

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 1180 DEL 19/12/2024**

**OGGETTO**

QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA DELLE VOCI DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE  
RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2024

Redattore: BARBIERI ANNALISA

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 10/01/2024, successivamente modificato con Decreti del Presidente n. 15 del 06/02/2024, n. 89 del 27/05/2024, n. 173 del 24/09/2024 e n. 234 del 29/11/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Premesso che:

- con determinazione n. 411 del 09/05/2024 si è proceduto alla formale costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024, in via previsionale e con contestuale verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017;
- con verbale n.13 del 16/05/2024 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso il proprio parere positivo rispetto alla sopra menzionata costituzione precisando che le voci imputate in via provvisoria dovranno essere oggetto di verifica a consuntivo e il fondo andrà conseguentemente rettificato nella misura effettivamente accertata;
- in data 17/05/2024 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno siglato la pre-intesa di accordo per il contratto collettivo integrativo relativo all'anno 2024 (di seguito semplicemente "CCI"), alla luce delle disposizioni del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022;
- con verbale n. 14 del 28/05/2024 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso parere positivo rispetto alla suddetta pre-intesa, ex art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ed art. 8, comma 7, del richiamato CCNL, sottolineando l'opportunità che le parti in sede di contrattazione abbiano concordato sulla circostanza che al momento della definizione finale vi possano essere differenze in aumento o in diminuzione, definendo le misure da adottare in tali circostanze senza necessità di ulteriore contrattazione;
- con decreto del Presidente n. 102 del 30/05/2024 è stata data autorizzazione alla stipula definitiva del CCI 2024;
- in data 31/05/2023 la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale hanno definitivamente stipulato il medesimo CCI, conferendogli efficacia;

Rilevato che:

- in sede di costituzione del fondo per le risorse decentrate si sono quantificati in via provvisoria alcuni importi derivanti:
  1. dal calcolo in via presuntiva dell'adeguamento del limite del trattamento accessorio di cui al D.Lgs. 75/2017, in attuazione delle disposizioni dell'art.33 c.1-bis del DL 34/2019, sulla base del numero di dipendenti in servizio nell'anno corrente. Si rileva che il calcolo è stato operato secondo le note della Ragioneria Generale dello stato n.179877/2020 e n.12454/2021 e che deve essere verificato a

- consuntivo di esercizio al fine di quantificare con precisione lo scostamento del personale in servizio nell'anno, secondo il sistema delle mensilità effettive (cedolini) e del rapporto orario (part-time);
2. dalle economie generate sul fondo dell'anno precedente una volta terminati tutti i pagamenti di competenza, non ancora terminati al momento della quantificazione provvisoria;
  3. da specifiche disposizioni di legge per le quali, nel frattempo, si è definita la piena esigibilità in capo al personale dipendente per l'anno in corso;
- occorre conseguentemente provvedere a una rettifica tecnica del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 al fine di inserire le cifre definitive di cui sopra, che devono essere imputate al fondo in esame, come segue:
    1. le risorse stanziare per l'incremento stabile del personale al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici accessori, in applicazione dell'art.33 c.1-bis del DL 34/2019, per l'aumento di parte stabile ai sensi dell'art.79 c.1 lett.c) del CCNL 16/11/2022 e per l'aumento di parte variabile ai sensi dell'art.67 c.3 lett.d) del CCNL 21/05/2018. E' inoltre prevista la quota parte per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di EQ, da imputarsi al relativo finanziamento della spesa a bilancio;
    2. le economie generate sul fondo dell'anno precedente e non utilizzate, alla parte variabile del fondo ai sensi dell'art.80 c.1 del CCNL 16/11/2022;
    3. le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (per incentivi per funzioni tecniche e per compensi dell'avvocatura interna) alla parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. a), del CCNL 16/11/2022;
  - la presente rettifica tecnica non richiede una riapertura della contrattazione integrativa, in quanto già in sede di contrattazione decentrata sono state previste le misure da adottare in caso di aumento o diminuzione delle poste quantificate in via provvisoria e in quanto le risorse economiche per specifiche disposizioni di legge operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate, ed i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto – secondo le norme di legge caso per caso applicabili – di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare di ente;

Evidenziato che in fase di verifica a consuntivo sono emerse le seguenti risultanze:

1. l'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 1-bis del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm.ii., in correlazione all'incremento di personale a tempo indeterminato rispetto alla data del 31/12/2018, previsto in fase provvisoria nella misura incrementale di 9,64 unità con imputazione in via prudenziale delle risorse in misura ridotta, comporta un aumento delle poste come dal seguente prospetto:

Fondo 2018	€	%
Risorse stabili soggette a limite	554164,5	62,79

Risorse variabili soggette a limite	128395,74	14,55
Risorse EQ (ex Posizioni Organizzative)	200000	22,66
<b>totale</b>	<b>882560,24</b>	100,00
<b>N.dipendenti Destinatari Fondo in servizio al 31/12/2018</b>	<b>134,94</b>	
(dati TAB.1 Conto annuale 2018: comprensivi dei tempi determinati e con i part-time conteggiati per l'effettivo tempo lavoro)		
<b>VALORE MEDIO PRO-CAPITE</b>	<b>6540,39</b>	
<b>VERIFICA PERSONALE DESTINATARIO DEL FONDO ANNO 2024</b>		
calcolato sommando i mesi di effettivo servizio servizio di ognuno, se part-time riproporzionati, sull'effettivo tempo lavoro, esclusi i tempi determinati e i tempi indeterminati precedentemente assunti a tempo determinato		
<b>N. dip.</b>	<b>tipologia</b>	<b>cedolini</b>
152	dipendenti a tempo pieno	1619
1	p/t 41,67%	5
5	p/t 50,00%	36
1	p/t 63,89%	7,67
1	P/t 66,67%	8
1	p/t 75%	9
5	p/t 83,33%	50
3	p/t 91,67%	31,36
	<b>totale</b>	<b>1766,03</b>
	<b>TOTALE UNITA' (/12)</b>	<b>147,17</b>
	<b>Num.unità di personale aggiuntivo rispetto a 31/12/2018</b>	<b>12,23</b>
<b>INCREMENTO LIMITE ART.23 C.2 D.Lgs.75/2017</b>	<b>79988,97</b>	
di cui, nel rispetto delle percentuali 2018		
per aumento risorse stabili	50225,07	
per aumento risorse variabili	11638,4	
per aumento risorse finanziamento EQ	18125,5	

Considerato, quindi, che l'aumento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 viene quantificato definitivamente per l'anno 2024 in euro 79.988,97 e pertanto il valore finale complessivo del limite al trattamento accessorio viene rideterminato in euro 985.709,96;

Rilevato che occorre, conseguentemente, adeguare la disponibilità del fondo per le risorse decentrate, applicando gli aumenti definitivi complessivi pari a € 50.225,07 alle risorse stabili, € 11.638,40 alle risorse variabili ed € 18.125,50 all'ammontare delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di EQ;

2. le economie generate sul fondo dell'anno precedente, ultimati tutti i pagamenti a residuo degli istituti contrattuali del salario accessorio, ammontano ad € 32.900,11 , in aumento rispetto alla previsione stimata in quanto si sono registrati risparmi sulla voce di spesa dei differenziali stipendiali dell'anno 2023 le cui liquidazioni sono avvenute nel mese di novembre 2024;

e

3. le somme per specifiche disposizioni di legge a valere sul fondo per le

risorse decentrate dell'anno 2024 sono integrate, in base alla loro effettiva esigibilità ed ammontano rispettivamente ad € 241.010,84 per incentivi funzioni tecniche ed € 14.841,50 per compensi dell'avvocatura interna;

Precisato che, alla luce di quanto esposto ai capoversi precedenti, il prospetto provvisorio di costituzione del fondo, inserito nella sua prima quantificazione avvenuta con determinazione n.411 del 09/05/2024 e ripartito nel CCI dell'anno 2024, viene aggiornato come da **Allegato A)** alla presente determinazione;

Evidenziato che le risorse destinate al finanziamento del fondo complessivo dell'anno 2024 come sopra determinato e del fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ a carico del bilancio, sono stanziati sugli art.5 dei capitoli delle retribuzioni del personale e alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 capitoli 3023 e 3025 e Piano dei Conti Integrato 1010101003 capitolo 3024 del PEG 2024; mentre, le risorse relative agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge che operano in "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate, trovano imputazione sui capitoli relativi ai singoli interventi per quanto riguarda gli incentivi per funzioni tecniche e derivano dagli incassi effettivamente accertati al cap.327 delle entrate per quanto riguarda i compensi per l'avvocatura;

dato atto che:

- sul presente atto di costituzione definitiva verrà richiesta nuovamente la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, essendo state previste somme in aumento rispetto a quanto provvisoriamente imputato;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello R01G5000 – 2° livello R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2024;

## **DETERMINA**

alla luce di quanto illustrato e specificato nelle premesse del presente atto, che si intendono qui integralmente richiamate, di procedere alla rettifica tecnica della costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024, formalizzata con determinazione n.411 del 09/05/2024, procedendo in particolare:

1. alla consuntivazione e applicazione dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 1-bis del DL 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm.ii., secondo le istruzioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con le note prot. n. 179877/2020 e prot. n. 12454/2021;
2. alla esatta quantificazione e inserimento sul fondo, in parte variabile, ai sensi dell'art.80 c.1 del CCNL 16/11/2022 delle somme non utilizzate provenienti dal

fondo dell'anno precedente;

3. alla rettifica delle somme derivanti da specifiche disposizioni di legge, in esito alla loro sopraggiunta e verificata esigibilità nell'anno corrente, imputate alla parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. a), del CCNL 16/11/2022,

di precisare che la rettifica tecnica non richiede una riapertura della contrattazione integrativa, in quanto già in sede di contrattazione decentrata sono state previste le misure da adottare in caso di aumento o diminuzione delle poste quantificate in via provvisoria e in quanto le risorse economiche per specifiche disposizioni di legge operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate, ed i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto – secondo le norme di legge caso per caso applicabili – di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare di ente;

di specificare che l'importo dell'adeguamento del limite di cui al punto 1) viene quantificato in aumento rispetto al calcolo operato in via previsionale, e consente l'imputazione di risorse, per l'incremento stabile di personale al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici, sia alla parte stabile del fondo (per complessivi € 50.225,07) sia alle risorse variabili (per complessivi € 11.638,40), che alle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di EQ, (per complessivi € 18.125,50);

di rilevare, conseguentemente, che l'importo disponibile a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 viene definitivamente quantificato in euro 1.143.796,54 come da prospetto **Allegato A)** alla presente determinazione;

di dare atto che:

- sul presente atto di costituzione definitiva verrà richiesta nuovamente la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, essendo state previste somme in aumento rispetto a quanto provvisoriamente imputato;
- le risorse destinate al finanziamento del fondo complessivo dell'anno 2024 come sopra determinato e del fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ a carico del bilancio, sono stanziare sugli art.5 dei capitoli delle retribuzioni del personale e alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 capitoli 3023 e 3025 e Piano dei Conti Integrato 1010101003 capitolo 3024 del PEG 2024; mentre, le risorse relative agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge che operano in "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate, trovano imputazione sui capitoli relativi ai singoli interventi per quanto riguarda gli incentivi per funzioni tecniche e derivano dagli incassi effettivamente accertati al cap.327 delle entrate per quanto riguarda i compensi per l'avvocatura;
- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello R01G5000 – 2° livello R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2024.

Reggio Emilia, lì 19/12/2024

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....