



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 49 DEL 30/04/2024**

OGGETTO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ENTE PER L'ANNO 2023

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'articolo 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 come modificato dall'art. 10, comma 11 bis del D.L. 198/2022, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino annualmente il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di durata triennale;
- il DPR n. 81 del 24/06/2022 ha individuato i Piani assorbiti dal PIAO, sopprimendo gli adempimenti inerenti i seguenti atti di pianificazione: Piano della performance, Piano di prevenzione della corruzione, Piano dei fabbisogni del personale, Piano organizzativo per il lavoro agile, Piano delle azioni positive;

Considerato che:

- l'art.10 del D.Lgs.150 del 27 ottobre 2009, in merito alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, cioè della prestazione organizzativa e individuale e del raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, prevede l'adozione di un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;
- il successivo art.11 prevede la pubblicazione della relazione sul sito istituzionale, in apposita sezione per l'accesso e la consultazione;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017 n.74, di modifica alla suddetta disposizione ha confermato la necessità dell'adozione di una relazione annuale sulla performance approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione;

Dato atto che:

- il DPR n. 81 del 24/06/2022 nel sopprimere i singoli piani ora assorbiti dal PIAO, non ha disposto nulla in merito alla "Relazione sulla performance", in modo da fare ritenere che la stessa non sia stata abrogata;
- il rendiconto annuale operato con la Relazione costituisce uno strumento di lavoro per l'Ente stesso in quanto consente una complessiva visione dell'efficacia dei propri programmi, e un mezzo per alimentare la trasparenza nei confronti degli stakeholders, con riguardo alle linee di intervento delineate nel PIAO;

Evidenziato che:

- con decreto del Presidente n.56 del 29/3/2023 è stato adottato il PIAO 2023-2025 dell'Ente, successivamente modificato in corso d'anno, in cui un'apposita sezione è dedicata agli obiettivi di performance;
- l'art.27 del Regolamento di organizzazione dell'Ente, in merito al ciclo di gestione della performance prevede fasi di monitoraggio in corso di esercizio, l'attivazione di

eventuali interventi correttivi e rendicontazione finale;

- le linee guida n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito alla relazione annuale sulla performance e tutte le misure adottate per gli enti centrali della Pubblica amministrazione, possono essere seguite quali linee di indirizzo anche per gli enti locali;

Rilevato che:

- è stata effettuata la rendicontazione periodica relativa allo stato di attuazione del PEG, da parte della dirigente del Servizio Bilancio rispettivamente al 30 Aprile e al 31 Agosto 2021 e con atto n.111 del 5/3/2024 è stata infine adottata la relazione conclusiva sulla verifica del PEG al 31/12/2023, con i relativi allegati su spese, investimenti e progetti;
- il segretario generale e i dirigenti di servizio dell'Ente hanno provveduto alla valutazione dei risultati raggiunti nei progetti strategici, nell'attività ordinaria e nell'attuazione degli obiettivi operativi e gestionali dei rispettivi ambiti di competenza, inviando le rispettive risultanze all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
- sempre da parte dei dirigenti, per il personale assegnato ai servizi di rispettiva competenza, è stata effettuata la valutazione delle singole prestazioni e dei risultati individuali raggiunti dal personale dei livelli e dai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa);
- ai sensi dell'art.14 del D,Lgs.150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ente;

Considerato positivamente il risultato complessivo delle attività svolte nell'Ente per i numerosi ambiti di intervento presieduti e realizzati e per il livello dei servizi garantiti all'utenza, in considerazione del periodo contingente e dei vincoli di varia natura imposti all'Ente;

Evidenziato che la relazione sulla performance 2023 rende conto:

- della performance complessiva dell'Ente, nello scenario esterno e nel contesto interno in cui si trova ad operare;
- dei risultati raggiunti in merito agli obiettivi gestionali riconducibili agli specifici programmi di governo e nelle azioni ordinarie e strategiche di tutti i servizi;
- dell'indagine effettuata sulla customer satisfaction;
- dell'attività svolta per i progetti speciali;
- delle azioni intraprese rispetto al piano di miglioramento PNRR;
- del percorso attuato per la valutazione del personale, degli incaricati di EQ e dei dirigenti e degli strumenti utilizzati per le valutazioni;

Visti gli artt. 27 e 29 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in

merito al ciclo di gestione della performance;

Visto il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

Visto il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

D E C R E T A

di approvare la Relazione sulla Performance di Ente per l'anno 2023 che raccoglie gli esiti delle attività e dei progetti attuati in ogni singolo servizio e conclude il ciclo di gestione dell'anno 2023, nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato n.1);

di disporre che la presente rendicontazione sulla performance venga inoltrata all'O.I.V. per la relativa validazione e successivamente pubblicata sul sito istituzionale, nell'apposita sezione dell' "Amministrazione trasparente" per l'accesso e la consultazione;

di dare atto che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- Relazione sulla Performance 2023;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 30/04/2024

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma