



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 98 DEL 07/07/2026**

OGGETTO

VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2025

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha effettuato la valutazione della performance dei Dirigenti dell'Ente, con riferimento all'esercizio 2025, applicando i criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance, attraverso il relativo strumento della scheda di valutazione individuale in cui sono espressi i risultati in forma sintetica;

- in data 25 e 26 giugno 2026 ha effettuato i colloqui di valutazione con i dirigenti incaricati e, a conclusione del lavoro svolto, ha redatto le proprie proposte di valutazione individuale formalizzate con relazione del 29/06/2026, acquisita agli atti dell'Ente con prot. n. 20582 del 29/06/2026, cui sono allegate le schede di valutazione dei singoli dirigenti;

Esaminate le schede di valutazione sottoscritte dall'OIV e ritenute condivisibili le proposte conclusive avanzate dall'OIV per l'anno 2025, allegate al presente decreto, in forma riservata, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che:

- in data 24/12/2024 è stato sottoscritto definitivamente tra le delegazioni trattanti dell'Ente e di parte sindacale, il Contratto Collettivo Integrativo della Provincia di Reggio Emilia in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 16/07/2024, per la parte normativa 2024-2026 e parte economica 2024;
- in data 30/12/2025 è stato sottoscritto definitivamente tra le delegazioni trattanti dell'Ente e di parte sindacale, il Contratto Collettivo Integrativo per la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2025;
- la distribuzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, prevista dalla contrattazione decentrata, risulta rispettosa di quanto disposto all'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020, in merito alla ripartizione delle risorse complessivamente disponibili tra retribuzione di posizione e di risultato e di destinazione al risultato di non meno del 15% delle stesse;
- la misura stabilita all'art.8 del CCI sottoscritto il 24/12/2024 per la retribuzione di risultato teorica di ogni posizione dirigenziale è stata confermata dalla contrattazione integrativa per l'annualità 2025;
- in merito alla retribuzione di risultato della dirigenza, il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026, non ha disapplicato e sostituito la disciplina precedente;

Evidenziato che:

- con riferimento all'esercizio 2025, non sono stati affidati, a dirigenti dell'ente, incarichi di copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare (*ad interim*), ad eccezione dell'incarico conferito al Segretario provinciale di copertura della posizione dirigenziale del Servizio Affari Generali temporaneamente priva di titolare, incarico per il quale si procederà, ai sensi dell'art.64 del CCNL 16/07/2024 con successivo decreto, in occasione della valutazione del risultato relativo all'incarico di Segretario provinciale;

- è, inoltre, prevista la corresponsione al dirigente che abbia prestato la propria attività lavorativa a favore di terzi, di una quota parte dei compensi incassati dall'Ente (onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti regolata dall'art.43 del CCNL 16/07/2024);
- non trova invece applicazione l'art. 23 del CCNL 16/07/2024 in merito alla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, in quanto l'organico dirigenziale in servizio effettivo, per le posizioni previste nella dotazione organica della dirigenza, non ha raggiunto la soglia delle sei unità;

Ritenuto:

- di attribuire ai Dirigenti dell'Ente, a conclusione del processo relativo all'esercizio 2025, la valutazione di cui alle schede individuali allegate al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale, in conformità alle proposte dell'OIV;
- di dare mandato al dirigente competente di procedere, coerentemente, alla corresponsione della retribuzione di risultato e delle altre voci accessorie suddette, in applicazione del CCNL e del vigente contratto integrativo;

Visto il parere favorevole del Segretario Generale e Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, in ordine alla regolarità tecnica e il parere favorevole del Segretario Generale, in sostituzione del Dirigente del Servizio Bilancio, in ordine alla regolarità contabile, in quanto unica figura priva di potenziali conflitti di interesse

DECRETA

- di approvare, per i motivi indicati in premessa, le valutazioni della performance dei Dirigenti, relativa all'esercizio 2025, proposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Ente, come da schede individuali allegate, in via riservata, al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale, in conformità alle previsioni di cui al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- di precisare che, per la quantificazione dell'ammontare della retribuzione di risultato spettante, sulla base della misura teorica calcolata percentualmente rispetto alla retribuzione di posizione, si farà riferimento al vigente disciplina di CCNL ed a quanto previsto dal contratto integrativo;
- di dare mandato, altresì, al Dirigente del Servizio Affari Generali di provvedere, con propria determinazione, alla liquidazione della retribuzione di risultato agli aventi diritto, in esito alle valutazioni delle prestazioni individuali, per l'anno 2025, e delle altre voci accessorie di cui in premessa.

Reggio Emilia, lì 07/07/2026

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma