

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 426 DEL 06/05/2026**

OGGETTO

SUA PER CONTO DI ASP OPUS CIVIUM: PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER 36 MESI. AGGIUDICAZIONE EFFICACE

RDP/RUP: TAGLIAVINI STEFANO

Dirigente: TAGLIAVINI STEFANO

Servizio Unità Amministrativa Speciale per il PNRR e gli Investimenti

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati
- con Decreto del Presidente n. 62 del 22/04/2015 la Provincia di Reggio Emilia ha istituito, ai sensi dell'art. 1, comma 88 della legge n. 56/2014, la Stazione Unica Appaltante provinciale previa delega di funzione da parte dei Comuni, delle Unioni di Comuni e delle ASP aderenti, relativamente alle procedure di appalto e concessioni di lavori, servizi e forniture;
- con Deliberazione del Consiglio provinciale n. 7 del 28/03/2024 è stato approvato un nuovo schema di Convenzione, adeguato al D.Lgs. 36/2023, di seguito "Codice", che regola l'adesione alla Stazione Unica Appaltante della Provincia di Reggio Emilia e i rapporti tra la stessa e gli Enti aderenti;
- l'Azienda servizi alla persona ASP OPUS CIVIUM ha aderito alla predetta Stazione Unica Appaltante sottoscrivendo la relativa Convenzione con la Provincia, in data 14/05/2024;
- la suddetta ASP ha trasmesso la Determinazione a contrarre n. 293 del 16/12/2025 con la quale richiede alla Provincia di svolgere il ruolo di SUA per la gara relativa all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per 36 mesi, da affidare con procedura aperta ai sensi dell'art. 71 del Codice, con aggiudicazione secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, come previsto dall'art. 108 comma 2 del Codice;
- l'importo a base di gara del presente appalto è di Euro 2.310.594,00 (IVA esclusa), comprensivo di Euro 86.400,00 relativo al margine di agenzia soggetto a ribasso; non sono previsti oneri per la sicurezza da interferenze. Il valore globale stimato dell'appalto, comprensivo dell'eventuale rinnovo, proroga, opzione di aumento delle prestazioni è di Euro 5.506.915,70 (IVA esclusa);
- con propria determinazione n. 55 del 26/01/2026, rettificata con determinazione n. 65 del 29/01/2026, è stato disposto di svolgere il ruolo di SUA per la procedura di gara in argomento, da svolgersi tramite la Piattaforma di Approvvigionamento Digitale regionale SATER;
- a seguito dell'inserimento dei dati e della documentazione di gara nella Piattaforma SATER, è stato acquisito il CIG identificante la procedura: BA2F18577A;
- alla data di scadenza, fissato alle ore 12.00 del 05/03/2026, hanno presentato offerta i seguenti operatori economici:

N.	Operatore economico	C.F./P.I.
1	Oasi Lavoro Spa	02552531200
2	Oriente Spa – Società Benefit	05819501007
3	Job Italia Spa	03714920232
4	Tempi Moderni Spa	04330930266
5	Umana Spa	05391311007 03171510278

Considerato che:

- è stata ultimata la procedura di gara sopra descritta, esperita nelle date del 9, 17(2 sedute) e 19 (2 sedute) marzo 2026;
- dall'esame della documentazione amministrativa presentata dai suddetti operatori economici, a seguito dell'esito positivo del soccorso istruttorio attivato nei confronti dell'operatore economico Umana Spa, le offerte risultano tutte regolari e sono state ammesse al prosieguo della gara;
- con provvedimento n. 97 del 10 marzo 2026 è stata nominata, ex art. 93 del Codice, la commissione giudicatrice;
- nelle date del 17 e 19 marzo 2026 si è proceduto alla valutazione tecnica da parte della Commissione giudicatrice, che ha attribuito i seguenti punteggi complessivi:

		Offerta Tecnica (max punti 85)	
N.	Operatore economico	Punteggio offerta tecnica	Punteggio Riparametrato offerta tecnica
1	Oasi Lavoro Spa	71,59	82,70
2	Oriente Spa – Società Benefit	67,18	77,48
3	Job Italia Spa	64,88	75,15
4	Tempi Moderni Spa	52,91	-
5	Umana Spa	61,90	70,97

e successivamente all'apertura dell'offerta economica da cui risulta il seguente ribasso:

N.	Operatore economico	Ribasso % offerto	Punteggio economico (max punti 15)	Punteggio tecnico (max punti 85)	Punteggio totale (max punti 100)
1	Oasi Lavoro Spa	72,22	14,15	82,70	96,85
2	Oriente Spa – Società Benefit	53,33	12,16	77,48	89,64
3	Job Italia Spa	81,12	15,00	75,15	90,15
5	Umana Spa	8,88	4,96	70,97	75,93

- con provvedimento n. 125 del 20 marzo 2026 è stata disposta l'esclusione dell'operatore economico Tempi Moderni Spa in quanto, avendo ottenuto un punteggio tecnico di 52,91, non ha raggiunto la soglia minima di sbarramento (pari a 58/85) prevista dal Disciplinare di Gara prima della riparametrazione.

Dato atto che:

- è stata attivata la verifica dell'anomalia dell'offerta nei confronti dell'operatore economico risultato primo in graduatoria, Oasi Lavoro Spa, in quanto entrambi i parametri qualitativo ed economico sono superiori ai 4/5 del rispettivo punteggio massimo attribuibile.
- il Responsabile Unico di Progetto dell'ente delegato ha investito il RUP dell'ente delegante il quale, in data 8 aprile 2026, ha inviato una comunicazione, recepita agli atti di p.g. al n. 10185, con la quale, ritiene che le giustificazioni presentate dall'operatore economico Oasi Lavoro Spa siano attendibili e sufficienti a dimostrare l'affidabilità dell'offerta assoggettata a verifica;
- le verifiche sui requisiti generali e speciali effettuati sull'operatore economico Oasi Lavoro Spa, nonché la verifica della dichiarazione resa dallo stesso, ai fini dell'identificazione del "titolare effettivo" hanno dato esito positivo e non hanno fatto emergere irregolarità;
- il suddetto operatore economico ha dichiarato in fase di gara di applicare il CCNL indicato nella documentazione di gara (CCNL Comparto Funzioni Locali) – Codice alfanumerico S105;

Ritenuto quindi di procedere all'aggiudicazione, immediatamente efficace ai sensi dell'art. 17 comma 5 del D.Lgs. 36/2023, a favore del primo operatore economico in graduatoria, Oasi Lavoro Spa, sede legale in Via Masetti, 5 – 40127 Bologna – C.F./P.I. 02552531200, che ha conseguito un punteggio complessivo pari a 96,85 punti su 100 ed ha offerto il ribasso del 72,22% da applicarsi sull'aggio stabilito da ASP Opus Civium pari ad € 0,90 per ogni ora di lavoro ordinaria effettivamente lavorata dal lavoratore somministrato per un importo complessivo netto di € 2.248.195,92, tenuto conto che non sono previsti oneri per la sicurezza da interferenze;

la Provincia provvederà alla comunicazione relativa alla presente aggiudicazione e alla pubblicazione del relativo esito, ai sensi della normativa vigente, dopodiché trasferirà la procedura al RUP, tramite la Piattaforma SATER, per la gestione delle successive fasi, di stipula del contratto, esecuzione e conclusione del medesimo;

il Responsabile Unico di Progetto (RUP) dell'ente delegante è la Dott.ssa Barbara Piazza, Direttore Generale di ASP Opus Civium;

il Responsabile del Progetto dell'ente delegato, è il sottoscritto Dirigente del Servizio Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti della Provincia di Reggio Emilia;

Viste le dichiarazioni in merito all'assenza del conflitto di interessi, rilasciate dal sottoscritto, dal RUP dell'ente delegante e dal RUP dell'ente delegato, che vengono allegare al presente atto, in forma riservata in quanto contengono dati personali non

ostensibili;

Atteso che:

- l'intervento in argomento rientra nella fattispecie dell'art. 45 del Codice per l'attribuzione degli incentivi alle funzioni tecniche;
- in data 9 febbraio 2026, registrato agli atti di prot. n. 3627 e depositato agli atti presso l'ufficio competente, è stato nominato il gruppo di lavoro ai sensi dell'art. 3 del "Regolamento per la Disciplina degli Incentivi alle funzioni tecniche", e secondo le prescrizioni dell'art. 17 del Regolamento stesso;
- ASP Opus Civium ha quantificato in € 5.776,49 lordi la quota da ammettere a incentivo per la Provincia (pari al 25% della quota destinata al fondo incentivi dell'ASP medesima)
- una quota pari all'80% del suddetto importo corrispondente ad € 4.621,19, è da accertare al Titolo 2, Tipologia 101, Codice del Piano dei Conti Integrato 2010102999 del Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026, e al corrispondente capitolo 329 del PEG 2026, tenuto conto che a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, trattasi di entrata NON RICORRENTE e il medesimo importo è da impegnare alla Missione 01, Programma 11, Codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 del Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026, e al corrispondente capitolo 369 del PEG 2026, da destinare alla relativa erogazione agli aventi diritto;
- la restante quota pari al 20% del suddetto importo, corrispondente ad € 1.155,30, da destinare a progetti di innovazione tecnologica, alla formazione e alla copertura di oneri di assicurazione, è da accertare al Titolo 3, Tipologia 500, Codice del Piano dei Conti Integrato 3059999999 del Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026, e al corrispondente capitolo 568 del PEG 2026;
- l'ASP Opus Civium dovrà anche rimborsare alla Provincia il costo per lo svolgimento dell'attività di SUA, nella misura di € 11.552,97 in conformità all'art. 6 della Convenzione sopra richiamata;

Rilevato che:

con provvedimento n. 97 del 10/03/2026 è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura in oggetto, nella seguente composizione:

- Dott. Cristian Rotondella, dirigente amministrativo di ASP Carlo Sartori, in qualità di Presidente;
- Dott. Teodoro Vetrugno, dirigente amministrativo di ASP Reggio Emilia Città delle Persone, in qualità di Membro esperto;
- Dott.ssa Barbara Piazza, direttore di Asp Opus Civium, in qualità di Membro esperto.

il compenso da corrispondere per la partecipazione alla Commissione suddetta è stabilito in Euro 150,00 lordi e onnicomprensivi per ciascuna giornata di impegno nella Commissione stessa;

il compenso sopra menzionato spetta al Presidente della Commissione dott. Cristian Rotondella e al Membro esperto dott. Teodoro Vetrugno in quanto autorizzati a svolgere la propria attività nella Commissione predetta al di fuori dell'orario di lavoro;

non spetta alcun compenso al Membro esperto dott.ssa Barbara Piazza in quanto dipendente dell'ente committente;

le sedute della Commissione si sono svolte nelle giornate del 17 (2 sedute) e 19 marzo (2 sedute) 2026, pertanto il compenso spettante ai due componenti suddetti ammonta a € 300,00 ciascuno;

la spesa predetta di € 600,00 va imputata alla Missione 01, Programma 11, Codice del Piano dei Conti Integrato 1030299005 del Bilancio di Previsione 2026 – 2028, annualità 2026 e al corrispondente capitolo 161 del PEG 2026, con esigibilità 2026, tenuto conto che verrà rimborsato alla Provincia da ASP Opus Civium;

la somma da ricevere dall'ASP Opus Civium per il compenso dovuto ai due componenti della Commissione giudicatrice e a titolo di costo per l'attività di SUA svolta dalla Provincia, ammontante a complessivi Euro 12.152,97, è da accertare al Titolo 3, Tipologia 100, Codice del Piano dei Conti Integrato 3010201999 del Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026, e al corrispondente capitolo 585 del PEG 2026, con esigibilità 2026, tenuto conto che a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, trattasi di entrata NON RICORRENTE;

in merito alla disciplina di cui agli artt. 35 e 36 del Codice, il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Progetto dell'ente delegato, dopo aver analizzato le offerte tecniche dei quattro operatori economici in graduatoria, ritiene che le parti oscure delle offerte stesse non contengono elementi catalogabili tra i segreti tecnici e commerciali declinati dal D.Lgs. 30/2025e pertanto scaduto il termine i dieci giorni di cui all'art. 36, comma 4 del Codice, si procederà a rendere visibile in toto le offerte, ad eccezione dei nominativi dei professionisti in esse indicati, agli operatori economici in graduatoria;

Visto l'obiettivo di 0111/0002 del PEG 2026.

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio

DETERMINA

- di approvare, per i motivi in narrativa indicati, i verbali di gara, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale, riguardante la procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per 36 mesi per conto di Asp Opus Civium - CIG: BA2F18577A;
- di aggiudicare, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del Codice, l'appalto in argomento all'operatore economico Oasi Lavoro Spa, sede legale in Via Masetti, 5 – 40127 Bologna – C.F./P.I. 02552531200, che ha conseguito un punteggio complessivo pari a 96,85 punti su 100 ed ha offerto il ribasso del 72,22% da applicarsi sull'aggio stabilito da ASP Opus Civium pari ad € 0,90 per ogni ora di lavoro ordinaria effettivamente lavorata

dal lavoratore somministrato, per un importo complessivo netto di € 2.248.195,92; non sono previsti oneri per la sicurezza da interferenze;

- di prendere atto che ASP Opus Civium ha quantificato in € 5.776,49 lordi la quota da ammettere a incentivo per la Provincia (pari al 25% della quota destinata al fondo incentivi dell'ASP medesima);
- di accertare una quota pari all'80% del suddetto importo, corrispondente ad € 4.621,19, al Titolo 2, Tipologia 101, Codice del Piano dei Conti Integrato 2010102999 del Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026, e al corrispondente capitolo 329 del PEG 2026, tenuto conto che a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, trattasi di entrata NON RICORRENTE;
- di impegnare il medesimo importo alla Missione 01, Programma 11, Codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 del Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026, e al corrispondente capitolo 369 del PEG 2026, da destinare alla relativa erogazione agli aventi diritto;
- di accertare la restante quota del 20%, corrispondente ad € 1.155,30, da destinare a progetti di innovazione tecnologica, alla formazione e alla copertura di oneri di assicurazione, al Titolo 3, Tipologia 500, Codice del Piano dei Conti Integrato 3059999999 del Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026, e al corrispondente capitolo 568 del PEG 2026;
- di liquidare, relativamente alla procedura di gara in oggetto e per quanto in narrativa riportato, il compenso ai componenti della Commissione giudicatrice, dott. Cristian Rotondella e dott. Teodoro Vetrugno, nella misura di € 300,00 ciascuno, in riferimento alle sedute della Commissione medesima, svoltesi nelle giornate del 17 marzo (2 sedute) e 19 marzo (2 sedute) 2026;
- di impegnare la spesa suddetta, pari ad € 600,00, alla Missione 01, Programma 11, Codice del Piano dei Conti Integrato 1030299005 del Bilancio di Previsione 2026 – 2028, annualità 2026 e al corrispondente capitolo 161 del PEG 2026, con esigibilità 2026;
- di accertare, per quanto indicato in premessa, l'ulteriore somma di € 12.152,97, da ricevere dall'ASP Opus Civium a titolo di rimborso dei compensi da corrispondere ai componenti della Commissione Giudicatrice sopra indicati e per l'attività di SUA, al Titolo 3, Tipologia 100, Codice del Piano dei Conti Integrato 3010201999 del Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026, e al corrispondente capitolo 585 del PEG 2026, con esigibilità 2026, tenuto conto che a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, trattasi di entrata NON RICORRENTE;

di dare atto che:

- la Provincia provvederà alla comunicazione relativa alla presente aggiudicazione e alla pubblicazione del relativo esito, ai sensi della normativa vigente, dopodiché trasferirà la procedura al RUP, tramite la Piattaforma SATER, per la gestione delle successive fasi, di stipula del contratto, esecuzione e conclusione del medesimo;
- in ordine alla disciplina inerente il diritto di accesso di cui agli artt. 35 e 36 del Codice si procede, per i motivi in narrativa indicati e scaduto il termine i dieci giorni, di cui al comma 4 del predetto art. 36, a rendere visibile in toto l'offerta dell'impresa aggiudicataria agli operatori economici classificatisi in graduatoria;

- il Responsabile Unico di Progetto (RUP) dell'ente delegante è la dott.ssa Barbara Piazza Direttore Generale di ASP Opus Civium e il Responsabile del Progetto dell'ente delegato, è il sottoscritto Dirigente del Servizio Unità Amministrativa speciale per il PNRR e gli Investimenti della Provincia.

Allegati:

verbali di gara

dichiarazioni di insussistenza di conflitto di interessi.

Reggio Emilia, lì 06/05/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Unità Amministrativa Speciale per il
PNRR e gli Investimenti
F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Riepilogo delle attività di verifica amministrativa

Oggetto	Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per 36 mesi
CIG	BA2F18577A
Atto indizione	55
Data Atto indizione	26/01/2026
Criterio di Aggiudicazione	Offerta economicamente più vantaggiosa
Criterio Formulazione Offerta Economica	Percentuale
Termine Presentazione Offerta	05/03/2026 12:00
Dati di Pubblicazione	Publicità Gazzette Ufficiali <ul style="list-style-type: none">• GUUE del 30/01/2026 - N° 68782-2026• PVL/ANAC del 02/02/2026 - N° 950330ac-8e49-43d0-9002-7873eb7ed735• Portale
Seggio di Gara	<ul style="list-style-type: none">• Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante• Stefano Tagliavini - Presidente\Soggetto Valutatore

Concorrenti

Riga	Ragione Sociale	Codice Fiscale	Registro di Sistema	Stato	Data ricezione
1	OASI LAVORO S.P.A.	02552531200	PI119435-26	Inviato	04/03/2026 14:50:41
2	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	05819501007	PI119603-26	Inviato	04/03/2026 15:42:27
3	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .	03714920232	PI119654-26	Inviato	04/03/2026 15:53:42
4	TEMPI MODERNI S.P.A.	04330930266	PI120580-26	Inviato	05/03/2026 09:59:06
5	UMANA S.P.A.	05391311007	PI120706-26	Inviato	05/03/2026 10:07:35

Esame verifica amministrativa

Inizio	09/03/2026 09:49:23
Fine	17/03/2026 09:07:23

Preliminarmente il Presidente/Soggetto valutatore e il Segretario verbalizzante, presa visione dell'identità dei partecipanti alla procedura, dichiarano, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle conseguenze penali stabilite dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e false attestazioni, che nei propri confronti non sussistono le cause di incompatibilità/astensione di cui all'art. 16 del d.lgs. 36/2023.

Si procede poi alla verifica dell'integrità delle offerte telematiche presenti sul Portale: la verifica ha esito positivo e successivamente all'esame della documentazione amministrativa relativa alle dichiarazioni e ai documenti richiesti negli atti di gara.

Il segretario verbalizzante riporta il risultato delle operazioni di esame delle "Buste Documentazione" condotte dal Presidente/Soggetto valutatore.

Esito Valutazione Amministrativa

Riga	Avvalimento	Ragione Sociale	Esito
1	no	OASI LAVORO S.P.A.	Ammessa
2	no	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	Ammessa
3	no	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A.	Ammessa
4	no	TEMPI MODERNI S.P.A.	Ammessa
5	no	UMANA S.P.A.	In Verifica Si richiedono chiarimenti in ordine al requisito di capacità economico finanziaria richiesto in sede di gara per tre anni. Si richiedono chiarimenti in ordine alla mancata dichiarazione di cui al punto 9 recante "di ritenere remunerativa l'offerta economica presentata" <hr/> Ammessa L'operatore economico ha trasmesso la documentazione richiesta.

Letto, approvato, sottoscritto.

- Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante
- Stefano Tagliavini - Presidente/Soggetto Valutatore

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Riepilogo delle attività di valutazione tecnica

Oggetto	Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per 36 mesi
CIG	BA2F18577A
Atto indizione	55
Data Atto indizione	26/01/2026
Criterio di Aggiudicazione	Offerta economicamente più vantaggiosa
Criterio Formulazione Offerta Economica	Percentuale
Termine Presentazione Offerta	05/03/2026 12:00
Commissione Giudicatrice	<ul style="list-style-type: none"> • Cristian Rotondella - Presidente • Teodoro Vetrugno - Componente • Barbara Piazza - Componente • Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

Esame valutazione tecnica

Inizio	17/03/2026 09:07:56
Fine	19/03/2026 15:33:29

Preliminarmente il segretario verbalizzante e la Commissione Giudicatrice, presa visione dell'identità dei partecipanti alla procedura, dichiarano, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle conseguenze penali stabilite dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e false attestazioni, che nei propri confronti non sussistono cause di conflitto di interessi.

Si procede alla verifica dell'integrità delle offerte telematiche presenti sul Portale: la verifica ha esito positivo.

La Commissione Giudicatrice effettua l'apertura delle buste delle offerte tecniche e verifica che le stesse contengano quanto prescritto dalla documentazione di gara e che siano firmate digitalmente dal legale rappresentante: la verifica in parola ha dato esito positivo e le offerte risultano ammesse al prosieguo della gara.

La Commissione Giudicatrice in seduta riservata valuta le offerte tecniche, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, secondo le modalità descritte del Disciplinare.

Il Dettaglio dei giudizi della Commissione Giudicatrice inerente i punteggi assegnati alle offerte tecniche esaminate sono esposti nella tabella allegata al presente verbale, quale sua parte integrante e sostanziale.

Da quanto sopra esposto, il punteggio complessivo delle offerte tecniche dei concorrenti ammessi, risulta come da tabella che segue:

Esito Valutazione Tecnica

Riga	Fornitore	Esito	
1	OASI LAVORO S.P.A.	Valutato	Punteggio:82,70
2	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	Valutato	Punteggio:77,48
3	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .	Valutato	Punteggio:75,15
4	TEMPI MODERNI S.P.A.	Escluso Esclusa in automatico per mancato raggiungimento dei seguenti criteri: Esclusa in automatico per mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio tecnico <hr/> Valutato	
5	UMANA S.P.A.	Valutato	Punteggio:70,97

Letto, approvato, sottoscritto.

- Cristian Rotondella - Presidente
- Teodoro Vetrugno - Componente
- Barbara Piazza - Componente
- Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

Descrizione Criterio	Fornitore	Stato Offerta	Punteggio Max - Wi	Giudizio Tecnico	Giudizio Riparametrato - V(A)lr - 1° Rescaling	Punteggio Riparametrato	Motivazione
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	OASI LAVORO S.P.A. - PII19435-26	Valutato	8,00	0,87	1,00	8,00	
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII19603-26	Valutato	8,00	0,87	1,00	8,00	
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII19654-26	Valutato	8,00	0,80	0,9195402299	7,36	
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII20580-26	Escluso	8,00	0,67			
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	UMANA S.P.A. - PII20706-26	Valutato	8,00	0,77	0,8850574713	7,08	
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	OASI LAVORO S.P.A. - PII19435-26	Valutato	4,00	0,77	0,8555555556	3,42	
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII19603-26	Valutato	4,00	0,90	1,00	4,00	
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII19654-26	Valutato	4,00	0,60	0,6666666667	2,67	
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII20580-26	Escluso	4,00	0,73			
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	UMANA S.P.A. - PII20706-26	Valutato	4,00	0,67	0,7444444444	2,98	
A.3) Fase di ricerca del personale:	OASI LAVORO	Valutato	4,00	0,63	0,724137931	2,90	

processo organizzativo di ricerca	S.P.A. – PII19435–26						
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII19603–26	Valutato	4,00	0,77	0,8850574713	3,54	
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII19654–26	Valutato	4,00	0,57	0,6551724138	2,62	
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII20580–26	Escluso	4,00	0,73			
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	UMANA S.P.A. – PII20706–26	Valutato	4,00	0,87	1,00	4,00	
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	OASI LAVORO S.P.A. – PII19435–26	Valutato	8,00	0,83	0,9222222222	7,38	
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII19603–26	Valutato	8,00	0,80	0,8888888889	7,11	
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII19654–26	Valutato	8,00	0,60	0,6666666667	5,33	
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII20580–26	Escluso	8,00	0,67			
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	UMANA S.P.A. – PII20706–26	Valutato	8,00	0,90	1,00	8,00	
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	OASI LAVORO S.P.A. – PII19435–26	Valutato	7,00	0,80	1,00	7,00	
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA'	Valutato	7,00	0,63	0,7875	5,51	

specifiche professionalità: infermieri	BENEFIT – PII 19603–26						
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	7,00	0,80	1,00	7,00	
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	7,00	0,60			
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	7,00	0,53	0,6625	4,64	
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII 19603–26	Valutato	5,00	0,80	0,8888888889	4,44	
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	5,00	0,80	0,8888888889	4,44	
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	5,00	0,53			
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	5,00	0,53	0,5888888889	2,94	
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	4,00	0,70	1,00	4,00	
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA'	Valutato	4,00	0,70	1,00	4,00	

specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	BENEFIT – P1119603–26						
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – P1119654–26	Valutato	4,00	0,70	1,00	4,00	
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	TEMPI MODERNI S.P.A. – P1120580–26	Escluso	4,00	0,60			
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	UMANA S.P.A. – P1120706–26	Valutato	4,00	0,50	0,7142857143	2,86	
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	OASI LAVORO S.P.A. – P1119435–26	Valutato	4,00	0,90	1,00	4,00	
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – P1119603–26	Valutato	4,00	0,77	0,8555555556	3,42	
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – P1119654–26	Valutato	4,00	0,80	0,8888888889	3,56	
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	TEMPI MODERNI S.P.A. – P1120580–26	Escluso	4,00	0,57			
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	UMANA S.P.A. – P1120706–26	Valutato	4,00	0,63	0,70	2,80	
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	OASI LAVORO S.P.A. – P1119435–26	Valutato	3,00	0,73	1,00	3,00	
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – P1119603–26	Valutato	3,00	0,70	0,9589041096	2,88	
A.9) Gestione delle emergenze: tempi	JOB ITALIA S.P.A.	Valutato	3,00	0,70	0,9589041096	2,88	

di sostituzione del personale	AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - P.I. 19654-26						
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	TEMPI MODERNI S.P.A. - P.I. 20580-26	Escluso	3,00	0,67			
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	UMANA S.P.A. - P.I. 20706-26	Valutato	3,00	0,50	0,6849315068	2,05	
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	OASI LAVORO S.P.A. - P.I. 19435-26	Valutato	3,00	0,80	1,00	3,00	
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - P.I. 19603-26	Valutato	3,00	0,70	0,875	2,63	
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - P.I. 19654-26	Valutato	3,00	0,80	1,00	3,00	
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	TEMPI MODERNI S.P.A. - P.I. 20580-26	Escluso	3,00	0,67			
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	UMANA S.P.A. - P.I. 20706-26	Valutato	3,00	0,50	0,625	1,88	

Descrizione Criterio	Fornitore	Stato Offerta	Punteggio Max - Wi	Giudizio Tecnico	Giudizio Riparametrato - V(A)lr - 1° Rescaling	Punteggio Riparametrato	Motivazione
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	OASI LAVORO S.P.A. - PII 19435-26	Valutato	5,00	0,87	1,00	5,00	
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII 19603-26	Valutato	5,00	0,80	0,9195402299	4,60	
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII 19654-26	Valutato	5,00	0,73	0,8390804598	4,20	
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	5,00	0,70			
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	UMANA S.P.A. - PII 20706-26	Valutato	5,00	0,67	0,7701149425	3,85	
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	OASI LAVORO S.P.A. - PII 19435-26	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII 19603-26	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII 19654-26	Valutato	5,00	0,70	0,7777777778	3,89	
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	5,00	0,67			
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	UMANA S.P.A. - PII 20706-26	Valutato	5,00	0,70	0,7777777778	3,89	

B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	5,00	0,87	1,00	5,00	
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII 19603–26	Valutato	5,00	0,87	1,00	5,00	
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	5,00	0,73	0,8390804598	4,20	
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	5,00	0,63			
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	5,00	0,77	0,8850574713	4,43	
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	3,00	1,00	1,00	3,00	
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII 19603–26	Valutato	3,00	1,00	1,00	3,00	
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	3,00	1,00	1,00	3,00	
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	3,00	0,00			
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	3,00	1,00	1,00	3,00	
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.2) Presenza di una sezione specializzata in	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA'	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	

ambito socio sanitario	BENEFIT – PII 19603–26						
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	2,00	1,00			
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII 19603–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. – PII 19654–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	TEMPI MODERNI S.P.A. – PII 20580–26	Escluso	2,00	1,00			
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	UMANA S.P.A. – PII 20706–26	Valutato	2,00	1,00	1,00	2,00	
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	OASI LAVORO S.P.A. – PII 19435–26	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	ORIENTA S.P.A. – SOCIETA' BENEFIT – PII 19603–26	Valutato	5,00	0,70	0,7777777778	3,89	
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. –	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	

	PII 19654-26						
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	5,00	0,50			
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	UMANA S.P.A. - PII 20706-26	Valutato	5,00	0,90	1,00	5,00	
D.2) Formazione del personale: profili educativi	OASI LAVORO S.P.A. - PII 19435-26	Valutato	3,00	0,90	1,00	3,00	
D.2) Formazione del personale: profili educativi	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII 19603-26	Valutato	3,00	0,70	0,7777777778	2,33	
D.2) Formazione del personale: profili educativi	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII 19654-26	Valutato	3,00	0,90	1,00	3,00	
D.2) Formazione del personale: profili educativi	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	3,00	0,50			
D.2) Formazione del personale: profili educativi	UMANA S.P.A. - PII 20706-26	Valutato	3,00	0,90	1,00	3,00	
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	OASI LAVORO S.P.A. - PII 19435-26	Valutato	2,00	0,90	1,00	2,00	
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII 19603-26	Valutato	2,00	0,70	0,7777777778	1,56	
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII 19654-26	Valutato	2,00	0,90	1,00	2,00	
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	2,00	0,50			
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	UMANA S.P.A. -	Valutato	2,00	0,90	1,00	2,00	

	PII 20706-26						
E.1) Altre proposte migliorative	OASI LAVORO S.P.A. - PII 19435-26	Valutato	3,00	0,70	1,00	3,00	
E.1) Altre proposte migliorative	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PII 19603-26	Valutato	3,00	0,60	0,8571428571	2,57	
E.1) Altre proposte migliorative	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PII 19654-26	Valutato	3,00	0,70	1,00	3,00	
E.1) Altre proposte migliorative	TEMPI MODERNI S.P.A. - PII 20580-26	Escluso	3,00	0,60			
E.1) Altre proposte migliorative	UMANA S.P.A. - PII 20706-26	Valutato	3,00	0,60	0,8571428571	2,57	

Tabella Riepilogo Punteggi Tecnici

Bando Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato CIG BA2F18577A

Descrizione: Somministrazione di lavoro a tempo determinato

TABELLA PUNTEGGI TECNICI COMPLESSIVI

	Impresa Concorrente	Totale punteggio tecnico discrezionale	Totale punteggio tecnico tabellare/quantitativo	Punteggio tecnico complessivo
1	OASI LAVORO S.P.A. - PI119435-26	82,70		82,70
2	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PI119603-26	77,48		77,48
3	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PI119654-26	75,15		75,15
4	UMANA S.P.A. - PI120706-26	70,97		70,97

TABELLA PUNTEGGI TECNICI DEI CRITERI DISCREZIONALI

1) OASI LAVORO S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	8,00	8,00
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	4,00	3,42
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	4,00	2,90
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	8,00	7,38
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	7,00	7,00
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	5,00	5,00
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	4,00	4,00
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	4,00	4,00
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	3,00	3,00
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	3,00	3,00
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	5,00	5,00
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	5,00	5,00
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	5,00	5,00
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	3,00	3,00
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	2,00	2,00
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	2,00	2,00
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	5,00	5,00
D.2) Formazione del personale: profili educativi	3,00	3,00
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	2,00	2,00
E.1) Altre proposte migliorative	3,00	3,00
Totale		82,70

2) ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	8,00	8,00
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	4,00	4,00
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	4,00	3,54
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	8,00	7,11
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	7,00	5,51
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	5,00	4,44
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	4,00	4,00
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	4,00	3,42
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	3,00	2,88
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	3,00	2,63

B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	5,00	4,60
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	5,00	5,00
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	5,00	5,00
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	3,00	3,00
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	2,00	2,00
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	2,00	2,00
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	5,00	3,89
D.2) Formazione del personale: profili educativi	3,00	2,33
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	2,00	1,56
E.1) Altre proposte migliorative	3,00	2,57
Totale		77,48

3) JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	8,00	7,36
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	4,00	2,67
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	4,00	2,62
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	8,00	5,33
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	7,00	7,00
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	5,00	4,44
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	4,00	4,00
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	4,00	3,56
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	3,00	2,88
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	3,00	3,00
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	5,00	4,20
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	5,00	3,89
B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	5,00	4,20
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	3,00	3,00
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	2,00	2,00
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	2,00	2,00
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	5,00	5,00
D.2) Formazione del personale: profili educativi	3,00	3,00
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	2,00	2,00
E.1) Altre proposte migliorative	3,00	3,00
Totale		75,15

4) UMANA S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A.1) Assetto organizzativo proposto per esecuzione del servizio di ASP	8,00	7,08
A.2) Fase di ricerca del personale: modalità di pubblicizzazione delle ricerche	4,00	2,98
A.3) Fase di ricerca del personale: processo organizzativo di ricerca	4,00	4,00
A.4) Fase di selezione del personale: descrizione del processo di selezione	8,00	8,00
A.5) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: infermieri	7,00	4,64
A.6) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: operatori socio-sanitari	5,00	2,94
A.7) Ricerca, selezione e assunzione di specifiche professionalità: insegnanti scuola infanzia/educatori	4,00	2,86
A.8) Gestione delle emergenze: assenze impreviste e turnover personale	4,00	2,80
A.9) Gestione delle emergenze: tempi di sostituzione del personale	3,00	2,05
A.10) Gestione delle emergenze: organizzazione delle supplenze	3,00	1,88
B.1) Modalità di comunicazione, di interfaccia e di reportistica con la committenza	5,00	3,85
B.2) Modalità di rendicontazione - fatturazione, controllo costi, assenze e rimborsi	5,00	3,89

B.3) Modalità di gestione dei rapporti col personale somministrato nelle varie fasi	5,00	4,43
C.1) Presenza di sede operativa referente del contratto	3,00	3,00
C.2) Presenza di una sezione specializzata in ambito socio sanitario	2,00	2,00
C.3) Presenza di una sezione in ambito educativo	2,00	2,00
D.1) Formazione del personale: profili socio-sanitari e socio-assistenziali	5,00	5,00
D.2) Formazione del personale: profili educativi	3,00	3,00
D.3) Formazione del personale: servizi alberghieri	2,00	2,00
E.1) Altre proposte migliorative	3,00	2,57
Totale		70,97

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Riepilogo delle attività di valutazione economica

Oggetto	Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per 36 mesi
CIG	BA2F18577A
Atto indizione	55
Data Atto indizione	26/01/2026
Criterio di Aggiudicazione	Offerta economicamente più vantaggiosa
Criterio Formulazione Offerta Economica	Percentuale
Termine Presentazione Offerta	05/03/2026 12:00
Commissione Giudicatrice	<ul style="list-style-type: none"> • Cristian Rotondella - Presidente • Teodoro Vetrugno - Componente • Barbara Piazza - Componente • Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

Esame valutazione economica

Inizio	19/03/2026 15:34:58
Fine	19/03/2026 15:37:54

Si procede alla verifica dell'integrità delle offerte telematiche presenti sul Portale: la verifica ha esito positivo.

La Commissione Giudicatrice effettua l'apertura delle buste e la valutazione delle offerte economiche ammesse, analiticamente descritta e motivata nell'allegata scheda che è parte integrante e sostanziale del presente verbale, come di seguito riportato a livello di punteggio economico complessivo.

Esito Valutazione Economica

Riga	Ragione Sociale	Stato	Punteggio Economico
1	OASI LAVORO S.P.A.		Punteggio:14,15
2	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .		Punteggio:15,00
3	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT		Punteggio:12,16
4	UMANA S.P.A.		Punteggio:4,96

Pertanto dalla sommatoria dei punteggi tecnici ed economici attribuiti dalla Commissione scaturisce la seguente graduatoria.

Riga	Fornitore	Punteggio Tecnico	Punteggio Economico	Punteggio Totale	Stato
1	OASI LAVORO S.P.A.	82,70	14,15	96,85	Aggiudicatario proposto
2	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .	75,15	15,00	90,15	II Classificato
3	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	77,48	12,16	89,64	
4	UMANA S.P.A.	70,97	4,96	75,93	

Il Presidente della Commissione prende atto che l'offerta del concorrente primo in graduatoria, Oasi Lavoro Spa, è soggetto alla verifica dell'anomalia, in quanto entrambi i parametri qualitativo ed economico sono superiori ai 4/5 del rispettivo punteggio massimo attribuibile.

Dopo la valutazione da parte del RUP della congruità dell'offerta, se ritenuta seria ed affidabile, si procederà con la proposta di aggiudicazione.

Letto, approvato, sottoscritto.

- Cristian Rotondella - Presidente
- Teodoro Vetrugno - Componente
- Barbara Piazza - Componente
- Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

Tabella Riepilogo Punteggi Economici

Descrizione Criterio	Tipologia	Formula	Max Punteggio attribuito
Criterio di valutazione economico	Percentuale	Ribasso Massimo non Lineare	15,00

OASI LAVORO S.P.A. - PI119435-26

Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico
Criterio di valutazione economico	72,22	14,15
Totale		14,15

ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PI119603-26

Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico
Criterio di valutazione economico	53,33	12,16
Totale		12,16

JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PI119654-26

Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico
Criterio di valutazione economico	81,12	15,00
Totale		15,00

UMANA S.P.A. - PI120706-26

Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico
Criterio di valutazione economico	8,88	4,96
TOTALE		4,96



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 426 del 06/05/2026.

Reggio Emilia, li 06/05/2026

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA