

**ATTO
N. 673 DEL 25/11/2025**

OGGETTO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE PROVINCIALE - AREA ISTRUTTORI, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA ASSEGNARE PER N. 3 POSTI ALLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E PER N. 3 POSTI ALLA PROVINCIA DI PARMA, CON RISERVE. AMMISSIONE CANDIDATI.

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Visti:

- il Decreto del Presidente della Provincia di Reggio Emilia n. 34 del 28/03/2025 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 in cui è prevista l'assunzione delle figure oggetto del presente bando;
- il Decreto del Presidente della Provincia di Parma n. 110 del 27/06/2025 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 in cui è prevista l'assunzione delle figure oggetto del presente bando;
- l'accordo sottoscritto dalla Provincia di Reggio Emilia e dalla Provincia di Parma per la gestione associata della procedura concorsuale di cui all'oggetto, acquisito al prot. di questo Ente al n. 24090 del 01/08/2025, in base al quale la Provincia di Reggio Emilia, in qualità di ente capofila, è titolare della procedura di selezione e ha il compito di provvedere alle fasi preliminari, propedeutiche e funzionali all'individuazione e alla determinazione di tutti gli elementi tecnici e giuridici per dar luogo alla procedura selettiva, e di organizzare e gestire la stessa, dall'indizione sino alla approvazione della graduatoria finale;
- la determinazione dirigenziale della Provincia di Reggio Emilia n. 967 del 15/10/2025 relativa all'approvazione del concorso in oggetto;

Visto il Decreto del Presidente n. 30 del 14/03/2025 con cui è stato disposto che la segretaria generale e dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, Dott. ssa Garuti Anna Lisa, sia sostituita dal Dirigente dell'Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti, Dott. Tagliavini Stefano;

Dato atto che:

- l'avviso del concorso citato al paragrafo precedente è stato pubblicato sul portale unico del reclutamento istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica INPA;
- il testo integrale del bando di concorso è stato inserito all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet della Provincia con scadenza del termine per la presentazione delle domande il giorno 15/11/2025 ore 12.00;

Visti:

- il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, come modificato con decreto presidenziale n. 93 del 20/06/2022 e, in particolare, l'art. 18 "Ammissione dei candidati";
- il bando di concorso per la copertura di n. 6 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale Provinciale, Area Istruttori del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, in modalità associata con la Provincia di Parma, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (con riserve a favore dei soggetti appartenenti alle Forze Armate e che hanno svolto il servizio civile) di cui in premessa e, in particolare, l'art. 8 "AMMISSIONE ED ESCLUSIONE", ai sensi del quale: *"L'ammissione dei richiedenti al concorso è effettuata dall'Ufficio Personale che procederà, preliminarmente, alla verifica dei documenti ivi contenuti e all'eventuale esclusione dei concorrenti. L'ammissione avviene, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione così come l'eventuale assunzione dei soggetti individuati a seguito delle operazioni di selezione"*.

Rilevato che, alla data di scadenza prevista dal bando, sono pervenute le domande dei seguenti candidati per un totale complessivo di n. 189 (meglio dettagliati nell'allegato A benché non destinato alla pubblicazione):

	Codice candidatura InPA
--	--------------------------------

1	HZRAYE2RYP
2	SXEDET8VWH
3	3EUQ2AWWWT
4	UGE CX5P7UU
5	3UN8PDF8PR
6	AXNAKPH6F8
7	RA536AZQY7
8	PA2UD3ZUUK
9	MBVDS7Q66F
10	7GT63K5MRZ
11	YRVKDKWMMY
12	ADZ9CXFAG7
13	1HU1EG3CBC
14	6VKASWFQV3
15	AVN7P4NKZ5
16	QB8UMUQ5UG
17	3VTXYG8K8V
18	74D6BA193B
19	A52CE6NY41
20	GAKPR5GHVC
21	ZH5Q3WXSEM
22	YVSK94BD5T
23	PHZ3V8ZB35
24	R116W5C385
25	HSHFUPWN3V
26	N6F83GSH27
27	STM54AP7HB
28	A8G1UKPU5C
29	275U1R4GUM
30	W81RCRCB4P
31	4QA2MNTN92
32	VUUZ1P2HKS
33	2WE1NPVTSM
34	Y2KVM85VW4
35	214GA6KBVV
36	ZCV7FZQBX7
37	5R6F4Z5SCN

38	9KR6CK5PHN
39	3B8NM1VQX6
40	M2KF2KSM2H
41	7MX3HNQPP1
42	D69RA7XC4U
43	54GB754UEF
44	NFUF5KAX7R
45	PEMYSUSUBH
46	DRV7F23MCW
47	7GYTAXC5YK
48	P3F5ATVN4U
49	VAYDX866UC
50	WZMZR775K3
51	NBH3CQ2555
52	XRVK69UMC1
53	CCCWUS8WTN
54	S67DQE9DWH
55	Q92MG4XKNA
56	G5V4NNA7B8
57	WW11CZHUTR
58	VYHV1YQ6M6
59	TZAT7W2RXR
60	4ZE66KE9WR
61	B1Q4GSY4XM
62	MX1RF2P9DF
63	EQMS1KQXU3
64	3Z8364BG3A
65	Z77F3WP457
66	1ZXYU9VPFA
67	1WFQA999YP
68	8ZVKESM8QX
69	WDMR2D8SGG
70	P6U8NQ5CRM
71	TCV8Y9RDUQ
72	XR9U9TTDSP
73	QZPW6N92GC
74	4GVWPE5ZDR

75	C1CPF5T6AV
76	Q8FT2FETPD
77	78K1G2GHHB
78	D13H4QA9U8
79	WZ6RUA7RNQ
80	18M15D9F7S
81	84NNZFXFAU
82	CX6FPG4577
83	KVS2844PME
84	PYDD8VVK1S
85	Q7D629SUPV
86	DZPURCKZBR
87	AUD9GF8VV7
88	PWW11VNXXV
89	K8Y2542APG
90	YPX2AE7T6N
91	8S4AFRSPQ5
92	W6CEGPCZHP
93	RXNB38W8ZQ
94	N9HBBKWND7
95	NFRWU3C4HR
96	ABMU46C2MA
97	ZFTPXU97H6
98	SDUXHKSV28
99	X4VBC6Q4TY
100	7XHSXV2TT8
101	PFYBSH3S81
102	YT9ZFU59H8
103	TNUQX55BUT
104	5ZN73Y98A3
105	AYM5EZZVXW
106	7G3KKYZAAN
107	P1D7RYXRUG
108	NABA19596B
109	4XNAG4NDZ7
110	EQE99E1DZZ
111	257ENS3MCM

112	EUDXNRCHHN
113	V85XXNQB3B
114	6C9HV38PYP
115	U8ZS23AVXM
116	SAKTXXPWQ2
117	PCYG5ATZZU
118	UYQMB99HXT
119	RSA41W6RDP
120	EYZGBS44KE
121	9U6S7GBWF8
122	PG3XX2TZCA
123	5N5AVK1H3P
124	CS33ECYCE6
125	DQB6K83NXQ
126	SHQVQ8SU4A
127	VZEX7UEEA9
128	NRAB11MYNT
129	BM85DNZRMV
130	CS9D6AHQ22
131	YP2VNQXXC7
132	2DUF3K4CY3
133	SXXR2FREQM
134	279WBU4ZSB
135	PMFNUZQKF2
136	H4QY7F6VPQ
137	V3ESSUDEMN
138	V1KACQEMHU
139	WKH4VQHMH3
140	DYB37ZHURH
141	PYVKT93GEE
142	UY8EEM7U6X
143	AS3481YN5P
144	YK6DGAE8F9
145	FSVGYETZT3
146	M16E1YP2GA
147	UQQXBEPAMY
148	X6683SY6XB

149	D1DPC3QPGC
150	DVXE2A1W44
151	93A6S6RECG
152	PZ4ZF3BX3Y
153	BDCU3G6MVA
154	AA3WMH7KF3
155	P7XKHVG8G1
156	MP72FR6KZC
157	HNK4SGZ7MS
158	EKZYD7621A
159	7QYHE3UWUM
160	G2K1AES1DC
161	RYC8712MDY
162	QTP6966SSY
163	E87TKDUZHA
164	D6E9MVN4ME
165	B87MC1C58B
166	VQGNAY6F5F
167	E9DBE57H9H
168	TBNRNWAATE
169	7YF4DT8SWD
170	C3HVQFUNE4
171	U8EH81R8VB
172	N97Z2DBYH7
173	U11K5SU5WC
174	4C32TUKER5
175	9QSN5T8EUU
176	K5NTKEAN2P
177	XXQ6ZHVHG9
178	YG3AW5FNBX
179	PA1UPFC1T2
180	5KAKX51KNM
181	1F1XXDGVFW
182	VPDK34TV5A
183	GF6HWHCHSEV
184	PZFPHVNBUS
185	A5KMFMXZ99

186	V8WR6HC249
187	868K4SRKB4
188	6S6X2UYHFB
189	7FGDA2FQAG

Dato atto che:

- tutte le domande sono pervenute entro il termine previsto;
- si è proceduto a valutare documentazione/dichiarazioni recate dalle domande di partecipazione in ordine ai requisiti di accesso da parte dei candidati da possedersi alla data di scadenza dell'avviso, ai sensi degli artt. art. 4 e 8 del bando di concorso;

Richiamato l'art. 9 "Prove d'esame" del bando di selezione che dispone: *"Qualora il numero di domande di partecipazione al concorso sia superiore a cinquanta, l'amministrazione potrà effettuare una preselezione al fine di limitare a cinquanta il numero dei candidati ammessi alle prove d'esame"*;

Dato atto che l'Ente ha stabilito di avvalersi di tale facoltà fissando la prova preselettiva al giorno 11 dicembre 2025 a partire dalle ore 9.30, come da precedente comunicazione prot. n. 35946 del 21/11/2025;

D I S P O N E

- di ammettere alla prova preselettiva del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 6 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale Provinciale (Area degli Istruttori del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali – ex cat. C), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno da assegnare alla Provincia di Reggio Emilia per n. 3 posti e alla Provincia di Parma per n. 3 posti (con le specifiche riserve previste dal bando), i seguenti 184 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione (meglio specificati nell'Allegato A, benché non destinato alla pubblicazione):

	Codice candidatura InPA
1	HZRAYE2RYP
2	SXEDET8VWH
3	3EUQ2AWWWT
4	UGEEX5P7UU
5	AXNAKPH6F8
6	3UN8PDF8PR
7	RA536AZQY7
8	PA2UD3ZUUK
9	MBVDS7Q66F
10	7GT63K5MRZ
11	YRVKDKWMMY
12	ADZ9CXFAG7
13	1HU1EG3CBC
14	6VKASWFQV3

15	AVN7P4NKZ5
16	QB8UMUQ5UG
17	3VTXYG8K8V
18	74D6BA193B
19	A52CE6NY41
20	GAKPR5GHVC
21	ZH5Q3WXSEM
22	YVSK94BD5T
23	PHZ3V8ZB35
24	R116W5C385
25	HSHFUPWN3V
26	N6F83GSH27
27	STM54AP7HB
28	A8G1UKPU5C
29	275U1R4GUM
30	4QA2MNTN92
31	2WE1NPVTSM
32	Y2KVM85VW4
33	214GA6KBVV
34	ZCV7FZQBX7
35	9KR6CK5PHN
36	3B8NM1VQX6
37	M2KF2KSM2H
38	7MX3HNQPP1
39	D69RA7XC4U
40	54GB754UEF
41	NFUF5KAX7R
42	PEMYSUSUBH
43	DRV7F23MCW
44	7GYTAXC5YK
45	P3F5ATVN4U
46	VAYDX866UC
47	WZMZR775K3
48	NBH3CQ2555
49	S67DQE9DWH
50	Q92MG4XKNA
51	G5V4NNA7B8

52	WW11CZHUTR
53	VYHV1YQ6M6
54	TZAT7W2RXR
55	4ZE66KE9WR
56	B1Q4GSY4XM
57	MX1RF2P9DF
58	EQMS1KQXU3
59	3Z8364BG3A
60	Z77F3WP457
61	1ZXYU9VPFA
62	1WFQA999YP
63	8ZVKESM8QX
64	P6U8NQ5CRM
65	TCV8Y9RDUQ
66	XR9U9TTDSP
67	QZPW6N92GC
68	4GVWPE5ZDR
69	C1CPF5T6AV
70	Q8FT2FETPD
71	78K1G2GHHB
72	D13H4QA9U8
73	WZ6RUA7RNQ
74	18M15D9F7S
75	84NNZXFXAU
76	CX6FPG4577
77	KVS2844PME
78	Q7D629SUPV
79	DZPURCKZBR
80	AUD9GF8VV7
81	PWW11VNXXV
82	K8Y2542APG
83	YPX2AE7T6N
84	8S4AFRSPQ5
85	W6CEGPCZHP
86	RXNB38W8ZQ
87	N9HBBKWND7
88	NFRWU3C4HR

89	ABMU46C2MA
90	ZFTPXU97H6
91	SDUXHKSV28
92	X4VBC6Q4TY
93	7XHSXV2TT8
94	PFYBSH3S81
95	YT9ZFU59H8
96	TNUQX55BUT
97	5ZN73Y98A3
98	AYM5EZZVXW
99	7G3KKYZAAN
100	P1D7RYXRUG
101	NABA19596B
102	EQE99E1DZZ
103	257ENS3MCM
104	EUDXNRCHHN
105	V85XXNQB3B
106	6C9HV38PYP
107	U8ZS23AVXM
108	SAKTXXPWQ2
109	PCYG5ATZZU
110	UYQMB99HXT
111	RSA41W6RDP
112	EYZGBS44KE
113	9U6S7GBWF8
114	PG3XX2TZCA
115	5N5AVK1H3P
116	CS33ECYCE6
117	DQB6K83NXQ
118	SHQVQ8SU4A
119	VZEX7UEEA9
120	BM85DNZRMV
121	NRAB11MYNT
122	CS9D6AHQ22
123	YP2VNQXXC7
124	2DUF3K4CY3
125	SXXR2FREQM

126	279WBU4ZSB
127	PMFNUZQKF2
128	V3ESSUDEMNI
129	WKH4VQHMH3
130	DYB37ZHURH
131	PYVKT93GEE
132	UY8EEM7U6X
133	AS3481YN5P
134	YK6DGAE8F9
135	FSVGYETZT3
136	M16E1YP2GA
137	X6683SY6XB
138	D1DPC3QPGC
139	DVXE2A1W44
140	93A6S6RECG
141	PZ4ZF3BX3Y
142	BDCU3G6MVA
143	AA3WMH7KF3
144	P7XKHVG8G1
145	MP72FR6KZC
146	HNK4SGZ7MS
147	EKZYD7621A
148	7QYHE3UWUM
149	G2K1AES1DC
150	RYC8712MDY
151	QTP6966SSY
152	E87TKDUZHA
153	D6E9MVN4ME
154	VQGNAY6F5F
155	B87MC1C58B
156	E9DBE57H9H
157	TBNRNWAATE
158	7YF4DT8SWD
159	C3HVVQFUNE4
160	U8EH81R8VB
161	N97Z2DBYH7
162	U11K5SU5WC

163	4C32TUKER5
164	9QSN5T8EUU
165	XXQ6ZHVHG9
166	YG3AW5FNBX
167	1F1XXDGVFW
168	VPDK34TV5A
169	GF6HWCHSEV
170	PZFPHVNBUS
171	A5KMFMXZ99
172	V8WR6HC249
173	868K4SRKB4
174	6S6X2UYHFB
175	7FGDA2FQAG

- Di ammettere i seguenti candidati alla prova preselettiva con riserva (meglio specificati nell'Allegato A, benché non destinato alla pubblicazione):

	Codice candidatura InPA	Note
1	VUUZ1P2HKS	Ammesso/a con riserva (art. 4 del bando)
2	XRVK69UMC1	Ammesso/a con riserva (art. 4 del bando)
3	4XNAG4NDZ7	Ammesso/a con riserva (art. 4 del bando)
4	UQQXBEPAMY	Ammesso/a con riserva (art. 4 del bando)
5	5KAKX51KNM	Ammesso/a con riserva (art. 4 del bando)
6	WDMR2D8SGG	Ammesso/a con riserva (art. 6 del bando)
7	PYDD8VKN1S	Ammesso/a con riserva (art. 6 del bando)
8	V1KACQEMHU	Ammesso/a con riserva (art. 6 del bando)
9	PA1UPFC1T2	Ammesso/a con riserva (art. 6 del bando)

- di convocare i sopra elencati candidati per le ore 9.30 del giorno 11 dicembre 2025 presso il Centro Sociale Circolo ARCI Pigal di Reggio Emilia, come da precedente comunicazione prot. n. 35946 del 21/11/2025, per lo svolgimento della prova pre-selettiva;
- di escludere i seguenti candidati (meglio specificati nell'Allegato A, benché non destinato alla pubblicazione):

	Codice candidatura InPA	Riferimento esclusione Art. 4 del bando di selezione "Requisiti di accesso"
1	5R6F4Z5SCN	Requisiti generali
2	CCCWUS8WTN	Requisiti generali
3	K5NTKEAN2P	Requisiti generali

4	W81RCRCB4P	Requisiti speciali
5	H4QY7F6VPQ	Requisiti speciali

- di pubblicare, come previsto dall'art. 8 del bando, sul sito internet della Provincia Amministrazione trasparente – Bandi di concorso e sul portale del reclutamento InPA, l'elenco dei candidati ammessi al concorso;
- di dare atto che l'ammissione alla prova preselettiva di cui al presente provvedimento è effettuata ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 del bando di concorso e che saranno ammessi alla prova scritta soltanto i primi cinquanta candidati che avranno ottenuto i punteggi più elevati; se nell'ultima posizione (cinquantesima) verranno a trovarsi più candidati con lo stesso punteggio, saranno ammessi tutti i pari merito della cinquantesima posizione;
- di precisare che la graduatoria formata sulla base dei risultati della prova pre-selettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla prova scritta e non sarà utile per la graduatoria finale di merito;
- di incaricare l'Ufficio Personale di trasmettere alla Commissione Giudicatrice tutta la documentazione relativa alla selezione, compreso il presente atto.

Reggio Emilia, lì 25/11/2025

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma