

**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 10 DEL 31/01/2025**

**OGGETTO**

PROROGA DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DEL SERVIZIO SICUREZZA SISMICA, EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA, CONFERITO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL TUEL, NELLE MORE DELLA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 186 del 07/10/2024, è stato modificato ed integrato il PIAO 2024-2026, contenente il Piano triennale di fabbisogno di personale, (approvato con decreto n.18 del 13/02/2024 e già modificato con decreto n.105 del 31/05/2024), ed è stata prevista la copertura a tempo indeterminato di una posizione di Dirigente (qualifica dirigenziale di cui al vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali), cod. ass. 2024 – DIR1EDA, da assegnare al Servizio “Sicurezza sismica, edilizia e programmazione scolastica” della Provincia di Reggio Emilia;
- con Decreto n. 7 del 29/01/2025 avente ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027 – approvazione “stralcio” Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale", è stata confermata tale previsione assunzionale nella nuova programmazione 2025-2027;

Considerato che:

- il disegno di legge recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027” (n. 2112), all’art. 110, comma 9, prevedeva l’introduzione di un limite ulteriore, rispetto alle vigenti disposizioni in materia di spazi assunzionali, concretantesi in un processo di “*turn-over*” al 75% della spesa del personale cessato nel 2024; le valutazioni connesse alle relative proiezioni di spesa hanno indotto, negli ultimi mesi dell’esercizio 2024, politiche prudenziali con riferimento ai reclutamenti potenzialmente impattanti sul 2025;
- nel testo approvato in via definitiva, la c.d. “Legge di Bilancio 2025”, Legge n. 207 del 30/12/2024, pubblicata sulla G.U. del 31/12/2024, non reca disposizioni che impongono nuove politiche restrittive, in termini di “*turn-over*”, per il personale degli enti locali;
- dal 1° gennaio 2025 le pubbliche amministrazioni devono nuovamente esperire, in via obbligatoria, le procedure di mobilità di cui al comma 1, dell’art. 30, del D.lgs. 165/2001, prima di bandire le procedure concorsuali, essendo spirata, al 31 dicembre 2024, la deroga sancita dall’art. 3, comma 8, della Legge 56/2019;

Evidenziato che:

- con determinazione dirigenziale n. 65 del 30/01/2025 è stato approvato il bando di mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per l’assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente (qualifica dirigenziale di cui al vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali), da assegnare al Servizio “Sicurezza sismica, edilizia e programmazione scolastica” della Provincia di Reggio Emilia;
- è stata altresì attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art.34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto che:

- nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento già attivate, nonché dell'eventuale successiva procedura concorsuale già prevista e finanziata nel "Piano triennale del fabbisogno del personale" 2025-2027 per l'assunzione a tempo indeterminato della figura dirigenziale, occorre garantire continuità gestionale, direttiva e operativa al Servizio "Sicurezza sismica, edilizia e programmazione scolastica", nel cui ambito di intervento sono, altresì, programmati e in corso di esecuzione interventi finanziati a valere su risorse PNRR;
- la continuità nello svolgimento delle funzioni ed il regolare assolvimento dei compiti di gestione connessi al funzionamento del Servizio rispondono all'interesse pubblico dell'ente provincia, delle istituzioni scolastiche e dei comuni aderenti alla convenzione per il conferimento alla Provincia delle funzioni in materia sismica, nonché al principio del buon andamento, considerata la valenza strategica delle principali funzioni di pertinenza: Istruzione, Edilizia e Sismica;

Rilevato che:

- all'Ing. Azzio Gatti, nato nel 1972, dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D.lgs n.267/2000, è attualmente assegnato l'incarico di Dirigente del Servizio in oggetto, incarico confermato, con decreto del Presidente n. 47 del 24/04/2024, contestualmente all'approvazione dell'accorpamento del Servizio programmazione scolastica al Servizio unità speciale per la sismica e l'edilizia, fino alla data di scadenza del contratto di lavoro in essere prevista al 31/01/2025;
- un periodo di proroga, dell'incarico conferito e del contratto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 110 del D.lgs, 267/2000, della durata di mesi sei, risulta congruo rispetto ai tempi stimabili di espletamento e positiva conclusione del processo di reclutamento programmato nel fabbisogno del personale 2025-2027;

Dato atto che per gli incarichi dirigenziali, del tutto speciali e peculiari dell'ordinamento degli enti locali, di cui all'art. 110 del D.lgs. 267/2000 (sia primo sia secondo comma), la possibilità di superamento del limite massimo di durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato è espressamente prevista dal comma 3 del medesimo articolo e dal D.lgs. 165/2001;

Atteso che:

- la spesa relativa alla proroga dell'incarico dirigenziale e del relativo contratto di lavoro della figura dirigenziale in oggetto rispetta i vincoli ed i limiti imposti dalla normativa vigente in materia di spese di personale e di lavoro flessibile ed è prevista nella programmazione del fabbisogno approvata con Decreto n. 7 del 29/01/2025 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027 – approvazione "stralcio" Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale";
- sul Bilancio di Previsione 2025-2027, nei capitoli relativi alle retribuzioni del personale, sono previste le risorse necessarie per l'erogazione del relativo trattamento economico;

Ritenuto di autorizzare il dirigente del Servizio Affari Generali a sottoscrivere, in nome e per conto della Provincia, la proroga del predetto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, con l'Ing. Azzio Gatti;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## **DECRETA**

di prorogare, per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, l'incarico dirigenziale, conferito, con proprio precedente decreto, ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000, all'ing. Azzio Gatti, nato nel 1972, inerente la direzione del Servizio "Sicurezza sismica, edilizia e programmazione scolastica" della Provincia di Reggio Emilia, per il tempo strettamente necessario all'espletamento e positiva conclusione del processo di reclutamento, a tempo indeterminato, programmato nel fabbisogno del personale 2025-2027, quantificato nella durata di mesi sei e quindi fino al 31/07/2025;

di dare mandato, conseguentemente, al Segretario Generale, Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, di assumere gli atti di competenza ai fini della formalizzazione della proroga della durata del contratto individuale di lavoro con il Dirigente sopraindicato;

di dare atto che sono integralmente confermate le condizioni economiche in essere, stabilite dal CCNL della dirigenza dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024 e, per quanto riguarda la retribuzione di posizione, nella misura determinata dai decreti n. 86 e 87 del 23/05/2024 (attualmente pari ad € 34.170,00 annui lordi) e, per quanto riguarda la retribuzione di risultato, secondo il sistema di pesatura e valutazione dell'Ente, oltre ad ogni altro emolumento e indennità spettanti ai sensi di legge e di contrattazione nazionale;

di dare atto, inoltre, che:

- la spesa relativa alla proroga dell'incarico dirigenziale e del relativo contratto di lavoro della figura dirigenziale in oggetto rispetta i vincoli ed i limiti imposti dalla normativa vigente in materia di spese di personale e di lavoro flessibile ed è prevista nella programmazione del fabbisogno approvata con Decreto n. 7 del 29/01/2025 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027 – approvazione "stralcio" Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale";
- sul Bilancio di Previsione 2025-2027, nei capitoli relativi alle retribuzioni del personale, sono previste le risorse necessarie per l'erogazione del relativo trattamento economico.

Reggio Emilia, lì 31/01/2025

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....