

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 71 DEL 30/01/2026**

OGGETTO

CONCORSO PER ESAMI RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA, AI SENSI DELL'ART. 28, COMMA 1-BIS, D.L. N. 75/2023, PER N.1 DIRIGENTE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO SICUREZZA SISMICA, EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA. APPROVAZIONE BANDO.

RDP/RUP: GARUTI ANNA LISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 202 del 22/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2026 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Visti:

- il Decreto del Presidente n. 208 del 29/12/2025, avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 – approvazione "stralcio" Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale", nel quale, tra le altre, è prevista l'assunzione, a tempo indeterminato, di n 2 Dirigenti tecnici, da reclutare con le seguenti modalità:
 - 1) Concorso pubblico per n. 1 unità di personale dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio "Pianificazione territoriale" (cod. ass.: 2026 – DIR1PIA), il cui avviso è stato approvato con determinazione dirigenziale n. 62 del 27/01/2026 e pubblicato nella medesima data sul portale InPA e sul sito istituzionale della Provincia;
 - 2) Concorso - riservato al personale interno con procedura da avviare ai sensi dell'art. 28, comma 1-bis, del D.L. 75/2023 – per n. 1 unità di personale dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio "Sicurezza sismica, edilizia e programmazione scolastica" (cod. ass.: 2026 – DIR1EDA);
- il Regolamento per il reclutamento del personale della Provincia di Reggio Emilia;

Visto l'art. 28, comma 1-bis, del Decreto-Legge 22 giugno 2023, n. 75 recante *"Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025"*, convertito, con modificazioni, dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112, ai sensi del quale *"Gli enti locali possono prevedere, nel limite dei posti disponibili della vigente dotazione organica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale, una riserva di posti non superiore al 50 per cento da destinare al personale, dirigenziale e non dirigenziale in servizio presso i predetti enti, che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica, o al personale non dirigenziale che sia in servizio a tempo indeterminato per lo stesso periodo di tempo. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente"*;

Richiamato il Parere reso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ufficio Legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione, recante come riferimenti *"Nota prot. 63059 del 23.10.2023"*, ad oggetto *"applicazione dell'articolo 28 comma 1-bis, della legge 112/2023"*;

Considerato che:

- la citata disposizione si pone come norma speciale, e che, pertanto, non si ritiene

necessario assommare ai requisiti specifici ivi previsti quelli generali per l'accesso alla dirigenza, ex art. 7, comma 1, del D.P.R. n. 70/2013 e del Regolamento provinciale;

- il riferimento, recato dalla citata disposizione, alla valutazione positiva dell'esperienza maturata per almeno trentasei mesi (*rectius*: al "pieno merito"), nonché la precisazione che il personale deve essere in servizio presso l'ente che bandisce la procedura, ma anche la deroga al quinquennio di esperienza ordinariamente richiesto, conduce a ritenere che la specialità si estrinsechi anche, e proprio, nella limitazione a partecipare a coloro che hanno svolto quella (seppur più breve) esperienza interamente per l'ente stesso che bandisce;

- trattandosi di concorso interamente riservato agli interni, con applicazione della quota di riserva rispetto al totale dei posti dirigenziali banditi dalla Provincia, sia pure attraverso il ricorso a procedure concorsuali diverse, bandite pressoché contestualmente (cod. ass.: 2026 – DIR1PIA e cod. ass.: 2026 – DIR1EDA), e comunque nell'ambito della pianificazione dei fabbisogni 2026/2028 – esercizio 2026, la graduatoria finale non potrà essere utilizzata dalla Provincia di Reggio Emilia (scorrimento) per la copertura di posizioni dirigenziali diverse da quella oggetto del bando allegato, e non potrà essere utilizzata da altre amministrazioni;

Considerato che l'assunzione della figura in oggetto è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34- bis del D. Lgs. n. 165/2001 relativo all'assegnazione di personale in disponibilità;

Ritenuto, pertanto, di indire un concorso, per esami, riservato al personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, ai sensi dell'art. 28, comma 1-bis, del D.L. n. 75/2023, per il reclutamento di n. 1 unità di personale dirigenziale, a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al servizio "Sicurezza sismica, Edilizia e Programmazione scolastica" (cod. ass.: 2026 – DIR1EDA);

Evidenziato che:

- al Dirigente assunto all'esito della presente selezione, sarà attribuito l'incarico di direzione del Servizio "Sicurezza sismica, edilizia e programmazione scolastica" della Provincia di Reggio Emilia, servizio le cui attività e funzioni sono dettagliate nel documento recante "Declaratorie di servizi e posizioni della struttura organizzativa", da ultimo aggiornato con Decreto del Presidente n. 210 del 07/11/2024, visionabile al seguente link:
<https://www.provincia.re.it/amm-trasparente/organizzazione/articolazione-degli-uffici/>
- la posizione oggetto dell'allegato bando è contraddistinta da competenze e attività, nell'ambito delle funzioni specialistiche del servizio di cui trattasi, di natura elevata, ampia e complessa e implica l'uso di metodologie avanzate, innovative o sperimentali nella progettazione, direzione lavori, stima e collaudo di strutture, sistemi e processi complessi o innovativi;
- è, conseguentemente, necessario che i candidati siano in possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento, o laurea specialistica o laurea magistrale, in relazione alle tipologie indicate nell'avviso e dell'abilitazione all'esercizio della professione di "Ingegnere civile e ambientale" o di "Architetto" al fine dell'iscrizione alla sezione A dei rispettivi albi, conseguita al termine di uno dei percorsi di studio previsti nell'avviso;

Preso atto che dal 28 gennaio al 2 febbraio 2026, per consentire il passaggio del Portale

inPA al Polo Strategico Nazionale (PSN), all'interno della piattaforma sarà possibile esclusivamente consultare i soli bandi e avvisi pubblicati, e che, pertanto si procederà alla pubblicazione dell'allegato avviso alla ripresa del funzionamento del portale;

Dato atto che:

- sui capitoli relativi alla retribuzione del personale del Bilancio di Previsione dell'Ente 2026/2028 annualità 2026 sono previste le risorse necessarie per erogare il trattamento economico alla figura ricercata;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" del PEG 2026;

DETERMINA

- di approvare, per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, il bando di concorso per esami, riservato al personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, ai sensi dell'art. 28, comma 1-bis, del D.L. n. 75/2023, per il reclutamento di n. 1 unità di personale dirigenziale, a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al servizio "Sicurezza sismica, Edilizia e Programmazione scolastica", allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la selezione di cui al presente provvedimento corrisponde al codice assunzionale della Programmazione triennale del fabbisogno del personale: cod. ass.: 2026 – DIR1EDA;
- di pubblicare il bando nel portale del lavoro pubblico InPA appositamente istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica per il reclutamento delle P.A., all'albo pretorio telematico della Provincia di Reggio Emilia e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- di dare atto che:
 - la spesa complessiva relativa alla assunzione in oggetto è prevista nei capitoli destinati alla retribuzione del personale del Bilancio di previsione dell'Ente 2026/2028 annualità 2026;
 - l'attività è prevista all'obiettivo di gestione di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" del PEG 2026.

Reggio Emilia, lì 30/01/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 71 del 30/01/2026.

Reggio Emilia, lì 30/01/2026

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA