



**ATTO
N. 384 DEL 18/07/2024**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLE COMPETENZE DEL MESE DI LUGLIO 2024 SPETTANTI AI
DIPENDENTI E ALLE CONSIGLIERE DI PARITA' CON VALUTA 26/07/2024

Servizio Bilancio

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- i C.C.N.L. in vigore per il personale del Comparto Regioni ed Enti Locali (qualifiche dirigenziali, area delle posizioni organizzative e categorie con posizioni economiche fino alla D7), e in conformità a quanto disposto dall'art. 32 del Nuovo regolamento di contabilità;
- il C.C.N.L. (Dirigenti e Segretari) relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;
- il C.C.N.L. relativo al comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 in cui sono riconosciuti gli arretrati inerenti gli anni 2019-2021;

visto il messaggio INPS n. 2440 del 1 luglio 2019: "Aggiornamento del tracciato UNIEMENS – ListaPosPA con gli elementi: Imponibile Ulteriori Elementi e Contributo Ulteriori Elementi" che prevede dal 1 ottobre 2019 l'applicazione su determinati emolumenti di un'aliquota pari al 6,91% di TFR;

vista la Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), art. 1, comma 609, che prevede, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro e dei provvedimenti negoziali al triennio 2022-2024, si dia luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'articolo 47bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, indennità di vacanza contrattuale, nella misura mensile percentuale rispetto agli stipendi tabellari seguente:

- dal 1^a aprile al 30 giugno 2022 (0,30%);
- dal 1^a luglio 2022 (0,50%);

visto che la Ragioneria Generale dello Stato ha aggiornato i valori della vacanza contrattuale per il contratto degli Enti Locali a decorrere dal 01/01/2023, a seguito dell'incorporazione dell'elemento perequativo nel tabellare dei dipendenti;

vista la Legge 30 dicembre 2023 n. 213 all'art. 1 comma 28 stabilisce che per l'anno 2024 a tutti i dipendenti sarà riconosciuto un incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a partire 6,7 volte il suo valore annuo;

visti:

- l'art. 1 comma 1 del D.lgs 216/2023 che modifica l'art. 11 del TUIR e la circolare n. n. 2/E del 6 febbraio 2024 dell'Agenzia delle Entrate che per l'anno 2024 modifica le aliquote per gli scaglioni di reddito e precisamente:
 - a) fino a 28.000 euro, 23%
 - b) oltre 28.000 euro e fino a 50.000 euro, 35%
 - c) oltre 50.000 euro, 43%;
- l'art. 1 comma 2 del D.lgs 216/2023 che modifica l'art. 13 comma 1 del TUIR per il

periodo 2024 la detrazione prevista è innalzata a 1.955;

- l'art. 1 comma 3 del D.lgs 216/2023 che modifica il DL 5 febbraio 2020 n. 3 relativo al trattamento integrativo;

visto il Decreto Legislativo n. 230 del 21 dicembre 2021, in attuazione della delega conferita al Governo ai sensi della legge n. 46 del 1 aprile 2021, con cui viene istituito l'Assegno Unico Universale (AUU);

vista la circolare n. 4 del 18/02/2022 dell'Agenzia delle Entrate con cui vengono fornite alcune delucidazioni riguardo le detrazioni dei figli a carico;

vista la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 (Legge di Bilancio 2024), art. 1, comma 15 che proroga, per l'anno 2024 l'esonero contributivo e elimina l'esonero contributo sulla tredicesima;

vista la circolare n. 21 del 25 gennaio 2024 con la quale l'INPS comunica i minimali di retribuzione per la generalità dei lavoratori e il limite oltre il quale si applica l'aliquota dell'1%, il massimale annuo contributivo e la retribuzione massima concedibile per il congedo art. 42, comma 5, validi a partire al 01/01/2024;

vista l'applicazione dal 1 aprile 2023 della nuova classificazione del personale, così come indicato nel CCNL del comparto Enti Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

vista la circolare INAIL n. 53 del 6 dicembre 2023: "Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali di giornalisti professionisti, pubblicisti e praticanti titolari di un rapporto di lavoro subordinato di natura giornalistica. Estensione della tutela assicurativa Inail dal 1^ gennaio 2024";

visti l'art. 1 commi da 180-182 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 e la circolare INPS N. 27 del 31/01/2024 che ha introdotto un esonero pari al 100% della quota di contributi previdenziali a carico delle dipendenti lavoratrici madri con 2 o 3 figli;

visti altresì:

- la documentazione Prot. nn. 21686//2024 trasmessa dal Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile e Patrimonio, in ordine alla quantità di ore di turno effettuate dal personale addetto alla U.O. Vigilanza nel mese di maggio 2024;
- la documentazione Prot. nn. 20845/2024 trasmessa dal Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile e Patrimonio, in ordine alla quantità di ore di straordinario effettuate nel 2023 da mettere in pagamento per il personale addetto alla U.O. Vigilanza;
- il decreto del Presidente n. 138 del 18/07/2024: "Valutazione e pesatura dei parametri per il riconoscimento della maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario generale dell'Ente";
- il decreto del Presidente n. 2 del 10/01/2020: "Disciplina dei rimborsi spese dovuti alle consigliere di parità" e il decreto del Presidente n. 62 del 07/05/2021: "Presca d'atto della nomina ministeriale della consigliera di parità effettiva della Provincia di Reggio Emilia";

- il decreto 197 del 6/10/2021 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali assunto al nostro prot. n. 29482 del 25/10/2021 di nomina della Consigliera di parità supplente della Provincia di Reggio Emilia che subentra a partire dal 01/12/2022 alla consigliera di parità effettiva come da prot. n. 8417 del 24/02/2023 e successiva integrazione con prot. n. 14463 del 17/04/2023;
- la determinazione dirigenziale n. 466 del 23/05/2024 relativa all'assunzione a tempo indeterminato, a seguito selezione pubblica per la copertura di un posto di istruttore amministrativo, del dipendente matr. 76809;
- i Decreti del Presidente nn. 86 e 87 del 23/05/2024 relativi agli esiti e alle fasce di pesatura delle retribuzioni di posizione della dirigenza;
- la determinazione dirigenziale nn. 580 del 01/07/2024 per lavori di progettazione e liquidazione dell'incentivo funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- la richiesta dell'Unione delle Terre d'argine, assunta a prot. 20762 del 05/07/2023, relativa all'assegnazione temporanea presso il Comune di Campogalliano dal 11/07/24 al 31/08/2024 del dipendente matr. 74298;
- la determinazione dirigenziale n. 556 del 21/06/2024 relativa alle somme da erogare ai componenti della commissione giudicatrice di procedura SUA;

viste le risultanze dei modelli 730/4 pervenute entro il 16/07/2022 dall'Agenzia delle Entrate per via telematica;

ritenuto di rimborsare integralmente l'IRPEF a credito da 730, nonostante l'incapienza di Euro 54.265,88 e di non effettuare la riduzione proporzionale;

tenuto conto che la dirigente del Servizio Bilancio è temporaneamente sostituita dal dirigente del Servizio Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti;

tutto ciò premesso

DISPONE

la liquidazione delle competenze del mese di LUGLIO 2024 spettanti ai dipendenti e alle consigliere di parità con valuta 26/07/2024, nelle risultanze evidenziate nella tabella qui di seguito riportata:

MANDATI		REVERSALI	
VOCI	IMPORTI IN €	VOCI	IMPORTI IN €
COMPETENZE:		TRATTENUTE:	
Fisse	323.405,59	Malattia	401,91
Accessorie	61.021,04	Recuperi vari	
TOT competenze	384.426,63		
RIMBORSI MOD. 730/4	133.712,00		
TOT competenze e rimborsi 730	518.138,63	TOT trattenute	401,91
QUOTE VARIE (Cess.V, Sind.)	8.073,75	QUOTE VARIE (Cess.V, Sind.)	8.073,75
CONTRIBUTI PREVID. E ASSIS.		CONTRIBUTI PREV. a carico dip.	
C.P.D.E.L.	108.253,10	C.P.D.E.L.	16.305,92
I.N.A.D.E.L. (TFR + TFS)	17.647,86	I.N.A.D.E.L.	2.615,62
FONDO CREDITO	1.358,87	FONDO CREDITO	1.358,87
I.N.P.S. (Contr. DS)	538,00	RITENUTA EX INPGI	32,00
CONTRIB. INPS EX INPGI	400,00	UNA TANTUM CPDEL	
INAIL EX INPGI		UNA TANTUM INPGI	
TOT	128.197,83	TOT	20.312,41
CONTRIBUTI PREVID.		CONTRIBUTI PREVID.	
FONDO PERSEO	1.293,35	RIT. PERSEO	964,61
CONTRIB. ADESIONE		CONTRIB. ADESIONE	0,00
CONTRIB. SOL. PERSEO	32,88		
TOT	1.326,23	TOT	964,61
		RITENUTE FISCALI	
		Trattenute da 730	
		IRPEF	79.173,66
		trattamento integrativo	
		conguaglio	
		trattamento rateale	272,46
		tratt. Integrativo	
		TOT	79.446,12
TOTALE MANDATI	655.736,44	TOTALE REVERSALI	109.198,80

Reggio Emilia, li 18/07/2024

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Bilancio
F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, li.....Qualifica e firma