



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 193 DEL 17/12/2025**

OGGETTO

OSSERVATORIO PROVINCIALE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI GENERE IN AMBITO LAVORATIVO: DAL PROGETTO DI RETE AL PROGETTO DI TERRITORIO - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE:

- la Regione Emilia-Romagna, con Deliberazione di Giunta n. 1230/2024, ha approvato il “Bando per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l’accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone - annualità 2025/2026”;
- la Provincia ha presentato, come soggetto proponente, una proposta progettuale dal titolo “Osservatorio Provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo: dal progetto di Rete al progetto di Territorio”, che si pone in continuità rispetto al progetto denominato “Osservatorio provinciale contro le discriminazione di genere” (CUP C39I24000220001), realizzato, su bando regionale annualità 2023-2024, in collaborazione con numerosi partners, fra cui l’Università degli studi di Modena e Reggio Emilia, istituzione con la quale è stata stipulata, nell’esercizio 2024, convenzione dedicata;
- l’Università ha inviato alla Provincia, su modello fornito dalla Regione E.-R., la propria disponibilità a contribuire a titolo di partner alla realizzazione del progetto annualità 2025/2026, con i tempi e le modalità indicate nel progetto stesso, in ottemperanza a quanto previsto dal Bando regionale, tramite nota assunta agli atti dalla Provincia con prot. n. 31482 del 22/10/2024;
- la Regione Emilia-Romagna, con Deliberazione di Giunta n. 535/2025, ha approvato la graduatoria dei progetti ammessi a finanziamento e, con Determinazione dirigenziale n. 10468/2025, ha assegnato e concesso il contributo alla Provincia di Reggio Emilia per un importo di € 32.000,00 (pari al 80% della richiesta di finanziamento), di cui 16.000,00 sull’annualità 2025 e 16.000,00 sull’annualità 2026;
- la Provincia di Reggio Emilia in data 14/07/2025 ha accettato il contributo e proceduto, coerentemente, a rimodulare azioni e costi;

VISTI:

- la Legge 7 aprile 2014 n. 56, che, all’art. 1, comma 85, individua fra le funzioni fondamentali delle Province il “*controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale*”;
- l’art. 5, comma 2, dello Statuto Provinciale ai sensi del quale “*La Provincia riconosce, promuove e valorizza la cultura dell’uguaglianza e delle pari opportunità in ogni campo, mediante: programmi e iniziative volti a perseguire e garantire la democrazia paritaria e le pari opportunità tra i generi, nella vita sociale, culturale, economica e politicaOMISSIS*”;
- il Decreto legislativo n. 198 del 11/04/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

CONSIDERATO CHE:

- il progetto denominato “*Osservatorio Provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo: dal progetto di Rete al progetto di Territorio*”, si propone di: 1. realizzare il secondo numero del Report periodico provinciale che analizza il lavoro femminile nel settore pubblico e privato in provincia di Reggio Emilia, nell’ottica della verifica dell’emersione di fenomeni di discriminazione e delle condizioni di pari opportunità, con l’intento di un approfondimento qualitativo dei fenomeni rilavati in collaborazione con tutti i soggetti partners dell’Osservatorio provinciale; 2. consolidare l’Osservatorio provinciale come luogo di incontro e di confronto tra i partners che hanno aderito nonché di promozione di politiche di sensibilizzazione sui temi delle discriminazioni di genere per un più ampio cambiamento culturale attraverso la messa in comune dei saperi e degli orizzonti di lavoro per un territorio che vuole andare nella direzione di un costante contrasto alle discriminazioni di genere sul lavoro, portando il progetto ad essere non più (solo) un progetto di rete (di qualità), ma un vero e proprio progetto di territorio; 3. coinvolgere i vertici delle organizzazioni datoriali e degli ordini professionali più rappresentativi del mondo produttivo locale, per organizzazioni datoriali e degli ordini professionali più rappresentative del mondo produttivo locale azioni concrete di formazione e di promozione della cultura non discriminatoria e di contrasto delle discriminazioni in ambito lavorativo tra le aziende e nel mondo libero-professionale, nell’ottica della realizzazione e diffusione di buone pratiche;
- al citato progetto hanno aderito in qualità di partners: i Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo ne’ Monti, Toano, Ventasso, Vetto, Villa Minozzo, Campagnola Emilia, Correggio, Fabbrico, Rio Saliceto, Rolo, San Martino In Rio, Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio, Reggiolo, Bibbiano, Campegine, Canossa, Cavriago, Gattatico, Montecchio Emilia, San Polo d’Enza, Sant’Ilario d’Enza, Albinea, Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra, Castelnovo di Sotto, Quattro Castella, Reggio nell’Emilia, Vezzano sul Crostolo, Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, Viano, la Consigliera di parità provinciale, INAIL, INPS, ITL, le Associazioni CNA, CONFCOOP, LEGACOOP, UNINDUSTRIA Reggio Emilia, CGIL, CISL FP, ADGI – Sezione di Reggio Emilia, CIF Centro Italiano Femminile, EWMD, il CPO dell’Ordine degli avvocati di Reggio Emilia, l’Ordine dei Consulenti del lavoro, l’ Ordine Ingegneri Reggio Emilia;
- l’Università, ha anch’essa, sottoscritto l’adesione in qualità di partner, in data 22/10/2024 (documento assunto al protocollo provinciale con n. 31482/2024);
- la Provincia e l’Università hanno comune interesse nello sviluppare conoscenze e competenze nell’ambito dei temi di cui alla citata progettualità rispetto ai fini istituzionali della pubblica amministrazione;

DATO ATTO CHE le parti hanno condiviso un testo convenzionale, recante le determinazioni necessarie a regolare il rapporto fra le stesse, il cui schema è allegato al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, di procedere, per la realizzazione dell’attività di ricerca istituzionale prevista dal progetto “*Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo: dal progetto di rete al progetto di territorio*”, all’approvazione dello schema di convenzione tra l’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Comunicazione ed Economia e la Provincia di Reggio Emilia;

TENUTO CONTO CHE:

- la convenzione ha una durata prevista fino al 31 dicembre 2026;
- il costo totale del progetto è pari ad € 40.000,00, di cui € 8.000,00 a carico della Provincia (quota oraria del personale dipendente dedicato) in qualità di soggetto proponente, ed € 32.000,00 finanziati dalla Regione Emilia-Romagna, di cui 16.000,00 sull'annualità 2025 e 16.000,00 sull'annualità 2026;
- al suddetto progetto, è stato assegnato dalla competente struttura ministeriale il CUP n. C87G25000910005;

ATTESO CHE:

- per l'attuazione delle attività previste e dettagliate all'art. 1 dello schema di convenzione, la Provincia indica quale Referente il Segretario generale Dott.ssa Anna Lisa Garuti e l'Università individua come responsabile scientifico il Prof. Massimo Neri, responsabile dell'Osservatorio sulla Cittadinanza d'Impresa istituito dal Dipartimento di Comunicazione ed Economia, nel cui ambito di attività di ricerca si inseriscono le aree di attività previste dal progetto;
- per le medesime attività la Provincia si impegna a erogare all'Università un finanziamento, per la ricerca, di complessivi Euro 32.000,00 (trentaduemila/00); la somma sarà versata in due soluzioni: una pari a Euro 16.000,00 (sedicimila/00) all'inizio del progetto (contenutamente alla firma della convenzione) e una pari ad Euro 16.000,00 (sedicimila/00) al termine delle attività di ricerca e rendicontazione;
- il trasferimento effettivo, nei limiti di complessivi € 32.000,00, sarà determinato in funzione delle attività concretamente realizzate e delle spese sostenute e rendicontate;
- in particolare, il pagamento della seconda tranne avverrà dietro presentazione di una scheda di rendicontazione delle attività e delle spese complessivamente sostenute (personale strutturato e altri costi) su modello fornito dalla Provincia e di nota di addebito, nella quale saranno indicate le coordinate bancarie dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, entro e non oltre il 30/01/2027, considerati gli obblighi della rendicontazione alla Regione da prodursi entro il 28/02/2027;

DATO ATTO che la somma complessiva pari a €. 32.000,00 trova copertura, per € 16.000,00, alla Missione 04, Programma 06, del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, e al corrispondente cap. 1447 del PEG 2025-2027, annualità 2025, codice V livello 1040102008 e per € 16.000,00, alla Missione 04, Programma 06, del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2026, e al corrispondente cap. 1447 del PEG 2025-2027, annualità 2026, codice V livello 1040102008;

DATO ATTO che alla sottoscrizione della Convenzione suddetta procederà il Segretario Generale e Dirigente ad Interim del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Anna Lisa Garuti, con la possibilità di introdurre modifiche che non ne alterino i contenuti sostanziali;

VISTO il parere favorevolmente espresso Dirigente ad Interim del Servizio Affari Generali, in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

VISTO il parere favorevolmente espresso dal Dirigente del Servizio Bilancio, in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

D E C R E T A

- di approvare, ad ogni effetto di legge ed al fine di definire i reciproci obblighi e impegni, per le motivazioni dettagliatamente descritte in premessa, lo schema di Convenzione tra l’Università degli studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Comunicazione ed Economia e la Provincia di Reggio Emilia per la realizzazione di attività di ricerca istituzionale dal titolo “Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo: dal progetto di Rete al progetto di Territorio” (CUP C87G25000910005), allegato al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la somma complessiva pari a €. 32.000,00 trova copertura, per € 16.000,00, alla Missione 04, Programma 06, del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, e al corrispondente cap. 1447 del PEG 2025-2027, annualità 2025, codice V livello 1040102008 e per € 16.000,00, alla Missione 04, Programma 06, del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2026, e al corrispondente cap. 1447 del PEG 2025-2027, annualità 2026, codice V livello 1040102008;
- di disporre che:
 - alla sottoscrizione della Convenzione suddetta procederà il Segretario Generale e Dirigente ad Interim del Servizio Affari Generali, con la possibilità di introdurre modifiche che non ne alterino i contenuti sostanziali;
 - il presente decreto è esecutivo alla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- schema di convenzione;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile

Reggio Emilia, lì 17/12/2025

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma