

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 496 DEL 31/05/2024**

OGGETTO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2023 DEL SEGRETARIO GENERALE E DELLA DIRIGENZA

Redattore: BARBIERI ANNALISA

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 10/01/2024, successivamente modificato con Decreti del Presidente n. 15 del 06/02/2024 e n. 89 del 27/05/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- il CCNL dell'Area della dirigenza del 23/12/1999 ha previsto una retribuzione di risultato per il personale dirigente e all'art.29 ha stabilito che gli enti possano erogarla solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione adottato;
- l'attuale CCNL relativo all'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 17/12/2020, ha confermato la struttura retributiva, tra cui la retribuzione di risultato del personale dirigenziale assunto sia a tempo indeterminato che determinato;

rilevato che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha provveduto all'analisi e valutazione dei risultati raggiunti dai dirigenti nell'anno 2023, rassegnando le relative proposte al Presidente dell'Ente;
- la valutazione ha avuto ad oggetto anche le prestazioni dei dirigenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'art.110 c.2 del D.Lgs.267/2000 fuori dalla dotazione organica, in quanto agli stessi è attribuito il trattamento economico previsto per il personale a tempo indeterminato dell'area dirigenza delle Funzioni Locali, tra cui la retribuzione di risultato;
- con proprio decreto n.74 del 15/5/2024 il Presidente ha attribuito i punteggi di valutazione e sono state inviate a ciascun dirigente le schede individuali con la composizione dei punteggi e i singoli elementi che hanno concorso alla valutazione;
- tutta la documentazione e le schede in oggetto risultano conservati agli atti del Servizio Affari Generali;

atteso che:

- il Presidente dell'Ente è titolare anche della valutazione del risultato del Segretario Generale della segreteria convenzionata con il Comune di Novellara per l'esercizio delle funzioni di segreteria in forma associata, di cui l'Ente risulta capofila;
- a seguito della proroga fino al 31/5/2024 della convenzione di segreteria, in accordo con il Sindaco del Comune di Novellara, con prot.n.36606/2022, il Presidente ha disposto una nota metodologica in merito all'iter valutativo delle prestazioni del Segretario Generale sulla base degli obiettivi annuali affidati, con la precisazione della ripartizione della spesa tra i due enti coinvolti, per tutto il periodo di durata della proroga della convenzione;

- in via previsionale, in relazione agli obiettivi ed alle priorità stabiliti ed ai relativi incarichi affidati, la retribuzione di risultato del segretario è stata determinata nella misura del 10% del monte salari del segretario dell'anno di riferimento;
- come previsto, il dott. Tirabassi ha elaborato una propria relazione dell'attività svolta nell'anno 2023 (prot.n.7002 del 12/3/2024) con riferimento anche al Comune di Novellara e al proprio ruolo di dirigente ad interim del Servizio Affari Generali della Provincia di Reggio Emilia;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione ha elaborato una proposta di valutazione della performance del Segretario Generale, assunta agli atti dell'Ente con prot.n.13987 del 14/5/2024;
- con proprio decreto n.75 del 15/5/2024 il Presidente dell'Ente ha assunto la proposta di valutazione presentata, corredata della relativa scheda individuale e, con il consenso del sindaco del Comune di Novellara per la parte di competenza, ha attribuito il punteggio percentuale di risultato, da applicarsi alla retribuzione teorica calcolata nella misura confermata nel 10% del monte salari dell'anno 2023;

visti l'art.42 del Contratto Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/5/2001 e la conferma della struttura della retribuzione dei segretari prevista all'art.105 del CCNL 17/12/2020;

evidenziato che al termine delle valutazioni, il Presidente ha incaricato il dirigente competente in materia di risorse umane di procedere al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante, in conseguenza del punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e del Segretario generale;

considerato che:

- la misura e i criteri vigenti per l'attribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2023 sono contenuti nel contratto collettivo integrativo decentrato sottoscritto in data 22/12/2023, nelle more della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2019-2021;
- in particolare, la quota teorica della retribuzione di risultato da attribuire al personale dirigente, e a cui applicare la percentuale di valutazione individuale, è stabilita nella misura del 30% della rispettiva retribuzione di posizione;
- inoltre, in caso di incarichi affidati ad interim per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente scoperta, viene riconosciuta al dirigente incaricato, ai sensi dell'art.58 del CCNL 17/12/2020, a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente ai periodi di dirigenza ad interim effettuati, un compenso determinato nel 20% della retribuzione di posizione della posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;
- infine vanno riconosciuti i compensi ai dirigenti che hanno prestato attività lavorativa a favore di terzi, quale quota parte delle somme incassate dall'Ente per il principio di onnicomprensività del trattamento economico della dirigenza e sulla base delle misure previste dal CCDI 2021;

verificati:

- l'ammontare delle retribuzioni di posizione di ciascun dirigente titolare delle

posizioni dirigenziali per i periodi di servizio effettuati nell'anno 2023 e le valutazioni delle prestazioni rese da ciascuno;

- l'attività svolta in qualità di dirigente ad interim dall'Ing. Gatti a copertura del Servizio programmazione scolastica e diritto allo studio, sulla base del decreto del Presidente n. 47 del 16/3/2024;
- gli incassi ricevuti della Provincia nell'anno 2023 dall'Osservatorio ambientale per l'Autostrada Regionale Cispadana presso il Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare per la partecipazione dell'Ing. Bussei alle attività dell'organismo stesso quale membro rappresentante dell'Ente di appartenenza;
- la previsione contrattuale in merito al riconoscimento all'interessato di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico della dirigenza;
- la misura teorica della retribuzione di risultato spettante al suddetto dirigente di servizio e la percentuale disciplinata in contrattazione decentrata, in base ai quali risulta da attribuire quota parte dei compensi aggiuntivi a titolo di retribuzione di risultato nella misura del 50% degli incassi, da cui detrarre la quota per oneri;
- il monte salari del Segretario Generale della segreteria convenzionata con il Comune di Novellara, dott. Tirabassi, la percentuale del monte salari riconosciuta alla retribuzione di risultato e il punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione;

rilevato che:

- è stata effettuata la verifica dei progetti e delle attività del PEG al 31/12/2023 a cura della dirigente del Servizio Bilancio con atto amministrativo n.111 del 5/3/2024;
- è stato approvato il rendiconto dell'anno 2023 con delibera di Consiglio n.10 del 18/4/2024;
- è stata adottata la Relazione annuale sulla Performance dell'Ente relativamente al 2023 con decreto n. 49 del 30/4/2024;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'Ente ha validato la relazione suddetta in data 27/5/2024;

ritenuto:

- di liquidare al personale dirigente le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023, secondo le risultanze della valutazione adottate nel decreto del Presidente n.74 del 15/5/2024 come sopra descritto, negli importi indicati nell'allegato n.1 al presente atto, per un importo pari ad € 43.497,71 oltre ad € 12.627,85 per i dirigenti fuori dotazione organica ex art.110 comma 2;
- che in tali importi sono ricomprese anche le quote aggiuntive di retribuzione di risultato derivanti dagli incassi dell'Ente per incarichi esterni dei dirigenti presso enti terzi, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico come dettagliati nell'allegato n.2 al presente atto;

- di liquidare al dott. Tirabassi, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2023, come dettagliato nell'allegato n.3 al presente atto, ammontante complessivamente ad € 12.054,03;
- di imputare la spesa complessiva per la retribuzione di risultato 2023 della dirigenza, pari ad € 56.125,56 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2024 sull'impegno riscritto n.179/2024 quanto ad € 47.089,56 e alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101008 al capitolo 3001 del PEG 2024, impegno riscritto n.161/2024 quanto ad € 9.036,00, oltre ai relativi oneri;
- di imputare altresì la spesa per la retribuzione di risultato 2023 del Segretario generale pari ad € 12.154,03 alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53/1 del PEG 2024, sull'impegno riscritto n. 145/2024;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello R01G5000 – 2° livello R01G50G4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2024;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai dirigenti , come dal prospetto allegato n.1 al presente atto, a seguito della valutazione delle prestazioni per l'anno 2023 , comprensiva della quota aggiuntiva per incarichi svolti presso enti terzi, come descritto nell'allegato n.2, per una somma complessiva pari ad € 56.125,56, di cui € 43.497,71 per il risultato dei dirigenti che ricoprono posti in dotazione organica ed € 12.627,85 per i dirigenti fuori dotazione ex art.110 comma 2;

di liquidare, altresì, al Segretario Generale dell'Ente, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, come segretario titolare della segreteria convenzionata tra la Provincia di Reggio Emilia e il Comune di Novellara, la retribuzione di risultato per l'anno 2023 la cui base teorica risulta pari al 10% del monte salari annuo, nella misura percentuale assegnata dal punteggio di valutazione attribuito dal Presidente dell'Ente, come da scheda di dettaglio (allegato n.3 al presente atto), ammontante ad € 12.154,03;

di imputare la spesa complessiva per la retribuzione di risultato della dirigenza pari ad € 56.125,56 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2024 sull'impegno riscritto n.179/2024 quanto ad € 47.089,56, e alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato

1010101008 al capitolo 3001 del PEG 2024, impegno riscritto n.161/2024, quanto ad € 9.036,00, oltre ai relativi oneri;

di imputare, altresì, la spesa per la retribuzione di risultato 2023 del Segretario generale pari ad € 12.154,03 alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53/1 del PEG 2024, sull'impegno riscritto n. 145/2024;

di dare atto che per la quota parte del risultato del Segretario generale riferita alla segreteria convenzionata, due terzi risultano a carico dell'Ente e un terzo a carico del Comune di Novellara a cui si provvederà a chiedere il rimborso;

di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello R01G5000 – 2° livello R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2024.

Reggio Emilia, lì 31/05/2024

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma