

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 953 DEL 11/11/2024**

OGGETTO

APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE DEFINITIVE DELLE PROGRESSIONI INTERNE ALLE AREE CON DECORRENZA 01/01/2023 E ATTRIBUZIONE DEI RELATIVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AGLI AVENTI DIRITTO

Redattore: BARBIERI ANNALISA

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: GARUTI ANNA LISA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 10/01/2024, successivamente modificato con Decreti del Presidente n. 15 del 06/02/2024, n. 89 del 27/05/2024 e n. 173 del 24/09/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 16/11/2022 che ha introdotto un nuovo ordinamento professionale articolato in quattro differenti livelli di abilità e competenze professionali, denominate Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- l'art.14 del suddetto CCNL che disciplina la progressione economica all'interno delle aree, la quale si realizza mediante l'attribuzione, nel corso della vita lavorativa, di uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito ai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area di appartenenza;
- l'indicazione contenuta nel comma 2 dell'art.14 per cui l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei principi stabiliti dal contratto nazionale;
- l'art. 7 del CCNL 16/11/2022 che ricomprende tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);

Evidenziato che :

- la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A del CCNL 16/11/2022. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area;
- i principi che governano la progressione economica all'interno delle aree, dettati dal suddetto art.14, prevedono che la stessa avvenga in modo selettivo e dopo un congruo periodo di tempo dall'ultima progressione economica maturata, per un solo differenziale a dipendente in ciascuna procedura selettiva e in mancanza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nell'ultimo biennio, sulla base di specifici criteri e parametri;
- il Contratto collettivo integrativo decentrato dell'ente sottoscritto in data 22/12/2023 ha recepito e disciplinato quanto contenuto all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, in

particolare l'art. 11 disciplina principi e finanziamento, fissando anche la misura percentuale dei differenziali attribuibili nell'ente per ciascuna area di inquadramento e l'art. 12 modalità e criteri di attuazione delle selezioni;

- la decorrenza della progressione economica in oggetto è stabilita anche per l'anno 2023 al primo gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo che la preveda, ovvero al 01/01/2023, come da parere Aran CFL234;

Considerato che:

- con comunicazione prot.n. 17023 del 07/06/2024 è stato avviato il procedimento di individuazione degli aventi diritto ed entro il termine di scadenza fissato hanno presentato domanda n.12 dipendenti dell'Area Operatori esperti, n.39 dell'Area Istruttori, n.20 dell'Area Funzionari e n.5 dell'Area Funzionari con incarico di Elevata Qualificazione;
- si è proceduto alla verifica del possesso dei requisiti da parte dei dipendenti partecipanti per il riconoscimento della progressione economica ad una quota non superiore al 15% dei potenziali aventi diritto;
- terminata l'attribuzione dei punteggi individuali a tutti i partecipanti alla selezione, secondo i criteri stabiliti per ogni elemento della valutazione, sulla base della somma complessiva dei punti conseguiti, sono state redatte le graduatorie provvisorie pubblicate con l'indicazione di codice alfanumerico personale per l'individuazione della propria posizione in graduatoria;
- essendo scaduto, senza rilievi, il termine di pubblicazione della graduatoria il 31/10/2024, è stata compilata la graduatoria definitiva (prot.n.32771 del 5/11/2024), i cui dettagli sono conservati agli atti dell'ufficio risorse umane;

Dato atto che:

- sono stati applicati tutti i criteri previsti in merito ai requisiti di partecipazione, ai punteggi delle valutazioni individuali, alla quantificazione del numero dei passaggi attribuibili in ogni area in base alla misura percentuale del 15% degli aventi diritto, come previsto per l'anno 2023, con arrotondamento per difetto all'unità inferiore in ciascuna area;
- per l'attribuzione del differenziale maggiorato, sono state effettuate le opportune verifiche in merito alle posizioni del personale di cui agli artt.101 e 102 del CCNL 16/11/2022 mediante acquisizione di specifiche attestazioni da parte dei rispettivi dirigenti competenti, conservate agli atti dell'ufficio risorse umane;
- tali attestazioni, in caso di riscontro positivo, confermano motivatamente la necessità del possesso dell'abilitazione professionale per l'esercizio delle mansioni affidate e contengono l'indicazione della documentazione comprovante le effettive funzioni svolte dal personale interessato;
- le progressioni economiche in oggetto, con decorrenza dal 01/01/2023, sono finanziate con le risorse stabili del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, entro il limite del relativo stanziamento;

Vista la graduatoria definitiva per l'attribuzione della progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2023, di cui all'allegato n.1 al presente atto in forma riservata, resa nota al personale dipendente in forma cifrata per garantirne la privacy;

Ritenuto di procedere all'erogazione delle competenze spettanti, comprensive degli

arretrati, a titolo di differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2023 al personale avente diritto, nel limite del budget assegnato;

Rilevato che:

- la spesa complessiva teorica massima stimata ammonta ad € 12.300,00 e trova imputazione quanto agli arretrati dell'anno precedente, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2024, sull'impegno riscritto n.167/2024, e quanto all'anno di competenza sugli articoli 5 dei capitoli relativi alle retribuzioni del personale del PEG 2024, oltre ai relativi oneri;
- per gli effetti delle progressioni si procederà inoltre al ricalcolo delle eventuali voci accessorie, ove necessario, da regolarsi sui rispettivi impegni;

Dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" – 2° livello R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2024;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio,

DETERMINA

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'approvazione delle graduatorie definitive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali del personale dipendente con decorrenza 01/01/2023, allegate al presente atto (all. n.1) e rese note in forma cifrata per garantirne la privacy;
- di attribuire ai dipendenti aventi diritto, di cui allegato n.2 in forma riservata, la progressione economica alla suddetta decorrenza con riconoscimento dei relativi arretrati, garantendo i conguagli di tutte le voci accessorie, da regolarsi sui rispettivi impegni;
- di imputare la spesa, complessivamente stimata nella somma teorica massima di € 12.300,00, quanto agli arretrati dell'anno precedente, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2024, sull'impegno riscritto n.167/2024, e quanto all'anno di competenza sugli articoli 5 dei capitoli relativi alle retribuzioni del personale del PEG 2024, oltre ai relativi oneri;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello 0110/0002 "Gestione del personale e sviluppo organizzativo" – 2° livello R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2024.

Reggio Emilia, lì 11/11/2024

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma

**Graduatorie definitive
per l'attribuzione delle progressioni interne alle aree
con decorrenza 01/01/2023**

Differenziali stipendiali attribuibili al 15% del personale in possesso dei requisiti

Area Operatori esperti

n. dipendenti aventi diritto: **21**
n. progressioni attribuite: **3**

	Codice identificativo	punteggio totale
1	EY7	85,87
2	BJ10	85,07
3	MK1	84,53
4	PJ3	83,6
5	IY3	83,47
6	FJ6	82,8
7	OY2	82,4
8	UK8	82,4
9	LJ2	77,73
10	WY10	72,67
11	TJ7	71,6

Dipendenti esclusi per mancanza dei requisiti:

1	OP2
---	-----

Area Istruttori

n. dipendenti aventi diritto: **35**
n. progressioni attribuite: **5**

	Codice identificativo	punteggio totale
1	IWE1	90,13
2	BC2	88

3	GWC3	86,4
4	NWH4	86,4
5	EC5	86,4
6	NCC20	86,13
7	RWN21	85,87
8	QCC17	85,6
9	CCJ18	85,33
10	FWB19	84,53
11	VC20	84,13
12	OCC19	84
13	UC20	83,6
14	TC21	83,47
15	MWG22	83,37
16	PCC18	83,2
17	LWF19	83,2
18	ICC23	82,93
19	MCC21	82,8
20	PWL22	82,67
21	GC25	82,53
22	DCK26	82,4
23	DC27	81,73
24	CC28	81,2
25	ZC29	80,93
26	SC30	80,8
27	SCC15	79,63
28	BCY16	79,6
29	AC17	79,47
30	HWD17	79,07

Dipendenti esclusi per mancanza dei requisiti:

1	EWA16
2	RCC16
3	ACW1
4	TCC14
5	OWI15
6	QWM16
7	LCC22
8	FC26
9	HCC24

Area Funzionari

n. dipendenti aventi diritto: 23

n. progressioni attribuite: 3

	Codice identificativo	punteggio totale
1	ADA2	95,2
2	BDB9	88
3	CDC7	88
4	DDD9	87,2
5	EDE5	86,4
6	ADF2	86,4
7	BDG8	86,4
8	CDH5	86,13
9	DDJ1	85,87
10	EDI7	84,8
11	BDM6	84
12	ADL3	84
13	CDN4	83,73
14	EDP8	83,6
15	DDO4	83,6
16	ADQ3	83,2
17	BDR6	82
18	CDS2	80,8
19	DDT1	80,63

Dipendenti esclusi per mancanza dei requisiti:

1	EDU1
---	------

Area incaricati di E.Q. (ex posizioni organizzative)

n. dipendenti aventi diritto: 8

n. progressioni attribuite: 1

	Codice identificativo	punteggio totale
1	QPEE10	88
2	QREA2	88
3	QQBE9	86,13
4	QMCE8	86
5	QLDE1	85,47

precedenza primo parametro



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 953 del 11/11/2024.

Reggio Emilia, lì 11/11/2024

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA