



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 138 DEL 18/07/2024**

OGGETTO

VALUTAZIONE E PESATURA DEI PARAMETRI PER IL RICONOSCIMENTO DELLA
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO
GENERALE DELL'ENTE

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'attuale Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020, disciplina anche gli istituti giuridici ed economici applicabili ai Segretari Comunali e Provinciali, e all'art.110 comma 5 fa salva la disciplina prevista all'art.41 comma 4 del precedente CCNL del 16/05/2001 il quale stabilisce che gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possano corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario generale dell'Ente;
- condizioni, criteri e parametri di tale maggiorazione sono stati definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale, con la stipula del relativo contratto dei segretari comunali e provinciali in data 22 dicembre 2003;
- in particolare, l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al segretario, e, riscontrata la presenza delle condizioni sopradette, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- inoltre il successivo CCNL sottoscritto l'1/3/2011 all'art.3 comma 7 ha stabilito l'entità della base di calcolo della retribuzione di posizione ai fini dell'attribuzione della maggiorazione di cui all'art.41 comma 4 del CCNL 2001;
- la retribuzione di risultato, facente parte anch'essa del trattamento economico del Segretario generale, come confermato all'art.105 del vigente CCNL 17/12/2020, risulta invece disciplinata dall'art.42 del CCNL del 16/05/2001 che al comma 2 prevede che: *“gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa”*;

Preso atto che in data 1/7/2024 ha preso servizio la nuova Segretaria Generale dell'Ente, dott.ssa Anna Lisa Garuti, e occorre procedere alla valutazione dei criteri e parametri per la determinazione della maggiorazione di retribuzione e della misura percentuale della retribuzione di risultato teorica;

Rilevato che:

- con decreto del Presidente n.58 del 22/4/2015 è stato adottato il sistema di valutazione del risultato e della maggiorazione della posizione del Segretario Generale dell'Ente, in applicazione dei criteri stabiliti dalla normativa contrattuale;
- con successivo decreto n.340 del 27/12/2018 è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente che ha disciplinato anche i contenuti e lo strumento di rendicontazione dei risultati annuali raggiunti dal Segretario Generale;
- i criteri e parametri per la misurazione della maggiorazione prevedono l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive ad ognuna delle quali il Presidente attribuisce un punteggio che concorre a determinare il punteggio

complessivo;

Visti:

- il decreto n. 104 del 30/5/2024 di attribuzioni di funzioni al Segretario generale con cui sono state assegnate alla dott.ssa Garuti con decorrenza 1/7/2024 le seguenti funzioni e incarichi, già in capo al precedente segretario dott. Alfredo Luigi Tirabassi:
 1. funzioni di dirigente ad interim del Servizio Affari generali;
 2. incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
 3. incarico di componente e presidente dell'organo di audit interno competente per i controlli successivi di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;
 4. incarico di componente e presidente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
 5. incarico di presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- il decreto n.59 del 22/4/2015 di valutazione dei criteri per il riconoscimento della maggiorazione della retribuzione al segretario dott. Tirabassi, riconosciuta nella misura del 50%;
- la valutazione dei criteri per la percentuale di risultato massima teorica, confermata nella misura del 10%;
- i termini per l'adeguamento del proprio ordinamento alla nuova disciplina del recentissimo CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/7/2024;

Ritenuto:

- di assegnare, quanto alla determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione, a ciascun parametro il punteggio indicato nella tabella di dettaglio allegata, quale parte integrante e sostanziale al presente atto, per complessivi punti 91/100;
- di attribuire conseguentemente al segretario generale dell'Ente, dott.ssa Anna Lisa Garuti, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50%, (come da fascia di punteggio di cui al vigente sistema di valutazione) rientrante nelle risorse disponibili e nella capacità di spesa dell'Ente;
- di determinare, quanto alla retribuzione di risultato, in ragione delle funzioni da svolgere e sussistendone la capacità di spesa, la percentuale teorica massima nella misura del 10%;

Acquisiti il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso, in sostituzione del Segretario generale, dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, dal Vice-segretario, dirigente del Servizio Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti, nonché quello di regolarità contabile rilasciato dal medesimo in sostituzione della dirigente del Servizio Bilancio, temporaneamente assente;

DECRETA

di attribuire, per i motivi in narrativa indicati, al Segretario generale della Provincia, dott.ssa Anna Lisa Garuti, il punteggio di 91/100 in relazione al riscontro delle condizioni oggettive e soggettive previste, come dettagliato nell'allegato parte integrante e sostanziale al presente atto;

di corrispondere conseguentemente la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50%, rientrante nelle risorse disponibili e nella capacità di spesa dell'Ente, con decorrenza dall'1 luglio 2024;

di quantificare la percentuale della retribuzione di risultato teorica massima, in ragione delle funzioni da svolgere e sussistendone la capacità di spesa, nella misura del 10%;

di dare mandato al dirigente competente di provvedere all'adeguamento del trattamento economico spettante alla dott.ssa Garuti.

Allegati:

- scheda di valutazione
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 18/07/2024

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



Valutazione dei criteri e parametri per l'attribuzione al segretario generale dell'Ente della maggiorazione della retribuzione di posizione

Il Presidente dell'Ente, considerate le particolari funzioni svolte dal segretario generale, dott.ssa Anna Lisa Garuti, attribuisce il seguente punteggio per ognuna delle condizioni oggettive e soggettive:

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE- DISAGIO AMBIENTALE		Fino a 35 punti
a)	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	7
b)	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	7
c)	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	2
d)	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	5
e)	Rappresentanza esterna	3
f)	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	3
g)	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	2
h)	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di EQ o dei dirigenti	-
i)	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	-

Totale punti: 29

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALE-INCARICHI SPECIALI-PROGETTI SPECIALI		Fino a punti 65
a)	Assistenza giuridico - amm.va mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	5
b)	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	8
c)	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5
d)	Partecipazione alle sedute di organi diversi dal Consiglio e dall'Assemblea dei sindaci	1
e)	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dalla Statuto o dai Regolamenti	5
f)	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'Amministrazione	5
g)	Responsabilità nella cura dell'attuazione dei provvedimenti	2
h)	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	3

i)	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3
j)	Componente di Commissioni di gara o di concorso reso "ratione officii"	2
k)	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	2
l)	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'Amministrazione	5
m)	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	5
n)	Appartenenza al nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'organo di valutazione	2
o)	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	1
p)	Incarichi di Responsabile di Servizio	8

Totale punti: 62

Punteggio complessivo: 91/100

ascrivibile alla fascia di maggiorazione del 50% della retribuzione di posizione

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2024/2526

Oggetto: VALUTAZIONE E PESATURA DEI PARAMETRI PER IL RICONOSCIMENTO DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DELL'ENTE

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 17/07/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TAGLIAVINI STEFANO

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2024/2526

Oggetto: VALUTAZIONE E PESATURA DEI PARAMETRI PER IL RICONOSCIMENTO DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DELL'ENTE

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 17/07/2024

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to TAGLIAVINI STEFANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 138 DEL 18/07/2024

VALUTAZIONE E PESATURA DEI PARAMETRI PER IL RICONOSCIMENTO
DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL
SEGRETARIO GENERALE DELL'ENTE

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 18/07/2024

IL VICESEGRETARIO

F.to TAGLIAVINI STEFANO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.