

**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 210 DEL 30/12/2025**

OGGETTO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2025 (PARTE ECONOMICA) E ADEGUAMENTO DEL CCI SOTTOSCRITTO IL 22/12/2023 (PARTE NORMATIVA) - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art.7 del CCNL Funzioni Locali disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8 comma 1 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8, comma 2, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale, di cui all'art. 7, comma 3;
- inoltre, il D.Lgs. 165/2001 individua, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- le risorse di tale fondo sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonchè dei servizi e dei processi riorganizzativi dell'anno di riferimento;
- sono stralciate le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, da remunerare a carico del bilancio, ma da calcolare unitamente all'ammontare del fondo per il salario accessorio, entro il limite per il salario accessorio previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017;

dato atto che:

- con proprio decreto n.304 del 15/12/2022 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art.8 del CCNL 16/11/2022, per il personale del comparto, successivamente modificata con decreto n. 104 del 30.05.2024;
- con decreto n. 182 del 28/11/2025 sono state fornite le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa e la costituzione del fondo dell'anno 2025, disponendo anche incrementi di risorse dovuti all'adeguamento del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017, per l'incremento di personale, secondo il sistema di calcolo previsto dall'art.33, comma 1-bis, del D.L. 34/2019, convertito nella Legge 58/2019 e alle nuove previsioni di cui all'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, convertito nella Legge 69/2025, oltre all'assegnazione di risorse di parte variabile e/o discrezionale;
- conseguentemente, tenuto conto delle disposizioni normative e contrattuali e della disciplina sia per le risorse stabili che per le risorse variabili, con la determinazione dirigenziale n.1205 del 16/12/2025 è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2025 e calcolato l'adeguamento del limite sulla base dell'andamento delle risorse umane nell'anno in corso, da verificarsi a consuntivo;
- il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo, con verbale n.23 del 18/12/2025, acquisito agli atti dell'Ente in pari data, con prot. n.38770;
- in esito alla trattativa avviata con le parti sindacali, in data 19/12/2025 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2025 sui criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nelle more della

sottoscrizione del CCNL per il triennio 2022-2024, e sull'adeguamento del Contratto Collettivo Integrativo, di parte normativa ed economica, sottoscritto definitivamente in data 22/12/2023, relativamente all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree (con particolare riferimento all'art.12 "Modalità e criteri di attuazione delle selezioni") allegata come parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato n.1);

rilevato che i contenuti di merito della suddetta ipotesi di accordo risultano coerenti con gli indirizzi, gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite nelle direttive alla delegazione trattante;

ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo in parola ed alla sua attuazione;

preso atto che:

- in data 23/12/2025 e successivamente in data 29/12/2025, a sostituzione della precedente per la correzione di refusi ed errori materiali, è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta (prot. n. 39458 del 29/12/2025), sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.26 del 29 dicembre 2025 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

considerato che le risorse del fondo risorse decentrate del personale dell'anno 2025 trovano imputazione sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale, sui capitoli 3023 3024 e 3025 e sui capitoli relativi alle risorse disciplinate da specifiche disposizioni di legge del bilancio 2025;

visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per la ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'annualità 2025 (parte economica) e adeguamento del CCI sottoscritto il 22/12/2023 (parte normativa), oggetto della pre-intesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 19/12/2025 ed allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt.5 dei capitoli di retribuzione del personale e sui capitoli 3023, 3024 e 3025 del bilancio 2025 e sui capitoli relativi alle risorse disciplinate da specifiche disposizioni di legge;

- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di provvedere a dare attuazione all'accordo predetto.

Reggio Emilia, lì 30/12/2025

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma