



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 72 DEL 21/07/2025**

OGGETTO

VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2024

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha effettuato la valutazione della performance dei Dirigenti dell'Ente, con riferimento all'esercizio 2024, applicando i criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance, attraverso il relativo strumento della scheda di valutazione individuale in cui sono espressi i risultati in forma sintetica;
- in data 04/07/2025 ha effettuato i colloqui di valutazione con i dirigenti incaricati e, a conclusione del lavoro svolto, ha redatto le proprie proposte di valutazione individuale formalizzate con relazione del 09/07/2025, acquisita agli atti dell'Ente con prot. n. 21730 del 11/07/2025, cui sono allegate le schede di valutazione dei singoli dirigenti;

esaminate le schede di valutazione sottoscritte dall'OIV e ritenute condivisibili le proposte conclusive avanzate dall'OIV per l'anno 2024, allegate al presente decreto, in forma riservata, per costituirne parte integrante e sostanziale;

evidenziato che:

- in data 24/12/2024 è stato sottoscritto definitivamente tra le delegazioni trattanti dell'Ente e di parte sindacale, il Contratto Collettivo Integrativo della Provincia di Reggio Emilia in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 16/07/2024, per la parte normativa ed economica, contenente la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2024 per il personale dirigente;
- la distribuzione del fondo per il salario accessorio della dirigenza prevista dalla contrattazione decentrata sopracitata, risulta rispettosa di quanto disposto all'art.57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 in merito alla ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato e quanto alla destinazione al risultato di non meno del 15% delle stesse (percentuale anno 2024: 27,08%);
- è stata data attuazione agli artt. 40 e 64 del CCNL 16/07/2024 con il riconoscimento di un compenso, a titolo di retribuzione di risultato, del 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale, temporaneamente priva di titolare, oggetto di formale incarico *ad interim*;
- è prevista la corresponsione al dirigente che abbia prestato la propria attività lavorativa a favore di terzi, di una quota parte dei compensi incassati dall'Ente (onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti regolata dall'art.43 del CCNL 16/07/2024);
- non trova invece applicazione l'art. 23 del CCNL 16/07/2024 in merito alla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, in quanto l'organico dirigenziale in servizio effettivo, per le posizioni previste nella dotazione organica della dirigenza, non ha raggiunto la soglia delle sei unità;

ritenuto:

- di attribuire ai Dirigenti dell'Ente, a conclusione del processo relativo all'esercizio 2024, la valutazione di cui alle schede individuali allegate al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale, in conformità alle proposte dell'OIV;
- di dare mandato al dirigente competente in materia di risorse umane di procedere, coerentemente, alla corresponsione della retribuzione di risultato e delle altre voci accessorie suddette, in applicazione del CCNL e del vigente contratto integrativo;

visto il parere favorevole del Segretario Generale e Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

visto il parere favorevole espresso dal Segretario Generale, Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in sostituzione del Dirigente del Servizio Bilancio, in ordine alla regolarità contabile, in quanto unica figura priva di potenziali conflitti di interesse;

DECRETA

- di approvare, per i motivi indicati in premessa, le valutazioni della performance dei Dirigenti, relativa all'esercizio 2024, proposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Ente, come da schede individuali allegate, in via riservata, al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale, in conformità alle previsioni di cui al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- di precisare che, per la quantificazione dell'ammontare della retribuzione di risultato spettante, sulla base della misura teorica calcolata percentualmente rispetto alla retribuzione di posizione, si farà riferimento al vigente CCNL ed a quanto previsto dal contratto integrativo;
- di dare mandato, altresì, al Dirigente del Servizio Affari Generali di provvedere, con propria determinazione, alla liquidazione della retribuzione di risultato agli aventi diritto, in esito alle valutazioni delle prestazioni individuali, per l'anno 2024, e delle altre voci accessorie di cui in premessa.

Reggio Emilia, lì 21/07/2025

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma