

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 418 DEL 13/05/2024**

OGGETTO

PERFORMANCE INDIVIDUALE DI PROGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI SPECIALI DI PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2023 AI DIPENDENTI COINVOLTI

Redattore: BARBIERI ANNALISA

RDP/RUP: BARBIERI ANNALISA

Dirigente: TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 10/01/2024, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 15 del 06/02/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- il sistema di valutazione del personale si basa su criteri di valorizzazione del merito e incentivazione della performance, intesi a incentivare il contributo offerto dai singoli per la realizzazione degli obiettivi ordinari, prioritari o strategici, attivati all'interno dei servizi;
- è intendimento di questa amministrazione stimolare il personale ad elevare la qualità delle prestazioni in funzione del miglioramento dell'operatività e dell'efficienza degli uffici per la garanzia dei servizi e del benessere degli utenti, anche mediante l'attivazione di nuovi progetti o processi di riorganizzazione finalizzati alla garanzia degli standard di qualità raggiunti e all'accrescimento della capacità di esercitare il proprio ruolo nel territorio e nell'ambito di competenza;
- in sede di predisposizione del PIAO 2023-2025, con il decreto n.56 del 29/3/2023, sono stati approvati progetti speciali inerenti le funzioni fondamentali dell'ente e di maggiore rilevanza ed importanza strategica per gli utenti e i cittadini, quali l'attivazione di processi innovativi e condivisi anche in forma associata con altri enti per la gestione delle risorse umane (ad esempio per l'Ufficio provvedimenti disciplinari o Servizio ispettivo e la gestione della complessa materia previdenziale); la gestione della sicurezza dell'infrastruttura informatica (reti, telefonia e sistemi informativi) al fine di renderla affidabile e sicura rispetto al livello di servizio, alla continuità operativa e alla protezione dei dati integrati; la gestione in sicurezza della rete stradale, svolta dagli operatori del settore viabilità addetti agli interventi d'emergenza ed alla manutenzione stradale; e l'implementazione dei dati sulle piattaforme ministeriali riguardanti lo stato di avanzamento dei progetti finanziati dal PNRR (Piano nazione ripresa e resilienza) e dal PNC (Piano degli investimenti complementari al PNRR), di estrema rilevanza per l'Ente;
- le singole attività derivanti dall'attuazione dei progetti sono state messe in campo senza soluzione di continuità e le relative finalità previste sono state ricomprese negli obiettivi dei servizi di riferimento, con la previsione e il dettaglio delle diverse modalità organizzative e di attuazione delle attività;

considerato che:

- tali progetti sono stati ritenuti meritevoli di apprezzamento anche economico e in sede di contrattazione decentrata è stato riconosciuto, all'interno delle risorse variabili, una specifica quota di incentivazione, quale performance individuale di

progetto, da attribuire sulla base della rendicontazione dei risultati ottenuti e dell'effettivo e concreto impegno profuso dagli operatori coinvolti;

- pertanto, all'interno della quota di risorse variabili del fondo, è stata destinata la somma di € 51.000,00 all'incentivazione delle attività previste dai suddetti progetti di miglioramento quali-quantitativi dei servizi. Per tale produttività di progetto, riconosciuta al personale che vi ha attivamente partecipato, la verifica e valutazione è stata rimessa ai rispettivi dirigenti dei servizi competenti sulla base dei servizi prestati secondo apposita valutazione a consuntivo;

rilevato che:

- il dirigente del Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio, con proprio atto n.201 del 29/4/2024 ha provveduto alla rendicontazione delle attività svolte e alla valutazione della partecipazione del personale, ripartendo l'ammontare complessivo assegnato al progetto sulla base dei dati consuntivi agli atti del servizio di riferimento, determinando gli importi da corrispondere a ciascuno;
- i dirigenti responsabili rispettivamente del Servizio Bilancio, del Servizio Affari Generali e dell'Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti, hanno provveduto a loro volta ad effettuare una rendicontazione consuntiva delle attività svolta ed alla ripartizione dell'incentivo tra il personale partecipante;
- il rendiconti consuntivi dei progetti speciali in oggetto, con il dettaglio delle attività svolte, del personale coinvolto e delle relative modalità attuative, sono stati approvati con decreto del Presidente n.49 del 30/04/2024 che ha adottato la Relazione sulla Performance dell'anno 2023, con cui si conclude il ciclo di gestione della performance dell'Ente;
- è stata effettuata l'assegnazione delle risorse appositamente stanziare per gli incentivi, da distribuire tra il personale coinvolto, esclusi i titolari di posizione organizzativa;
- al dirigente competente in materia di risorse umane è demandata la corresponsione dei compensi incentivanti al personale interessato, nei limiti delle risorse previste;

ritenuto pertanto di procedere all'erogazione dell'incentivo di progetto speciale di produttività per l'anno 2023, secondo i prospetti predisposti dai dirigenti competenti e dettagliati in allegato al presente atto;

rilevato che la spesa complessiva ammonta ad € 51.000,00 e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2024 sull'impegno riscritto n.167/2024;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello R01G5000 – 2° livello R01G50G4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2024;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione dei compensi a titolo di progetto speciale di produttività per l'anno 2023, ai dipendenti interessati, secondo quanto stabilito dai dirigenti competenti con i rispettivi rendiconti conservati presso l'ufficio risorse umane e riassunti nell'allegato n.1 al presente atto;
- di imputare la spesa complessiva, pari ad € 51.000,00 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2024 sull'impegno riscritto n.167/2024;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello R01G5000 – 2° livello R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2024.

Reggio Emilia, lì 13/05/2024

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma