



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 74 DEL 15/05/2024**

OGGETTO

ESITO DELLA VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2023

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha effettuato la valutazione delle prestazioni rese dai Dirigenti dell'Ente, durante l'anno 2023, applicando i criteri previsti dal sistema di valutazione del risultato e della performance e rendicontandoli attraverso il relativo strumento della scheda di valutazione individuale in cui sono espressi i risultati in forma sintetica;
- in data 17/04/2023 ha effettuato i colloqui di valutazione con i dirigenti incaricati e, a conclusione del lavoro svolto, ha redatto le proprie proposte di valutazione delle prestazioni con la relazione del 2/05/2024, correlata della ipotesi di punteggio per la corresponsione a ciascuno dell'indennità di risultato, acquisita agli atti dell'Ente con prot.n.13896 del 14/5/2024;

esaminate le schede di rendiconto e ritenute condivisibili le proposte conclusive avanzate in ordine alla valutazione delle prestazioni ed alle percentuali di indennità di risultato da corrispondere per l'anno 2023 ai Dirigenti dell'Ente, come dettagliato negli allegati al presente atto;

evidenziato che:

- in data 22/12/2023 è stato sottoscritto definitivamente tra le delegazioni trattanti dell'Ente e di parte sindacale, il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2023 per il personale dirigente;
- la distribuzione del fondo per il salario accessorio della dirigenza prevista dalla contrattazione decentrata sopracitata, risulta rispettosa di quanto disposto all'art.57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 in merito alla ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato e di destinazione al risultato di non meno del 15% delle stesse (percentuale anno 2023: 30%);
- è stata data attuazione all'art.58 del CCNL 17/12/2020 con il riconoscimento di un compenso a titolo di retribuzione di risultato, del 20% della retribuzione di posizione dirigenziale temporaneamente scoperta, in caso di affidamento di incarichi ad interim;
- inoltre è prevista la corresponsione al dirigente che abbia prestato la propria attività lavorativa a favore di terzi, di una quota parte dei compensi incassati dall'Ente (onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti ex art.60 del CCNL 17/12/2020);

ritenuto:

- di attribuire, al termine della valutazione, ai Dirigenti dell'Ente il punteggio percentuale di risultato per l'anno 2023 e la corrispondente misura della retribuzione di risultato come evidenziato nelle rispettive schede di valutazione;

- di affidare al dirigente competente in materia di risorse umane l'applicazione degli incentivi di risultato derivanti dai punteggi di valutazione e delle altre voci accessorie suddette, come previsto dalla contrattazione decentrata;

visto il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

visto il parere favorevole espresso per ragioni di opportunità dal Segretario Generale, Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in sostituzione del Dirigente del Servizio Bilancio, in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di approvare, per i motivi indicati in premessa, le valutazioni delle prestazioni nonché le relative percentuali di retribuzione di risultato, come dettagliate in allegato al presente atto, da attribuire per l'anno 2023 ai Dirigenti dell'Ente, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione delle prestazioni approvato dall'Ente con appositi atti formali;
- di precisare che per la quantificazione dell'ammontare delle indennità di risultato spettanti, sulla base della retribuzione teorica calcolata nella misura percentuale stabilita, si farà riferimento al vigente CCNL ed a quanto previsto dal contratto integrativo decentrato;
- di dare mandato altresì al Dirigente del Servizio Affari Generali di provvedere con propria determinazione alla liquidazione della retribuzione di risultato agli aventi diritto in esito alle valutazioni delle prestazioni individuali, nonché all'attribuzione di tutte le quote di risultato spettanti ai dirigenti dell'Ente per le attività svolte durante l'anno 2023 per incarichi ad interim e per altri incarichi conferiti in ragione del loro ufficio;
- di dare atto che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione.

Allegati:

- all. n.1 relazione OIV e valutazioni dirigenti 2023
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile

Reggio Emilia, lì 15/05/2024

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2024/1585

Oggetto: ESITO DELLA VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO
2023

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 15/05/2024

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio/Ufficio: U.O. Risorse Umane
Proposta N° 2024/1585

Oggetto: ESITO DELLA VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO
2023

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 15/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 74 DEL 15/05/2024

ESITO DELLA VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEI DIRIGENTI PER
L'ANNO 2023

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 15/05/2024

IL VICESEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.