



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 87 DEL 23/05/2024**

OGGETTO

APPROVAZIONE ESITI DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

IL PRESIDENTE

PREMESSO che

1. con decreto n. 227 del 23/12/2015 si era provveduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali della provincia in esito alla riorganizzazione determinata dalla riforma delle province disposta con la legge 56/2014;
2. nel corso degli anni sono intervenute molteplici modifiche all'assetto organizzativo dell'ente e conseguentemente delle competenze attribuite ai singoli servizi;
3. per tale ragione con decreto n. 47 del 24/04/2024 il presidente ha disposto di richiedere alla dr.ssa Anna Maria Bertazzoni, OIV dell'ente, di formulare una proposta di pesatura in applicazione del Manuale approvato dall'ente con deliberazione della giunta provinciale n. 306 del 24/10/2000;
4. tale richiesta è stata inviata alla dr.ssa Bertazzoni con nota prot. 12057/2024 del segretario generale con la quale si fornivano le informazioni essenziali in merito all'evoluzione organizzativa dell'ente (allegato sub A);

DATO ATTO che:

- per l'Area investimenti e servizi tecnici, istituita con decreto n.8 del 21/1/2022, rivestendo essenzialmente una funzione di raccordo tra tre posizioni (Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio, Servizio Edilizia, scuola e sicurezza sismica, Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti) con competenze strettamente connesse e derivanti dalla programmazione delle opere pubbliche facente capo al Servizio infrastrutture, non si ritiene necessaria una pesatura autonoma, in quanto le funzioni vengono più opportunamente ricomprese nel servizio suddetto, nella cui pesatura invece assume rilevanza, senza reali implicazioni sulla struttura;

- le posizioni Servizio Edilizia, scuola e sicurezza sismica e Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti, vengono pesate e valutate per organicità complessiva e ai fini dell'uniformità di trattamento delle figure dirigenziali titolari, ma, in relazione ai contenuti delle rispettive competenze, rivestono natura speciale collocandosi al di fuori della dotazione organica per l'eccezionalità delle opere, finanziamenti e procedure gestite;

VISTA ora la proposta di pesatura formulata dalla dr.ssa Bertazzoni pervenuta con nota prot. 12898/2024;

RITENUTA la proposta adeguatamente motivata e corrispondente alle esigenze dell'ente;

PRESO ATTO dei rilievi della dr.ssa Bertazzoni in merito alla vetustà della metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

DI APPROVARE gli esiti della pesatura proposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione come risultante dalla nota prot. 12898/2024 che si allega sub B) quale parte integrante e sostanziale del presente atto e che si sintetizza nella tabella sottostante:

SERVIZI	TOTALE PUNTI	FASCIA
Affari generali	37,2	E
Bilancio	47,8	C
Infrastrutture, mobilità sostenibile, patrimonio	52,8	B
Edilizia, scuola e sicurezza sismica	49,8	C
Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti	44,8	D
Pianificazione territoriale	41,2	D
Sistemi Informativi e Tecnologici	39,6	E

DI DISPORRE che la nuova pesatura sia efficace dall'1/07/2024 con riconoscimento da tale data delle corrispondenti retribuzioni di posizione ai dirigenti titolari e con mantenimento in capo agli stessi dei trattamenti economici di maggior favore eventualmente in essere, se derivanti da precedenti contratti individuali di lavoro;

DI INCARICARE il dirigente ad interim del Servizio Affari Generali della revisione del manuale per la pesatura delle posizioni dirigenziali in considerazione dei rilievi formulati dall'OIV che si condividono;

DI DARE ATTO che il presente decreto è esecutivo dalla sua sottoscrizione.

Reggio Emilia, lì 23/05/2024

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma

Reggio Emilia, 24/04/2024

All'Organismo indipendente di valutazione
Dr.ssa Annamaria Bertazzoni

Oggetto: richiesta di rideterminazione della pesatura delle posizioni dirigenziali.

Con la presente, in esecuzione del decreto del presidente della Provincia n. 47 del 24/04/2024, si richiede a codesto OIV di rivedere la determinazione della pesatura delle posizioni dirigenziali per le ragioni di cui alla relazione illustrativa che segue.

La pesatura delle posizioni dirigenziali. Disciplina e competenze.

La provincia si è dotata di un sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali fin dal 2010, quando il Manuale delle valutazioni delle posizioni venne approvato con deliberazione della giunta provinciale n. 306 del 24/10/2010.

La deliberazione assegna al Nucleo di Valutazione, sulla base delle informazioni fornite dagli uffici, la predisposizione della proposta di pesatura, rinviando ad un decreto del presidente la puntuale assegnazione a ciascun dirigente della retribuzione corrispondente.

L'evoluzione della struttura direzionale dal 2015.

La più recente pesatura delle retribuzioni di posizione dei dirigenti è avvenuta nel 2015 mediante il decreto n. 227 del 23/12/2015 sulla base della proposta formulata dall'allora titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dr. Edoardo Barusso.

La pesatura recepiva la situazione organizzativa dell'ente a seguito della riforma, allora ancora in corso di applicazione, disposta dalla l. 56/2014 (cd. Legge Delrio).

L'articolazione delle dirigenze si era sostanzialmente assestata a decorrere dal 1° giugno 2015, assumendo la seguente configurazione:

1. Servizio affari generali e personale
2. Servizio istruzione.
3. Servizio Agricoltura, attività produttive e turismo.
4. Servizio bilancio.
5. Servizio infrastrutture e trasporti.
6. Servizio urbanistica, pianificazione e cultura.

7. Servizio lavoro e formazione professionale.

La pesatura del 2015 non prendeva in considerazione i servizi di cui ai numeri 1 e 7 in quanto Assegnati ad interim al segretario generale; a breve anche il servizio di cui al n. 2 sarebbe stato assegnato ad interim ad altro dirigente.

Successivamente al 2015 la struttura dell'ente è andata incontro ad importanti modifiche, da un lato, a seguito del trasferimento alla Regione di servizi prima in capo alla Provincia, come i servizi di cui ai precedenti numeri 3 e 7, dall'altro, perché soprattutto a decorrere dal 2018, le province hanno conosciuto una ripresa delle attività – accentuatasi con i finanziamenti del PNRR e del PNC – anche a seguito del conferimento di significative funzioni da parte dei comuni.

Ciò ha comportato una significativa evoluzione dell'organizzazione sia nel numero dei servizi che nelle specifiche competenze.

Il PIAO 2024 approvato con decreto presidenziale n. 18 del 13/02/2024 presenta la seguente struttura organizzativa dell'ente:

1. Servizio affari generali e personale
2. Servizio bilancio.
3. Servizio programmazione scolastica
4. Servizio infrastrutture, mobilità sostenibile e patrimonio.
5. Servizio unità speciale per la sismica e l'edilizia
6. Servizio unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti
7. Servizio pianificazione territoriale.
8. Servizio sistemi informativi e tecnologici.

L'attuale assetto della dirigenza,

Da ultimo con decreto n. 47 del 24/04/2024 al Servizio unità speciale per la sismica e l'edilizia è stato accorpato il Servizio programmazione scolastica con la nuova denominazione di Servizio sicurezza sismica, edilizia e programmazione scolastica con decorrenza dall'1/07/2024; i servizi con tale decorrenza risulteranno quindi essere i seguenti:

1. Servizio affari generali e personale
2. Servizio bilancio.
3. Servizio infrastrutture, mobilità sostenibile e patrimonio.
4. Servizio sicurezza sismica, edilizia e programmazione scolastica;
5. Servizio unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti
6. Servizio pianificazione territoriale.



PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

7. Servizio sistemi informativi e tecnologici.

Tutti i servizi sono assegnati ad un dirigente, fatta eccezione per il Servizio affari generali e personale, assegnato ad interim al segretario generale ai sensi dell'art. 97 c. 4 lett. d) del Testo unico degli enti.

Si allega:

- decreto n. 47 del 24/04/2024;
- le declaratorie dei servizi oggetto della rideterminazione della pesatura
- il manuale per la pesatura delle posizioni dirigenziali..

Il segretario generale
Dr. Alfredo L. Tirabassi

Documento sottoscritto mediante firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

Oggetto: proposta di rideterminazione della pesatura delle posizioni dirigenziali

In relazione alla richiesta di rivedere la determinazione della pesatura delle posizioni dirigenziali (prot. 120057/2024) a seguito della rinnovata organizzazione della Provincia ed in particolare a seguito della recente definizione della struttura organizzativa approvata con Decreto Presidenziale n.18 del 13 febbraio 2024 nell'ambito del PIAO e del successivo Decreto n. 47 del 24/04/2024 si formula la proposta di seguito illustrata secondo i principi e le modalità previste dal Manuale delle valutazioni delle posizioni dirigenziali (Del. Giunta n.360/2000).

Come risulta dagli atti sopra richiamati la struttura organizzativa della provincia presenta i seguenti servizi affidati a posizioni dirigenziali:

1. Servizio affari generali e personale
2. Servizio bilancio
3. Servizio infrastrutture, mobilità sostenibile e patrimonio.
4. Servizio edilizia, scuola e sicurezza sismica;
5. Servizio unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti
6. Servizio pianificazione territoriale.
7. Servizio sistemi informativi e tecnologici

Il Manuale delle valutazioni delle posizioni dirigenziali individua 7 parametri sulla base dei quali graduare (con un punteggio da 1 a 10) la complessità e rilevanza delle posizioni e 5 fasce di valore che raggruppano il punteggio complessivo dei parametri valutativi nell'ambito delle quali si collocano le stesse.

Il Manuale della valutazione delle posizioni, adottato precedentemente alle diverse modifiche normative e regolamentari che hanno determinato l'attuale assetto delle Province, risulta per alcuni criteri di non immediata interpretazione, la proposta che si formula tiene quindi conto, nel complessivo contesto dei parametri definiti dal Manuale, innanzitutto della declaratoria dei servizi e posizioni della struttura organizzativa che accompagna l'individuazione delle posizioni come sopra richiamata e l'insieme dei più recenti atti assunti dall'Ente in materia di programmazione strategica ed organizzativa. Si evidenzia come si ritenga opportuna prevedere un aggiornamento dell'attuale Manuale anche alla luce della esperienza che l'attuale assetto organizzativo evidenzierà.

I parametri valutativi presi in esame, indicati nel Manuale, sono i seguenti:

- Collocazione nella struttura, il Manuale indica la responsabilità organizzativa quale parametro per definire la collocazione dell'ambito del più ampio assetto organizzativo. Si è ritenuto in questo senso di attribuire un uguale valore della responsabilità organizzativa a tutti i servizi ponderando il valore con la possibilità di incidere sulle risorse organiche e strutturali complessive dell'Ente,
- Caratteristiche dei processi operativi, è stato attribuito un punteggio relativo ad ampiezza dei procedimenti secondo tre caratteristiche: *omogeneità* ove si è espressa una valutazione legata al numero dei processi assegnati, *prevedibilità* ed quindi anche tempi nei quali si possono prevedere gli esiti del lavoro messo in campo, *standardizzazione* e quindi anche tipizzazione delle operazioni, quantificati nella misura indicata dal manuale (*omogeneità* 60%, *prevedibilità* 20%, *standardizzazione* 20%). La tabella sottostante contiene le valutazioni assegnate il cui esito complessivo confluisce poi nella tabella riassuntiva di tutti i parametri considerati.

Servizio	omogeneità		prevedibilità		standardizzazione		TOTALE
1	5	3	3	0,6	3	0,6	4,2
2	7	4,2	4	0,8	4	0,8	5,8
3	8	4,8	5	1	5	1	6,8
4	8	4,8	5	1	5	1	6,8
5	7	4,2	4	0,8	4	0,8	5,8
6	6	3,6	4	0,8	4	0,8	5,2
7	5	3	4	0,8	4	0,8	4,6

- Articolazione dei profili di utenza, si è considerato il numero di tipologie di utenti interessati, utilizzando l'elenco contenuto nel Manuale e un apprezzamento comparativo della relativa complessità del rapporto con attenzione alle problematiche riscontrate,
- Peso delle responsabilità formali, si è tenuto conto nella valutazione delle responsabilità formali in relazione a diversi fattori (penale, civile, erariale) in rapporto alla tipologia di atti adottati
- Risorse gestite, si sono presi in esame le risorse economiche e umane assegnate
- Rilevanza strategica e visibilità esterna, come il Manuale ben chiarisce la rilevanza e visibilità esterna è un criterio a carattere prevalentemente politico, la proposta ha tenuto conto dell'impatto sull'opinione pubblica rispetto alla natura dei servizi forniti nel quadro della attuale definizione degli obiettivi strategici definiti. Permane la rilevanza della valutazione politica in relazione a questo parametro.
- Rilevanza per l'integrazione, la rilevanza per l'integrazione esprime la valutazione del ruolo di un servizio in funzione della cooperazione interna all'ente. In questo senso i servizi che svolgono funzioni trasversali nell'organizzazione risultano più rilevanti di quelli di produzione finale.

Alla luce dei criteri sopra illustrati la proposta di valutazione che si avanza è riportata nella seguente tabella riassuntiva:

PARAMETRI DI VALUTAZIONE											
SERVIZIO	Collocazione		Processi	Utenza		Resp. Formali	Risorse		Visibilità	Integrazione	valore
	Standard	Ponderazione		Categorie	Complessità		Bilancio	Personale			
1	8	-1	4,2	2	3	4	1	3	6	7	37,2
2	8	-1	5,8	3	3	8	5	3	5	8	47,8
3	8	-1	6,8	5	3	8	5	5	9	4	52,8
4	8	-2	6,8	5	3	8	5	4	8	4	49,8
5	8	-2	5,8	3	3	8	2	4	6	7	44,8
6	8	-2	5,2	2	4	8	1	3	7	5	41,2
7	8	-1	4,6	3	3	5	2	3	4	8	39,6

Il valore complessivo così risultante dalla valutazione dei sette parametri presi in esame colloca i servizi nelle 5 fasce individuate dal Manuale (A, valore 70-61, B valore 60-51, C valore 50-46, D valore 45-41, E valore 40-21) come di seguito riportato:

Servizio	Fascia
1. Servizio affari generali e personale	E
2. Servizio bilancio.	C
3. Servizio infrastrutture, mobilità sostenibile e patrimonio	B
4. Servizio edilizia, scuola e sicurezza sismica	C
5. Servizio unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti	D
6. Servizio pianificazione territoriale	D
7. Servizio sistemi informativi e tecnologici	E

In fede,

6 maggio 2024

Organismo Indipendente Valutazione
(dott.sa Anna Maria Bertazzoni)

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2024/1611

Oggetto: APPROVAZIONE ESITI DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 16/05/2024

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2024/1611

Oggetto: APPROVAZIONE ESITI DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 16/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 87 DEL 23/05/2024

APPROVAZIONE ESITI DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI
DIRIGENZIALI

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 23/05/2024

IL VICESEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.