



**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 138 DEL 18/07/2024**

**OGGETTO**

VALUTAZIONE E PESATURA DEI PARAMETRI PER IL RICONOSCIMENTO DELLA  
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO  
GENERALE DELL'ENTE

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'attuale Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020, disciplina anche gli istituti giuridici ed economici applicabili ai Segretari Comunali e Provinciali, e all'art.110 comma 5 fa salva la disciplina prevista all'art.41 comma 4 del precedente CCNL del 16/05/2001 il quale stabilisce che gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possano corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario generale dell'Ente;
- condizioni, criteri e parametri di tale maggiorazione sono stati definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale, con la stipula del relativo contratto dei segretari comunali e provinciali in data 22 dicembre 2003;
- in particolare, l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al segretario, e, riscontrata la presenza delle condizioni sopradette, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- inoltre il successivo CCNL sottoscritto l'1/3/2011 all'art.3 comma 7 ha stabilito l'entità della base di calcolo della retribuzione di posizione ai fini dell'attribuzione della maggiorazione di cui all'art.41 comma 4 del CCNL 2001;
- la retribuzione di risultato, facente parte anch'essa del trattamento economico del Segretario generale, come confermato all'art.105 del vigente CCNL 17/12/2020, risulta invece disciplinata dall'art.42 del CCNL del 16/05/2001 che al comma 2 prevede che: *“gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa”*;

Preso atto che in data 1/7/2024 ha preso servizio la nuova Segretaria Generale dell'Ente, dott.ssa Anna Lisa Garuti, e occorre procedere alla valutazione dei criteri e parametri per la determinazione della maggiorazione di retribuzione e della misura percentuale della retribuzione di risultato teorica;

Rilevato che:

- con decreto del Presidente n.58 del 22/4/2015 è stato adottato il sistema di valutazione del risultato e della maggiorazione della posizione del Segretario Generale dell'Ente, in applicazione dei criteri stabiliti dalla normativa contrattuale;
- con successivo decreto n.340 del 27/12/2018 è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente che ha disciplinato anche i contenuti e lo strumento di rendicontazione dei risultati annuali raggiunti dal Segretario Generale;
- i criteri e parametri per la misurazione della maggiorazione prevedono l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive ad ognuna delle quali il Presidente attribuisce un punteggio che concorre a determinare il punteggio

complessivo;

Visti:

- il decreto n. 104 del 30/5/2024 di attribuzioni di funzioni al Segretario generale con cui sono state assegnate alla dott.ssa Garuti con decorrenza 1/7/2024 le seguenti funzioni e incarichi, già in capo al precedente segretario dott. Alfredo Luigi Tirabassi:
  1. funzioni di dirigente ad interim del Servizio Affari generali;
  2. incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
  3. incarico di componente e presidente dell'organo di audit interno competente per i controlli successivi di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;
  4. incarico di componente e presidente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
  5. incarico di presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- il decreto n.59 del 22/4/2015 di valutazione dei criteri per il riconoscimento della maggiorazione della retribuzione al segretario dott. Tirabassi, riconosciuta nella misura del 50%;
- la valutazione dei criteri per la percentuale di risultato massima teorica, confermata nella misura del 10%;
- i termini per l'adeguamento del proprio ordinamento alla nuova disciplina del recentissimo CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/7/2024;

Ritenuto:

- di assegnare, quanto alla determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione, a ciascun parametro il punteggio indicato nella tabella di dettaglio allegata, quale parte integrante e sostanziale al presente atto, per complessivi punti 91/100;
- di attribuire conseguentemente al segretario generale dell'Ente, dott.ssa Anna Lisa Garuti, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50%, (come da fascia di punteggio di cui al vigente sistema di valutazione) rientrante nelle risorse disponibili e nella capacità di spesa dell'Ente;
- di determinare, quanto alla retribuzione di risultato, in ragione delle funzioni da svolgere e sussistendone la capacità di spesa, la percentuale teorica massima nella misura del 10%;

Acquisiti il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso, in sostituzione del Segretario generale, dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, dal Vice-segretario, dirigente del Servizio Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti, nonché quello di regolarità contabile rilasciato dal medesimo in sostituzione della dirigente del Servizio Bilancio, temporaneamente assente;

**DECRETA**

di attribuire, per i motivi in narrativa indicati, al Segretario generale della Provincia, dott.ssa Anna Lisa Garuti, il punteggio di 91/100 in relazione al riscontro delle condizioni oggettive e soggettive previste, come dettagliato nell'allegato parte integrante e sostanziale al presente atto;

di corrispondere conseguentemente la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50%, rientrante nelle risorse disponibili e nella capacità di spesa dell'Ente, con decorrenza dall'1 luglio 2024;

di quantificare la percentuale della retribuzione di risultato teorica massima, in ragione delle funzioni da svolgere e sussistendone la capacità di spesa, nella misura del 10%;

di dare mandato al dirigente competente di provvedere all'adeguamento del trattamento economico spettante alla dott.ssa Garuti.

Allegati:

- scheda di valutazione
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 18/07/2024

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....