

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 395 DEL 15/07/2016**

OGGETTO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLE ALTE PROFESSIONALITA' PER L'ANNO 2015

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 4 del 14.01.2016 è stata affidata ai dirigenti titolari di centri di responsabilità di primo livello l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale e sono state loro assegnate in via provvisoria, sino all'approvazione del bilancio di previsione 2016, le risorse finalizzate alle attività dell'ente nei limiti dell'art. 163 del D.Lgs. 267/2000;

preso atto che con Decreto del Ministero dell'Interno del 01.03.2016 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2016 è stato rinviato al 31.07.2016;

visto l'art. 163 del D. Lgs. 267/2000 relativo alle norme che regolano l'esercizio provvisorio;

dato atto che:

- durante l'anno 2015 la struttura organizzativa dell'ente ha visto, in occasione della cessazione dal servizio di alcune figure dirigenziali, alcuni interventi di modifica che hanno riconsiderato le attribuzioni dei servizi per garantire l'assolvimento di tutte le funzioni che fanno capo all'ente;
- in particolare con il decreto del Presidente n. 45 del 31.3.2015 sono state ridefinite e riattribuite alcune competenze al Servizio Bilancio, sono stati riarticolati gli uffici operanti in tema di politiche del lavoro e sono state riorganizzate le competenze in materia di trasporti, di mobilità sostenibile e infrastrutture stradali al Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia;
- con successivo decreto n.77 del 28.05.2015 al Servizio Affari Generali sono state attribuite tutte le competenze in materia di risorse umane e di appalti e contratti, prima assegnate ad altro servizio che ha assunto la nuova denominazione di Servizio Lavoro e Formazione professionale, e sono stati riaffidati gli incarichi di responsabilità dei servizi, in alcuni casi con affidamenti ad interim;
- conseguentemente, sono state modificate anche le competenze affidate ai titolari delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, con l'istituzione di nuove posizioni e la cancellazione o trasformazione di altre, al fine di renderle più funzionali alle esigenze organizzative emerse;

richiamati:

- il decreto del Presidente n.130 del 29/12/2014 con cui, in una fase particolarmente complessa e delicata del progetto di riordino avviato con la Legge 7/4/2014 n.56, si è ritenuto funzionale e necessario confermare gli incarichi ai titolari delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità in essere, visti anche i positivi risultati raggiunti in ordine alle prestazioni fornite, fino al 31/12/2015, con conferma ai medesimi della retribuzione di posizione assegnata a ciascuna posizione;

- il successivo decreto n. 132 del 31/12/2014 con cui sono state istituite due nuove Alte Professionalità rispettivamente presso il Servizio Affari Generali e presso il Servizio Programmazione Scolastica, Educativa ed Interventi per la sicurezza sociale, in seguito agli interventi di modifica della struttura organizzativa e degli incarichi dirigenziali precedentemente affidati;
- i successivi interventi attuati durante l'anno 2015 in seguito alle modifiche sopra evidenziate e in particolare la riorganizzazione interna del Servizio Affari Generali, adottata con decreto del Presidente n.133 del 30/7/2015 che ha istituito la nuova Posizione Organizzativa Personale e l'Alta Professionalità Servizi Generali, cancellando altre tre Alte professionalità e una Posizione Organizzativa e razionalizzando le risorse umane e finanziarie;

considerato che:

- a conclusione delle attività svolte e di tutte le verifiche e i rendiconti, ai dirigenti e al personale titolare di Posizione Organizzativa e Alta professionalità spetta la retribuzione di risultato, da corrispondersi solo a seguito di valutazione annuale delle prestazioni rese sulla base degli specifici obiettivi affidati e di criteri oggettivi e misurabili;
- per quanto riguarda la dirigenza, le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo e in particolare la misura e i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato, sono stati confermati nell'accordo integrativo decentrato per l'anno 2015, sottoscritto in data 30/12/2015, certificato positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 33 del 6/4/2016, approvato con Decreto del Presidente n.49 del 22/4/2016 e sottoscritto definitivamente in data 27/6/2016;
- criteri e modalità previsti per la valutazione dei risultati raggiunti dai titolari di Posizioni Organizzative, hanno valenza complessiva sulla generale disciplina degli istituti previsti dall'art.8 del CCNL 31/3/1999 e quindi sono applicati anche alle Alte Professionalità previste dal citato art.8 e disciplinate dall'art.10 del CCNL 22/1/2004, come recepito dalla contrattazione decentrata del personale dipendente;
- il contratto integrativo del personale dell'anno 2015, sottoscritto il 21/12/2015, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 22/12/2015, approvato con decreto del Presidente n.235 del 29/12/2015 e sottoscritto definitivamente il 30/12/2015, non ha modificato l'iter di valutazione, gli strumenti e la misura del compenso di risultato;

atteso che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha provveduto all'analisi e valutazione delle prestazioni rese e dei risultati raggiunti dai Dirigenti di Servizio nell'anno 2015, rassegnando le relative proposte al Presidente dell'Ente;
- il Presidente dell'Ente ha esaminato le proposte di valutazione e ha comunicato ai dirigenti interessati la composizione dei punteggi e delle schede contenenti i singoli elementi che hanno concorso alla valutazione;

- per i Dirigenti Esperti tale fase di verifica e rendiconto è avvenuta grazie agli elementi di valutazione espressi dai rispettivi Dirigenti di Servizio alle cui strutture risultano assegnati;
- tutta la documentazione e le schede in oggetto risultano conservati agli atti del Servizio Affari Generali;

dato atto che:

- i dirigenti di Servizio hanno a loro volta effettuato le valutazioni del personale titolare di incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, per le prestazioni rese durante tutto l'anno 2015, attribuendo a ciascuno un punteggio sintetico espresso in centesimi della qualità del lavoro svolto e degli obiettivi raggiunti;
- il Presidente dell'Ente con proprio decreto n.99 del 3/6/2016 ha adottato la Relazione sulla Performance dell'anno 2015;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione, a conclusione dell'iter di valutazione, ha validato la relazione sulla Performance dell'anno 2015, in data 14/6/2016, con attestazione assunta agli atti dell'Ente con protocollo n.14857/2016;

visto:

- la quota teorica della retribuzione di risultato da attribuire al personale dirigente, pari al 30% della rispettiva retribuzione di posizione spettante, a cui applicare la percentuale di valutazione individuale nella misura ottenuta da ciascuno in esito alla valutazione delle prestazioni;
- la misura della retribuzione di posizione assegnata a ciascuna Posizione Organizzativa e Alta Professionalità nei limiti stabiliti dall'art.10 del CCNL del 31/3/1999 e dell'art.10 del CCNL 22/1/2004, e i rispettivi periodi di attribuzione e svolgimento degli incarichi ai titolari;
- la misura della retribuzione di risultato, stabilita nell'importo teorico del 25% della retribuzione di posizione assegnata a ciascuno, a cui applicare la percentuale di valutazione individuale;

ritenuto:

- di liquidare al personale dirigente di Servizio e dirigente Esperto le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2015, secondo le risultanze della valutazione di cui all'allegato n.1 come sopra descritto, per una spesa complessiva pari ad € 57.219,92;
- di assegnare ai titolari di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2015, la cui spesa complessiva ammonta ad € 62.096,77, secondo il prospetto riassuntivo allegato n.2, predisposto sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi dirigenti;
- di fare salvi eventuali ricalcoli per congruagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006, per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi; mentre viene applicata in questa sede la

riduzione per i compensi di cui all'art.9 del D.L. 90/2014 relativi all'esercizio dell'avvocatura interna, già erogati;

- di imputare la spesa per la retribuzione di risultato 2015 della dirigenza quanto ad € 29.276,50 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 e quanto ad € 27.943,42 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101008 ed al corrispondente capitolo 3025 che verrà istituito nel PEG 2016, con esigibilità anno 2016, sugli impegni reiscritti n.545 e 546/2016;
- di imputare altresì, la spesa per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, pari ad € 62.096,77 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 ed al corrispondente capitolo 3023 che verrà istituito nel PEG 2016, con esigibilità anno 2016, sull'impegno reiscritto n.542/2016;

D E T E R M I N A

- i liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai Dirigenti di Servizio ed Esperti, come dal prospetto allegato n.1 al presente atto, a seguito della valutazione delle prestazioni per l'anno 2015, per una somma complessiva pari ad € 57.219,92;
- di liquidare, altresì, la retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa, per l'anno 2015, nella misura riconosciuta dalle valutazioni dei rispettivi dirigenti, i cui esiti sono riassunti nell'allegato n.2, per una spesa complessiva ammontante ad € 62.096,77;
- di fare salvi eventuali ricalcoli per conguagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006, per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi; mentre viene applicata in questa sede la riduzione per i compensi di cui all'art.9 del D.L. 90/2014 relativi all'esercizio dell'avvocatura interna;
- di imputare la spesa per la retribuzione di risultato 2015 della dirigenza quanto ad € 29.276,50 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 e quanto ad € 27.943,42 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101008 ed al corrispondente capitolo 3025 che verrà istituito nel PEG 2016, con esigibilità anno 2016, sugli impegni reiscritti n.545 e 546/2016;
- di imputare la spesa per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, pari ad € 62.096,77 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 ed al corrispondente capitolo 3023 che verrà istituito nel PEG 2016, con esigibilità anno 2016, sull'impegno reiscritto n.542/2016.

Reggio Emilia, lì 15/07/2016

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs.
82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le
sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato
agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e
firma



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 395 del 15/07/2016.

Reggio Emilia, li 15/07/2016

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI