

**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 209 DEL 30/12/2025**

**OGGETTO**

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA ANNO 2025 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della dirigenza delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024 disciplina le materie oggetto di contrattazione integrativa tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, tra cui in particolare la definizione del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- con decreto n.166 del 18/09/2024 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa della dirigenza ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 16/07/2024;
- in data 24 dicembre 2024 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo della Provincia di Reggio Emilia in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della dirigenza del 16/07/2024 - Parte normativa 2024-2026 e Parte economica 2024;

dato atto che:

- le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, come previsto dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto dell'applicabilità delle previsioni normative in materia di risorse aggiuntive, delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei servizi o dei processi di riorganizzazione attivati;
- con proprio decreto n.180 del 25/11/2025 sono state impartite le direttive per la contrattazione decentrata per l'anno 2025 e fornite le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata ed è stata altresì prevista l'assegnazione di risorse variabili al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- conseguentemente, con la determinazione dirigenziale n.1125 del 01/12/2025, su cui il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n.23 del 18/12/2025, è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2025, entro i limiti imposti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017;
- nella quantificazione di tale fondo sono stati recepiti gli incrementi di risorse derivanti dall'aumento del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017 per aumento del personale in servizio ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis, del D.L.34/2019, per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali dotazionali previste stabilmente nella dotazione organica dell'Ente;
- la quantificazione delle risorse disponibili è avvenuta salvo adeguamento alla contrattazione nazionale successiva, nelle more del rinnovo contrattuale per il triennio 2022-2024;

rilevato che:

- il giorno 22 dicembre 2025 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia, di parte economica, per l'anno 2025, con la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione di risultato, di cui all'allegato n.1 del presente atto;
- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite nelle direttive alla delegazione trattante;

ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo in oggetto;

dato atto che:

- in data 23/12/2025 è stata predisposta dal dirigente competente in materia, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di CCDI, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001 (prot. n. 39247/2025);
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n 25 del 29 dicembre 2025, assunto agli atti con prot. n. 39462 in pari data, ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

preso atto che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dirigente dell'anno 2025 trovano imputazione sui capitoli delle retribuzioni fisse ed accessorie del personale del Bilancio 2025;

visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## **DECRETA**

- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente - parte economica 2025, oggetto della pre-intesa sottoscritta dalle parti in data 22/12/2025 ed allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3025 del PEG dell'anno 2025;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di dare attuazione all'accordo predetto.

Reggio Emilia, lì 30/12/2025

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....



**Ipotesi di Contratto collettivo integrativo  
per la ripartizione del fondo per la  
retribuzione di posizione e di risultato della  
Dirigenza della Provincia di Reggio Emilia**

Oggi, 22 dicembre 2025 alle ore 9.00, in videoconferenza tramite piattaforma Zoom ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica della Provincia di Reggio Emilia e le rappresentanze territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL sottoscritto in data 16 luglio 2024, partecipanti alle trattative, così rappresentate:

<b>Delegazione di parte pubblica</b>		
Presidente	Dott.ssa Anna Lisa Garuti, Segretario Generale	PRESENTE
<b>Delegazione di parte sindacale</b>		
FP-CGIL	Paolo Consolini	PRESENTE
CISL-FP	Alex Giusti	PRESENTE
UIL-FPL	Alex Scardina	PRESENTE
UIL-FPL	Emanuele Stavolo	PRESENTE
FEDIRETS	/	/

per la sottoscrizione della pre-intesa di Contratto Collettivo Integrativo per la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza, annualità 2025.

Le parti prioritariamente danno atto che in data 23 dicembre 2024 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Integrativo, in attuazione del CCNL del 16/07/2024 relativo al triennio 2019-2021 per l'area della dirigenza della Provincia di Reggio Emilia, parte normativa 2024-2026 e parte economica 2024, i cui contenuti vengono qui interamente richiamati.

In merito alla quantificazione delle risorse economiche disponibili nell'anno 2025, la parte sindacale prende atto che:

- l'Ente ha provveduto, ai sensi del vigente CCNL, alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2025 con determinazione n. 1125 del 01/12/2025, imputando risorse derivanti dall'aumento del limite dei fondi di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, previsto dal D.L.34/2019 in caso di aumento di personale dirigenziale rispetto al 31/12/2018, al fine di garantire la piena copertura delle retribuzioni di posizione e risultato per tutte le posizioni previste dalla dotazione organica;
- oltre agli aumenti stabiliti dal contratto o assegnati discrezionalmente (incremento dello 0,22% del monte salari 2018 della dirigenza) sono iscritte alla parte variabile le somme riferite a compensi per lo svolgimento da parte dei dirigenti di incarichi aggiuntivi in ragione del proprio ufficio. Si tratta di risorse eterofinanziate, percepite dall'Ente e destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, al fine di garantire

una quota al dirigente che ha reso la prestazione, secondo la disciplina prevista all'art.12 del CCI 2024;

- l'ammontare complessivo delle risorse disponibili per l'anno 2025 risulta pari ad € 254.478,00.

Vista la disciplina contrattuale che prevede che:

- le risorse destinate alla retribuzione di risultato non siano inferiori al 15% del fondo (art.57 c.3 CCNL 17/12/2020);
- venga assicurata capienza ai fini dell'eventuale applicazione della clausola di salvaguardia e delle risorse una tantum con destinazione specifica (interim, incarichi aggiuntivi, ecc..);

le parti convengono sulla ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2025, con piena garanzia della misura stabilita dal CCI 2024 per la retribuzione di risultato teorica di ogni posizione dirigenziale (art.8) e degli incarichi ad interim (art.10), come di seguito rappresentato:

<b>Destinazioni di spesa 2025</b>	<b>Importo</b>	<b>%</b>
<b>Retribuzione di posizione</b>	<b>188.060,00</b>	<b>74%</b>
<b>Retribuzione di risultato (inclusi interim)</b>	<b>56.418,00</b>	
<b>Retribuzione ris. per incarichi aggiuntivi</b>	<b>10.000,00</b>	
<b>Retribuzione di risultato totale</b>	<b>66.418,00</b>	<b>26%</b>
<b>Totale</b>	<b>254.478,00</b>	

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo

<b>Delegazione di parte pubblica</b>		
Presidente	Dott.ssa Anna Lisa Garuti, Segretario Generale	SOTTOSCRIVE
<b>Delegazione di parte sindacale</b>		
FP-CGIL	Paolo Consolini	SOTTOSCRIVE
CISL-FP	Alex Giusti	SOTTOSCRIVE
UIL-FPL	Alex Scardina	SOTTOSCRIVE
UIL-FPL	Emanuele Stavolo	SOTTOSCRIVE
FEDIRETS	/	/

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane  
Proposta N° 2025/4611

Oggetto: IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA ANNO 2025 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

---

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 29/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
INTERESSATO

F.to GARUTI ANNA LISA

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane  
Proposta N° 2025/4611

Oggetto: IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA ANNO 2025 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

---

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 29/12/2025

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 209 DEL 30/12/2025

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA  
RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E  
RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA  
ANNO 2025 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 30/12/2025

IL VICESEGRETARIO

F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.