

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 394 DEL 14/07/2016**

OGGETTO

INCENTIVI PER PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE E
MANTENIMENTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI ATTUATI NELL'ANNO 2015 AI SENSI
DELL'ART.15 COMMA 5 DEL CCNL 1/4/1999

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 4 del 14.01.2016 è stata affidata ai dirigenti titolari di centri di responsabilità di primo livello l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale e sono state loro assegnate in via provvisoria, sino all'approvazione del bilancio di previsione 2016, le risorse finalizzate alle attività dell'ente nei limiti dell'art. 163 del D.Lgs. 267/2000;

preso atto che con Decreto del Ministero dell'Interno del 01.03.2016 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2016 è stato rinviato al 31.07.2016;

visto l'art. 163 del D. Lgs. 267/2000 relativo alle norme che regolano l'esercizio provvisorio;

dato atto che:

- il sistema di valutazione del personale si basa su criteri di valorizzazione del merito e incentivazione della performance ed è articolato in performance organizzativa rivolta a valutare e premiare i risultati perseguiti dalle unità organizzative dell'Ente, performance individuale, per la misurazione del contributo personale e della qualità della prestazione e performance di progetto, con riguardo al contributo offerto dai singoli per la realizzazione di obiettivi prioritari e strategici, preventivamente determinati all'interno dei diversi servizi;
- per l'anno 2015, una parte consistente dei compensi di produttività è stata vincolata al raggiungimento di obiettivi di progetto, appositamente attivati con la finalità di correlare strettamente il riconoscimento di incentivi economici alla partecipazione dei singoli agli obiettivi dell'Ente e alla qualità dei risultati ottenuti;
- in particolare, sono stati predisposti progetti speciali per il miglioramento della produttività dei singoli e il mantenimento della qualità dei servizi offerti all'utenza e , più in generale, per attuare riorganizzazioni finalizzate alla garanzia dei servizi esistenti con un aumento delle prestazioni del personale in servizio;
- tali progetti sono stati definitivamente approvati con decreto del Presidente n.184 del 6/11/2016 che ne ha adottato l'elenco e la consistenza economica;
- tale ammontare costituisce una voce di entrata del Fondo per la produttività del personale ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, e con il Contratto Integrativo Decentrato del 21/12/2015, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 22/12/2015, approvato con decreto del Presidente n.235 del 29/12/2015 e sottoscritto definitivamente il 30/12/2015, sono stati stabiliti i criteri per l'assegnazione degli incentivi e gli elementi di flessibilità previsti;

considerato che:

- i progetti di produttività sono finalizzati ad accrescere il coinvolgimento e la partecipazione dei dipendenti in attività particolarmente strategiche o comunque di particolare rilevanza per l'Ente, sono collegati alla conferma e/o al miglioramento di servizi consolidati e sono finalizzati a garantire la qualità e l'alto livello dei servizi offerti all'utenza;
- i risultati raggiunti sono stati soddisfacenti e ampiamente positivi in maniera diffusa, sia per la risposta del personale che per la qualità dei risultati raggiunti;
- è stato pertanto possibile confermare la destinazione alla contrattazione decentrata della cifra già prevista e autorizzata, a titolo di incentivo di performance, come rendicontato nelle relazioni sintetiche allegate alla Relazione di Performance per l'anno 2015, approvata con Decreto del Presidente n. 99 dell'3/6/2016 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 14/6/2016;

atteso che:

- tutti i dirigenti di servizio hanno redatto le relazioni finali dell'attività dei propri ambiti di competenza per l'anno 2015 e le hanno presentate all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- hanno altresì concluso le valutazioni in merito alla partecipazione ai singoli progetti e attività dei dipendenti assegnati ai propri servizi, le cui risultanze sono conservate agli atti del personale con protocollo n. 13112 del 3/6/2016;

ritenuto di:

- procedere all'erogazione del compenso di performance di progetto per l'anno 2015, secondo il prospetto dettagliato predisposto sulla base delle risultanze della gestione e delle valutazioni effettuate dai rispettivi dirigenti e allegato al presente atto;
- attribuire l'incentivo nelle misure previste per categoria e sulla base delle quantificazioni e valutazioni dei singoli dirigenti di servizio, fatti salvi eventuali ricalcoli o conguagli;

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione delle quote dell'incentivo di performance di progetto per l'anno 2015 al personale dipendente dei servizi dell'Ente, sono destinate le risorse variabili del fondo per il salario accessorio del rispettivo anno;
- la spesa complessiva ammonta ad € 244.024,56 e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 ed al corrispondente capitolo 3023 che verrà istituito nel PEG 2016, con esigibilità anno 2016, sull'impegno reiscritto n.542/2016;

D E T E R M I N A

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione del compenso di performance di progetto dell'anno 2015 ai dipendenti interessati, secondo i criteri previsti dalla contrattazione decentrata dell'Ente e nelle misure attribuite dai singoli dirigenti di servizio a seguito delle valutazioni effettuate sul proprio personale;
- di dare atto che l'accordo decentrato per l'anno 2015 sottoscritto il 21/12/2015, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 22/12/2015, approvato con decreto del Presidente n.235 del 29/12/2015 e sottoscritto definitivamente il 30/12/2015, prevede la destinazione di risorse di natura variabile agli incentivi di performance per l'attuazione di progetti speciali di produttività ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 01/04/1999;
- di fare salvi eventuali ricalcoli o conguagli;
- di imputare la spesa pari ad € 244.024,56 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 ed al corrispondente capitolo 3023 che verrà istituito nel PEG 2016, con esigibilità anno 2016, sull'impegno reiscritto n.542/2016.

Reggio Emilia, lì 14/07/2016

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs.
82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le
sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato
agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e
firma



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 394 del 14/07/2016.

Reggio Emilia, li 14/07/2016

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI