



**ATTO
N. 65 DEL 13/02/2026**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLE COMPETENZE DEL MESE DI FEBBRAIO 2026, SPETTANTI AI
DIPENDENTI E ALLE CONSIGLIERE DI PARITA', CON VALUTA 27/02/2026

Servizio Bilancio

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il C.C.N.L. triennio 2019-2021, per il personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- il C.C.N.L. triennio 2019-2021, per il personale Dirigente e per il Segretario Generale dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 luglio 2024;
- l'art. 32 del Regolamento di Contabilità dell'Ente;

visto, in materia di indennità di vacanza contrattuale:

- la Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), art. 1, comma 609, che prevede, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro e dei provvedimenti negoziali al triennio 2022-2024, si dia luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'articolo 47bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, indennità di vacanza contrattuale, nella misura mensile percentuale rispetto agli stipendi tabellari seguente:
 - 0,30% dal 1° aprile al 30 giugno 2022;
 - 0,50% dal 1° luglio 2022;
- le disposizioni della Ragioneria Generale dello Stato che hanno aggiornato i valori della vacanza contrattuale per il contratto degli Enti Locali a decorrere dal 01/01/2023, a seguito dell'incorporazione dell'elemento perequativo nel tabellare dei dipendenti;
- la Legge 30 dicembre 2023 n. 213 all'art. 1 comma 28 stabilisce che per l'anno 2024 a tutti i dipendenti sarà riconosciuto un incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a partire 6,7 volte il suo valore annuo;
- la legge 30 dicembre 2024, n. 207 (legge di Bilancio 2025) al comma 128 dell'articolo 1, prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico per il triennio 2025-2027, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dalle disposizioni vigenti in materia, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'articolo 47- bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi trattamenti previsti dai rispettivi ordinamenti, nella seguente misura mensile percentuale rispetto agli stipendi tabellari:
 - 0,60% dal 1° aprile al 30 giugno 2025;
 - 1,00% dal 1° luglio 2025
- le disposizioni della Ragioneria Generale dello Stato che in data 27 febbraio 2025 ha pubblicato le tabelle della vacanza contrattuale 2025;

visto, in materia di contributi:

- il messaggio INPS n. 2440 del 1 luglio 2019: "Aggiornamento del tracciato UNIEMENS – ListaPosPA con gli elementi: Imponibile Ulteriori Elementi e Contributo Ulteriori Elementi" che prevede dal 1 ottobre 2019 l'applicazione su determinati emolumenti di un'aliquota pari al 6,91% di TFR;

- la Legge 207 del 30/12/2024 (Legge di Bilancio 2025) che conferma quanto previsto all'art. 1 commi da 180-182 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 e la circolare INPS N. 27 del 31/01/2024, ovvero un esonero per l'anno 2025 pari al 100% della quota di contributi previdenziali a favore delle dipendenti lavoratrici madri con 3 figli di cui almeno uno minore di diciotto anni
- vista la circolare n. 21 del 25 gennaio 2024 con la quale l'INPS comunica i minimali di retribuzione per la generalità dei lavoratori e il limite oltre il quale si applica l'aliquota dell'1%, il massimale annuo contributivo e la retribuzione massima concedibile per il congedo art. 42, comma 5, validi a partire al 01/01/2024;

visto, in materia fiscale:

- le novità introdotte dalla Legge 199 del 30/12/2025 (Legge di Bilancio 2026) :
- **art. 1, c. 3 modifica aliquota per lo scaglione di reddito 28.000- 50.000 euro:**
All'articolo 11, comma 1, lettera b), del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, le parole: «35 per cento» sono sostituite dalle seguenti: «33 per cento».

visti altresì:

- la documentazione prot. 3340 del 05/02/2026 trasmessa dal Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile e Patrimonio, in merito alla quantità di ore di turno, reperibilità e straordinario effettuate nel mese di dicembre 2025 dal personale addetto alla U.O. Vigilanza;
- la documentazione trasmessa dai vari servizi dell'Ente in merito alla quantità di ore di straordinario da pagare, effettuate nel terzo quadrimestre 2025;
- il decreto del Presidente n. 2 del 10/01/2020: "Disciplina dei rimborsi spese dovuti alle consigliere di parità" e il decreto del Presidente n. 62 del 07/05/2021: "Presa d'atto della nomina ministeriale della consigliera di parità effettiva della Provincia di Reggio Emilia";
- il decreto 197 del 6/10/2021 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali assunto al nostro prot. n. 29482 del 25/10/2021 di nomina della Consigliera di parità supplente della Provincia di Reggio Emilia che subentra a partire dal 01/12/2022 alla consigliera di parità effettiva come da prot. n. 8417 del 24/02/2023 e successiva integrazione con prot. n. 14463 del 17/04/2023;
- le determinazioni dirigenziali nn. 61/2026, 69/2026, 90/2026 per lavori di progettazione e liquidazione dell'incentivo funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- la determinazione dirigenziale n. 59/2026 relativa alle somme da erogare ai componenti di commissioni giudicatrici;

tutto ciò premesso

DISPONE

- la liquidazione delle competenze del mese di febbraio 2026 spettanti ai dipendenti e alle consigliere di parità con valuta 27/02/2026, nelle risultanze evidenziate nella tabella qui di seguito riportata:

MANDATI		REVERSALI	
VOCI	IMPORTI IN €	VOCI	IMPORTI IN €
COMPETENZE:		TRATTENUTE:	
Fisse	336.512,15		
Accessorie	95.486,26	Malattia	1.269,05
TOT competenze	431.998,41	Recuperi vari	
RIMBORSI MOD. 730/4			
TOT competenze e rimborsi 730	431.998,41	TOT trattenute	1.269,05
QUOTE VARIE (Cess. V, Sind.)	8.281,15	QUOTE VARIE (Cess. V, Sind.)	8.281,15
CONTRIBUTI PREVID. E ASSIS.		CONTRIBUTI PREV. a carico dip.	
C.P.D.E.L.	140.414,31	C.P.D.E.L.	37.890,23
I.N.A.D.E.L. (TFR + TFS)	18.547,83	I.N.A.D.E.L.	2.470,97
FONDO CREDITO	1.508,44	FONDO CREDITO	1.508,44
I.N.P.S. (Contr. DS)	615,00	RITENUTA EX INPGI	
CONTRIB. INPS EX INPGI		UNA TANTUM CPDEL	
INAIL EX INPGI		UNA TANTUM INPGI	
TOT	161.085,58	TOT	41.869,64
CONTRIBUTI PREVID.		CONTRIBUTI PREVID.	
FONDO PERSEO	1.852,54	RIT. PERSEO	1.312,89
CONTRIB. ADESIONE		CONTRIB. ADESIONE	
CONTRIB. SOL. PERSEO	53,96		
TOT	1.906,50	TOT	1.312,89
		RITENUTE FISCALI	
		IRPEF	70.134,68
		Di cui Trattenute da 730:	
		TOT	70.134,68
TOTALE MANDATI	603.271,64	TOTALE REVERSALI	122.867,41

Reggio Emilia, lì 13/02/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Bilancio
F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma