

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 646 DEL 24/06/2026**

OGGETTO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEGLI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ANNO 2025 AI SENSI DELL'ART.17 DEL CCNL 16.11.2022, ORA ART.16 DEL CCNL 23/02/2026

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che, con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 62 del 22/05/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati

richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022 che ha riscritto la disciplina delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità ed autonomia decisionale individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative, costituendole oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) nell'ambito del nuovo ordinamento professionale;
- in particolare, l'art.17 del CCNL 16/11/2022 che disciplina la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ affidando agli enti la definizione dei criteri per la determinazione e l'erogazione annuale del risultato, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;
- il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026 che all'art.16 ha confermato la precedente disciplina applicabile ai compensi di risultato riferibili all'anno 2025;

considerato che:

- con Decreto del Presidente n. 118 del 09/05/2019 è avvenuta la ridefinizione dell'area delle ex Posizioni Organizzative; ai sensi di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;
- con i Decreti n.275 del 19/12/2019, n.113 del 15/7/2021, n.163 del 8/9/2023 e n.8 del 23/1/2024 sono state apportate alcune modifiche al Manuale operativo relativo ai criteri e alle procedure per l'individuazione, la graduazione e le modalità di affidamento degli incarichi, in relazione alla retribuzione di posizione assegnata alle diverse fasce ed alla valutazione dei punteggi di alcune posizioni;
- nell'arco dell'anno 2025 non sono intervenuti nuovi affidamenti di incarichi, ma tutte le posizioni istituite sono state ricoperte dai titolari precedentemente individuati mediante selezione delle candidature presentate a seguito della pubblicazione dei relativi avvisi, portando a regime la copertura delle posizioni previste dalla struttura organizzativa adottata l'anno precedente;

atteso che:

- in data 22/12/2023 è stato sottoscritto nell'Ente in via definitiva il contratto integrativo decentrato di parte normativa ed economica ai sensi dell'art.7 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, in cui sono stati disciplinati i riflessi del sistema di valutazione sul trattamento economico accessorio del personale e ridefiniti i criteri per la

- determinazione della retribuzione di risultato degli incaricati di EQ;
- in data 30/12/2025 è stato sottoscritto nell'Ente in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo in cui è stata definita la ripartizione per l'anno 2025 delle risorse del salario accessorio tra i diversi istituti premianti ed è stato rappresentato l'ammontare complessivo del fondo a carico del bilancio destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione (EQ);

dato atto che al personale incaricato di EQ spetta la retribuzione di risultato solo a seguito di valutazione annuale delle prestazioni rese sulla base degli specifici obiettivi affidati e secondo il peso attribuito ai diversi parametri di misurazione delle competenze;

preso atto che:

- il sistema di valutazione della performance del personale dell'ente, adottato con decreto del Presidente n.340 del 27/12/2018, definisce i criteri di misurazione, l'iter valutativo e gli strumenti da utilizzare per tutte le categorie di personale, tra cui i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (già Posizioni Organizzative);
- sono state attuate le misure previste dal ciclo di gestione della performance e, per quanto riguarda i risultati complessivi della gestione, con decreto del Presidente n.82 del 23/06/2026 è stata adottata la Relazione sulla performance dell'Ente per l'anno 2025;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la Relazione sulla performance con documento acquisito agli atti dell'Ente al prot.n.20044 del 24/06/2026;
- i dirigenti hanno effettuato le valutazioni del personale titolare di incarichi di EQ loro affidato per le prestazioni rese durante l'anno 2025 attribuendo a ciascuno un punteggio sintetico espresso in centesimi, della qualità del lavoro svolto e degli obiettivi raggiunti, sulla base di specifica scheda di valutazione individuale;

visti:

- l'art.17 del CCNL 16/11/2022 e i criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa per la determinazione della retribuzione di risultato che prevedono: una quota di retribuzione teorica pari al 25% della retribuzione di posizione di ciascuno, e una quota derivante dalla distribuzione proporzionale, fino alla concorrenza delle disponibilità, dei risparmi verificatesi durante l'anno e dei recuperi effettuati sulla retribuzione di risultato ai dipendenti percettori di altri incentivi previsti da disposizioni di legge, secondo la regola del limite al cumulo degli incentivi stessi;
- la misura della retribuzione di posizione assegnata a ciascuna posizione nei limiti stabiliti dalle norme contrattuali e i rispettivi periodi di attribuzione e svolgimento degli incarichi da parte dei titolari;
- la misura della retribuzione di risultato teorica spettante a ciascuno a cui applicare la percentuale di valutazione individuale;
- i punteggi di valutazione assegnati dai rispettivi dirigenti;
- le risorse disponibili derivanti dai finanziamenti dedicati, dai risparmi generatesi nell'annualità e dai recuperi effettuati in caso di cumulo di incentivi;

ritenuto:

- di dare corso all'attribuzione e liquidazione degli incentivi di risultato previsti dalla

contrattazione decentrata e di assegnare ai titolari di incarichi di EQ le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2025, il cui totale complessivo ammonta ad € 64.799,12 secondo il prospetto riassuntivo allegato n.1;

- di procedere, in occasione delle suddette liquidazioni, al recupero delle quote eccedenti di risultato derivanti dal superamento del limite di cumulo tra incentivi per il riconoscimento di altri benefici contrattualmente previsti, in particolare in merito agli incentivi per funzioni tecniche ed ai compensi per l'avvocatura interna dell'anno 2025, per un totale di € 14.235,11 come dettagliato nell'allegato n.2, facendo salvi eventuali successivi conguagli o recuperi;
- di imputare la spesa effettiva, al netto dei recuperi, per la retribuzione di risultato degli incaricati di EQ dell'anno 2025 pari ad € 50.564,01 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 quanto ad € 15.564,01 al capitolo 3023 del PEG 2026 sull'impegno riscritto n.217/2026 e quanto ad € 35.000,00 al capitolo 3025 del PEG 2026, sull'impegno riscritto n.227/2026;

dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" del PEG 2026;

D E T E R M I N A

di assegnare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, per l'anno 2025, nella misura derivante dai parametri individuali previsti e dalle valutazioni dei rispettivi dirigenti, i cui esiti sono riassunti nell'allegato n.1 al presente atto (riservato in quanto non destinato alla pubblicazione), per l'ammontare complessivo di € 64.799,12;

di procedere contestualmente, in esecuzione del limite di cumulo tra incentivi, al recupero delle quote di risultato eccedenti per il riconoscimento di altri benefici contrattualmente previsti, in particolare in merito agli incentivi per funzioni tecniche ed ai compensi per l'avvocatura interna relativi al 2025, per un importo di € 14.235,11 come dettagliato nell'allegato n.2, non destinato alla pubblicazione, facendo salvi eventuali successivi conguagli o recuperi;

di imputare la spesa effettiva, al netto dei recuperi, per la retribuzione di risultato degli incaricati di EQ dell'anno 2025 pari ad € 50.564,01 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 quanto ad € 15.564,01 al capitolo 3023 del PEG 2026 sull'impegno riscritto n.217/2026 e quanto ad € 35.000,00 al capitolo 3025 del PEG 2026, sull'impegno riscritto n.227/2026.

Reggio Emilia, lì 24/06/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma