



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 102 DEL 30/05/2024**

OGGETTO

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2024 AL PERSONALE DIPENDENTE

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art.40 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L., tra i soggetti che quest'ultimo prevede per i due livelli di contrattazione previsti: nazionale e decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40 comma 3 statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolga con specifiche procedure negoziali;
- l'art.7 del CCNL Funzioni Locali disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8 comma 1 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7 comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8 comma 2 prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale adibita alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- inoltre, il D.Lgs. 165/2001 individua, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei servizi e dei processi riorganizzativi dell'anno di riferimento;
- dal fondo del salario accessorio sono stralciate le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, da remunerare a carico del bilancio, ma da calcolare insieme all'ammontare del fondo per il salario accessorio, entro il limite per il salario accessorio previsto dall'art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017;
- la contrattazione integrativa dell'anno 2024 ha avuto ad oggetto la distribuzione delle risorse accessorie per l'anno 2024, in linea con la disciplina adottata con il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato sottoscritto il 22/12/2023, in applicazione del CCNL 16/11/2022 relativo al triennio 2019-2021;

Dato atto che:

- con proprio decreto n.304 del 15/12/2022 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art.8 del CCNL 16/11/2022, per il personale del comparto;
- con decreto n.46 del 23/04/2024 sono state fornite le linee guida per la contrattazione integrativa e la costituzione del fondo dell'anno 2024 disponendo anche l'adeguamento del limite del salario accessorio di cui all'art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017, dovuto all'incremento di personale, secondo il sistema di calcolo previsto dall'art.33 comma 1-bis del DL 34/2019 convertito nella Legge 58/2019 e nel rispetto delle istruzioni operative fornite nelle note della Ragioneria Generale

dello stato n.179877/2020 e n.12454/2021, oltre all'assegnazione di risorse di parte variabile e/o discrezionale;

- conseguentemente, tenuto conto delle disposizioni normative e contrattuali e della disciplina sia per le risorse stabili che per le risorse variabili, con la determinazione dirigenziale n.411 del 9/05/2024 è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2024 e calcolato l'adeguamento del limite in via previsionale sulla base dell'andamento delle risorse umane nell'anno in corso, da verificarsi a consuntivo;
- l'aumento così calcolato è stato imputato in via prudenziale nella misura del 70% e proporzionalmente ripartito tra risorse stabili, variabili e fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ, ai sensi della normativa contrattuale e per gli impieghi in essa stabiliti;
- il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo, con verbale n.13 del 16/05/2024;
- in esito alla trattativa avviata con le parti sindacali, in data 17/05/2024 è stata raggiunta un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2024;

Evidenziato che gli aspetti maggiormente rilevanti dell'ipotesi di accordo raggiunta sono così riassumibili:

- viene data continuità alla regolamentazione degli istituti definita nel recente CCDI sottoscritto a fine 2023 in cui è stato previsto un nuovo piano di progressioni economiche all'interno delle aree, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area di appartenenza, con uno stanziamento di risorse idoneo a garantire la percentuale di differenziali stipendiali indicata nel suddetto accordo per l'anno 2024;
- grazie all'imputazione di risorse finalizzate a garantire la quota di salario accessorio alle unità di personale incrementali assunte negli ultimi anni, viene contenuta la riduzione delle risorse destinate agli incentivi di performance individuale distribuite a tutto il personale valutato positivamente, che complessivamente risultano adeguate e in linea con il passato;
- viene inoltre ampliata la premialità finalizzata, mediante aumento della performance di progetto, volta a incentivare il raggiungimento di obiettivi strategici, innovativi o di mantenimento dei livelli qualitativi raggiunti dai servizi;
- con l'imputazione della quota parte di risorse determinata dal suddetto aumento del limite del salario accessorio, al fondo destinato agli incarichi EQ (finanziato a bilancio ma concorrente al calcolo del limite del salario accessorio), viene valorizzato anche il ruolo delle figure di responsabilità intermedia, di importanza determinante per il funzionamento degli uffici, senza la necessità di decurtazione di risorse dal fondo risorse decentrate;
- vengono inoltre definite e precisate alcune misure di natura contrattuale, in particolare riguardo al riconoscimento dei differenziali stipendiali e all'integrazione della disciplina del turno, con effetti migliorativi per il personale dipendente;
- infine viene precisato che, essendo alcune voci di costituzione del fondo imputate in via previsionale, le poste saranno oggetto di verifica ed adeguamento a consuntivo. Della possibilità di una diminuzione o eventuale aumento di tali importi viene dato atto nell'accordo e vengono già definite le modalità e le voci di spesa su cui imputare eventuali recuperi o eccedenze;

Rilevato che:

- l'ipotesi di accordo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2024 per il personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale il giorno 17 maggio 2024 è allegata come parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato n.1);
- i contenuti di merito della suddetta ipotesi di accordo risultano coerenti con gli indirizzi, gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite in merito alla regolazione degli istituti e all'attribuzione dei compensi incentivanti al personale;

Ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo in parola ed alla sua attuazione;

Preso atto che:

- in data 21/05/2024 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.14 del 28 maggio 2024 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

Considerato che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dell'anno 2024 trovano imputazione sugli artt.5 dei capitoli di retribuzione del personale e sui capitoli 3023 e 3024 del bilancio 2024;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo alle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2024, da applicarsi al personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, di cui all'allegato n.1 al presente atto, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 17/05/2024 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.14 del 28 maggio 2024;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla

sottoscrizione definitiva dell'accordo;

- di precisare che le risorse derivanti da voci di costituzione del fondo soggette a verifica a consuntivo, verranno rideterminate a fine anno in via definitiva e le eventuali variazioni saranno imputate secondo le previsioni già disciplinate nell'accordo in oggetto;
- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sui capitoli 3023, 3024 e 3025 del bilancio 2024 e sui capitoli relativi alle risorse disciplinate da specifiche disposizioni di legge;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di provvedere a dare attuazione all'accordo predetto.

ALLEGATI:

- all. n.1 - ipotesi accordo;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 30/05/2024

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Oggi, ~~17~~ maggio 2024, presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

dott. Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,
dott.ssa Claudia Del Rio – Dirigente del Servizio Bilancio

- per la parte sindacale:

R.S.U. :

Giuseppe Dallari, Silvia Ferrari, Matteo Campanini, ~~Francesca Guatteri, Stefano Terri,~~
Silvia Bertani, Christian Riccò.

Organizzazioni Sindacali:

Rackel Wiliama Vignali - CISL FPS

Paolo Consolini - CGIL FP

per concordare le modalità di utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2024, nelle more della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2022-2024.

Si dà preventivamente atto che lo scorso 20 dicembre 2023 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto collettivo integrativo decentrato di parte normativa ed economica ai sensi dell'art. 7 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per il triennio 2019-2021, in cui sono già stati regolamentati gli istituti contrattuali nelle materie demandate alla contrattazione decentrata e che il presente accordo annuale consegue a tale disciplina costituendone la regolamentazione economica per l'anno 2024.

In merito alla quantificazione delle risorse disponibili per l'anno 2024, si rende atto che:

1. l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate 2024 in via presuntiva, con determinazione n. 411 del 9/5/2024, da cui si evince che l'ammontare complessivo disponibile per i trattamenti accessori del personale dipendente è quantificato per l'anno 2024 in € **1.086.830,12** di cui:

€ 699.964,74 – risorse stabili

€ 386.865,38 – risorse variabili

2. le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione (EQ - già posizioni organizzative), che sono poste a carico del bilancio ma concorrono al rispetto del limite di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, ammontano per l'anno 2024 ad € 190.175,35 comprensive di un incremento derivante dall'applicazione dell'art.33 DL 34/2019 convertito

Ricco Amintore

1

Alfredo Tirabassi

Del Rio

FW

Silvia Ferrari

Am

nella legge 58/2019 e ss.mm.ii. per la quota parte relativa ai soli incarichi di EQ, stimato in € 10.000,89 e del finanziamento per la quota parte destinata alle EQ dello 0,22% del monte salari 2018 di € 1.631,46. Le risorse vengono attribuite per € 150.474,15 (79,12%) alla retribuzione di posizione e per € 39.701,20 (20,88%) alla retribuzione di risultato e saranno distribuite secondo i criteri di cui all'art.18 CCDI 2023 con assegnazione dei resti e dei recuperi in misura ponderata.

3. L'incremento del limite del salario accessorio dovuto all'aumento del personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, ha consentito l'iscrizione di risorse anche al fondo per il salario accessorio sia in parte stabile che variabile, ma è soggetto a verifica a consuntivo dell'effettivo ammontare. In conseguenza di tale incremento non vengono per il momento decurtate risorse dal fondo del personale a favore del fondo degli incarichi di EQ, come contrattato in anni precedenti.
4. Sono state inoltre destinate altre risorse derivanti dalle economie dell'anno precedente del fondo e dai risparmi per le prestazioni straordinarie, oltre che per gli incentivi riferiti a specifiche disposizioni di legge (avvocatura e incentivi per funzioni tecniche) al momento indicate solo in maniera presuntiva e oggetto di verifica e adeguamento a consuntivo.
5. Si concorda che gli eventuali scostamenti in aumento o diminuzione di tali voci verranno imputati al compenso di performance o accantonati per l'anno successivo; mentre le variazioni dei finanziamenti per gli incentivi dell'avvocatura e per funzioni tecniche comporteranno unicamente l'adeguamento di tali specifiche voci. Tali modifiche non necessiteranno pertanto di nuova negoziazione.

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

L'istituto maggiormente caratterizzante il contenuto contrattuale, è il **riconoscimento dei nuovi "differenziali stipendiali"** che hanno sostituito le progressioni economiche tra le diverse posizioni della medesima categoria, finanziati con le risorse di parte stabile. In attuazione di quanto previsto all'art.11 del CCDI 2023, si intende proseguire il piano di sviluppo mediante progressione interna alle aree, confermando la misura prevista per l'anno 2024, pari al 50% del personale avente i requisiti. Si ribadisce che l'istituto è riservato al personale assunto a tempo indeterminato.

Si precisa che ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale maggiorato previsto dall'art.102 del CCNL 16/11/2022, il presupposto legittimante il riconoscimento è che l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale (anche disgiuntamente) siano necessarie per l'esercizio delle rispettive mansioni, ovvero delle attività effettivamente svolte in relazione al ruolo rivestito e alle funzioni attribuite, e non con riferimento al possesso di una idoneità solo teorica e potenziale, ai sensi dell'art.101 del medesimo CCNL.

All'istituto viene destinato complessivamente un budget indicativo di spesa stimata.

Si dà atto inoltre della necessità di integrazione della disciplina dell'art.14 del CCDI 2023 relativo alle **turnazioni**, in coordinamento tra le norme relative alla maggiorazione oraria per turno festivo infrasettimanale (art.30 comma 5 lett.d) del CCNL 16/11/2022) e la possibilità di optare alternativamente per il riposo compensativo per un pari numero di ore, disposta tra le materie oggetto di contrattazione integrativa dall'art.7 comma 4 lett.ac) del CCNL 16/11/2022.

Concordemente si disciplina la facoltà per i dipendenti del settore Polizia provinciale adibiti a turnazione oraria, di optare per il recupero orario in luogo della corresponsione dell'indennità di turno maggiorata al 100%, in caso abbiano prestato la propria attività

lavorativa in giornata festiva infrasettimanale. Tale possibilità di recupero deve essere richiesta preventivamente e non darà luogo alla maggiorazione.

Le risorse decentrate del fondo di alimentazione del salario accessorio che residuano dopo il pagamento delle voci aventi natura fissa e continuativa, vengono destinate prioritariamente al finanziamento della parte variabile, ed eventualmente destinate al fondo dell'anno successivo.

I compensi di performance ricomprendono gli incentivi:

- performance individuale,
- differenziazione del premio individuale
- performance di progetto.

Per quanto riguarda la **performance individuale**, l'ammontare disponibile, determinato come cifra residuale, verrà distribuito secondo gli specifici criteri indicati nel CCDI 2023 e applicando i risultati delle valutazioni individuali effettuate dai dirigenti, ciascuno per il proprio personale, in attuazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018 e mediante la scheda di valutazione individuale.

Con riguardo alla **differenziazione del premio individuale**, viene adottata una ripartizione proporzionale in modo da ricomprendere tutti i pari-merito che abbiano conseguito le valutazioni più elevate.

La **performance di progetto** è invece riservata ad incentivare le attività dell'Ente ritenute strategiche e/o di particolare rilevanza, sia ai fini dell'assolvimento delle proprie funzioni fondamentali che dei processi di miglioramento. Per il 2024 viene inserito un nuovo progetto riservato al settore della Polizia provinciale, riguardante la digitalizzazione degli strumenti di rendiconto del servizio.

Sono inoltre imputate anche le somme, quantificate in via separata e ad opera dei servizi preposti, destinate alla remunerazione degli incentivi per le funzioni tecniche ora disciplinate dall'art.45 del D.Lgs.36/2023 e le risorse destinate al riconoscimento dei compensi dell'attività svolta dall'avvocatura interna, per gli incassi di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'Ente.

L'attribuzione di tali compensi incentivanti avverrà secondo le modalità previste dai relativi regolamenti adottati dall'Ente; si applicano inoltre le misure relative al cumulo dei compensi e alla decurtazione delle quote di performance e di retribuzione di risultato.

Il fondo disponibile per l'anno 2024 viene pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

Incrementi economici per progressioni già in essere	260.500,00
nuovo ordinamento differenziali B1-B3 e D1-D3	36.500,00
Differenziali stipendiali per nuove progressioni 2023	16.000,00
Differenziali stipendiali per nuove progressioni 2024	58.000,00
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	81.000,00
indennità di coordinamento	2.400,00
indennità di particolari responsabilità	32.000,00
indennità di turno	32.000,00
indennità condizioni di lavoro	10.000,00
indennità di servizio esterno	3.500,00
indennità di reperibilità	53.000,00
maggiorazioni	8.000,00
performance individuale	200.429,10
differenziazione premio individuale	3.000,00
progetto speciale di prod.vigilanza e sicurezza stradale	40.000,00

progetto speciale di produttività sicurezza informatica	7.600,00
progetto speciale di produttività PNRR	3.400,00
progetto speciale di prod. UPD - SI associato e previd.	2.500,00
progetto speciale di prod. digitalizzazione Polizia provinciale	5.000,00
incentivi avvocatura	12.001,02
incentivi funzioni tecniche	220.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024	1.086.830,12
ammontare FONDO 2024	1.086.830,12
differenza	0,00

per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi

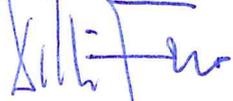


Claudia Del Rio



per la parte sindacale:

R.S.U.:







Organizzazioni Sindacali:




Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2024/1857

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2024 AL PERSONALE DIPENDENTE

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 30/05/2024

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2024/1857

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2024 AL PERSONALE DIPENDENTE

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 29/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 102 DEL 30/05/2024

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2024 AL PERSONALE
DIPENDENTE

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 31/05/2024

IL VICESEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.