

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 1200 DEL 15/12/2025**

**OGGETTO**

CONCORSO PUBBLICO ASSOCIATO CON LA PROVINCIA DI PARMA PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE PROVINCIALE - AREA ISTRUTTORI, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CON RISERVE. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER COMPENSO COMPONENTE ESTERNO.

RDP/RUP: MUSSO LOREDANA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 51 del 03/06/2025, n. 99 del 30/09/2025 e n. 181 del 28/11/2025, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2025 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale della Provincia di Reggio Emilia n. 967 del 15/10/2025 è stato approvato il bando del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 6 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale Provinciale (Area degli Istruttori del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali – ex cat. C), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno da assegnare alla Provincia di Reggio Emilia per n. 3 posti e alla Provincia di Parma per n. 3 posti, con riserve;
- con atto amministrativo della Provincia di Reggio Emilia n. 671 del 21/11/2025 è stata nominata la relativa Commissione esaminatrice all'interno della quale ricopre il ruolo di membro esperto Ferretti Morgana, Commissario Capo della Polizia Municipale presso il Comune di Reggio Emilia;
- per l'anzidetto componente è stato previsto uno specifico compenso da quantificare in maniera puntuale a seguito della definizione dei candidati ammessi alla selezione;

Verificato che:

- con atto amministrativo n. 673 del 25/11/2025 si è proceduto all'ammissione dei candidati alla procedura concorsuale nella misura di n. 184;
- per la selezione è stato disposto di procedere allo svolgimento della prova preselettiva, come previsto dall'art. 9 Prove d'esame del bando;
- la gestione operativa della prova preselettiva (quesiti a risposta multipla) è stata affidata ad operatore economico, appositamente individuato dalla Provincia di Reggio Emilia, incaricato, tra l'altro, della correzione, con sistemi automatizzati, della prova medesima;

Ritenuto opportuno, quindi, quantificare il compenso tenendo conto esclusivamente del numero dei candidati ammessi alla prova scritta la cui valutazione è in capo alla Commissione esaminatrice;

Valutato che, in esito alla prova preselettiva, risultano ammessi alla prova scritta n. 52 candidati;

Richiamati:

- il DPCM 24/04/2020 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 10/09/2020 n. 225 che ha provveduto all'aggiornamento dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici, precedentemente fissati con il DPCM 23 marzo 1995;

- il decreto del Presidente n. 156 del 21/09/2020 con il quale si è proceduto al parziale recepimento di quanto previsto dal suddetto decreto ai sensi dell'art. 1 comma 5, determinando i nuovi compensi spettanti, le misure delle riduzioni e dei compensi integrativi;

Appurato che, per espressa previsione del suddetto adeguamento, le nuove misure sono efficaci a decorrere dalle procedure concluse successivamente alla sua adozione e, pertanto, anche alla selezione in oggetto;

Valutato, quindi:

- di corrispondere al componente esperto esterno della Commissione, Ferretti Morgana, il compenso lordo stabilito per i commissari dei concorsi per il reclutamento di personale dell'Area II (Area degli Istruttori - ex cat. C) pari ad € 640,00 oltre ad € 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato (totale € 41,60), ritenendo l'importo congruo rispetto alla articolazione della procedura, alla platea degli aspiranti candidati e alla tempistica attesa;
- di precisare che tale compenso è comprensivo di tutte le eventuali spese di viaggio e trasferta;

Dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo operativo 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" del PEG 2025;

### **DETERMINA**

- Di stimare nella misura complessiva di € 681,60 il compenso lordo onnicomprensivo massimo, da corrispondere al membro esperto, Comm. Capo della Polizia Municipale del Comune di Reggio Emilia Ferretti Morgana;
- Di impegnare la relativa spesa complessivamente pari all'importo di € 681,60 alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1030210002 al capitolo 160 del PEG 2025;
- Di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo operativo 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" del PEG 2025.

Reggio Emilia, lì 15/12/2025

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 1200 del 15/12/2025.

Reggio Emilia, lì 15/12/2025

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA