



**ATTO  
N. 257 DEL 20/05/2026**

**OGGETTO**

QUANTIFICAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI 2026 E RIPARTIZIONE TRA  
LE SIGLE SINDACALI RAPPRESENTATIVE E LA RSU

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Visti:

- il CCNQ sottoscritto il 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, e delle altre prerogative sindacali, come integrato dal CCNQ del 19.11.2019
- il successivo CCNQ, attualmente in vigore, sottoscritto in data 30/11/2023 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024;

Considerato che occorre procedere alla determinazione del contingente dei permessi sindacali per l'anno 2026;

Richiamato il CCNQ del 30/11/2023, in particolare ai seguenti articoli:

- art. 11: “Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato” che stabilisce il metodo di calcolo del contingente dei permessi assegnati, distribuito fra le OO.SS in base al grado di rappresentatività accertata in sede locale, come media fra il dato associativo (risultante alla data del 31 dicembre come rilevato nella busta paga del seguente mese di gennaio) e il dato elettorale (come risulta dalla percentuale di voti ottenuti nelle elezioni delle RSU rispetto al totale dei voti);
- art. 12: “Distacchi da cumulo di permessi sindacali per l'espletamento del mandato - procedure” in base al quale i permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati a ogni organizzazione sindacale possono essere utilizzati in forma cumulata a livello nazionale, nella misura massima stabilita dagli artt. 28 e 33 del medesimo CCNQ;
- art. 28: “Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione” che per il comparto delle funzioni locali stabilisce il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato in 60 minuti per dipendente in servizio titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente - i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo devono essere conteggiati in servizio nell'amministrazione dove sono utilizzati -, di cui n. 30 minuti alla RSU, n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative; i permessi sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata, a livello nazionale, nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti, nella misura massima del 38%;
- art. 33: “Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali” che norma, per le aree funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali, ovvero n. 60 minuti per dirigente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente - i dirigenti in posizione di comando o fuori ruoli devono essere conteggiati fra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati -, di

cui n. 30 minuti spettanti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative; i permessi sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata, a livello nazionale, nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

Visti e rilevati, ai sensi degli artt. 11, 12, 28 e 33 del CCNQ sottoscritto in data 30/11/2023:

- le tabelle di sintesi, pubblicate sul sito ARAN, per ciascun comparto e area, delle comunicazioni ricevute dalle associazioni sindacali aventi titolo, per l'utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato (come individuate dall'art. 12 c. 2);
- il numero di dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2025 incluso il personale in posizione di comando o fuori ruolo proveniente da altra amministrazione;
- il numero delle deleghe alle organizzazioni sindacali rilevate dalle buste paga della mensilità di Gennaio 2026;
- la percentuale di voti ottenuti da ogni singola organizzazione sindacale relativa alle elezioni RSU in essere al 31/12/2025;

### **DISPONE**

la seguente quantificazione del contingente complessivo dei permessi sindacali per l'anno 2026:

per il personale del comparto:

- monte ore RSU: 83h
- monte ore di competenza delle Organizzazioni Sindacali: (51h) - Suddivisione monte ore fra le OO.SS. rappresentative:
  - CGIL: 25h
  - CISL: 19h
  - UIL: 7h

per l'area della dirigenza:

- monte ore RSA (ad oggi non costituita nell'Ente): 1 h.
- monte ore di competenza delle Organizzazioni Sindacali: 33 minuti.

In riferimento a quanto di competenza delle organizzazioni sindacali per l'area della dirigenza, peraltro di misura molto esigua, non si procede alla ripartizione fra le diverse sigle rappresentative non sussistendo nell'Ente le condizioni previste per l'attuazione indicate all'art.33 comma 4 del CCNQ 30/11/2023, riportato in premessa.

Reggio Emilia, lì 20/05/2026

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....