



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 187 DEL 05/12/2025**

OGGETTO

VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO 2024

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 luglio 2024, prevede, all'art. 56, nell'ambito della struttura retributiva del Segretario, un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato, ai sensi dell'art. 61, alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive;
- i criteri e gli elementi di valutazione del risultato del Segretario Generale sono attualmente regolati dal Decreto n. 340 del 27/12/2018 che ha approvato il sistema complessivo di valutazione e misurazione della performance del personale dell'Ente appartenente a tutti i livelli, del comparto, dirigenziale e del segretario generale;
- il sistema stabilisce le modalità e i soggetti coinvolti nel processo di valutazione, gli strumenti adottati e gli elementi da considerare nella fissazione della misura delle percentuali del risultato, nell'ambito delle previsioni contrattuali e tenuto conto del contesto organizzativo dell'Ente;

Richiamata la nota dell'OIV, recante i richiesti chiarimenti, acquisita al prot. n. 36996 del 03/12/2025;

Dato atto che l'incarico di Segretario Generale della Provincia di Reggio Emilia nell'anno 2024 è stato svolto, in convenzione con il Comune di Novellara (RE), fino al 31 maggio 2024, dal Dott. Alfredo Tirabassi e dal 1 luglio 2024, senza convenzionamenti, dalla Dott.ssa Anna Lisa Garuti;

Evidenziato che:

- relativamente all'attività del Segretario Generale Tirabassi, svolta in convenzione con il Comune di Novellara (RE), fino al 31 maggio 2024, in base alla relativa convenzione sottoscritta per l'esercizio in forma associata, la Provincia di Reggio Emilia è stata individuata quale Ente capofila (come da disposizione del Ministero dell'Interno prot. uscita n.7167 del 10/6/2020);
- la Provincia, pertanto, si è fatta carico di ogni adempimento connesso a tale posizione datoriale nei confronti del Segretario titolare della sede di Segreteria, come da accordi conclusi fra il Presidente della Provincia e il Sindaco di Novellara;
- in merito alla retribuzione di risultato, il Presidente della Provincia e il Sindaco di Novellara, hanno convenuto di affidare la titolarità della valutazione all'ente capo-convenzione, in ragione della prevalenza e della specificità delle funzioni rivestite nell'Ente Provincia nel quale il segretario riveste anche il ruolo di dirigente ad interim;
- di conseguenza, per tutta la durata, incluso il periodo di proroga, della convenzione, il Presidente della Provincia di Reggio Emilia con nota prot. n.36606/2022, inviata anche all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, ha confermato metodi e criteri della valutazione per l'attribuzione della retribuzione di risultato al segretario in convenzione;
- gli enti coinvolti mantengono inoltre la ripartizione del risultato a carico di ciascuno nella stessa misura prevista per la segreteria convenzionata, pari a due terzi per la

Provincia e un terzo per il Comune;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 62 del 26.06.2025 con il quale è stata approvata la Relazione sulla performance dell'Ente per l'anno 2024;

Considerato che:

- il Segretario Generale, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, ha elaborato una relazione dell'attività svolta complessivamente nell'anno 2024 (fino al 31 maggio), anche con riferimento al proprio ruolo di dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, inviata al Presidente, al Sindaco di Novellara e all'OIV (prot.n. 22313 del 17/07/2025);
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 04/12/2025 ha elaborato una proposta di valutazione della performance del Segretario Generale, con relativa scheda di valutazione individuale, assunta agli atti dell'Ente con prot. n. 37180 del 04/12/2025 (All. n.1-riservato);

Considerato che:

- la Segretaria Generale, dott.ssa Anna Lisa Garuti, ha elaborato, in continuità rispetto agli adempimenti assunti dal precedente incaricato, una relazione dell'attività svolta complessivamente nell'anno 2024 (dal 1 luglio), inviata al Presidente e all'OIV (prot.n. 37021 del 03/12/2025);
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 04/12/2025 ha elaborato una proposta di valutazione della performance del Segretario Generale, con relativa scheda di valutazione individuale, assunta agli atti dell'Ente con prot. n. 37180 del 04/12/2025 (All. n.2-riservato);

Dato atto che:

- sono state prese in esame le funzioni svolte dal dott. Tirabassi e dalla Dott.ssa Garuti, nell'anno 2024, in relazione agli obiettivi ed alle priorità stabilite;
- gli esiti della valutazione sono stati condivisi, quanto al Segretario Tirabassi, per le vie brevi con il Sindaco del Comune di Novellara, che ha ritenuto congrua la valutazione e concordato sugli esiti e sui risultati conseguiti, per quanto riguarda la segreteria convenzionata;

Richiamata la nota del Presidente prot. n. 36606 del 23.12.2022 che quantifica la percentuale di risultato teorica massima nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 138 del 18/07/2024, con il quale, è stata quantificata la percentuale della retribuzione di risultato teorica massima, in ragione delle funzioni da svolgere e sussistendone la capacità di spesa, nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

Ritenuto:

- che l'entità della percentuale della retribuzione di risultato sia confermata nella misura del 10%, visto il sistema di valutazione del risultato che affida al Presidente la determinazione del peso delle funzioni attribuite in relazione alle priorità ed agli obiettivi assegnati dagli enti convenzionati;

- di assumere, al termine della valutazione, la proposta espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione e di attribuire al Segretario Generale dott. Tirabassi, il relativo punteggio percentuale, condiviso con il Sindaco di Novellara, e alla Segretaria Generale dott.ssa Garuti, il relativo punteggio percentuale, come indicato nelle schede di valutazione allegate, in forma riservata, al presente atto;
- di incaricare il dirigente competente in materia di risorse umane di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato al Dott. Tirabassi in misura corrispondente al punteggio percentuale conseguito sulla base della retribuzione teorica calcolata nella misura sopra indicata, per l'anno 2024 (periodo gennaio-maggio), da ripartire tra gli enti in convenzione nella misura di 2/3 a carico della Provincia e 1/3 a carico del Comune di Novellara;
- di incaricare il dirigente competente in materia di risorse umane di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato alla Dott.ssa Garuti in misura corrispondente al punteggio percentuale conseguito sulla base della retribuzione teorica calcolata nella misura sopra indicata, per l'anno 2024 (periodo luglio-dicembre);

Visto l'art. 64 "Incarichi ad interim" del CCNL del 16.07.2024 che dispone "1. Negli enti con dirigenza, per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata al Segretario la copertura di posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo determinato sulla base della percentuale - da applicarsi alla retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico - stabilita presso l'ente dalla contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1, lett. c).

2. L'importo di cui al comma 1 è posto a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020.

3. L'importo derivante dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegato alla performance del segretario ed erogata solo all'esito della procedura di valutazione della performance stessa."

Visto l'art. 10 "Incarichi ad interim" del CCDI relativo all'Area della Dirigenza stipulato in data 24 dicembre 2024 (prot. n. 37827 in pari data);

Richiamato il parere dell'Aran I.D. 32735, nell'ambito del quale è chiarito che "La nuova disciplina dell'istituto dell'interim a favore del segretario trova applicazione dal 17.07.2024, ossia dal giorno successivo alla sottoscrizione del CCNL";

Visto il proprio precedente decreto n. 104 del 30 maggio 2024, con il quale sono state assegnate alla Dott.ssa Garuti, fra le altre, le funzioni di dirigente ad interim del Servizio Affari Generali;

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha effettuato la valutazione della performance del Segretario generale, in quanto Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, con riferimento all'esercizio 2024 (per il periodo di applicazione), utilizzando i criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance, attraverso il relativo strumento della scheda di valutazione individuale in cui sono espressi i risultati in forma sintetica, acquisita al prot. dell'ente n. 37180 del 04.12.2025, unitamente alla relativa relazione (All. n.2-riservato);

Ritenuto di approvare la valutazione della performance relativa alla dirigenza ad interim del Servizio Affari Generali, anno 2024 (periodo di riferimento), proposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Ente, come da scheda individuale

allegata, in via riservata, al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale, in conformità alle previsioni di cui al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso dal dirigente del Servizio Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti, in sostituzione del segretario generale, dirigente del Servizio Affari Generali;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto espresso dalla dirigente del Servizio Bilancio;

DECRETA

- di riconoscere la percentuale di retribuzione di risultato del Segretario Generale per l'anno 2024, quanto al Dott. Tirabassi, relativamente alla segreteria convenzionata tra la Provincia di Reggio Emilia e il Comune di Novellara (periodo gennaio-maggio), quanto alla Dott.ssa Garuti, relativamente alla sede di segreteria della Provincia di Reggio Emilia, nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;
- di adottare la valutazione del risultato del Segretario Generale dott. Alfredo Luigi Tirabassi, condivisa con il Sindaco del Comune di Novellara, come proposta dall'Organismo Indipendente di valutazione, nella misura dettagliata nella scheda allegata, in via riservata, al presente atto;
- di adottare la valutazione del risultato del Segretario Generale Dott.ssa Anna Lisa Garuti, come proposta dall'Organismo Indipendente di valutazione, nella misura dettagliata nella scheda allegata, in via riservata, al presente atto;
- di adottare la valutazione del risultato del Segretario Generale Dott.ssa Anna Lisa Garuti, quanto all'incarico ricoperto ad interim di Dirigente del Servizio Affari Generali, come proposta dall'Organismo Indipendente di valutazione, nella misura dettagliata nella scheda allegata, in via riservata, al presente atto;
- di dare mandato al dirigente competente in materia di risorse umane di procedere, con propria determinazione, alla liquidazione delle spettanze e alla pubblicazione dei compensi nella apposita sezione di "Amministrazione trasparente";
- di provvedere all'addebito sulle risorse appositamente accantonate e alla ripartizione dei relativi oneri tra gli enti in convenzione, quanto all'indennità di risultato del Dott. Tirabassi, nella misura di 2/3 a carico della Provincia e 1/3 a carico del Comune di Novellara;
- di dare atto che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione.

Reggio Emilia, lì 05/12/2025

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2025/4354

Oggetto: VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO
2024

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 05/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TAGLIAVINI STEFANO

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2025/4354

Oggetto: VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO
2024

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 05/12/2025

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 187 DEL 05/12/2025

VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE PER
L'ANNO 2024

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 08/12/2025

IL VICESEGRETARIO

F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.