



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 251 DEL 19/12/2024**

OGGETTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA DELLA
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA - PARTE NORMATIVA 2024-2026 - PARTE
ECONOMICA 2024 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della dirigenza delle Funzioni Locali disciplina le materie oggetto di contrattazione integrativa tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, tra cui in particolare la definizione del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area della dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, al quale occorre dare piena attuazione sia per la parte normativa che per gli aspetti economici, in particolare riguardanti incrementi di risorse messe a disposizione per il fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;
- con decreto n.166 del 18/09/2024 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa della dirigenza ai sensi degli artt.7 e 8 del ccnl 16/07/2024;

dato atto che:

- le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, come previsto dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto dell'applicabilità delle previsioni normative in materia di risorse aggiuntive, delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché della qualità dei servizi o dei processi di riorganizzazione attivati;
- con proprio decreto n.244 del 11/12/2024 sono state impartite le direttive per la contrattazione decentrata per l'anno 2024, ed è stata altresì prevista l'assegnazione di risorse variabili al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- conseguentemente, con la determinazione dirigenziale n.1124 del 12/12/2024, su cui il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n.35 del 16/12/2024, è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2024, entro i limiti imposti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017;
- tale fondo remunera la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, chiamati a ricoprire posizioni previste stabilmente nella dotazione organica dell'Ente;
- la quantificazione delle risorse disponibili avviene salvo adeguamento alla contrattazione nazionale successiva, nelle more del rinnovo contrattuale per il triennio 2022-2024 ormai concluso;

rilevato che:

- il giorno 17 dicembre 2024 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del

personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia contenente la parte normativa 2024-2026 e la ripartizione economica per l'anno 2024 delle risorse destinate alla retribuzione di posizione di risultato, di cui all'allegato n.1 del presente decreto;

- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite nelle direttive alla delegazione trattante;

ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo in oggetto;

dato atto che:

- in data 17/12/2024 è stata predisposta dal dirigente competente in materia, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.36 del 19 dicembre 2024, assunto agli atti con prot. n. 37370 in pari data, ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

preso atto che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dirigente dell'anno 2024 trovano imputazione sui capitoli delle retribuzioni fisse ed accessorie del personale del Bilancio 2024;

visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Unità Amministrativa Speciale per il PNRR e gli Investimenti in sostituzione del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per il personale dirigente parte normativa 2024-2026 parte economica 2024, oggetto della pre-intesa sottoscritta dalle parti in data 17/12/2024 ed allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3025 del PEG dell'anno 2024;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di dare attuazione all'accordo predetto.

Allegati:

- all. n.1 ipotesi accordo;
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile

Reggio Emilia, lì 19/12/2024

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma