



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 6 DEL 29/01/2025**

OGGETTO

SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL
SEGRETARIO GENERALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 60 DEL CCNL AREA
FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024

IL PRESIDENTE

RICHIAMATO l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 *“Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127”* in virtù del quale *“Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto”*;

DATO ATTO che dal 01/07/2024 presta servizio presso la Provincia di Reggio Emilia, in qualità di titolare, la Segretaria Generale dott.ssa Anna Lisa Garuti, nominata con decreto presidenziale prot. n. 15023 del 23/05/2024;

RICHIAMATI:

- il decreto presidenziale n. 104 del 30/05/2024, con il quale sono stati assegnati, alla Segretaria Generale, con decorrenza dal 1° luglio 2024: le funzioni di dirigente ad interim del Servizio Affari generali; l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT); l'incarico di componente e presidente dell'organo di audit interno competente per i controlli successivi di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000; l'incarico di componente e presidente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari; l'incarico di presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

- il decreto presidenziale n. 166 del 18/09/2024, con il quale è stato assegnato, alla Segretaria Generale, il ruolo di componente unico e Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa relativa al personale dirigenziale;

- il decreto presidenziale n. 3 del 20/01/2025, con il quale sono state individuate le seguenti figure cui attribuire il potere sostitutivo previsto in caso di inerzia dei soggetti competenti, di cui all'articolo 2, comma 9-bis, legge 7 agosto 1990, n. 241: la Segretario Generale, dott.ssa Anna Lisa Garuti, per quanto concerne la generalità dei procedimenti dell'Ente; il Vice Segretario, dott. Stefano Tagliavini, per quanto concerne i procedimenti afferenti al Servizio Affari generali e i procedimenti afferenti alla Segreteria Generale;

- il decreto presidenziale n. 138 del 18/07/2024 ad oggetto *“Valutazione e pesatura dei parametri per il riconoscimento della maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario generale dell'ente”*;

ATTESO che, in data 16/07/2024, è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che comprende la *“Sezione Segretari comunali e provinciali”*;

DATO ATTO che l'art. 60 del citato CCNL introduce una innovativa disciplina della retribuzione di posizione che supera il concetto di *“maggiorazione”*, come definita dai precedenti CCNL; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A			
1) enti metropolitani ¹	da	43.054,00	a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da	35.590,00	a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da	23.518,00	a 35.912,97
Fascia B			
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da	16.806,00	a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da	8.646,00	a 14.068,80
Fascia C			
1) enti fino a 3.000 abitanti	da	8.140,00	a 10.928,87

¹ Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

EVIDENZIATO che, entro i valori di cui sopra, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

VISTO l'art.60, comma 3, del citato CCNL che prevede *"Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*;

ATTESO che, ai sensi dell'art.60, comma 5, *"Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere"*;

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente con decreto n.340 del 27/12/2018, per la parte relativa alla valutazione del risultato del Segretario Generale, e il decreto presidenziale n.138 del 18/07/2024, per quanto attiene alla misura della retribuzione di risultato, disciplinata nel CCNL 16.07.2024 dall'art. 61;

CONSIDERATO che l'incarico di O.I.V. conferito con Decreto del Presidente n.113 /2023, prevede fra gli altri adempimenti, anche la formulazione delle proposte del sistema di "pesature" delle posizioni dirigenziali dell'Ente, su esplicita richiesta di questo, a cui spetta l'adozione del sistema e l'effettiva "pesatura" della retribuzione di risultato del Segretario Generale sulla base del sistema adottato;

ATTESO che:

- con nota acquisita al prot. n. 1302 del 20/01/2025 l'O.I.V. ha formulato una proposta di determinazione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione della figura del Segretario Generale, secondo quanto previsto dal CCNL sottoscritto nel luglio 2024;
- in data 20/01/2025, con nota del Presidente prot. n° 1336 pari data, si è provveduto ad avviare il confronto in relazione ai criteri di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, così come delineati nella proposta dell'O.I.V.;
- nei termini indicati dal CCNL, le OO.SS. non hanno richiesto l'attivazione del confronto, e pertanto si può procedere all'approvazione dei criteri di che trattasi;

VISTO l'Allegato A) recante il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario

Generale, così come proposto dall'O.I.V. della Provincia di Reggio Emilia, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

RITENUTO CHE non sussistano i presupposti di cui all'art. 60, comma 3, del citato CCNL, per rideterminare in aumento la soglia massima della retribuzione di posizione;

Visti:

- il parere favorevole del Vice Segretario e Dirigente sostituto del titolare del Servizio Affari Generali, in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

1. di approvare il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, proposto dall'O.I.V., allegato al presente decreto sotto la lettera A) per costituirne parte integrate e sostanziale;

2. di stabilire che non sussistono i presupposti di cui all'art. 60, comma 3, del citato CCNL, per rideterminare in aumento la soglia massima della retribuzione di posizione;

3. di dare atto che si procederà con successivo decreto alla pesatura effettiva dell'indennità di posizione del Segretario Generale;

4. di dare atto, altresì, che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione.

Reggio Emilia, lì 29/01/2025

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma