

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 732 DEL 01/08/2025**

**OGGETTO**

PERFORMANCE INDIVIDUALE DI PROGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI SPECIALI DI PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2024 AI DIPENDENTI COINVOLTI

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 51 del 03/06/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2025 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- il sistema di valutazione del personale si basa su criteri di valorizzazione del merito e incentivazione della performance, intesi ad accrescere il contributo offerto dai singoli per la realizzazione degli obiettivi definiti all'interno dei servizi;
- questa amministrazione ha inteso stimolare il personale ad elevare la qualità delle prestazioni in funzione del miglioramento dell'operatività e dell'efficienza degli uffici per la garanzia dei servizi e del benessere e sicurezza degli utenti, anche mediante l'attivazione di nuovi progetti o processi di riorganizzazione finalizzati alla garanzia della qualità dei servizi offerti e all'accrescimento della capacità di esercitare il proprio ruolo nel territorio e nell'ambito di competenza;
- in sede di predisposizione del PIAO 2024-2026, con il decreto n.18 del 03/02/2024, e nella successiva modifica apportata con decreto n.105 del 31/05/2024, sono stati approvati progetti speciali inerenti le funzioni fondamentali dell'ente, di maggiore rilevanza ed importanza strategica per gli utenti e i cittadini, quali:
  1. la gestione della sicurezza dell'infrastruttura informatica (reti, telefonia e sistemi informativi) al fine di renderla affidabile e sicura rispetto al livello di servizio, alla continuità operativa e alla protezione dei dati integrati;
  2. la gestione di processi innovativi e condivisi anche in forma associata con altri enti per la gestione delle risorse umane;
  3. la gestione in sicurezza della rete stradale, attraverso la sorveglianza dello stato di manutenzione e delle attività svolte da privati, la manutenzione ordinaria e straordinaria, lo sgombero neve e attività di controllo dei manufatti;
  4. l'implementazione dei dati sulle piattaforme ministeriali riguardanti lo stato di avanzamento dei progetti finanziati dal PNRR (Piano nazione ripresa e resilienza ) e dal PNC (Piano degli investimenti complementari al PNRR) e completamento dei dati inseriti negli anni precedenti;
  5. la digitalizzazione degli strumenti di programmazione e rendicontazione dei servizi della polizia locale provinciale;
- le singole attività derivanti dall'attuazione dei progetti sopraindicati e le relative finalità previste sono state ricomprese negli obiettivi dei servizi di riferimento, con la previsione e il dettaglio delle diverse modalità organizzative e fasi di attuazione;

considerato che:

- tali progetti sono stati ritenuti meritevoli di apprezzamento anche economico e in sede di contrattazione decentrata è stato riconosciuto, all'interno delle risorse variabili, una specifica quota di incentivazione, quale performance individuale di

progetto, da attribuire sulla base della rendicontazione dei risultati ottenuti e dell'effettivo e concreto impegno profuso dagli operatori coinvolti;

- pertanto, all'interno della quota di risorse variabili del fondo, è stata destinata la somma di € 58.500,00 all'incentivazione delle attività previste dai suddetti progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi. Per tale produttività di progetto, riconosciuta al personale che vi ha attivamente partecipato, la verifica e valutazione è stata rimessa ai rispettivi dirigenti dei servizi competenti sulla base dei servizi prestati secondo apposita valutazione a consuntivo;

rilevato che:

- i consuntivi dei progetti speciali in oggetto, con il dettaglio delle attività svolte, del personale coinvolto e delle relative modalità attuative, sono stati rendicontati, nell'ambito dei risultati complessivi della gestione dell'anno 2024, nella Relazione sulla Performance dell'Ente, adottata con decreto del Presidente n.62 del 26/06/2025;
- ai sensi dell'art.14 del D.Lgs.150/2009, la Relazione sulla Performance 2024 è stata preventivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ente con nota acquisita al prot. n. 19853 del 26/06/2025;
- il dirigente del Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio, con proprio atto n.445 del 28/07/2025 ha provveduto alla valutazione della partecipazione del personale, ripartendo l'ammontare complessivo assegnato al progetto relativo alla sicurezza stradale, sulla base dei dati consuntivi agli atti del servizio di riferimento, determinando gli importi da corrispondere a ciascuno e ha altresì ripartito l'incentivo relativo al progetto di digitalizzazione della polizia provinciale;
- i dirigenti responsabili rispettivamente del Servizio Sistemi informativi e tecnologici, del Servizio Affari Generali e dell'Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti, hanno provveduto a loro volta ad effettuare una rendicontazione consuntiva delle attività svolte ed alla ripartizione dell'incentivo tra il personale partecipante;
- l'assegnazione delle risorse stanziare per gli incentivi, è avvenuta con esclusione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, che non può percepire tali compensi aggiuntivi per espressa previsione contrattuale;
- al dirigente competente in materia di risorse umane è demandata la corresponsione dei compensi, nei limiti delle risorse previste;

ritenuto pertanto di procedere all'erogazione dell'incentivo per progetti speciali di produttività per l'anno 2024, secondo i prospetti predisposti dai dirigenti competenti e dettagliati in allegato al presente atto, seppure in forma riservata;

rilevato che la spesa complessiva ammonta ad € 58.500,00 e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2025 sull'impegno riscritto n.221/2025;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 – Gestione del personale e sviluppo organizzativo del PEG 2025;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo

147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

## **D E T E R M I N A**

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione dei compensi a titolo di progetto speciale di produttività per l'anno 2024, ai dipendenti interessati, secondo quanto stabilito dai dirigenti competenti con i rispettivi rendiconti conservati presso l'ufficio risorse umane e riassunti nell'allegato n.1 al presente atto, in forma riservata;
- di imputare la spesa complessiva, pari ad € 58.500,00 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2025 sull'impegno riscritto n.221/2025;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 – Gestione del personale e sviluppo organizzativo del PEG 2025.

Reggio Emilia, lì 01/08/2025

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....