

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 417 DEL 13/05/2024**

OGGETTO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEGLI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART.17 DEL CCNL 16.11.2022

Redattore: BARBIERI ANNALISA

RDP/RUP: TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Dirigente: TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 10/01/2024, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 15 del 06/02/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- il sistema di valutazione della performance del personale dell'ente, adottato con decreto del Presidente n.340 del 27/12/2018, definisce i criteri di misurazione, l'iter valutativo e gli strumenti da utilizzare per tutte le categorie di personale, tra cui le posizioni organizzative;
- con Decreto del Presidente n. 118 del 09/05/2019 è avvenuta la ridefinizione dell'area delle posizioni organizzative ai sensi di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;
- con i successivi Decreti n.275 del 19/12/2019, n.113 del 15/7/2021, n.163 del 8/9/2023 e n.8 del 23/1/2024 sono state apportate alcune modifiche al Manuale operativo relativo ai criteri e alle procedure per l'individuazione, la graduazione e le modalità di affidamento degli incarichi delle Posizioni Organizzative, in relazione alla retribuzione di posizione assegnata alle diverse fasce e alle declaratorie e relativi punteggi di alcune posizioni;
- nell'arco dell'ultimo triennio sono inoltre avvenute alcune modifiche e riordini degli incarichi affidati e della titolarità di alcune posizioni, con i relativi avvisi per la copertura delle nuove posizioni;
- infine, il CCNL 16/11/2022 ha riscritto la disciplina delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità ed autonomia decisionale individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative, costituendole oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) nell'ambito del nuovo ordinamento professionale;
- con il suddetto decreto n.8/2024 è stata definita al 31/1/2025 la nuova scadenza di tutti gli incarichi di EQ affidati per tutte le posizioni istituite nell'Ente;

atteso che:

- in data 22/12/2023 è stato sottoscritto nell'Ente in via definitiva il contratto integrativo decentrato di parte normativa ed economica ai sensi dell'art.7 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, in cui sono stati disciplinati i riflessi del sistema di valutazione sul trattamento economico accessorio del personale e ridefiniti i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato degli incaricati di EQ;
- contestualmente al contratto suddetto è stato sottoscritto l'accordo annuale sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio, con cui è stato rappresentato l'ammontare complessivo del fondo a carico del bilancio destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di EQ

per l'anno 2023;

considerato che:

- al personale incaricato di EQ spetta la retribuzione di risultato solo a seguito di valutazione annuale delle prestazioni rese sulla base degli specifici obiettivi affidati e di criteri oggettivi e misurabili;
- i dirigenti hanno effettuato le valutazioni del personale loro affidato per le prestazioni rese durante l'anno 2023 attribuendo a ciascuno un punteggio sintetico espresso in centesimi, della qualità del lavoro svolto e degli obiettivi raggiunti, sulla base di specifica scheda di valutazione individuale;

visto:

- l'art.17 del CCNL 16/11/2022 e i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata;
- la misura della retribuzione di posizione assegnata a ciascuna posizione nei limiti stabiliti dalle norme contrattuali e i rispettivi periodi di attribuzione e svolgimento degli incarichi da parte dei titolari;
- la misura della retribuzione di risultato teorica spettante a ciascuno, rapportata ai periodi di servizio prestati, a cui applicare la percentuale di valutazione individuale;
- la modalità di ripartizione delle quote di finanziamento delle risorse espressamente destinate al solo risultato, dei risparmi generatesi nell'annualità e dei recuperi effettuati ai dipendenti percettori di altri incentivi previsti da disposizioni di legge, secondo le regole vigenti di riduzione in caso di cumulo di incentivi, che secondo i criteri definiti in contrattazione decentrata, prevedono un'attribuzione proporzionale fino alla concorrenza delle disponibilità, sulla base del relativo peso ponderato individuale;

ritenuto:

- di dare corso all'attribuzione e liquidazione degli incentivi di risultato previsti dalla contrattazione decentrata e di assegnare ai titolari di incarichi di EQ le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023, la cui spesa complessiva ammonta ad € 38.053,95 secondo il prospetto riassuntivo allegato n.1, predisposto sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi dirigenti;
- di procedere, in occasione delle suddette liquidazioni ed in esecuzione del limite di cumulo tra incentivi, al recupero delle quote eccedenti per il riconoscimento di altri benefici contrattualmente previsti, in particolare in merito agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.Lgs. 50/2016, ora disciplinati dall'art.45 del D.Lgs.36/2023, ed ai compensi per l'avvocatura interna relativi al 2023, come dettagliato nell'allegato n.2, facendo salvi eventuali successivi conguagli e recuperi;
- di imputare la spesa, al netto dei recuperi, per la retribuzione di risultato degli incaricati di EQ pari ad € 38.053,95 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2024, sull'impegno riscritto n.179/2024;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello R01G5000 – 2° livello R01G50G4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2024;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, per l'anno 2023, nella misura derivante dai parametri individuali e dalle valutazioni dei rispettivi dirigenti, i cui esiti sono riassunti nell'allegato n.1 al presente atto, per una spesa complessiva ammontante ad € 38.053,95;

di procedere, in occasione delle suddette liquidazioni e in esecuzione del limite di cumulo tra incentivi, al recupero delle quote eccedenti per il riconoscimento di altri benefici contrattualmente previsti, in particolare in merito agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.Lgs. 50/2016, ora disciplinati dall'art.45 del D.Lgs.36/2023, ed ai compensi per l'avvocatura interna relativi al 2023, come dettagliato nell'allegato n.2, facendo salvi eventuali successivi conguagli e recuperi;

di imputare la spesa effettiva per la retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2023, pari ad € 38.053,95, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2024, sull'impegno riscritto n.179/2024.

Reggio Emilia, lì 13/05/2024

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma