizi rientrante nell'allegato II B, categoria 24 (ratione temporis) e, pertanto, comporta l'assolvimento degli oneri relativi alla tracciabilità."*

EVIDENZIATO PERTANTO che l'iniziativa oggetto del presente atto, con il relativo contratto applicativo, non rientri nella fattispecie richiamata da Anac nella F.A.Q. C9 perché la formazione oggetto del contratto approvando non è rivolto al personale dell'Ente provinciale ma costituisce estrinsecazione di una iniziativa peculiare coinvolgente amministratori pubblici e imprese, effettivi destinatari del percorso formativo dettagliatamente descritto nel contratto stesso;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011);
- l'obiettivo di 1° livello 1503/0003 del PEG 2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è la sottoscritta dirigente *ad interim* del Servizio Affari Generali;

ATTESO che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del Responsabile del Servizio;

DETERMINA

- di richiamare le premesse quali parti integranti del presente atto;
- di aderire, per motivazioni descritte nelle premesse del presente atto, al programma dal titolo "Officina di Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale", da svolgersi presso il dipartimento di Comunicazione ed Economia di UNIMORE, sotto la Direzione scientifica del Prof. Massimo Neri;

- di approvare lo schema di contratto predisposto dall'Università di Modena e Reggio Emilia, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di impegnare € 2.459,02 oltre I.V.A. al 22% (€ 3.000,00) a favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, alla Missione 15, Programma 03, del Bilancio di Previsione 2026-2028, e al corrispondente cap. 1446 del PEG 2026, codice V livello 1030299999 "Altri servizi diversi n.a.c." quanto a € 1.500,00 sull'annualità 2026 e quanto a € 1500,00 sull'annualità 2027
- di pubblicare il presente atto in Amministrazione Trasparente Sezione "Provvedimenti" Sotto Sezione "Provvedimenti dirigenti amministrativi" ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. N. 33/2013 e ss.mm.ii.

Allegato

- schema di contratto

Reggio Emilia, lì 02/07/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**Dipartimento di Comunicazione
ed Economia**

Sede
Viale Allegri, 9 - 42121 Reggio Emilia, Italia
T +39 0522 523050 - F +39 0522 523055

www.unimore.it
www.dce.unimore.it

**CONTRATTO PER ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRA L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA DIPARTIMENTO DI COMUNICAZIONE ED ECONOMIA
E
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA**

L'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Comunicazione ed Economia, con sede in Viale Allegri, 9 – 42121 Reggio Emilia, codice fiscale e partita IVA n. 00427620364, nel prosieguo del presente atto denominato “Dipartimento”, rappresentato dal Prof. Paolo Di Toma, nato a Modena il 23.06.1967, in qualità di Direttore pro-tempore, autorizzato alla stipula del presente contratto con deliberazione del Consiglio di Dipartimento del giorno 15 aprile 2026;

E

Il **Prof. MASSIMO NERI**, nato a Modena (MO) il 10, codice fiscale n. NREMSM63E10F257N, afferente al Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, nel prosieguo del presente atto chiamato “Sperimentatore” o “Responsabile scientifico del Dipartimento”;

E

la **Provincia di Reggio Emilia** con sede legale in Reggio Emilia Via Garibaldi n. 59, codice fiscale e partita IVA n. 00209290352, nel prosieguo del presente atto denominata “aderente” rappresentata dal Segretario Generale e Dirigente *ad Interim* del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Anna Lisa Garuti, nata a Modena (MO) il 18/08/1973, autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto giusto Decreto del Presidente della Provincia n. XX del XX

Premesso che

- l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Comunicazione ed Economia ha promosso la costituzione dell'Officina CIDI (Officina di Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale), che si propone di sottoporre a discussione concreti problemi di azione organizzativa connessa alla cittadinanza dell'impresa e delle istituzioni, per integrare teoria e pratica, per incrementare la capacità

analitica degli operatori organizzativi, per raccogliere concreti risultati attuativi, come ad esempio implementare un servizio a carattere pubblico-privato, redigere un report di cittadinanza d'impresa o identificare delle alternative di misure di impatto di attività socioeconomiche;

- l'Officina CIDI costituisce pertanto un efficace strumento laboratoriale per Imprese e Istituzioni protese a rinnovare il proprio impegno sociale nel territorio in cui operano secondo un approccio innovativo che valorizza:
- la visione integrale e trasversale dei fenomeni sociali che abbraccia tutte le sfaccettature che li riguardano secondo una dimensione che supera i vincoli normativi o comunque l'analisi settoriale relative alle singole discipline;
- il confronto collaborativo fra operatori aziendali e politico-istituzionali partendo dai differenti contributi nel contesto di una lettura "integrata" della realtà osservata;
- il coordinamento di un docente in seno al confronto sinergico degli attori qualificati di Imprese e Istituzioni con il compito di favorire l'emersione dei fabbisogni e di valorizzare le competenze degli operatori;
- lo sviluppo di un processo volto alla analisi di problemi e alla risoluzione degli stessi basato sull'incentivazione del contributo attivo da parte degli stessi attori;
- la presentazione dei casi discussi (raccolti in una pubblicazione) in un evento pubblico promosso dall'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Comunicazione ed Economia;
- tale iniziativa rientra nell'ambito dell'Osservatorio sulla Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale, costituito dal Dipartimento di Comunicazione ed Economia nel Maggio 2024, che ha come obiettivo principale lo studio del fenomeno sociale della cittadinanza d'impresa e istituzionale e che si propone di sviluppare processi di cittadinanza in ambito accademico e offrire supporto a Imprese e Istituzioni che desiderano orientare la propria attività in tale direzione;
- la Provincia ha interesse nello sviluppare conoscenze e competenze nell'ambito dei temi di cui alla citata progettualità rispetto ai fini istituzionali della pubblica amministrazione in particolare al fine dell'analisi e della progettazione dei processi organizzativi che contraddistinguono il ruolo di "cittadino organizzativo";
- l'outcome generato da tale percorso progettuale è spendibile (in termini di approccio metodologico trasversale, di adozione di buone prassi, di contributo attivo degli operatori pubblici e privati interessati) nell'ambito dell'Osservatorio Provinciale contro le differenze di genere in ambito

lavorativo, costituito nel 2024, al quale, tra l'altro, ha aderito l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia sottoscrivendone l'adesione in qualità di partner;

- che il “dipartimento” dispone di risorse umane e strumentali per l'esecuzione dell'attività come meglio dettagliata nel successivo articolo 1 del presente contratto, in particolare consolidate nell'ambito dell'Osservatorio sulla Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale e descritte nel documento relativo al programma di lavoro dell'“Officina di Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale”;
- la Provincia di Reggio Emilia ha approvato lo schema afferente il presente contratto con Determinazione Dirigenziale n....del...

convengono e stipulano

Articolo 1 - OGGETTO

La Provincia di Reggio Emilia aderisce al seguente programma dal titolo “Officina di Cittadinanza d'Impresa e Istituzionale” ideato e organizzato dal Dipartimento di Comunicazione ed Economia da svolgersi presso il Dipartimento medesimo sotto la Direzione scientifica del Prof. Massimo Neri, che accetta.

Il programma consiste in una attività formativa/seminariale ad orientamento progettuale della durata di un anno, da concludersi con una presentazione pubblica nella quale si discuteranno i risultati raggiunti, che si concretizzano nello sviluppo di competenze relative a

- strumento metodologico per l'analisi dei bisogni in termini di cittadinanza d'impresa/istituzionale
- modello di analisi e progettazione di attività connesse al ruolo di cittadinanza dell'impresa/dell'istituzione

Articolo 2 - DURATA

Il presente contratto entrerà in vigore dalla data della sua sottoscrizione ed avrà la durata di 1 anno.

Il presente contratto potrà essere rinnovato tramite accordo scritto tra le parti.

Articolo 3 – RELAZIONI PERIODICHE

Il Dipartimento si impegna a fornire relazioni periodiche indicanti le attività poste in essere in esecuzione del presente progetto di cui al precedente articolo 1 con particolare indicazione dei risultati conoscitivi che sono stati eventualmente conseguiti.

Tali relazioni dovranno essere inoltrate alle seguenti scadenze

- 1) settembre 2026
- 2) una relazione finale a conclusione della attività.

Articolo 4 - CORRISPETTIVO

Per lo svolgimento dell'attività di formazione di cui all'articolo 1) la Provincia di Reggio Emilia si impegna a versare al Dipartimento la somma di € 2.459,02 (duemilaquattrocentocinquantanove/02) oltre IVA al 22%.

La somma sopra indicata si intende comprensiva di tutti i costi e qualsivoglia spesa sostenuta dal Dipartimento per l'attività svolta.

Tale somma verrà corrisposta in due soluzioni, di cui una alla data di sottoscrizione del presente contratto EUR 1.229,51 (milleduecentoventinove/51) oltre IVA ed una di pari importo al termine del programma di lavoro, previsto per aprile 2027.

I pagamenti avverranno, dietro presentazione di regolari fatture emesse da parte del Dipartimento di Comunicazione ed Economia, mediante accredito sul Girofondo Banca d'Italia tesoreria, conto TU0000012271 dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (IBAN: IT67I0100004306TU0000012271, SDI/CUU UF1I87).

Articolo 5 – PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Benché in forza del presente contratto non sia previsto lo svolgimento da parte del Dipartimento di una attività rivolta al conseguimento di risultati inventivi, suscettibili di brevettazione, viene comunque riservata al soggetto aderente la piena proprietà di tutte le cognizioni e di ogni altro diritto risultanti dall'attività oggetto del presente contratto, fatti salvi i diritti morali di autore o di inventore ai sensi delle vigenti leggi.

Articolo 6 – DIRITTI SPETTANTI AL DIPARTIMENTO

Il Dipartimento potrà liberamente utilizzare i risultati del percorso indicato in oggetto, diversi da quelli disciplinati al precedente articolo 5, allo scopo di ricavarne pubblicazioni di carattere scientifico.

Articolo 7 – OBBLIGO DI SEGRETEZZA

Il Dipartimento, lo Sperimentatore e il soggetto aderente si impegnano a considerare come assolutamente riservato e segreto ogni dato, informazione, documento, cognizione fatti relativi alle innovazioni tecnologiche di cui al precedente articolo 5.

Gli obblighi di segretezza e riservatezza cesseranno, per i risultati inventivi brevettabili, alla data di pubblicazione della relativa domanda di brevetto, ovvero decorsi 5 anni dalla scadenza del presente

contratto, salvo previa autorizzazione scritta della parte titolare dei diritti di brevettare e/o di brevetto.

Articolo 8 – ULTERIORI OBBLIGHI DI SEGRETEZZA

Ciascuna delle parti firmatarie il presente contratto è tenuta ad osservare il segreto nei confronti di qualsiasi persona non autorizzata, per quanto riguarda fatti, informazioni, cognizioni, documenti od oggetti di cui fosse venuta a conoscenza o che le fossero stati comunicati dalla controparte in virtù del contratto stesso e che non siano oggetto della disciplina prevista nel precedente articolo 7.

Le parti non saranno responsabili di eventuali danni che dovessero derivare dalla trasgressione alle disposizioni del presente articolo qualora provino che detta trasgressione si è verificata nonostante l'uso della normale diligenza in rapporto alle circostanze.

Le parti concordano fin da ora che eventuali azioni di risarcimento danni derivanti dalla trasgressione alle disposizioni del presente articolo non potranno comunque avere ad oggetto un risarcimento di importo superiore al corrispettivo previsto dal contratto.

Articolo 9 – COPERTURA ASSICURATIVA

Il Dipartimento dichiara che l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia ha stipulato adeguate polizze assicurative a copertura "Responsabilità civile verso terzi" ed "Infortuni".

Il soggetto aderente dichiara di aver stipulato adeguate polizze assicurative a copertura "Responsabilità civile verso terzi" ed "Infortuni".

Le parti si obbligano, alla scadenza delle suddette polizze, a reiterare le coperture assicurative per le suddette tipologie di rischio, riservandosi di apportare variazioni – ove necessario – alle condizioni normative ed ai massimali assicurati ed a comunicare alla controparte copia di detta polizza.

L'Università provvede alla pubblicazione delle proprie coperture assicurative sul sito web dell'Ateneo <http://www.direzionelegale.unimore.it/site/home/assicurazioni.html>; tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Le parti si impegnano a disciplinare gli aspetti assicurativi in conformità alle condizioni generali predisposte dall'Università nel caso in cui, nel corso dell'esecuzione dell'attività di ricerca/consulenza, emerga la necessità di scambio di personale o di materiali tra le parti.

Articolo 10 - ASSICURAZIONE INAIL

Il Dipartimento dichiara che l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia garantisce la copertura

assicurativa del personale Docente, Ricercatore e tecnico contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, con il sistema della copertura assicurativa per conto dello Stato, ai sensi del D.P.R. 230 giugno 1965, n. 1124 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il soggetto aderente garantisce altresì la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, o compagnia assicuratrice.

Articolo 11 – DISPOSIZIONI COMUNI AGLI ARTICOLI 9 E 10

In caso di sinistro occorso durante lo svolgimento delle attività oggetto del presente contratto, si conviene:

- Se il fatto è avvenuto presso il committente, il committente si impegna a segnalare immediatamente (facendo riferimento al numero di polizza) l'evento al Dipartimento di Comunicazione ed Economia onde consentire al Dipartimento stesso di effettuare la relativa denuncia nei termini previsti dalla legge o dal contratto di assicurazione;
- Se il fatto è avvenuto presso l'Università, il Dipartimento si impegna a segnalare immediatamente l'evento (facendo riferimento al numero di polizza) al soggetto aderente onde consentire al committente stesso di effettuare la relativa denuncia nei termini previsti dalla legge o dal contratto di assicurazione.

Resta inteso che l'esistenza di dette polizze non pregiudica l'esercizio di eventuali azioni di responsabilità, di danno e di rivalsa verso terzi.

Articolo 12 – FORO COMPETENTE E LEGISLAZIONE APPLICABILE

Le parti si impegnano a risolvere amichevolmente tra loro eventuali controversie derivanti dal presente contratto. Per qualunque controversia dovesse insorgere tra le parti in ordine all'interpretazione, esecuzione e risoluzione del presente contratto sarà competente il foro di Modena in via esclusiva. Il presente contratto è soggetto alla legge italiana.

Articolo 13 - PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003, i dati personali raccolti nel presente documento sono trattati dalle parti secondo principi di liceità, correttezza, trasparenza e riservatezza ed utilizzati o trasmessi ad altri enti per sole finalità istituzionali.

Articolo 14 - SPESE

Il presente contratto viene sottoscritto digitalmente e sarà perfezionato mediante invio a mezzo posta elettronica certificata, in difetto di contestualità spazio temporale, e successivamente archiviato a far data da



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

parte dell'ultimo sottoscrittore ai sensi degli artt.1326 e 1335 c.c. Esso è soggetto ad imposta di bollo in caso d'uso (art. 24, Tariffa, Allegato A, Parte seconda – DPR 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni) ed è assoggettato a registrazione in caso d'uso ai sensi dell'art. 1 della Tariffa – parte seconda allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e successive modificazioni.

Il presente contratto consta di nr. sette pagine scritte sin qui.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

DIPARTIMENTO DI COMUNICAZIONE ED ECONOMIA

IL DIRETTORE

(Prof. Paolo DiToma)

DATA DELLA FIRMA DIGITALE

IL RESPONSABILE SCIENTIFICO PER IL

DIPARTIMENTO DI COMUNICAZIONE ED ECONOMIA

(Prof. Massimo Neri)

DATA DELLA FIRMA DIGITALE

L'ENTE ADERENTE

IL SEGRETARIO GENERALE E DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO AFFARI

GENERALI

(Dott.ssa Anna Lisa Garuti)

DATA DELLA FIRMA DIGITALE

Agli effetti degli articoli 1341 e 1342 c.c. il sottoscritto, nella qualità sopra indicata, dichiara di approvare specificatamente le disposizioni contenute negli artt. 9 (Copertura assicurativa), 10 (Assicurazione INAIL), 11 (Disposizioni comuni agli articoli 9 e 10) e 12 (Foro competente e legislazione applicabile) del presente contratto.

L'ENTE ADERENTE

IL SEGRETARIO GENERALE E DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO AFFARI

GENERALI

(Dott.ssa Anna Lisa Garuti)

DATA DELLA FIRMA DIGITALE



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 680 del 02/07/2026.

Reggio Emilia, lì 02/07/2026

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA