

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 575 DEL 19/06/2025**

OGGETTO

SUA PER CONTO DI ASP MAGIERA ANSALONI: PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER IL PERIODO 01.07.2025 - 30.06.2027. AGGIUDICAZIONE EFFICACE

RDP/RUP: NOBILI ELEONORA

Dirigente: TAGLIAVINI STEFANO

Servizio Unità Amministrativa Speciale per il PNRR e gli Investimenti

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2025, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 51 del 03/06/2025, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2025 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;
- con Decreto del Presidente n. 62 del 22/04/2015 la Provincia di Reggio Emilia ha istituito, ai sensi dell'art. 1, comma 88 della legge n. 56/2014, la Stazione Unica Appaltante provinciale previa delega di funzione da parte dei Comuni, delle Unioni di Comuni e delle ASP aderenti, relativamente alle procedure di appalto e concessioni di lavori, servizi e forniture;
- con Deliberazione del Consiglio provinciale n. 7 del 28/03/2024 è stato approvato un nuovo schema di Convenzione, adeguato al D.Lgs. 36/2023, di seguito "Codice", che regola l'adesione alla Stazione Unica Appaltante della Provincia di Reggio Emilia e i rapporti tra la stessa e gli Enti aderenti;
- l'Azienda servizi alla persona ASP MAGIERA ANSALONI ha aderito alla predetta Stazione Unica Appaltante sottoscrivendo la relativa Convenzione con la Provincia, in data 14/11/2024;
- la suddetta ASP ha trasmesso la determina a contrarre n. 7 del 13/01/2025, rettificata con determinazione dirigenziale n. 04/02/2025, con la quale richiede alla Provincia di svolgere il ruolo di SUA per la gara relativa all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per il periodo 01.07.2025 – 30.06.2027 da affidare con procedura aperta ai sensi dell'art. 71 del Codice, con aggiudicazione secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, come previsto dall'art. 108 comma 2 del Codice, mediante accordo quadro con un solo operatore economico, ai sensi dell'art. 59 comma 3 del Codice;
- l'importo a base di gara del presente appalto è di Euro 3.747.276,16 (IVA esclusa), di cui Euro 3.341.885,04 per costi della manodopera. Non sono previsti oneri per la sicurezza da interferenze. Il valore globale stimato dell'appalto, comprensivo dell'eventuale proroga, quinto d'obbligo per variazioni in aumento: Euro 9.930.281,82 (IVA esclusa);
- con propria Determinazione n. 108 del 10/02/2025 è stato disposto di svolgere il ruolo di SUA per la procedura di gara in argomento, da svolgersi tramite la Piattaforma di Approvvigionamento Digitale regionale SATER;
- a seguito dell'inserimento dei dati e della documentazione di gara nella Piattaforma SATER, è stato acquisito il CIG identificante la procedura: B59949C827;
- alla data di scadenza, fissato alle ore 12.00 del 20/03/2025, hanno presentato offerta i seguenti operatori economici:

N.	Operatore economico	C.F./P.I.
1	Orienta Spa – Società Benefit	05819501007
	Manpower Srl	11947650153
	GI Group Spa	11629770154
	Umana Spa	05391311007 03171510278
	Tempi Moderni Spa	04330930266
	Job Italia Spa	03714920232
	E-Work Spa	13063380151
	Oasi Lavoro Spa	02552531200
	Ranstad Italia Spa	12730090151
	Work on time Spa	2939590309

Vista la relazione, allegata al presente atto, con la quale il Responsabile Unico di Progetto dell'Ente Delegato, dott.ssa Eleonora Nobili:

- fa presente che è stata ultimata la procedura di gara sopra descritta, esperita nelle date del 21, 25 marzo, 10 aprile (2 sedute) e 6 maggio 2025;
- trasmette i verbali di gara, relativi alle fasi di verifica amministrativa, valutazione tecnica e valutazione economica delle offerte, redatti nelle date suddette, dai quali risulta che commissione giudicatrice prende atto che il concorrente primo in graduatoria, Orienta Spa Società Benefit, è soggetto alla verifica dell'anomalia dell'offerta;
- da atto che:
 - il RUP dell'Amministrazione Committente, in data 13 maggio 2025 ha inviato una comunicazione (prot. pec n. 13806) con la quale, dopo un confronto con la commissione giudicatrice, valuta complessivamente congrua, seria, sostenibile e realizzabile l'offerta sottoposta a verifica;
 - le verifiche sui requisiti generali e speciali effettuati sull'operatore economico Orienta Spa Società Benefit, nonché la verifica della dichiarazione resa dallo stesso, ai fini dell'identificazione del "titolare effettivo" hanno dato esito positivo e non ha fatto emergere irregolarità;
 - il suddetto operatore economico ha dichiarato in fase di gara di applicare il CCNL indicato nella documentazione di gara (CCNL Comparto Funzioni Locali);
 - propone di procedere all'aggiudicazione definitiva, immediatamente efficace ai sensi dell'art. 17, comma 5 del Codice, a favore del primo operatore economico in graduatoria, Orienta Spa Società Benefit, sede legale in Via Luigi

Schiavonetti, 270/300 – 00173 Roma – C.F./P.I. 05819501007, che ha conseguito un punteggio complessivo pari a 95,74 punti su 100 ed ha offerto il ribasso del 91,00% sull'aggio stabilito da ASP Magiera Ansaloni in Euro 1,00 per ogni ora di lavoro ordinario e straordinario, comprensivo delle spese generali e dall'utile d'impresa, da applicarsi ad ogni affidamento che verrà effettuato nell'ambito del presente Accordo Quadro, per un valore massimo di Euro 3.747.276,16 (IVA esclusa), di cui Euro 3.341.885,04 per costi della manodopera non soggetti a ribasso. Non sono previsti oneri per la sicurezza da interferenze;

Dato atto che:

- la Provincia provvederà alla comunicazione relativa alla presente aggiudicazione e alla pubblicazione del relativo esito, ai sensi della normativa vigente, dopodiché trasferirà la procedura al RUP, tramite la Piattaforma SATER, per la gestione delle successive fasi, di stipula del contratto, esecuzione e conclusione del medesimo;
- il Responsabile Unico di Progetto (RUP) dell'ente delegante è la Dott. Fabio Pignedoli, Direttore Generale di ASP Magiera Ansaloni;
- il Responsabile del Progetto dell'ente delegato, è la dott.ssa Eleonora Nobili, Responsabile dell'U.O. Esecuzione amministrativa degli appalti ed espropri della Provincia di Reggio Emilia;

Viste le dichiarazioni in merito all'assenza del conflitto di interessi, rilasciate dal sottoscritto, dal RUP dell'ente delegante e dal RUP dell'ente delegato, che vengono allegate al presente atto, in forma riservata in quanto contengono dati personali non ostensibili;

Atteso che:

- l'intervento in argomento rientra nella fattispecie dell'art. 45 del Codice per l'attribuzione degli incentivi alle funzioni tecniche, i cui criteri per il riparto degli stessi sono definiti in apposito Regolamento in corso di elaborazione;
- la scheda iniziale contenente i nominativi dei dipendenti soggetti ad incentivo non può pertanto essere allegata al presente provvedimento in quanto il Regolamento predetto non è stato ancora approvato, fermo restando che allorché sarà entrato in vigore, verrà adottato un atto ricognitivo contenente le schede iniziali per l'erogazione degli incentivi predetti per tutti gli appalti il cui progetto esecutivo è stato approvato nelle more dell'adozione del Regolamento stesso.
- l'ASP Magiera Ansaloni ha quantificato in € 8.928,79 lordi la quota da ammettere a incentivo per la Provincia (pari al 25% della quota destinata al fondo incentivi dell'ASP medesima)
- una quota pari all'80% del suddetto importo corrispondente ad € 7.143,03, è da accertare al Titolo 2, Tipologia 101, Codice del Piano dei Conti Integrato 2010102999 del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, e al corrispondente capitolo 329 del PEG 2025, tenuto conto che a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, trattasi di entrata NON RICORRENTE e il medesimo importo è da impegnare alla Missione 01, Programma 11, Codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 del

Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, e al corrispondente capitolo 369 del PEG 2025, da destinare alla relativa erogazione agli aventi diritto;

- la restante quota pari al 20% del suddetto importo, corrispondente ad € 1.785,76, da destinare a progetti di innovazione tecnologica, alla formazione e alla copertura di oneri di assicurazione, è da accertare al Titolo 3, Tipologia 500, Codice del Piano dei Conti Integrato 3059999999 del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, e al corrispondente capitolo 568 del PEG 2025;
- l'ASP Magiera Ansaloni dovrà anche rimborsare alla Provincia il costo per lo svolgimento dell'attività di SUA, nella misura di € 15.000,00 in conformità all'art. 6 della Convenzione sopra richiamata;

Rilevato che:

con provvedimento n. 165 del 01/04/2025 è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura in oggetto, nella seguente composizione:

- Dott. Teodoro Vetrugno, dipendente di ASP Reggio Emilia Città delle Persone, in qualità di Presidente;
- Dott. Fabio Pignedoli, dipendente di ASP Magiera Ansaloni, in qualità di Membro esperto;
- Dott.ssa Maria Grazia Brozzi, dipendente di Asp Magiera Ansaloni, in qualità di Membro esperto.

il compenso da corrispondere per la partecipazione alla Commissione suddetta è stabilito in Euro 150,00 lordi e onnicomprensivi per ciascuna giornata di impegno nella Commissione stessa;

il compenso sopra menzionato spetta al Presidente della Commissione Dott. Teodoro Vetrugno in quanto autorizzato a svolgere la propria attività nella Commissione predetta al di fuori dell'orario di lavoro;

non spetta alcun compenso ai membri esperti Dott. Fabio Pignedoli e Dott.ssa Maria Grazia Brozzi in quanto dipendenti dell'ente committente;

le sedute della Commissione si sono svolte nelle giornate del 10 aprile (2 sedute) e 6 maggio 2025, pertanto il compenso spettante al Presidente della Commissione Dott. Teodoro Vetrugno ammonta a € 300,00;

la spesa predetta di € 300,00 va imputata alla Missione 01, Programma 11, Codice del Piano dei Conti Integrato 1030299005 del Bilancio di Previsione 2025 – 2027, annualità 2025 e al corrispondente capitolo 161 del PEG 2025, con esigibilità 2025, tenuto conto che verrà rimborsato alla Provincia da ASP Magiera Ansaloni;

la somma da ricevere dall'ASP Magiera Ansaloni per il compenso dovuto al Presidente della Commissione giudicatrice e a titolo di costo per l'attività di SUA svolta dalla Provincia, ammontante a complessivi Euro 15.300,00, è da accertare al Titolo 3, Tipologia 100, Codice del Piano dei Conti Integrato 3010201999 del Bilancio di Previsione 2025-2027,

annualità 2025, e al corrispondente capitolo 585 del PEG 2025, con esigibilità 2025, tenuto conto che a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, trattasi di entrata NON RICORRENTE;

Preso atto della decisione assunta in merito all'accesso agli atti, di cui agli artt. 35 e 36 del Codice, da parte del Responsabile Unico di Progetto dell'Ente delegato, Dott.ssa Eleonora Nobili che, dopo aver analizzato le offerte tecniche dei primi cinque operatori economici in graduatoria, condivide la non ostensibilità dei nominativi dei professionisti indicati, che le parti occultate non contengano elementi catalogabili tra i segreti tecnici e commerciali, declinati dal D.Lgs. 30/2005, tenuto altresì conto che alcuni dei modelli organizzativi presentati sono contenuti anche nelle proposte di altri partecipanti.

Visto l'obiettivo di 0110/0002 del PEG 2025.

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio

DETERMINA

- di approvare, per i motivi in narrativa indicati, i verbali di gara, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale, riguardante la procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per il periodo 01.07.2025 – 30.06.2027- CIG: B59949C827;
- di aggiudicare, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del Codice, l'appalto in argomento all'operatore economico Orienta Spa Società Benefit, sede legale in Via Luigi Schiavonetti, 270/300 – 00173 Roma – C.F./P.I. 05819501007, che ha conseguito un punteggio complessivo pari a 95,74 punti su 100 ed ha offerto il ribasso del 91,00% sull'aggio stabilito da ASP Magiera Ansaloni in Euro 1,00 per ogni ora di lavoro ordinario e straordinario, comprensivo delle spese generali e dall'utile d'impresa, da applicarsi ad ogni affidamento che verrà effettuato nell'ambito del presente Accordo Quadro, per un valore massimo di Euro 3.747.276,16 (IVA esclusa), di cui Euro 3.341.885,04 per costi della manodopera non soggetti a ribasso. Non sono previsti oneri per la sicurezza da interferenze;
- di prendere atto che ASP Magiera Ansaloni ha quantificato in € 8.928,79 lordi la quota da ammettere a incentivo per la Provincia (pari al 25% della quota destinata al fondo incentivi dell'ASP medesima);
- di accertare una quota pari all'80% del suddetto importo, corrispondente ad € 7.143,03, al Titolo 2, Tipologia 101, Codice del Piano dei Conti Integrato 2010102999 del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, e al corrispondente capitolo 329 del PEG 2025, tenuto conto che a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, trattasi di entrata NON RICORRENTE;

- di impegnare il medesimo importo alla Missione 01, Programma 11, Codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, e al corrispondente capitolo 369 del PEG 2025, da destinare alla relativa erogazione agli aventi diritto;
- di accertare la restante quota del 20%, corrispondente ad € 1.785,76, da destinare a progetti di innovazione tecnologica, alla formazione e alla copertura di oneri di assicurazione, al Titolo 3, Tipologia 500, Codice del Piano dei Conti Integrato 3059999999 del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, e al corrispondente capitolo 568 del PEG 2025;
- di liquidare, relativamente alla procedura di gara in oggetto e per quanto in narrativa riportato, il compenso al Presidente della Commissione giudicatrice, Dott. Teodoro Vetrugno, nella misura di € 300,00 in riferimento alle sedute della Commissione medesima, svoltesi nelle giornate del 10 aprile (2 sedute) e 6 maggio 2025;
- di impegnare la spesa suddetta, pari ad € 300,00, alla Missione 01, Programma 11, Codice del Piano dei Conti Integrato 1030299005 del Bilancio di Previsione 2025 – 2027, annualità 2025 e al corrispondente capitolo 161 del PEG 2025, con esigibilità 2025;
- di accertare, per quanto indicato in premessa, l'ulteriore somma di Euro 15.300,00, da ricevere dall'ASP Magiera Ansaloni a titolo di rimborso del compenso da corrispondere alla Presidente della Commissione Giudicatrice sopra indicato e per l'attività di SUA, al Titolo 3, Tipologia 100, Codice del Piano dei Conti Integrato 3010201999 del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025, e al corrispondente capitolo 585 del PEG 2025, con esigibilità 2025, tenuto conto che a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, trattasi di entrata NON RICORRENTE;

di dare atto che:

- la Provincia provvederà alla comunicazione relativa alla presente aggiudicazione e alla pubblicazione del relativo esito, ai sensi della normativa vigente, dopodiché trasferirà la procedura al RUP, tramite la Piattaforma SATER, per la gestione delle successive fasi, di stipula del contratto, esecuzione e conclusione del medesimo;
- il Responsabile Unico di Progetto (RUP) dell'ente delegante è il Dott. Fabio Pignedoli, Direttore Generale di ASP Magiera Ansaloni e la Responsabile del Progetto dell'ente delegato, è la dott.ssa Eleonora Nobili, Responsabile dell'U.O. Esecuzione amministrativa degli appalti ed espropri della Provincia.

Allegati:

verbali di gara

dichiarazioni di insussistenza di conflitto di interessi.

Reggio Emilia, lì 19/06/2025

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Unità Amministrativa Speciale per il
PNRR e gli Investimenti
F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Riepilogo delle attività di verifica amministrativa

Oggetto	ASP MAGIERA ANSALONI - Somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite accordo quadro
CIG	B59949C827
Atto indizione	108
Data Atto indizione	10/02/2025
Criterio di Aggiudicazione	Offerta economicamente più vantaggiosa
Criterio Formulazione Offerta Economica	Percentuale
Termine Presentazione Offerta	20/03/2025 12:00
Dati di Pubblicazione	Pubblicità Gazzette Ufficiali • GUUE del 13/02/2025 - N° 97029-2025 • PVL/ANAC del 14/02/2025 - N° 20a857c4-9216-4cbf-b27c-893df58b89f5
Seggio di Gara	• Eleonora Nobili - Presidente\Soggetto Valutatore • Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

Concorrenti

Riga	Ragione Sociale	Codice Fiscale	Registro di Sistema	Stato	Data ricezione
1	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	05819501007	PI130113-25	Inviato	17/03/2025 17:06:36
2	MANPOWER S.R.L.	11947650153	PI132950-25	Inviato	19/03/2025 09:28:09
3	GI GROUP S.P.A.	11629770154	PI133178-25	Inviato	19/03/2025 09:42:12
4	UMANA S.P.A.	05391311007	PI134134-25	Inviato	19/03/2025 13:11:03
5	E-WORK S.P.A.	13063380151	PI135109-25	Invalidato	19/03/2025 17:03:14
6	TEMPI MODERNI S.P.A.	04330930266	PI135115-25	Inviato	19/03/2025 17:08:29
7	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .	03714920232	PI135178-25	Inviato	19/03/2025 17:43:59
8	E-WORK S.P.A.	13063380151	PI135266-25	Inviato	19/03/2025 18:34:43
9	OASI LAVORO S.P.A.	02552531200	PI135865-25	Inviato	20/03/2025 10:03:59
10	RANDSTAD ITALIA S.P.A.	12730090151	PI135905-25	Invalidato	20/03/2025 10:15:14
11	RANDSTAD ITALIA S.P.A.	12730090151	PI135985-25	Inviato	20/03/2025 10:40:19
12	WORK ON TIME SPA	02939590309	PI136075-25	Inviato	20/03/2025 10:59:53

Esame verifica amministrativa

Inizio	25/03/2025 09:19:12
Fine	10/04/2025 09:10:55

Preliminarmente il segretario verbalizzante e il Presidente/Soggetto valutatore, presa visione dell'identità dei partecipanti alla procedura, dichiarano, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle conseguenze penali stabilite dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e false attestazioni, che nei propri confronti non sussistono le cause di incompatibilità/astensione di cui all'art. 16 del d.lgs. 36/2023.

Si procede poi alla verifica dell'integrità delle offerte telematiche presenti sul Portale: la verifica ha esito positivo e successivamente all'esame della documentazione amministrativa relativa alle dichiarazioni e ai documenti richiesti negli atti di gara.

Il segretario verbalizzante riporta il risultato positivo delle operazioni di esame delle "Buste Documentazione" condotte dal Presidente/Soggetto valutatore.

Esito Valutazione Amministrativa

Riga	Avvalimento	Ragione Sociale	Esito
1	no	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	Ammessa
2	no	MANPOWER S.R.L.	Ammessa
3	no	GI GROUP S.P.A.	Ammessa
4	no	UMANA S.P.A.	In Verifica La garanzia deve essere emessa a favore della Provincia di Reggio Emilia (vedi art. 10 del Disciplinare di gara) Ammessa L'operatore economico ha inviato la documentazione richiesta.
5	no	E-WORK S.P.A.	Esclusa La presente offerta non viene presa in considerazione ai fini della presente procedura in quanto risulta pervenuta una successiva offerta, che, ai sensi del disciplinare di gara, è considerata sostitutiva di ogni altra offerta precedente
6	no	TEMPI MODERNI S.P.A.	In Verifica Indicare le ragioni per cui sono state depennate nella domanda di partecipazione alcune dichiarazioni Ammessa L'operatore economico ha inviato la documentazione richiesta.
7	no	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .	In Verifica Occorre allegare copia del rapporto sul personale oltre alla comunicazione di avvenuta presentazione Ammessa L'operatore economico ha inviato la documentazione richiesta.
8	no	E-WORK S.P.A.	In Verifica Indicare le ragioni per cui è stata depennata nella domanda di partecipazione la 1^ dichiarazione di cui al p.to 12. Ammessa L'operatore economico ha inviato la documentazione richiesta.
9	si	OASI LAVORO S.P.A.	In Verifica La garanzia deve essere emessa a favore della Provincia di Reggio Emilia (vedi art. 10 del Disciplinare di gara) Ammessa L'operatore economico ha inviato la documentazione richiesta. Avvalimento: CONSORZIO BLU SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - 02569290394
10	no	RANDSTAD ITALIA S.P.A.	Esclusa La presente offerta non viene presa in considerazione ai fini della presente procedura in quanto risulta pervenuta una successiva offerta, che, ai sensi del disciplinare di gara, è considerata sostitutiva di ogni altra offerta precedente
11	no	RANDSTAD ITALIA S.P.A.	In Verifica Occorre indicare le ragioni per le quali il Presidente del CDA non è stato indicato quale titolare effettivo

			Ammessa L'operatore economico ha inviato la documentazione richiesta.
12	no	WORK ON TIME SPA	In Verifica Occorre ripresentare la dichiarazione del titolare effettivo, utilizzando il modello inserito tra i documenti di gara, in quanto il documento trasmesso si riferisce ad altro appalto Ammessa L'operatore economico ha inviato la documentazione richiesta.

Letto, approvato, sottoscritto.

- Eleonora Nobili - Presidente\Soggetto Valutatore
- Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Riepilogo delle attività di valutazione tecnica

Oggetto	ASP MAGIERA ANSALONI - Somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite accordo quadro
CIG	B59949C827
Atto indizione	108
Data Atto indizione	10/02/2025
Criterio di Aggiudicazione	Offerta economicamente più vantaggiosa
Criterio Formulazione Offerta Economica	Percentuale
Termine Presentazione Offerta	20/03/2025 12:00
Commissione Giudicatrice	• Teodoro Vetrugno - Presidente\Soggetto Valutatore • Fabio Pignedoli - Componente • Maria Grazia Brozzi - Componente • Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

Esame valutazione tecnica

Inizio	10/04/2025 09:11:55
Fine	06/05/2025 09:30:44

reliminarmente il segretario verbalizzante e la Commissione Giudicatrice, presa visione dell'identità del partecipante alla procedura, dichiarano, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle conseguenze penali stabilite dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e false attestazioni, che nei propri confronti non assistono le cause di incompatibilità/astensione di cui all'art. 93, comma 5 del D.Lgs. 36/2023.

Si procede alla verifica dell'integrità delle offerte telematiche presenti sul Portale: la verifica ha esito positivo.

La Commissione Giudicatrice effettua l'apertura delle buste delle offerte tecniche dei partecipanti ammessi e verifica che le stesse contengano quanto prescritto dalla documentazione di gara e che siano firmate digitalmente dal legale rappresentante: la verifica in parola ha dato esito positivo e le offerte risultano ammesse al proseguimento della gara.

La Commissione Giudicatrice in seduta riservata valuta le offerte tecniche, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, secondo le modalità descritte del Disciplinare.

Dettaglio dei giudizi della Commissione Giudicatrice relativamente al dettaglio dei punteggi assegnati nelle offerte tecniche esaminate sono esposti nella tabella allegata al presente verbale, quale sua parte integrante e sostanziale.

Per quanto sopra esposto, il punteggio complessivo dell'offerta tecnica dei concorrenti ammessi, risulta come da tabella che segue:

Esito Valutazione Tecnica

Riga	Fornitore	Esito	
1	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	Valutato	Punteggio:65,74
2	MANPOWER S.R.L.	Valutato	Punteggio:64,49
3	GI GROUP S.P.A.	Valutato	Punteggio:65,60
4	UMANA S.P.A.	Escluso Esclusa in automatico per mancato raggiungimento dei seguenti criteri: Esclusa in automatico per mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio tecnico Valutato	
6	TEMPI MODERNI S.P.A.	Valutato	Punteggio:62,58
7	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. .	Valutato	Punteggio:60,30
8	E-WORK S.P.A.	Valutato	Punteggio:54,44
9	OASI LAVORO S.P.A.	Valutato	Punteggio:63,57
11	RANDSTAD ITALIA S.P.A.	Valutato	Punteggio:61,62
12	WORK ON TIME SPA	Valutato	Punteggio:55,81

atto, approvato, sottoscritto.

- Teodoro Vetrugno - Presidente\Soggetto Valutatore
- Fabio Pignedoli - Componente
- Maria Grazia Brozzi - Componente
- Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante



Tabella Riepilogo Punteggi Tecnici
Bando ASP MAGIERA ANSALONI - Somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite accordo quadro CIG B59949C827

Descrizione: ASP MAGIERA ANSALONI - Somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite accordo quadro

TABELLA PUNTEGGI TECNICI COMPLESSIVI

	Impresa Concorrente	Totale punteggio tecnico discrezionale	Totale punteggio tecnico tabellare/quantitativo	Punteggio tecnico complessivo
1	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PI130113-25	65,74		65,74
2	MANPOWER S.R.L. - PI132950-25	64,49		64,49
3	GI GROUP S.P.A. - PI133178-25	65,60		65,60
4	TEMPI MODERNI S.P.A. - PI135115-25	62,58		62,58
5	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PI135178-25	60,30		60,30
6	E-WORK S.P.A. - PI135266-25	54,44		54,44
7	OASI LAVORO S.P.A. - PI135865-25	63,57		63,57
8	RANDSTAD ITALIA S.P.A. - PI135985-25	61,62		61,62
9	WORK ON TIME SPA - PI136075-25	55,81		55,81

TABELLA PUNTEGGI TECNICI DEI CRITERI DISCREZIONALI
1) ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	9,54
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	10,00
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	5,00
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	3,51
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	3,51
D Migliorie	10,00	10,00
Totale		65,74

2) RANDSTAD ITALIA S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	9,20
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	10,00
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	4,63
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	3,19
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	3,19
D Migliorie	10,00	7,23
Totale		61,62

3) WORK ON TIME SPA

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	0,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	8,05
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	10,00
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	4,13
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	3,19
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	3,19
D Migliorie	10,00	8,07
Totale		55,81

4) MANPOWER S.R.L.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	9,20
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	10,00
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	5,00
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	4,26
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	4,26
D Migliorie	10,00	7,59
Totale		64,49

5) GI GROUP S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	9,20
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	10,00
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	4,63
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	5,00
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	5,00
D Migliorie	10,00	7,59
Totale		65,60

6) TEMPI MODERNI S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	10,00
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	7,88
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	5,00

Sistema Acquisti Telematici Emilia-Romagna - SATER
Tabella Riepilogo Punteggi Tecnici

B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	3,19
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	4,26
D Migliorie	10,00	8,07
Totale		62,58

7) JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	10,00
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	8,38
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	5,00
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	5,83
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	3,51
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	3,19
D Migliorie	10,00	6,39
Totale		60,30

8) E-WORK S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	8,05
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	9,13
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	3,75
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	7,00
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	2,45
C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	2,45
D Migliorie	10,00	3,61
Totale		54,44

9) OASI LAVORO S.P.A.

Descrizione Criterio	Punteggio Max	Punteggio Tecnico
A Sostenibilità sociale: possesso certificazioni	5,00	5,00
B1 Modalità di selezione e reclutamento del personale	10,00	10,00
B2 Gestione emergenze: misure adottate per assenze e turn over personale	10,00	9,13
B3 Gestione emergenze: misure adottate per minimizzare i tempi di sostituzione del personale	5,00	2,50
B4 Gestione dei rapporti con gli utilizzatori	7,00	6,18
B5 Gestione del rapporto con il personale somministrato	5,00	5,00
B6 Presenza di una sezione specializzata in ambito socio-sanitario	5,00	5,00
B7 Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi	3,00	3,00
C1 Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi	5,00	4,57

Sistema Acquisti Telematici Emilia-Romagna – SATER
Tabella Riepilogo Punteggi Tecnici

C2 Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi	5,00	3,19
D Migliorie	10,00	10,00
Totale		63,57

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Riepilogo delle attività di valutazione economica

Oggetto	ASP MAGIERA ANSALONI - Somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite accordo quadro
CIG	B59949C827
Atto indizione	108
Data Atto indizione	10/02/2025
Criterio di Aggiudicazione	Offerta economicamente più vantaggiosa
Criterio Formulazione Offerta Economica	Percentuale
Termine Presentazione Offerta	20/03/2025 12:00
Commissione Giudicatrice	• Teodoro Vetrugno - Presidente\Soggetto Valutatore • Fabio Pignedoli - Componente • Maria Grazia Brozzi - Componente • Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

Esame valutazione economica

Inizio	06/05/2025 09:46:25
Fine	06/05/2025 10:29:05

Il sottoscritto procede alla verifica dell'integrità delle offerte telematiche presenti sul Portale: la verifica ha esito positivo.

La Commissione Giudicatrice effettua l'apertura delle buste e la valutazione delle offerte economiche ammesse, analiticamente descritta e motivata nell'allegata scheda che è parte integrante e sostanziale del presente verbale, come di seguito riportato a livello di punteggio economico complessivo.

Esito Valutazione Economica

Riga	Ragione Sociale	Stato	Punteggio Economico
1	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT		Punteggio:30,00
2	MANPOWER S.R.L.		Punteggio:28,85
3	GI GROUP S.P.A.		Punteggio:23,74
4	TEMPI MODERNI S.P.A.		Punteggio:24,07
5	OASI LAVORO S.P.A.		Punteggio:23,08
6	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .		Punteggio:25,88
7	RANDSTAD ITALIA S.P.A.		Punteggio:16,15
8	E-WORK S.P.A.		Punteggio:20,11
9	WORK ON TIME SPA		Punteggio:14,51

ertanto dalla sommatoria dei punteggi tecnici ed economici attribuiti dalla Commissione scaturisce la seguente graduatoria.

Riga	Fornitore	Punteggio Tecnico	Punteggio Economico	Punteggio Totale	Stato
1	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	65,74	30,00	95,74	Aggiudicatario proposto
2	MANPOWER S.R.L.	64,49	28,85	93,34	II Classificato
3	GI GROUP S.P.A.	65,60	23,74	89,34	
4	TEMPI MODERNI S.P.A.	62,58	24,07	86,65	
5	OASI LAVORO S.P.A.	63,57	23,08	86,65	
6	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .	60,30	25,88	86,18	
7	RANDSTAD ITALIA S.P.A.	61,62	16,15	77,77	
8	E-WORK S.P.A.	54,44	20,11	74,55	
9	WORK ON TIME SPA	55,81	14,51	70,32	

Presidente della Commissione prende atto che l'offerta del concorrente primo in graduatoria, Orienta Spa Società Benefit, è soggetto alla verifica dell'anomalia, i tanto entrambi i parametri qualitativo ed economico sono superiori ai 4/5 del rispettivo punteggio massimo attribuibile.

opo la valutazione della congruità dell'offerta, si procederà con la proposta di aggiudicazione.

Tabella Riepilogo Punteggi Economici

Descrizione Criterio	Tipologia	Formula	Max Punteggio attribuito
Criterio di valutazione economico	Percentuale	Ribasso massimo	30,00

ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT - PI130113-25			
Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico	
Criterio di valutazione economico	91,00	30,00	
Totale		30,00	

MANPOWER S.R.L. - PI132950-25			
Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico	
Criterio di valutazione economico	87,50	28,85	
Totale		28,85	

GI GROUP S.P.A. - PI133178-25			
Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico	
Criterio di valutazione economico	72,00	23,74	
Totale		23,74	

TEMPI MODERNI S.P.A. - PI135115-25			
Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico	
Criterio di valutazione economico	73,00	24,07	
Totale		24,07	

JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A. - PI135178-25			
Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico	
Criterio di valutazione economico	78,50	25,88	
Totale		25,88	

E-WORK S.P.A. - PI135266-25			
Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico	
Criterio di valutazione economico	61,00	20,11	
Totale		20,11	

OASI LAVORO S.P.A. - PI135865-25			
Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico	
Criterio di valutazione economico	70,00	23,08	
Totale		23,08	

RANDSTAD ITALIA S.P.A. - PI135985-25			
Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico	
Criterio di valutazione economico	49,00	16,15	
Totale		16,15	

WORK ON TIME SPA - PI136075-25			
Descrizione Criterio	Valore Offerto	Punteggio Economico	
Criterio di valutazione economico	44,00	14,51	
TOTALE		14,51	

etto, approvato, sottoscritto.

- Teodoro Vetrugno - Presidente\Soggetto Valutatore
- Fabio Pignedoli - Componente
- Maria Grazia Brozzi - Componente
- Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P. Pignedoli', written over the list of names.



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 575 del 19/06/2025.

Reggio Emilia, lì 19/06/2025

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA